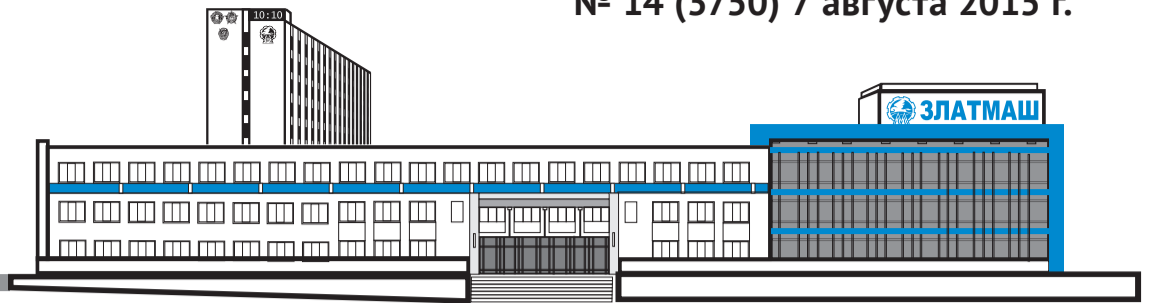




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



НА ЭКСКУРСИИ. Участники форума побывали на производствах радиаторов и алюминиевого профиля.

Все флаги были в гости к нам

22 июля на нашем предприятии побывали участники V Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего-2015». Мероприятие прошло в рамках образовательной программы.

Как известно, организация эффективной инженерной деятельности в стране является основой её промышленного развития. Такая организация должна обеспечивать в первую очередь создание условий продвижения на рынке наиболее талантливых, компетентных и самостоятельных личностей, имеющих инженерную квалификацию. Именно поэтому для участников форума была разработана насыщенная образовательная программа, включающая в себя посещение промышленных предприятий.

— Поскольку Роскосмос и ОРКК давно сотрудничают с Союзом машиностроителей, являющимся организатором данного форума, было принято решение более масштабно представить ракетно-космическую отрасль, — отметила руководитель направления по проектам в сфере образования Департамента подготовки и развития персонала ОАО «Объединённая ракетно-космическая корпорация»

Вера Басова. — И Златоустовский машиностроительный завод стал первым промышленным предприятием, которое мы посещаем в рамках обучения будущего нашей российской инженерной мысли.

Форумчане побывали на производстве алюминиевых радиаторов и алюминиевого экструзионного профиля, а также получили возможность на время стать пристрельщиками пистолета-пулемёта «Кедр», выпускаемого на нашем предприятии.

Инженер-конструктор НПО «Автоматика» Александр Черноусов (г. Екатеринбург), побывав на производстве алюминиевого профиля АО «Златмаш», прокомментировал:

— На нашем предприятии есть определённые проблемы, связанные с обработкой алюминия. Теперь я увидел, как обрабатывают детали златоустовские машиностроители, сравнил с нашим производством. Такой обмен опытом очень полезен.

Среди почётных гостей форума, посетивших АО «Златмаш», был и российский космонавт-испытатель, Герой

Российской Федерации, бортинженер Александр Калери, ныне возглавляющий Лётную службу ОАО «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С. П. Королёва»:

— Отрадно видеть молодых заинтересованных ребят, видно, что есть кому передать опыт, — поделился впечатлениями Александр Юрьевич. — Хорошим специалистом станешь не только благодаря учёбе, но и прикладному опыту, который получает в процессе работы. Именно такой прикладной опыт молодые специалисты приобрели на форуме «Инженеры будущего-2015».

Стоит подчеркнуть, что одним из главных направлений политики Златоустовского машиностроительного завода является привлечение и закрепление молодых и перспективных кадров. И как заметила заместитель генерального директора по персоналу Наталья Пиксайкина, для данных целей разработана специальная комплексная программа, успешно применяемая на нашем предприятии.

Сергей ЕЖОВ.

(Продолжение темы на 4-й стр.)



