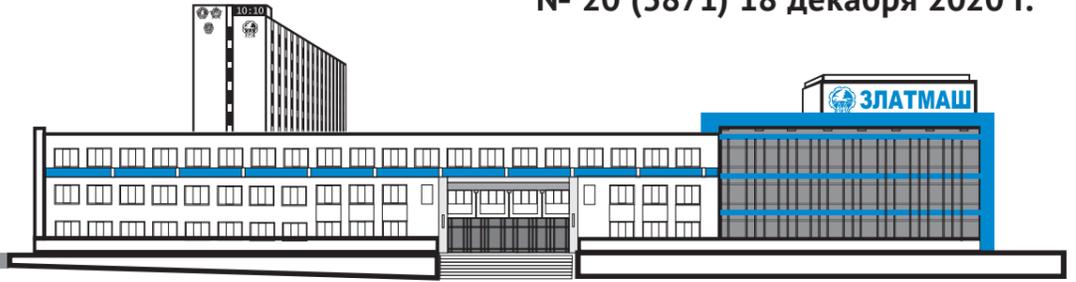




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

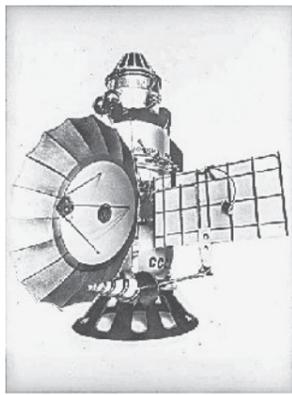
Новости Роскосмоса



Рассекречено: укрощение Венеры

Полвека назад, 15 декабря 1970 года советская автоматическая станция «Венера-7» совершила первую в истории мягкую посадку на поверхность соседней к Земле планеты Венера и отправила с нее назад радиосигналы. В связи с этим Госкорпорация «Роскосмос» представляет очередные рассекреченные материалы, посвященные данной миссии.

«Венера-7» стартовала 12 августа 1970 года. Через четыре месяца, 15 декабря того же года ее спускаемый аппарат вошел в атмосферу планеты, во время аэродинамического торможения снизил скорость с 11,5 км/с до 200 м/с, достигнув расчётных перегрузок в 350 единиц, и дальнейшее движение осуществлялось на парашюте из термостойкой ткани.



По косвенным признакам (времени снижения спускаемого аппарата в атмосфере, длине траектории спуска, скорости и характеру изменения передаваемых с него данных) ученым удалось составить профиль соответствия окружающей температуры высоте до поверхности планеты. Прежние представления о газовой оболочке Утренней звезды оказались ошибочными. Полет советского зонда помог установить состояние её атмосферы: на поверхности планеты в месте посадки спускаемого аппарата температура зафиксирована — 475±20 °С, давление — 90±15 атм.

По доплеровскому сдвигу радиосигнала, шедшего от спускаемого аппарата до Земли, удалось оценить качество поверхности, на которую села станция. Небольшой «тормозной путь» (глубина, на которую спускаемый аппарат зарылся в почву после его свободного падения в результате преждевременного отстрела парашютных строп) указывал, что венерианский «грунт» напоминает что-то среднее между песком и вулканическим туфом. Миссия «Венеры-7» стала новым достижением советских инженеров и учёных и продемонстрировала новый уровень их технических возможностей.

Новости СоюзМаша

Укажет путь «Звезда»

В начале декабря состоялась видеоконференция, организованная ЧРО ООО «СоюзМаш России», на которой были подведены итоги многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда».

В олимпиаде приняли участие более 100 тысяч южноуральских школьников. Победителями и призерами от Челябинской области стали 2 500 учащихся, из них 117 — в номинации «Машиностроение».

— Основная цель олимпиады — ранняя профессиональная ориентация учащихся, развитие у них интереса к техническим профессиям и, как следствие, обеспечение промышленных предприятий квалифицированными кадрами в будущем, — отметил модератор конференции, председатель Челябинского регионального отделения «СоюзМаш России», генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов.

В конференции лично приняли участие представители АО «ЧРЗ «Полет», ЮУрГУ и ЧРО ООО «Союз машиностроителей России».

В онлайн-режиме работали председатель Комитета по оборонной промышленности, вице-президент Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, куратор ЧРО ООО «Союз машиностроителей России» Олег Бочкарев, министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Павел Рыжий.

В онлайн-формате было подписано соглашение о сотрудничестве между Челябинским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России» и министерством промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области.



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри сюжет ТРК «Златоуст».

Тепло под контролем

В Златоусте сложилась неоднозначная ситуация с теплоснабжением района машзавода, которая однократно освещается в местных и областных СМИ.

