



Скачай бесплатное
мобильное приложение
ARGIN (AR2017)
и наведи телефон.
Видео В. В. Голынкина.

РОСКОСМОС



№ 15 (3866)
18 сентября
2020 г.



**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**

С Днем машиностроителя!

Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Дорогие заводчане!

Уважаемые ветераны!

**От всей души поздравляем вас
с профессиональным праздником
— Днем машиностроителя!**

Ваш сплоченный труд и ответственный подход к делу являются залогом развития нашего предприятия и всей машиностроительной отрасли.

Результаты работы златоустовских машиностроителей способствуют поддержанию высокого статуса Челябинской области как промышленно развитого региона. Именно вы производите востребованную продукцию гражданского и оборонного назначения, принимаете участие в развитии бережливого производства на предприятии и не боитесь меняться, принимая участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»!

Особая благодарность ветеранам завода — за труд, поддержку и преданность родному предприятию.

В этот праздничный день желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в нашем нелегком деле!

Генеральный директор

А. В. Лобанов

Председатель профкома

И. В. Ющенко



ЗАСЛУЖЕННЫЕ ВЕТЕРАНЫ ТРУДА АО «ЗЛАТМАШ»: Владимир Талышев, Людмила Юдина, Станислав Чинёнов, Олег Ющенко.

С почетными наградами!

В преддверии Дня машиностроителя отличившиеся заводчане по традиции были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами Госкорпорации по космической деятельности «Роскосмос», администрации АО «Златмаш», главы региона и министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области, главы и Собрания депутатов Златоустовского городского округа.

В этом году высокое звание «Заслуженный ветеран труда АО «Златмаш» было присвоено слесарю-ремонтнику цеха № 20 Владимиру Ивановичу Талышеву, слесарю-сборщику изделий цеха № 28 Станиславу Алексеевичу Чиненову, главному бухгалтеру АО «Златмаш» Олегу Витальевичу Ющенко, слесарю механосборочных работ отдела № 244 Людмиле Евгеньевне Юдиной.

Звание «Лауреат заводской премии» присвоено заместителю начальника отдела № 234 Константину Владимировичу Тимофееву и главному специалисту отдела № 288 Анне Сергеевне Власовой.

Благодарность Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» объявлена:

В. В. Бояршинову — электросварщику ручной сварки производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий;

С. С. Комиссаровой — ведущему инженеру-технологу технологического отдела;

О. А. Рыбак — старшему мастеру участка сборочно-комплектовочного

комплекса;

Ю. А. Теплому — слесарю по ремонту автомобилей автотранспортного цеха;

И. А. Хрипун — ведущему специалисту отдела центральных заводских лабораторий;

Е. С. Якушеву — оператору-фрезеровщику станков с программным управлением механосборочного цеха.

Почетной грамотой Губернатора Челябинской области отмечена:

Т. Н. Исаева — штамповщик производственно-

технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий.

Почетной грамотой министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области награжден:

А. Л. Кирсанов — главный архитектор отдела главного архитектора.

Благодарности Губернатора Челябинской области удостоены:

Г. Л. Аблина — начальник бюро отдела продаж гражданской продукции;

Е. А. Зайцева — ведущий инженер производственно-технического комплекса «Энергетик»;

Д. А. Тихомиров — заточник инструментально-механического цеха;

И. С. Тримова — заместитель начальника отдела защиты государственной тайны и информации;

О. В. Черёмушкина — электромонтер по обслуживанию подстанции электро-ремонтного цеха.

Благодарность министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области выражена:

Н. Б. Астаповой — фрезеровщику цеха по изготовлению серийной продукции;

С. Ю. Барбашину — начальнику турбинного цеха тепловой электроцентрали;

Н. Б. Журавлёвой — мастеру контрольному управлению технического контроля;

П. И. Маколову — токарю цеха по изготовлению серийной продукции;

А. Н. Островскому — начальнику участка ремонтно-механического цеха;

Н. В. Паленову — оператору-токаря станков с программным управлением механосборочного цеха;

Е. А. Сафоновой — начальнику бюро отдела по работе с оборонным заказом.