Будь в курсе

В экстренной ситуации

17 июля в Златоусте прошёл сильнейший ливень с градом, который парализовал движение транспорта и вскрыл асфальт на городских дорогах. Не обошла природная стихия и завод, значительно подтопив территорию и корпуса предприятия.

С билием воды не успевали справиться не только ливнёвки, но и крыши корпусов. Под угрозой выхода из строя находилось оборудование цехов, изготовленная и находящаяся на складах готовая продукция и другие товарно-материальные ценности.

Оперативно, без проволочек действовали службы главного энергетика и главного механика. Высокий уровень организации работ по локализации и ликвидации последствий стихии показали отдельные работники следующих структурных подразделений: цеха №№ 4, 7, 14, 19, 31, отделы №№ 210, 218, 244, 263. В связи с данным обстоятельством 160 работникам предприятия за проявленную высокую ответственность, неравнодушное отношение и сознательность, оперативность в принятии решений при ликвидации последствий подтопления решено вручить благодарственные письма с выплатой денежного вознаграждения.

В тоже время отмечена полная неготовность, неорганизованность и безразличие к происходящему со стороны персонала цехов №№ 10, 41, отделов №№ 222, 230, а также абсолютное бездействие со стороны помощника генерального директора по делам ГО, ЧС и мобилизационным ресурсам-начальника отдела № 202. Начальникам данных подразделений — Константину Крючкову, Александру Казарезову, Игорю Улыбину и Анатолию Собянину совместно с помощником генерального директора по делам ГО и ЧС-начальником отдела № 202 Владимиром Пасюрой необходимо разработать планы обучения персонала своих подразделений по действию в аналогичных ситуациях в срок до 10 августа.

Также главному инженеру Николаю Крайнову по результатам обследования помещений предприятия на основании актов и предложенных подразделениями мероприятий составить план общезаводских мероприятий по предотвращению подобных ситуаций и минимизации потерь от их возникновения.

О плане техпереворужения

В целях развития предприятия и обеспечения выполнения основных технико-экономических показателей началась разработка плана технического перевооружения на 2016 год.

Заводские подразделения обязаны в срок до 30 сентября определить и представить главному инженеру

— программы развития и производства новых продуктов в виде проектов с расчётом окупаемости не более 3-х лет или наличием федеральных программ;

— проекты по модернизации существующей номенклатуры выпускаемой продукции, разработке и постановке на производство новых видов продукции, новых технологий, нового оборудования, новых средств технологического оснащения.

Назначения

В связи с увольнением начальника отдела № 308-заместителя главного механика Марата Насибулловича Мусалипова исполняющим обязанности начальника отдела № 308-заместителем главного механика с 1 августа назначен Олег Александрович Петров.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Будь в курсе

9 августа – День строителя

Время активных действий!

На прошлой неделе во Дворце культуры «Металлург» состоялась запланированная встреча профактивистов Златоустовского городского округа.

На ней выступили председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и председатель Челябинского обкома горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов.

Своё мнение о сложившейся ситуации и стратегии профсоюзной работы высказали представители первичных профсоюзных организаций АО «Златмаш», ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», местного филиала Южно-Уральской железной дороги и учреждений образования города.

В целом встреча носила информативный характер. Профактивисты определили план дальнейших действий и перспективных направлений работы. Особое внимание уделено участию профсоюзных лидеров в выборной кампании.

— Настало время активных действий по выдвижению кандидатов от профсоюзов в городские и областные законодательные органы. Что позволит претворять в жизнь требования трудящихся в решении насущных жизненных проблем, — отметил в ходе этой встречи председатель профкома нашего предприятия Пётр Ртищев.

Елена ЖАБКИНА,
специалист профкома по информационной работе.

Ко дню физкультурника

Завтра, 8 августа, День физкультурника. Эту знаменательную дату заводские любители спорта и здорового образа жизни отмечают определёнными успехами.

Согласно приказу генерального директора о реализации социальной политики предприятия за семь месяцев 2015 года проведено 11 физкультурно-оздоровительных мероприятий: Рождественские старты, лыжня здоровья, проводы зимы, командное первенство по мини-футболу, настольному теннису, личное первенство по шахматам и шашкам, а в июле отпраздновали День молодёжи. Традиционный спортивный праздник прошёл на базе отдыха «Родничок».