Люди жалуются на низкие температуры в квартирах. Журналисты же при подготовке материалов ссылаются на неаргументированные комментарии неких представителей администрации Златоуста, которые перекладывают ответственность на ресурсоснабжающие организации и коммунальщиков, при этом умалчивая об обязанностях самого муниципалитета по организации взаимодействия всех заинтересованных сторон — управляющих компаний, теплосетевой и теплоснабжающей организаций — на благо златоустовцев.

Напомним, на прошедшем 1 декабря заседании штаба по теплоснабжению были озвучены жалобы жителей домов № 81, 85 и 89 на ул. Суворова, дома № 7 на ул. Дворцовой, дома № 7 на ул. Полетаева, дома № 1 на ул. Чкалова, домов № 25, 29, 29А, 31 и 33 на ул. Урицкого на низкий температурный режим в них.

В ходе проверки комиссией, созданной из специалистов АО «Златмаш», ООО «УК «ЗСС», территориального управления администрации ЗГО и ООО «Златсеть», было выявлено, что во всех квартирах температура составляет от 19 °С до 24 °С. Кро-

ме того, температурные режимы даже в подъездах находятся в нормативных пределах. АО «Златмаш» подставляет теплоноситель нужной температуры, и все гидравлические параметры его соответствуют нормативным.

В ходе проверки были выявлены замечания в работе управляющих компаний. Необходимо, чтобы они искали короткие контуры в системах теплоснабжения, проверяли состояние запорной и регулирующей арматуры, чистили фильтры и грязевики, производили постоянную регулировку системы отопления, производили распределение теплоносителей между контурами ГВС и отопления, при необходимости уменьшали циркуляцию теплоносителя в контурах подъездного отопления. Кроме того, многие собственники устанавливают так называемые «теплые полы», которые негативно влияют на гидравлический режим системы теплоснабжения многоквартирных домов.

В ходе проверки также выявлено, что в некоторых домах нет исправных штуцеров для манометров и гильз для термометров — тем самым отсутствует теоретическая возможность проведения замеров параметров теплоносителя — давления и температуры. Напомним, что граница эксплуатационной ответственности между теплосетевой организацией и управляю-

щей компанией проходит по стене дома, и внутридомовые инженерные сети находятся на обслуживании управляющих компаний.

Проблемы существуют

Специалисты АО «Златмаш» подтверждают, что существует проблема температурного режима в доме № 81 на ул. Суворова, где температура составляет 12–17°. Для поиска причины работники предприятия прошли всю теплотрассу «108 ось» и нашли утечку. Сейчас ее устранением занимаются сотрудники цеха № 19 — для этого производилось отключение теплоносителя 8 и 10 декабря. После устранения утечки температура в квартирах вернется в нормальный режим. Кроме того, было установлено, что в доме № 89 на ул. Суворова увеличен расход теплоносителя, и АО «Златмаш» рекомендовало управляющей компании отрегулировать внутреннюю систему потребления двух этих домов путем перераспределения объема теплоносителя между домами. Для этого ее специалистам необходимо произвести регулировку балансировочными клапанами и убрать все зауженные диаметры в домах.

В целом ситуация в районе машиностроительного завода не такая, как ее описывают в СМИ. Так, в адрес предприятия за последнюю неделю поступи-

ло всего семь заявлений от граждан о нарушениях температурного режима. Специалисты предприятия подчеркивают, что производят замеры температур в квартирах пирометром, поверяемым два раза в год. Показатели, которые дает пирометр, зачастую совпадают с показаниями комнатных термометров (21–24 °С). Однако не все термометры из-за своего технического состояния показывают верную температуру в жилом помещении, что является одной из причин поступления заявлений. Также многие жители утверждают, что предприятие повышает температуру теплоносителя перед проверкой в квартирах, чтобы опровергнуть обвинения в неисполнении своих обязанностей. Ответственно заявляем, что АО «Златмаш» не имеет возможности увеличивать температуру в отдельных помещениях в домах, а может регулировать подачу тепловой энергии только по магистральным направлениям тепловой сети.

Все заявления граждан, поступающие в адрес АО «Златмаш», обрабатываются в течение одних-двух суток. Специалисты предприятия проводят все необходимые мероприятия для выяснения причин и устранения неполадок в системе теплоснабжения.

Сергей ЕЖОВ

В одной команде

Златмаш — детям

Машзавод помог школе-интернату подготовиться к зиме

Златоустовский машиностроительный завод ежегодно оказывает серьезную поддержку детским учреждениям здравоохранения, образования и культуры Златоустовского городского округа. В начале декабря в школу-интернат № 31 были поставлены 200 семисекционных радиаторов отопления «Термал».