Почетной грамотой главы Златоустовского городского округа награждены:

Д. А. Бахарев — директор физкультурно-оздоровительного центра отдела объектов культуры и спорта;

Е. В. Кокшарова — обжигальщик эмали производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий;

И. В. Копосова — начальник группы технических нормативов отдела подготовки производства;

Н. Н. Письменная — специалист по обучению персонала отдела управления персоналом и мотивации труда;

М. Н. Сдобин — слесарь механосборочных работ заготовительно-штамповочного цеха покрытий и термообработки.

К почетной грамоте Собрания депутатов Златоустовского городского округа представлены:

И. М. Горбунова — контролер измерительных приборов и специального инструмента отдела стандартизации и метрологии;

С. А. Рыжкова — инженер группы секретной технической документации отдела технической документации.

Почетными грамотами АО «Златмаш» были награждены 60 заводчан, и еще 37 работников получили благодарственные письма от руководства предприятия.



ЛАУРЕАТЫ ЗАВОДСКОЙ ПРЕМИИ: Анна Власова, Константин Тимофеев.

С юбилеем!

Экстремалы предприятия

В этом году ремонтно-механический цех № 20 отметил свое 80-летие. От всей души поздравляем коллектив цеха с юбилеем!

За эти годы обязанности специалистов цеха не изменились, и задачи ремонтно-механического цеха остались прежними: ремонт оборудования, изготовление запчастей, демонтаж и монтаж различных металлоконструкций. Работники цеха обслуживают лифты и краны как козловые, так и мостовые, расположенные внутри корпусов. В каждом цехе есть слесарь-ремонтник цеха № 20, закрепленный за данным подразделением.

— Мы должны сделать все, чтобы оборудование работало бесперебойно, — рассказывает Ольга Куликова, возглавляющая цех № 20 вот уже 12 лет. — Сотрудники цеха оперативно реагируют на проблемы, возникающие в подразделениях. Мы подстраиваемся, в первую очередь, под потребности производства, чтобы оно смогло выполнить план и поставленные задачи.

Сотрудники, которые здесь работают уже давно, знают специфику, а вот новички порой удивляются темпу работы. Например, чтобы выполнить ремонт какого-либо оборудования, необходимо его разобрать, найти причину поломки, устранить дефект. После чего в отделе № 262 создается конструкторская документация на ремонт, изготавливаются запчасти и устанавливаются на оборудование. Далее его запускают и сдают заказчику.

Самый большой объем работы — у цеха на плиточном производстве. К примеру, недавно конвейер остановился ночью. Необходимо было вновь смазывать и «прогонять» цепь, выяснять причину остано-



ва. Сотрудники также ремонтируют и обслуживают подвесной конвейер. Была проведена большая работа по замене цепей на участке гальваники. Недавно произошел останов многопозиционного пресс-автомата «Paust» — единственного, изготавливающего чашки для плиты. Поиск причины неполадки занял две недели, ремонтники приходили раньше своей смены, буквально жили в цехе, но добились своего, и сейчас пресс работает. Нельзя не упомянуть и о рабочей группе национального проекта «Повышение производительности труда», по рекомендациям которой сотрудники цеха произвели

оптимизацию рабочего пространства на участке сборки плиты. Сейчас основная работа связана с переездом цехов № 14 и № 19 в механосборочный корпус № 3.

Все 83 сотрудника цеха работают в экстремальных условиях. Если у остальных подразделений есть планы производства и графики, то у цеха № 20 каждый день — как новый. Единственное исключение — планово-предупредительный ремонт оборудования.

— Все сотрудники — специалисты своего дела, — отмечает Ольга Султанхалиевна. — Участок под руководством Сергея Вознесенского контролирует полностью гражданское

производство и все прессы. Начальник участка Алексей Рябинин ответственен за цех № 31 и весь второй объект. Работники участка Александра Островского следят за состоянием оборудования цехов № 6 и № 10. Все монтажные работы ведут рабочие под управлением заместителя начальника цеха Сергея Лыскова. Все вопросы отработываются в кратчайшие сроки. Спасибо вам, дорогие коллеги и ветераны цеха, за работу и понимание тех задач, которые ставятся перед нами. С юбилеем вас и с наступающим Днем машиностроителя!

**Главный
предприятия
Понкратов:**

— Коллектив цеха работает всегда в напряженных условиях, не считаясь с личным временем. Поломка оборудования может случиться в любое время, поэтому всегда находимся на связи с руководителем цеха. Экспертный осмотр, разборка оборудования, поиск решения — все четко отработано. Конечно, наши возможности не безграничны — бывает, что не хватает материалов, запасных частей, но коллектив отдела № 262 и цеха № 20 всегда находят выход.