Среди детей в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» проведены первенства, посвящённые Дню защитника Отечества, Дню защиты детей и закрытию плавательного сезона.

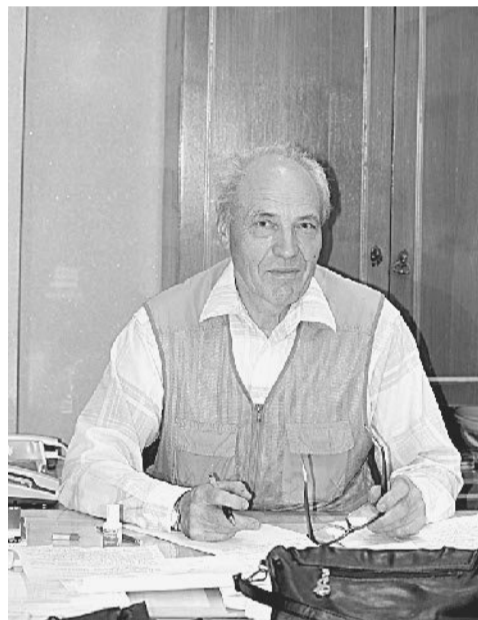
Сотрудники нашего предприятия с успехом участвуют в городской спартакиаде среди промышленных предприятий. Наша команда заняла первое место в лыжных гонках, шахматах, плавании, лёгкой атлетике. Второе место — в шашках, дартсе, настольном теннисе.

На данный момент «Златмаш» лидирует в городской спартакиаде. Впереди ещё состязания по трём видам спорта: гиревому спорту, мини-футболу и волейболу.

Дмитрий БАХАРЕВ,
директор ФОЦ «Златмаш».

В профессиональный праздник обычно героями наших публикаций становятся представители той или иной профессии. Вот и в День строителя, который отмечается 9 августа, героями стали сотрудники отдела главного архитектора, представители разных поколений. Оба строителя.

— Я по своей натуре трудолюбив, — рассказывает инженер по технадзору Юрий Каширин. Юрий Петрович вот уже 44 года трудится в службе главного архитектора. — Начиная свою трудовую деятельность в ремонтно-строительном цехе мастером (проработал там четыре года), потом перешёл работать в отдел инженером по технадзору, 11 лет проработал главным архитектором, сейчас службу инженером по технадзору. За столько лет выра-



Юрий Каширин.

боталась прочная привычка работать на предприятии. Каждый день встаёшь и идёшь на работу. На работу тынешь всегда.

Тянуло всегда, потому что коллектив в отделе всегда был хороший. Об этом Юрий Петрович говорит в первую очередь. Никогда не было нарушителей дисциплины. Работали дружно, добросовестно. Бюро сметчиков, конструкторское бюро, бюро технадзора всегда качественно и вовремя выполняли поставленные руководством предприятия задачи. Туго пришлось в 90-е годы, но и тогда справлялись со своими обязанностями. Сейчас коллектив в отделе главного архитектора молодой, в основном молодые специалисты приходят с высшим образованием и уже имеют опыт, что, безусловно, ветеранов радует.

Прошли десятилетия, но, как и прежде, заводские

строители строят, занимаются реконструкцией, капитальным ремонтом зданий и сооружений (в перспективе хотелось бы, чтобы этому уделялось больше внимания). Много работы выполнили к 75-летию родного завода.

— Поздравляю всех своих коллег с Днём строителя, желаю здоровья, целеустремлённости, ра-

ботоспособности и благополучия!

— Наша работа очень интересная! — подхватывает разговор ведущий инженер отдела Сергей Чернышов. — Деятельность в нашем отделе — это не только работа за компьютером, но и общение с людьми. Надо сказать, что у нас работают хорошие, отзывчивые ребята. Приятно приходится на работу, приятно с такими людьми работать. А это очень важно, ведь на работе мы проводим большую часть жизни. Мне очень повезло с коллективом. У нас вообще специфический отдел, ведь предприятие машиностроительное, а мы строители.