Оперативная помощь

Директор школы-интерната Светлана Тихомирова обратилась к генеральному директору АО «Златмаш» Антону Лобанову с просьбой оказать помощь в создании комфортных условий для ее воспитанников. Руководство предприятия на обращение педагогов отреагировало оперативно и положительно. В кратчайшие сроки специалисты отделов № 218 и № 506 оформили все необходимые документы, и сотрудники цеха № 7 доставили радиаторы в учебное заведение.

— Заявка изначально была на десять радиаторов, — рассказывает начальник отдела № 506 Виталий Высокин. — Однако руководство нашего предприятия приняло решение поставить школе-интернату 200 радиаторов.

После того, как было принято решение о выделении благотворительной помощи, сотрудники Челябинского областного отделения Российского детского фонда, с которым АО «Златмаш» сотрудничает более 15 лет, оформили необходимые документы. Таким образом, благодаря слаженной работе Златмаша и фонда, всего через семь дней после обращения радиаторы были доставлены в образовательное учреждение.

— Мы долго не могли поверить в то, что нам привезли такое количество радиаторов, — делится заместитель директора школы-интерната Владимир Смир-



нов. — Этим оборудованием мы закроем потребность в отопительных приборах, и с началом каникул приступим к установке. Большое спасибо руководству предприятия за то, что в кратчайшие сроки была решена наша проблема. Благодаря вам наши воспитанники, которые в силу обстоятельств лишены заботы и ласки, почувствуют настоящее тепло.

Напомним, что работа по оказанию благотворительной помощи на АО «Златмаш», — системная и является одним из главных направлений социальной политики предприятия. В течение года воспитанники школы-интерната и Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, бесплатно занимаются в ФОЦ АО «Златмаш». Кроме того,

в родильный дом и детскую больницу Златоуста, а также в Челябинскую областную детскую клиническую больницу были поставлены неонатальные кровати «Малышка». Образовательным учреждениям Златоустовского городского округа Златмаш ежегодно выделяет денежные средства для подготовки к новому учебному году. Всего в этом году на благотворительные цели предприятие выделило около 2,5 миллиона рублей.

Проблема и решение

Напомним, что ранее специалистами АО «Златмаш» была проведена огромная работа по поиску и устранению причин снижения температурного режима в школе-интернате. Произшедшее комменти-

рует начальник бюро обслуживания приборов учета и обработки данных Денис Чернышов:

— При определении причины низкой температуры в школе-интернате № 31 города Златоуста, необходимо определить, в чьей зоне ответственности находятся инженерные сети от гостиницы «Виктория» в сторону интерната. Проблема возникла из-за того, что при передаче тепловых сетей от предприятия ООО «Теплоэнергетик» в техническом паспорте и экспликации (схематическом изображении) к нему этого участка не было. Таким образом, участок был бесхозным, и администрация Златоуста не передала его ни в собственность предприятия, ни в аренду ООО «Златсет». Руководство

Златоустовского городского округа должно определить организацию, которая будет обслуживать данные сети и обеспечивать транспортировку тепловой энергии непосредственно к школе-интернату № 31.

Следующим этапом стала оценка параметров теплосети. Комиссия в составе представителей теплоснабжающей организации АО «Златмаш», теплосетевой организации ООО «Златсет», управляющей компании ООО УК «ЗлатСитиСервис», территориального отдела администрации города по району машзавода, МКУ «УОИМП ЗГО» и МКУ ЗГО «УЖКХ» провела большую работу в этом направлении. Выявлено, что в жилых домах, расположенных в поселке Айском, идет перетоп и кольцевание на себе всей

системы. Таким образом, тепло не в полном объеме доходило до конечных потребителей на теплосети (интернат и детский дом). Решением данного вопроса занимаются сотрудники управляющей компании.

В ходе проверки также выявлено, что циркуляционный насос, установленный в детском доме, более двух недель не работает и в данное время находится в разобранном состоянии. Выяснилось, что задвижки, установленные в системе теплоснабжения интерната, находятся в неисправном состоянии, и запорный механизм в них зажал. Таким образом, теплоноситель в здание поступает не в достаточном объеме. Акт об обследовании теплосетей, подписанный всеми членами комиссии, находится в администрации Златоуста и требует устранения вышеуказанных проблем.

Специалистами предприятия интернату было выдано предписание о необходимости ревизии запорной арматуры или ее замены, а также произведен расчет и выданы рекомендации по установке насоса в систему отопления интерната. Сейчас ведутся работы по установке насоса, после чего ситуация должна измениться. Стоит подчеркнуть, что задвижки находятся на балансе интерната, и АО «Златмаш» к ним не имеет никакого отношения.