Конечно, многое зависит от руководителя. Ольга Султанхалиевна пришла

**механик
Николай**

на наше предприятие более 20 лет назад, последние 12 лет трудится начальником цеха. Это человек, который сплачивает коллектив, настраивает его на работу, находит нужные слова для каждого. Стремясь найти решение самых серьезных задач, в любой ситуации она проявляет себя как профессионал своего дела, и тем самым ставит планку для своих сотрудников. Работать с Ольгой Султанхалиевой — одно удовольствие!

От всей души поздравляю коллег с юбилеем цеха. Желаю плодотворной работы и успехов в нашем нелегком деле!

Сергей ЕЖОВ

Твои люди, завод

Ответственность — наш профиль

Трудовой путь заместителя директора ПТК отдела № 244/2 Леонида Беляева — это история об инновациях, смелых решениях, стремлении к развитию и чувстве ответственности перед коллегами и родным предприятием.

В 2008 году, когда Леонид только пришел работать на Златоустовский машиностроительный завод, он и не подозревал, что будет стоять у истоков перспективного профильного производства, а его фото размещено на Стенде трудовой славы АО «Златмаш».

После окончания Южно-Уральского государственного университета по специальности «Технология машиностроения» перед Леонидом, как и перед большинством молодых людей, встал вопрос выбора профессии. Заводчанин вспоминает, что рассматривал много вариантов, посетил несколько предприятий, но выбрал именно Златоустовский машиностроительный завод.

— На машзаводе нас, выпускников ЮУрГУ, встретили очень тепло. Было организовано собрание с руководителями цехов и отделов,

которые рассказали о работе и выполняемых задачах. Это выгодно отличало АО «Златмаш» от других предприятий и очень мне понравилось, — вспоминает Леонид Беляев.

Итак, решение было принято, и Леонид направился трудиться на градообразующее предприятие инженером-конструктором. Он участвовал в разработке конструкторской документации на алюминиевые радиаторы РАП, а далее, вплоть до 2012 года, работал над улучшением технических характеристик изделий.

За это время Леонид Владимирович зарекомендовал себя ответственным и грамотным работником, который понимает и любит производство. Назначение старшим мастером цеха № 28 в 2012 году стало закономерным этапом карьерного роста подающего надежды молодого специалиста. А уже через год заводчанин начал знакомиться с профильным производством.

— На новое производство меня пригласил бывший начальник цеха № 1 Олег Викторович Уваров. С 2013 года являюсь заместителем руководителя, — рассказывает Леонид Владимиро-



вич. — Сначала были большие опасения, притом, не из-за того, что это новое производство, а потому, что назначили на такую высокую должность. Меня это очень сильно волновало,

но в то же время было очень интересно начинать работу в этом направлении, закладывать фундамент на будущее и изучать до каждого болтика современное европейское оборудование.

Сегодня Леонид с легкой ностальгией отмечает, что настройка нового производства — процесс особый. Говорит, сами писали техпроцессы, переводили документацию на оборудование с испанского и итальянского языков.

— Мы с самого начала понимали, какая важная задача перед нами стоит. У алюминиевых профилей большая сфера применения, начиная с производства мебели и заканчивая строительством. Поэтому наш коллектив всегда был очень ответственным и дружным, причем, не только в работе, но и в социальной жизни.

При руководстве Леонида Владимировича было освоено более 650 видов профилей для различных отраслей промышленности. Он внедрил портативные средства измерения шероховатости и контроля твердости выпускаемой продукции, которые сегодня с успехом применяют рабочие. Также Леонид участвовал в разработке методики контроля изогнутых профилей и трудился над усовершенствованием линии упаковки.

Молодого и грамотного заместителя начальника цеха не только вышестоящее руководство, но и уважают в коллективе. Работники

отмечают его тактичность, внимательность и трудолюбие. Благодаря этим качествам Леонид Беляев в этом году вполне заслуженно был отмечен руководством, и его фото будет размещено на Стенде трудовой славы АО «Златмаш».

Леонид Беляев является не только достойным работником предприятия, но и хорошим семьянином и разносторонним человеком. Он очень любит проводить время с женой и детьми: катаются вечерами на велосипедах, ездят на дачу.

Заводчанин рассказывает, что с удовольствием не только отдыхает на природе, но и работает, своими руками обустраивает дачный участок. Говорит, интересен не только результат, но и сам процесс.