На вопрос, каким должен быть хороший архитектор, Сергей отвечает, что мало иметь соответствующее образование, надо, чтоб жила была творческая. Без этой искорки будет скучно работать. У самого Сергея искорка горит всегда: и на работе, и дома. За плечами у него восемь лет трудового стажа на нашем предприятии. Сергей Чернышов принимал непосредственное участие в разработке и реализации интересных проектов. Наиболее масштабный проект — реконструкция кровли здания КТНП. Тогда было затрачено около 15 милли-



Сергей Чернышов.

нов рублей. На реализацию проекта ушло четыре года. Сейчас полным ходом идёт реконструкция 97 и 98 корпусов. Большую работу провели в производственном цехе «Златпроф» — заменили колонны, перекрытия, отстроили практически заново четвёртый этаж АБК.

А ещё Сергей Олегович не только работает «с огоньком», но и отдыхает. Увлекается игрой на гитаре. Музыкант, играет на гитаре с 14 лет. Последние пять лет занимается игрой на инструменте профессионально. Сейчас в музыкальной группе «Свои в доску».

— В День строителя желаю всем здоровья, удачи! Продолжать также активно трудиться на благо отдела, завода и любить свою работу!!! А если работать только для галочки, то и работа будет в тягость и пользы никому не принесёт.

Юлия ФРИЗЕН.

2 августа – День железнодорожника

Анатолий Катырев: «Люди — это главное»

В этом году заводские железнодорожники объединились с цехом № 7. Что это дало для предприятия, мы решили выяснить у начальника цеха Анатолия Катырева.

— Анатолий Владимирович, чем вызвано объединение двух подразделений завода?

— Это исторически правильное решение. Мы делаем одно общее дело — по железной дороге мы доставляем груз, а на предприятии мы перегружаем его на автомобильный транспорт и доставляем в цеха. Доставка груза в кратчайшие сроки по территории завода — вот основная наша задача.

— В трудовом коллективе тоже произошло пополнение...

— Самое главное — это люди. Они решают быстро и оперативно даже самые чрезвычайные и неожиданные ситуации, возникающие в процессе работы. Коллектив замечательный. Ты знаешь, что защищён с тыла, что люди тебя никогда не подведут. Начальник участка Сергей Поезжаев — руководитель с большим опытом работы, отличный специалист, хорошо разбирающийся в людях. За то короткое время, что он руководит железнодорожниками, ему удалось сплотить коллектив, настроить его на выполнение задач, которые стоят перед участком. А среди рабочих особо стоит отметить таких сотрудников, как Валерий Екушев, Игорь Кузнецов, Таеф Нургалин, Николай Сафонов, Евгений Чумичёв и Оксана Фатхутдинова.

— Многие уже сделано коллективом, много ещё предстоит. Каковы планы?

— На данный момент произведена замена пути в МСК-2, при этом необходимо отметить, что работы были проведены параллельно с оформлением документации. Мы произвели работы своими силами, соответственно для предприятия это привело к существенной экономии, за что я безмерно благодарен своим сотрудникам. Они, не считаясь с личным временем, быстро включились в работу. И я уверен, что ещё 30 лет мы сможем работать на данных путях. Сделано всё было в максимально короткие сроки и максимально качественно. Наши люди просто молодцы. Судите сами: если осмечивать данные работы, то они оцениваются

на уровне 700 000 рублей. А мы их сделали своими силами практически без затрат.

— А что ещё предстоит сделать?

— Необходимо будет ещё ремонтировать железнодорожные пути на химзаводе, и мы с этой задачей справимся. Нам предстоит большой объём работ, который мы выполним своими силами без привлечения сторонних организаций, что повлечёт за собой значительное удешевление работ для предприятия.

— А что пожелаете в канун праздника своим сотрудникам?

— Весь коллектив нашего цеха от всей души поздравляю с праздником! Желаю счастья, здоровья, успехов, удачи во всех начинаниях и благополучия.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.