Сергей ЕЖОВ



Будь в курсе

Соцвыплатам — отдельный «трансфер»

— Суть — в изменении механизма выплаты некоторых пособий. Раньше рассчитывал и выплачивал работнику пособие работодатель, а потом ФСС возмещал ему эти расходы. Такой порядок взаимоотношений остается неизменным до конца года. Но с нового года начинает действовать механизм прямых выплат — работодатель на основе документов, являющихся основанием для выплаты пособия, будет формировать реестр и в электронном виде отправлять его в ФСС, а уже ФСС будет назначать и перечислять денежные средства работнику напрямую. Отмечу, что переход на прямые выплаты установлен российским законодательством и обязателен для всех участников процесса организации, документального сопровождения, назначения, выплаты и получения социального пособия: ФСС — работодатель — работник.

— **Переход на новую систему выплат повлияет на их размер?**

— Нет, формула расчета и размер пособий останутся прежними.

— **Какие именно пособия будут выплачиваться работникам?**

— Пособие по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием), по беременности и родам, при постановке на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата дополнительного отпуска работнику, пострадавшему на производстве, а также его проезда к месту лечения и обратно.

— **Остались ли пособия, которые продолжит выплачивать работодатель с последующей компенсацией из ФСС?**

— Да, такие пособия остались:

— оплата 4-х дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, а также страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, начисленные на оплату дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами;

— пособие на погребение;

— пособие по временной нетрудоспособности за счет внебюджетных трансферов (для ликвидаторов аварий на АЭС, подвергшихся радиоактивному излучению, и приравненным к ним категорий);

— финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

— **Самое «популярное» пособие — по временной нетрудоспособности. Каков регламент его получения?**

— Время для организации и выплаты пособия регламентировано законодательно. Не позднее пяти дней после закрытия больничного, формируется и передается в ФСС реестр сведений, где в течение десяти дней их проверят, назначат и выплатят пособие. Для сокращения времени формирования реестра, рекомендуем с 1 января 2021 года листок нетрудоспособности (больничный) оформлять только в электронном виде. Напоминаю, пособие за первые три дня нетрудоспособности работника назначает и выплачивает работодатель за счет собственных средств.

— **Каким способом будут осуществляться прямые выплаты?**

— Работник может выбрать один из трех способов: зачисление на карту платежной системы МИР или на банковский счет, не привязанный к какой-либо банковской карте платежных систем Visa, MasterCard и т.д., почтовый перевод.

— **Правда ли, что какие-то из пособий будут выплачиваться ФСС только на карту платежной системы МИР?**

— Да. Это пособия по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, пособие беременным, вставшим на учет в ранние сроки, и пособие по временной нетрудоспособности гражданам, подвергшимся воздействию радиации.

— **Что делать работнику, если у него нет карты МИР?**

— Мы уже говорили о том, что АО «Златмаш» заключило договор с ПАО «Промсвязьбанк» об открытии работникам банковских карт системы МИР с бесплатным годовым обслуживанием и СМС-информированием. Выдача карт начнется в ближайшее время. Работники, выразившие свое согласие на получение, будут индивидуально приглашаться сотрудниками банка в проходную первого объекта.

— **Если у работника есть карта МИР другого банка, можно воспользоваться ей?**

— Да, для этого, при возникновении страхового случая, необходимо будет указать в заявлении установленного образца ее банковские реквизиты.

— **Какие обязанности у ФСС возникают в связи с выплатами пособий?**

— Кроме назначения и выплаты пособия, ФСС обеспечивает: удержание и перечисление НДФЛ без учета налоговых вычетов с суммы пособия за счет средств ФСС, выдачу справок 2-НДФЛ (по запросу работника), выдачу справок о доходах для субсидий, удержание алиментов с сумм назначенных пособий.

Юлия ГАЛКИНА



С 1 января 2021 года Челябинская область переходит на прямые выплаты социальных пособий из Фонда социального страхования (ФСС) непосредственно работникам. В связи с этим у заводчан накопилось множество вопросов, касающихся нововведения. Сегодня на них отвечает главный бухгалтер АО «Златмаш» Олег Ющенко.

— Олег Витальевич, в чем суть прямых выплат и какие преимущества они дают работнику и работодателю?

Твои люди, завод

На вес золота

«Ценный сотрудник», «Без нее не обойтись», «Мы ею очень дорожим» — так отзываются коллеги и руководство АО «Златмаш» о нашей сегодняшней героине, контролере отдела № 256 (цех № 10) Рамиле Курбангалеевне Лебедевой. Она — мастер своего дела, и этим все сказано.

Свой трудовой путь заводчанка начала сразу после окончания ПЛ № 40 (ныне — машиностроительная площадка Златоустовского индустриального колледжа им. П. П. Аносова). Рамиле Курбангалеевна признается, что работать на машиностроительном заводе мечтала еще со школы. А мечты, как известно, имеют свойство сбываться.