Благодаря профессиональным качествам Леонида Владимировича, предприятие и заказчики уверены в качестве алюминиевого профиля, который выходит из-под прессы одного из самых современных производственных участков АО «Златмаш». Поэтому коллеги по цеху без сомнения гордятся, что Леонид Беляев — настоящая гордость завода!

Егор КОЧЕТКОВ

В одной команде

Стратегическое партнерство

Златоустовский филиал ЮУрГУ — давний партнер Златоустовского машиностроительного завода. Именно здесь большинство златмашевцев обучалось азам машиностроения, получало дополнительные знания, проходило переподготовку... Выпускники этого вуза — первоклассные специалисты. И с каждым годом их становится все больше на нашем предприятии.

По мнению директора филиала Андрея Дильдина, реализация вузом инновационных образовательных программ невозможна без стратегического партнерства с градообразующим предприятием, направленное на долговременное сотрудничество для обеспечения высокого качества профессиональной подготовки и переподготовки специалистов.

— Основные формы взаимодействия нашего вуза со Златмашем — консультационная помощь по различным научным направлениям и целевая подготовка выпускников школ, лицеев,

колледжей по специальностям, востребованным на Златоустовском машиностроительном заводе: «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», «Металлургия», «Электроэнергетика и электротехника», — говорит Андрей Николаевич. — Отработана система профессиональной переподготовки: порядка пяти программ реализованы в процессе обучения златмашевцев. Новым в 2020 году стало направление по организации краткосрочных курсов по охране труда. По сути, ежемесячно 25–30 сотрудников предприятия проходят обучение. Используем элементы дистанционного образования. В общем, работаем давно, и очень довольны результатами!

Без отрыва от производства

Сейчас у работников АО «Златмаш» есть возможность получить высшее образование без отрыва от производства. По словам директора филиала, совместно со специалистами Златмаша научные сотрудники филиала ЮУрГУ



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри. Видео В. В. Голынкина.

в Златоусте дополняют образовательные программы с учетом актуальных требований производства, как это было реализовано в рамках совместного проекта «Новые кадры ОПК».

В этом году у нас есть 110 бюджетных мест: сто — для поступления на про-

граммы бакалавриата и десять — на программы магистратуры. Стоит отметить, что в Златоустовском филиале ЮУрГУ пользуется спросом у абитуриентов «Технология художественной обработки материалов» и «Программная инженерия». Трудит-

ся квалифицированный серьезный профессорско-преподавательский состав: 12 докторов наук, 60 кандидатов самых различных наук — технических, педагогических, исторических, экономических, юридических.

— В этом семестре мы получили новое оборудование — стенд локализации технических процессов, имитирующий процесс обработки деталей и отлично моделирующий процессы автоматизации, — поясняет Андрей Николаевич. — Работает лаборатория профессиональной подготовки — здесь студенты проводят научные исследования, связанные производством новых материалов.

Обратная связь

Руководство Златоустовского машиностроительного завода периодически представляет предприятие в государственной экзаменационной и государственной аттестационной комиссиях по направлениям «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», «Экономика».

— В качестве председа-

теля выступает генеральный директор АО «Златмаш» Антон Викторович Лобанов, главный конструктор по государственному оборонному заказу Валентин Дмитриевич Носов, — отмечает Андрей Дильдин. — Такой вот профессиональный обмен получается! Мы и дальше намерены двигаться в этом направлении. Наш вуз — неотъемлемая часть округа, мы и впредь будем готовить работников для промышленных предприятий города и области. В конце концов, нам здесь жить, работать, и очень важно, чтобы специалисты оставались именно на предприятиях Златоуста. И целевое обучение — отличная возможность получить бесплатное высшее образование, пройти практику на своем предприятии и быть уверенным в дальнейшем трудоустройстве.

Таким образом, стратегическое партнерство вуза и градообразующего предприятия должно обеспечить качественную целевую подготовку и повышение квалификации специалистов, которые станут создавать на благо нашего города и региона.

Юлия ГАЛКИНА

Готовим кадры

Бьем в цель



Модернизация производства и внедрение новых технологий на предприятии требует обеспечения завода высококвалифицированными специалистами. Программа целевого обучения была и остается одним из наиболее важных аспектов формирования кадровой политики АО «Златмаш». В этом году десять выпускников высших учебных заведений дополнили ряды сотрудников нашего предприятия. Пятеро из них: Екатерина Осипова, Сергей Хомяков, Илья Хмеленко, Дмитрий Казаков и Кирилл Зайков получили возможность дополнительно освоить рабочую профессию оператора станков с программным управлением.