— Я училась в выпускном классе, и в рамках профориентационных мероприятий мы с одноклассниками посещали производственные площадки училища, — вспоминает наша коллега. — По складу ума я «технар», мне легко давались точные науки. Я горела идеей работать на крупном оборонном предприятии. Мы — пионеры и комсомольцы — ставили перед собой высокие цели и непременно их добивались.

Впервые Рамиле Курбангалеевна устроилась на Златоустовский машиностроительный завод в 1988 году в цех № 62 токарем. Затем — девятые годы, трудное время. По семейным обстоятельствам заводчанка была вынуждена уйти, но уже в 2001 году снова вернулась на родное предприятие. В этот раз — в цех № 16 (сейчас цех № 10). Работая на производстве, Рамиле показала себя как грамотный и ответственный специалист. Ее аккуратность, добросовестность и принципиальность в работе были отмечены руководством, и в 2008 году заводчанка получила предложение перейти работать в отдел технического контроля, где она трудится по сей день контролером станочных и слесарных работ в родном цехе № 10.

— Ценю в своей работе то, что в ней не бывает однообразия, — делится Рамиле Курбангалеевна. — Никакой рутины. Мы воплощаем в жизнь идеи наших конструкторов, какими бы сложными они ни были. Моя задача — довести

изделие до такого состояния, чтобы ни у кого потом не возникло никаких нареканий. Все должно быть безупречно.

Что говорить, работа ответственная: огромная номенклатура, внушительный объем сопроводительной документации. Ничего нельзя упустить из своего поля зрения. И наша героиня не упускает.

— Без нее как без рук, — признается Татьяна Викторовна Кириллова, начальник бюро технического контроля № 4. — Если Рамиле берется за работу, можно быть уверенным — будет сделано на совесть. Золотой работник! Она оказывает неоценимую помощь молодым контролерам в осуществлении технического приема, щедро делится знаниями и опытом. Работать с ней легко и приятно.

За время своей трудовой деятельности Рамиле освоила работу всех участков цеха № 10 (механика, сборка штампов, сварка). За добросовестный труд ей присвоен высший шестой разряд. Ей доверяют приемку самых сложных деталей и сборочных единиц. Кроме того, Рамиле Курбангалеевна зарекомендовала себя как отличный наставник. Постоянно совершенствуя свой технический уровень, она охотно передает свои знания молодежи. Все ее подопечные удачно сдали квалификационные экзамены и получили высокие разряды. Также контролер принимает активное участие в заводских соревнованиях по профессиональному мастерству в составе жюри.

— Конкурсы позволяют выявить талантливых ребят. У нас много способных молодых специалистов. Есть все возможности для того, чтобы выполнять свою работу на самом высоком уровне, — говорит Рамиле.

За свои трудовые заслуги она неоднократно награждалась благодарственными письмами и почетными грамотами. И, конечно, невозможно представить общественную жизнь коллектива без ее участия.

— В августе ходили с коллегами на яхте, теперь собираемся в театр, — делится она. — Свободного времени у меня немного. Я всегда найду себе занятие. Не могу сидеть без дела.



У Рамиле Курбангалеевны — двое детей и две внучки-школьницы. Бабушка служит для них примером упорства и ответственного отношения к работе.

Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, учитывая личные заслуги, общественную деятельность и многолетний добросовестный труд, было принято решение разместить фото Рамиле Лебедевой на стенде трудовой славы АО «Златмаш».

Елена ПОТАПОВА



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри. Сюжет «Злат-ТВ».

Совершенствуя мастерство

В декретном отпуске часто бывает так, что необходимые знания потихоньку забываются, но сегодня каждая женщина может использовать и его, чтобы получить, например, новую специальность или повысить квалификацию. Такой возможностью и воспользовались фрезеровщицы цеха № 31 Анна Пап и Лилия Хазова.

Это удалось сделать благодаря действию региональной программы в рамках национального проекта «Демография». По заявкам молодых мам Центр занятости населения Златоустовского городского округа организует их обучение, и после отпуска по уходу за ребенком женщины могут с уверенностью выйти на свое рабочее место с преумноженными знаниями, повышенной квалификацией и новым опытом. Как это и сделали наши героини.

— До выхода на работу мне оставалось меньше полугодя, когда позвонили из Центра занятости и сообщили, что я могу переучиться на новую профессию или повысить квалификацию, — вспоминает Анна Пап. — Долго не раздумывала, практически сразу написала заявление на участие в программе.

Не новая профессия прельщала в тот момент заводчанку, а возможность преумножить свои профессиональные знания, повысить квалификацию и получить более высокий квалификационный разряд. Пять лет назад, когда Анна Пап пришла на завод, профессии пришлось учиться с нуля. Со временем сдала на второй разряд — он присваивается специалистам, освоившим минимальное количество операций.

Подходящий к концу очередной декретный отпуск заставил задуматься над тем, как быстро терется сноровка и профессиональ-

ная хватка, поэтому предложение специалистов Центра занятости поступило как раз вовремя.

Почти два с половиной месяца Анна углубленно изучала нюансы профессии на базе производственной площадки индустриального колледжа имени П. П. Аносова (бывший ПЛ № 40). А еще через два месяца вышла на работу уже уверенным в себе, в своих силах и знаниях специалистом — на голову выше того, каким уходила в декрет.

— Мне нравится моя работа, с нетерпением ждала выхода, поэтому хотелось вернуть чувство профессии и уверенность, а главное — повысить квалификационный разряд, — рассказывает Анна Владимировна. — Когда у меня был второй разряд, я просто ставила деталь и делала ее. С третьим разрядом я сама могу поменять фрезу или настроить станок без помощи наладчика, ожидание которого порядком задерживало

рабочий процесс — станков в цехе много. Теперь могу сделать за смену гораздо больше деталей!

— Второй квалификационный разряд специалиста подразумевает выполнение технологических операций партии деталей после наладки, настройки оборудования, оснастки инструмента специалистом высокой квалификации (наладчиком), — подчеркивает начальник цеха № 31 Ренат Якупов. — Повышение квалификации работником ведет к снижению потери рабочего времени, увеличению производительности труда, оптимизации технологического цикла изготовления продукции. Я рад, что заводчане стремятся повысить свой профессиональный уровень!

Юлия ГАЛКИНА

Вестник профкома

О маме мы расскажем и споем

В АО «Златмаш» подвели итоги конкурса, посвященного Дню матери. Победителям вручили сертификаты на проведение тематической фотосессии, а остальным участникам — сертификаты на услуги салона красоты.

В целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции организаторами конкурса — профсоюзным комитетом и Советом работающей молодежи — было принято решение провести этом году творческое состязание в онлайн-формате. Заводчанам было предложено сделать видеоролики о своих мамах или бабушках.

Десять роликов, представленных на конкурс, никого не оставили равнодушным. В своих «корот-

кометражках» участники конкурса выразили самые теплые чувства и сказали мамам самые главные слова. Выбрать лучшее поздравление было сложно, поэтому все творческие работы были размещены в официальном сообществе АО «Златмаш» в социальной сети «ВКонтакте». Там же прошло и онлайн-голосование за лучшее видеопоздравление.

Первое место интернет-пользователи присудили видеоролику коллектива отдела № 298. В нем дети специалистов центральной заводской лаборатории нежно поздравили мам с праздником в стихотворной форме.

«Серебро» — у начальника службы по связям с общественностью отдела № 505 Ольги Ершовой. Ролик с участием ее пятилетней дочки Софьи вызвал

умиление и восторг у народного жюри. Малышка с выражением прочла огромное стихотворение, посвященное любимой маме.

Третью ступень пьедестала почта заняла специалист отдела № 200 Елена Правдина. Ее ролик отличился песней о маме в исполнении целого коллектива ребятшек.

В качестве заслуженной награды тройка победителей получила сертификаты на профессиональную фотосессию.

Поощрительными призами — сертификатами на услуги салона красоты были отмечены начальник ПДБ цеха № 69 Татьяна Глинина, старший контролер КПП отдела № 200 Татьяна Перепелица, контролеры КПП отдела № 200 Наталья Журавлёва, Татьяна Либоза, ведущий



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри. Ролик-победитель (коллектив отдела № 298).

инженер-конструктор отдела № 263 Ольга Полянская, маляр цеха № 299 Елена Асабина и команда Совета рабочей молодежи.

Во время церемонии награждения организаторы поблагодарили всех, кто принял участие в конкурсе, пожелали новых побед и высоких достижений,

а также пригласили остальных заводчан активнее участвовать в мероприятиях, проходящих на Златмаше.

Пресс-служба АО «Златмаш»

Утрата

Любовь как смысл всего



Уходящий високосный год каждый день приносит коронавирусные «похоронки». А сердце никак не может привыкнуть к горечи потерь. Имена, имена, «уж сколько их упало в эту бездну»...

Роза Михайловна Белкина ушла из жизни во время нашей новой «чумы». И причина ее ухода, как пишут в таких случаях, — долгая продолжительная болезнь. Но, по странно-

му совпадению, этот неугомонный, до мозга костей «коллективный» человек словно и в смерти своей остался со всеми. Ее главной чертой была любовь к людям и к делу, которому служила. Эта любовь и составляла смысл жизни.