Лишь только в июле защитив дипломные проекты по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», сегодня выпускники Златоустовского филиала ЮУрГУ трудятся в качестве учеников оператора станков с программным управлением в цехе № 6.

— Все ребята — участники программы целевой подго-

товки сотрудников, реализуемой на АО «Златмаш» с 2008 года, — рассказывает ведущий специалист сектора по оценке, обучению и развитию персонала отдела № 208 Наталья Письменная. — В январе мы предложили им в дополнение к инженерной специальности получить еще и рабочую профессию.

Такое решение было принято в виду производственной необходимости — в цех № 6 требовались рабочие на станки с программным управлением. Для выпускников же дополнительное обучение — это уникальная возможность на самом раннем этапе трудового пути расширить границы своих профессиональных компетенций. Теоретические занятия были организованы на базе Златоустовского индустриального колледжа им. П. П. Аносова («ЗлатИКа»). Наше предприятие и колледж давно связывают прочные партнерские отношения. Студенты колледжа проходят на заводе практику и посещают производственные экскурсии. В свою очередь, наши специалисты присутствуют на итоговых аттестациях выпускников. Преподавательский состав «ЗлатИКа» на протяжении многих лет осуществляет подготовку и переподготовку работников по разным направлениям. В этом году

сразу два потока машзаводчан освоили новую для себя профессию оператора станков с программным управлением. Целевики обучались по этой программе впервые.

— Безусловно, университет предоставляет огромный теоретический пласт знаний, — говорит преподаватель «ЗлатИКа» Ирина Николаевна Цуканова. — Однако будущим специалистам необходимо еще и уметь применять эти знания на практике. Наша производственная площадка включает в себя внушительный станочный парк, оснащенный новейшим оборудованием для автоматизированного проектирования техпроцессов. Это токарные и фрезерные станки с программным управлением, станды для моделирования технологически сложных операций с гидравлическим, пневматическим оборудованием и многое другое. Все на-

глядно и доступно. Ребята, конечно, способные и хорошо подготовленные. Был замечен искренний интерес, желание получать знания. Учебный процесс протекал легко.

В течение пяти месяцев целевики совмещали обучение в колледже с подготовкой к защите диплома. А сразу после получения заветных университетских «корочек» новоиспеченным инженерам снова пришлось подтвердить свои знания. На этот раз — в рамках теоретического экзамена по профессии, состоявшегося в конце августа в стенах предприятия. В программу испытаний входили вопросы, касающиеся теории пультов управления и техники безопасности. Кроме того, ученики представили комиссии разработанные ими управляющие программы для станков с ЧПУ.

Сейчас ребята осваивают практическую часть обуче-

ния. Стажировка проводится под чутким руководством опытных специалистов цеха № 6. В октябре молодых сотрудников ждет новое испытание — квалификационный экзамен и присвоение разряда.

— Вот так в один год сразу — и инженерная специальность, и рабочая профессия, — делится ученик оператора станков с программным управлением Екатерина Осипова. — Когда сотрудники кадровой службы предприятия предложили получить дополнительное образование, не думала ни минуты, согласилась сразу. И не пожалела. По окончании обучения мы сможем занять любую должность, будь то технолог, конструктор, мастер или оператор станков. Есть из чего выбрать.

Однокурсник, а теперь еще и коллега Екатерины Сергей Хомяков отмечает, что дополнительное

обучение, организованное АО «Златмаш» для выпускников целевой программы подготовки специалистов, позволяет находить практическое применение полученным в университете знаниям, лучше понимать производственный процесс и постепенно осваивать современные технологии.

Таким образом, благодаря программе целевого обучения, а также курсам дополнительного образования и повышения квалификации, трудовые коллективы АО «Златмаш» пополняются высококвалифицированными специалистами, что позволяет предприятию следовать принципам устойчивого развития.

Мы желаем стажерам цеха № 6 удачи в завершении практического обучения, высоких целей и отличных результатов в работе!

Елена ПОТАПОВА



ЗНАНИЯ — СИЛА. Стажеры цеха № 6 с преподавателем «ЗлатИКа» Ириной Цукановой.

За что мы платим летом и зимой?

Собственники и наниматели квартир и частных домов часто спрашивают: откуда берутся цифры в квитанциях АО «Златмаш». Почему во время отопительного сезона услуги предприятия дорожают, и за что приходится платить летом? На эти и другие вопросы отвечают специалисты отдела главного энергетика предприятия.

— Когда и почему собственники начали платить за отопление только с октября по апрель, то есть за семь месяцев?

— Изменения для жителей Златоуста произошли с октября 2017 года. Раньше в разных районах города действовали разные схемы: кто-то платил за отопление в течение восьми «холодных» месяцев, а для других платежи распределяли на весь год. Теперь расчетный период одинаков для всех — с октября по апрель. Он утвержден постановлением министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области № 66/2 от 28 декабря 2016 года.

— От чего зависит размер оплаты: от количества квадратных метров, года постройки, материала, из которого возведен многоквартирный дом?

— Многоквартирные дома (МКД) в закондательстве



РФ, в том числе, в целях расчета объема потребления теплотенергии для отопления, рассматриваются как неделимые единицы. То есть МКД — это единый теплотехнический объект, потребляющий теплотенергию для отопления входящих в его состав помещений. И именно общий объем потребленной всем домом теплотенергии используется при расчетах.

Потребление теплотенергии в каждом конкретном помещении зависит от его размера. Теплотенергия (как и любая энергия) может быть измерена в джоулях, но для целей расчета те-

плотенергии, потребляемой в жилых и многоквартирных домах, применяется внесистемная единица измерения «калория».

— За что взимается плата летом? За какую именно услугу платят собственники в это время года, от чего зависит размер оплаты?

— Вне отопительного периода АО «Златмаш» начисляет собственникам только плату за горячее водоснабжение. Существует два вида тарифов на горячее водоснабжение: однокомпонентные тарифы с фиксированной ценой за один кубический метр, а также двухкомпонентные (вариант АО «Златмаш»), которые имеют две составляющих — компонент на холодную воду (теплоноситель) и компонент на тепловую энергию.

То есть, при использовании двухкомпонентных тарифов расчет размера платы производится исходя из двух составляющих: цена одного кубометра холодной воды (теплоносителя) и цены одной гигакалории тепловой энергии, которая греет холодную воду до состояния горячей. Другими словами, вне отопительного сезона за горячее водоснабжение собственники платят в разы меньше.

Следует отметить, что тарифы на горячее водоснабжение устанавливаются органами местного самоуправления субъектов Российской Федерации для поставщиков этой

услуги. Напомним, что для АО «Златмаш» эти тарифы были утверждены постановлением министерства тарифного регулирования и энергетики области.

— Другими словами, в теплые месяцы у жителей есть возможность погасить долги перед Златмашем?

— Да, именно в это время у населения появляется отличная возможность погасить задолженность по коммунальным услугам за отопление и горячее водоснабжение.

Уважаемые заводчане!

На случай образования у населения долгов за предоставленные услуги, на предприятии существует регламент работы по заключению соглашения о предоставлении рассрочки оплаты задолженности. Предлагаем в срочном порядке заключить соглашение до начала отопительного сезона, иначе задолженность будет взыскана через суд. В этом случае, кроме долга по коммунальным услугам, с вас удержат судебные расходы, а решение будет направлено в службу судебных приставов для принудительного взыскания.

Заявление о рассрочке оплаты задолженности для составления соглашения можно заполнить и передать в Новозлатоустовский расчетный центр по адресу: ул. Урицкого, дом 19 А, помещение 1, тел.: 8 (3513) 69-04-25.

Поздравляем!

С 50-летием:

Г. Н. Звонарёва — механика цеха № 7
А. Ю. Рябина — начальника участка цеха № 20
С. В. Тихомирову — распределителя работ отдела № 244
С. Н. Угину — обжигальщика эмали отдела № 244

С Днем рождения:

С. А. Тюрина — и. о. главного энергетика
А. В. Третьякова — начальника отдела № 234
Л. И. Михляева — б/начальника ТЭЦ
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. О. Филипповскую — ведущего специалиста отдела № 200
Т. А. Бахарева — ведущего специалиста отдела № 208
И. В. Самсонову — ведущего инженера-конструктора отдела № 219
Е. Н. Бухалова — электромеханика по средствам автоматики и приборам технологического оборудования отдела № 263
Н. В. Горбачёва — ведущего инженера-конструктора отдела № 263
Д. И. Хлыстова — ведущего инженера-программиста отдела № 288