Роза Белкина родилась в Карелии и, как в песне, «остроконечных елей ресницы над голубыми глазами озер» снились ей долго. Институт окончила в Ленинграде. И так же долго звучал в ее сердце «вальс мостов Невы и вальс Летнего сада». Но ее самой большой любовью в Питере были театры. До конца своих дней она вспоминала, как театральный кружок в их институте вел знаменитый Владислав Стржельчик.

А потом было распределение в Орск. Но ненадолго. А вслед за тем «случились» Златоуст и вторая семья. И второй дом — так Роза Михайловна всегда называла родной Златоустовский машиностроительный завод. Собственно, история завода с конца 60-х до 2000-х — это история ее жизни. В те времена, помимо деловых и профессиональных качеств, специалисту, претендующему на должность начальника отдела, нужно было еще одно «качество» — мужской пол. Но для Розы Михайловны Белкиной дирекция машзавода сделала исключение, и она стала единственной женщиной на предприятии, которую утвердили на должность начальника отдела календарного планирования.

Времена социалистической плановой экономики на оборонном заводе были жесткими. План выполнялся любой ценой. И начальники домой никогда не приходили в по-

ловине шестого. Это называлось «днемать и ночевать на заводе», чтобы изделие было сдано в срок. Дневала и ночевала там и Роза Михайловна. Никаких скидок на слабый пол не делалось. Хотя дома ждали дочка, муж. Хорошо, что жили с родителями мужа, которые все понимали, и семейные обязанности в этом гостеприимном доме, где главой был участник Отечественной войны, делились по-фронтовому — справедливо.

Розу Михайловну и в командировки частенько посылали, потому что лучше дамы «с мужиками», как давно уже подметили в заводоуправлении, договариваться никто не мог. Розу, как звал ее тогдашний директор Владимир Николаевич Коновалов, берегли: женщины — цветы нежные. И на оперативках, где она обязательно присутствовала, Владимир Николаевич, прежде, чем с кого-то «драть три шкуры», всегда говорил: «А ты, Роза, пока выйди», потому что вслед за этим начинались речи, для женских ушей совсем не предназначенные.

Именно она, начальник отдела календарного планирования Роза Михайловна Белкина, после одной из важных командировок принесла на завод революционные преобразования, которые именовались «новочеркасской системой планирования». Эта система автоматически осуществляла непрерывный контроль за выпуском деталей всей цепочкой производства и обеспечивала выполнение плана не только текущего, но и следующего месяца. Внедрением этой системы на заводе и занималась Роза Михайловна.

Она была легким человеком, но никогда не отступала перед трудностями. Не знала слова «не могу», а только «надо» и «так должно быть». И гамбургский счет всегда предъявляла, прежде всего, к себе. Ну, а потом, конечно, и к другим тоже.

Когда пришло время быть пенсионеркой, она с таким же упоением, как и в работе на производстве, занялась садоводством. Сад, дача, грядки были ее последней трепетной любовью.

Правда, пенсионеркой «в чистом виде», она стала не так уж и давно. Завод «Стройтехника», зная ее опыт, профессионализм, дотошность и смекалку, пригласил Розу Михайловну подтянуть календарное планирование у себя на производстве. Так что свое восьмидесятилетие она встретила там. И администрация, профсоюзный комитет во главе с генеральным директором Валерием Алексеевичем Ростовым устроили ей настоящее большое торжество. Были речи, цветы, премия. И самые главные, дорогие слова, сказанные тогда Валерием Алексеевичем: «Роза Михайловна, мы же почти все, как литераторы из голевской шинели, вышли с машзавода. И его лучшие традиции нести нам через всю жизнь».

До своего восьмидесяти девятого дня рождения Роза Михайловна не дождалась немного больше двух недель. У господ Бога, наверное, своя система планирования... А на земле останется Память. Пусть об этом человеке она будет светлой!

Ирина ЛИКИНСКАЯ

Будь в курсе

Служба «01»

Отсекли неэффективное

«Регуляторная гильотина» — инвентаризация всех действующих и обязательных для бизнеса требований для того, чтобы понять, соответствуют ли они современным реалиям. Если соответствуют, то нормы остаются, если нет, то меняются или вовсе отменяются.

В 2020 году с целью реализации «регуляторной гильотины» был отменен ряд нормативных правовых актов в области пожарной безопасности. Вместо них были утверждены новые документы, часть из которых вступит в силу в 2021 году.

Основные противопожарные требования остались без особых изменений, некоторые были частично отменены, другие — адаптиро-

ваны под действующее законодательство Российской Федерации.

С изменениями, которые коснулись нормативно-правовых актов и документов в области пожарной безопасности в этом году, а также с поправками, которые вступят в силу 1 января 2021 года, более подробно можно ознакомиться на официальном сайте АО «Златмаш»: <http://zlatmash.ru>.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ГПН СУ ФПС № 29

Осторожно, елка!

Традиционный символ новогодних праздников — пушистая елка. Дома и во дворах мы ставим настоящие и искусственные елки и ели, украшаем всевозможными игрушками, бусами и гирляндами. Однако не стоит забывать, что и настоящее дерево, и искусственное несут в себе определенную опасность.

Древесина очень хорошо горит. Наиболее пожароопасны сухие, простоявшие долгое время деревья. Поэтому, покупая елку, обратите внимание на ее здоровый внешний вид: на ветках не должно быть сухой и обмороженной хвои, а если ветви ломаются на морозе, то дерево старое.

Искусственные елки покупают из-за их практичности. При выборе такого украшения следует ориентироваться на качество материала. Искусственное дерево горит хуже, чем натуральное, однако вред, который причиняется здоровью во время его возгорания, гораздо больше. Входящие в состав такого продукта материалы при высокой температуре начинают разлагаться с выделением токсинов, вызывающих сильнейшее отравление. Поэтому покупайте только качественные изделия, соответствующие правилам пожарной безопасности, и имеющие все необходимые сертификаты.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ в новогодние праздники

Не ставьте елку возле ковры

Елка должна стоять на устойчивой подставке

Отключайте электрическую гирлянду от сети ночью или уходя из квартиры

Не устанавливайте елку вблизи отопительных приборов, батарей, телевизора

Используйте электрическую гирлянду только заводского изготовления

Не зажигайте дома бенгальские огни, не используйте хлопушки

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПРОИЗОШЕЛ ВОЗГОРАНИЕ:

- Звоните по телефонам 101 или 112
- Отключите электрическую гирлянду
- Определите елку на пол, накройте плотной тканью (пледом, покрывалом)
- Если справиться с огнем не удастся, покиньте помещение

Плати за свет через Интернет

В связи с текущей эпидемиологической ситуацией и продлением режима повышенной готовности на территории Челябинской области, руководство ООО «Уралэнергосбыт» предлагает жителям использовать дистанционные сервисы для получения консультаций и оплаты услуг ЖКХ.

Чтобы избежать контактов и обезопасить себя и близких, потребители могут зарегистрироваться в личном кабинете для физических лиц <https://lk.esk-ural.tu> на официальном сайте «Уралэнергосбыта». Так вы сможете, не выходя из дома, просматривать квитанции, историю платежей и детализацию начислений, передавать показания электросчетчиков, автоматически рассчитывать сумму текущей задолженности или переплаты и оплачивать счета без комиссии.

Поздравляем!

С 50-летием:

М. Ю. Бирюкову — инженера по инструменту отдела № 244

С днем рождения:

В. И. Чернышова — начальника отдела № 232

В. В. Воропаева — помощника генерального директора

В. А. Прудникова — начальника цеха № 28

Н. И. Понкратова — главного механика-начальника отдела № 262

И. М. Григорьева — б/начальника отдела № 201

В. Н. Бакина — б/главного конструктора по ТНП и ППТН

В. Г. Бавыкина — б/начальника лаборатории № 75

И. Е. Шушакова — б/начальника цеха № 4

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Б. Балашова — транспортничка цеха № 4

С. Г. Жмаеву — ведущего инженера по подготовке производства цеха № 6

А. С. Маршалец — специалиста по закупкам отдела № 210

Е. С. Карсунцева — грузчика отдела № 218

Г. М. Андреасян — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С. Л. Усольцева — транспортничка отдела № 244

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Семёнову — ведущего инженера-программиста отдела № 234

С. Н. Булгакову — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Владимирову — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

С. В. Зиновьева — литейщика пластмасс отдела № 244

Д. Ю. Попова — литейщика пластмасс отдела № 244

Т. М. Шувалову — старшего кладовщика отдела № 244

О. А. Бахарева — испытателя электрических машин, аппаратов и приборов отдела № 263

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Малову — распределителя работ цеха № 6

С. В. Матюшина — транспортничка цеха № 6

И. В. Тарасову — ведущего бухгалтера-ревизора

отдела № 507

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. А. Леонову — ведущего инженера-технолога отдела № 235

М. Ю. Бирюкову — инженера по инструменту отдела № 244

О. Н. Шестакову — ведущего инженера-химика

отдела № 298

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. И. Рыцеву — старшего табельщика цеха № 31

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. В. Горохову — секретаря руководителя отдела № 291

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Галимову — обмотчика элементов электрических машин цеха № 14

О. И. Спешкову — контролера изделий отдела № 256



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линеиная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 16.12.2020 г. По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 52038.

Распространяется бесплатно.