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Никитина — начальника участка цеха № 4
Н. В. Зотову — руководителя группы отдела № 204

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. А. Шешунова — электросварщика ручной сварки цеха № 10
Н. С. Зенкову — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19
О. А. Сыромолотову — оператора на фильтрах цеха № 19
Т. И. Рябову — инженера по подготовке производства цеха № 28

С. А. Чеснокову — начальника бюро цеха № 28
Т. А. Перепелицу — старшего контролёра контрольно-пропускного пункта отдела № 200

С. Н. Угину — обжигальщика эмали отдела № 244
С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. В. Головина — начальника цеха № 10
С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Подрядову — начальника группы отдела № 235
Е. А. Исковскую — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Ю. Ибрагимову — ведущего инженера-технолога отдела № 244
В. А. Мишутину — мастера контрольного отдела № 256

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Ковалёва — водителя автомобиля цеха № 7
Н. П. Бушмакину — старшего кладовщика цеха № 28
С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Тарунину — начальни-ка автоколонны цеха № 7



Назначения

Исполняющим обязанности директора ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий» с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года назначен Якунин Александр Михайлович.

Вакансии

Миасскому филиалу АО НТЦ «Охрана» на постоянную работу требуются охранники ведомственной охраны.

График работы 2/2 (12-часовой режим работы). Заработная плата — 15 000 рублей. Обращаться на центральную проходную АО «Златмаш», тел.: 53-83.

Не останемся равнодушными

Уважаемые заводчане! Приглашаем вас принять участие в благотворительной акции «Все лучшее — детям», проводимой Челябинской благотворительной организацией «Радуга надежды», и оказать поддержку в виде перечисления посильной для вас суммы на счет организации.

Таким образом вы сможете помочь областному Дому ребенка № 7 г. Златоуста, в котором растут и восстанавливают здоровье малыши с органическим поражением центральной нервной системы и нарушением психики возрастом от рождения до четырех лет. Давайте вместе попробуем сделать их жизнь хоть немного счастливее!

Реквизиты для денежного перевода:

Филиал АО «Точка Банк КИВИ»
Р/с 40703810410050000745
БИК 044525797
К/с 30101810445250000797

Назначение: Пожертвования на благотворительные цели для областного Дома ребенка № 7 г. Златоуста (без НДС).

Шаги считаем и побеждаем

Госкорпорация «Роскосмос» объявляет о проведении этой осенью всероссийских межкорпоративных соревнований по фоновой ходьбе в рамках программы повышения физической активности «Человек идущий». Златмаш не стал исключением и тоже присоединился к программе.

Сотрудники ФОЦ АО Златмаш планируют собрать команду из всех желающих. Для этого необходимо скачать мобильное приложение по подсчету шагов «Человек идущий» и иметь доступ в Интернет на время проведения соревнований. Главное условие — участник не должен быть профессиональным спортсменом.

Победителем соревнований по фоновой ходьбе станет команда участника программы, имеющая наибольшее среднее арифметическое значение количества шагов всех членов команды за время проведения турнира.

По окончании состязаний все участники получают электронные дипломы и памятные значки. Награждение победителей пройдет на итоговом мероприятии программы «Человек идущий», время и место которого будет сообщено дополнительно.

Заявки на участие принимаются до 25 сентября в отделе № 506 «Объекты культуры и спорта» по e-mail: fots@zlatmash.ru. Подробности по тел.: 67-11-11 (доб. 333).

Приведи сотрудника и заработай!

Акция с таким названием стартовала в АО «Златмаш» для комплектования отдела № 244.

По условиям акции, если кандидат приступил к работе, то сотрудник-участник акции, рекомендовавший его, получит 1000 рублей. Если кандидат отработал более месяца, то рекомендовавшему его работнику полагается дополнительное вознаграждение в размере 2000 рублей.

Действие акции распространяется на профессии, заявленные отделом № 244: набивальщик трубчатых электронагревателей, слесарь механосборочных работ, обжигальщик эмали, штамповщик, сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки, электросварщик ручной сварки.

Заявки принимаются в отделе № 208. Подробности по тел.: 55-03, 37-68, 8-919-334-68-66.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линеиная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 14.09.2020 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 12000 экз. Заказ 50256.

Распространяется бесплатно.