Роберт Закиров. Фото С. Ежова.

Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Твои люди, завод

Оставил городу огромное наследие

Раннее утро 28 июля 2015 года стало последним земным временем Валерия Ростова. Он много лет возглавлял созданный им и командой завод «Стройтехника», который за 25 лет развития очень мощно зарекомендовал себя в современной строительной отрасли. Завод вырос и окреп благодаря умелому и умному руководству.

Капитаном этого корабля с уважением и любовью называли Валерия Ростова. Он чётко знал, куда плыть и для чего. Это «для чего», направления и цели, со временем стали отражаться на развитии и жизни города. Сначала новизна и позитив напрямую коснулись коллектива работников завода. Не «По-Щучьему велению», а заботливой и глобальной мыслью директора и трудами всего коллектива в Златоусте поднялась Красная горка, где поселились «стройтехники».

А потом рядом с домами возвысилась Башня-колокольня с часовой Иоанна Златоуста, осенил перстами и благословил на жизнь сам Иоанн Златоуст, воплощённый в памятнике нашего скульптора Владимира Жарикова.

Шаг за шагом развивался этот необычайный район города, становясь местом встреч, отдыха, больших городских и заводских праздников. Не кулуарно отмечались события. Сначала в это не верилось. Но «ворота» Красной горки открывались буквально для всех горожан! А здесь ненавязчиво, но настойчиво прививались традиции: помнить и чтить историю России, города,



В. Х. Догужиев, В. А. Ростов, И. Н. Буторин, В. М. Попсуй. Фото И. Шелехова.

завода. Как дань благодарности предшественникам вслед за монументом Иоанну встала символическая подложка выдающимися машзаводчанами — создателям баллистических ракет, героям соцтруда. Так Ростов и коллектив завода «Стройтехника» поклонились машзаводу, который в своё время организовал их инженерный ум в правильном направлении.

Далее всё шло по нарастающей. Красная горка расцветала. Сегодня вряд ли есть люди, не знающие об этом уголке Златоуста.

Надежда ГЛЫБОВСКАЯ.

Память о нём всегда будет в наших сердцах

Валерий Алексеевич был тесно связан со Златоустовским машиностроительным заводом, разделял все наши успехи и заботы, постоянно содействовал экономическому и социальному развитию предприятия.

Почти пятнадцать лет, с 1975 по 1989 годы, Валерий Алексеевич отработал на заводе. Координировал совместную работу Златоустовского машиностроительного завода, КБ машиностроения (ныне АО «ГРЦ Макеева») и других предприятий Министерства общего машиностроения СССР по созданию баллистических ракет подводных лодок третьего поколения РСМ-54. Принимал непосредственное участие в сборке многоцветной

транспортной космической системы «Энергия-Буран». Ушёл из жизни человек, оставивший яркий, неизгладимый след в сердцах всех, кто его знал. Поразительное жизнелюбие, завидный оптимизм и профессиональный талант Валерия Алексеевича навсегда останутся в нашей памяти. За вклад в стройиндустрию России Валерий Алексеевич Ростов удостоен многочисленных государственных, общественных и ведомственных наград.

Трудовой коллектив АО «Златмаш», администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов искренне соболезнуют родным и близким Валерия Алексеевича Ростова в связи с его безвременной кончиной.

Трудовой коллектив АО «Златмаш», администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов искренне соболезнуют родным и близким Валерия Алексеевича Ростова в связи с его безвременной кончиной.

Трудовой коллектив АО «Златмаш», администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов искренне соболезнуют родным и близким Валерия Алексеевича Ростова в связи с его безвременной кончиной.

Будь в курсе

Не соответствует действительности

31 июля в информационной программе «Вестник» муниципального предприятия «Златоустовское телевидение» вышел телевизионный сюжет о наличии задолженности со стороны потребителей услуг водопроводения в пользу ООО «Златоустовский «Водоканал». В нём, в частности, содержалась информация в отношении АО «Златмаш» следующего содержания:

— общая сумма задолженности АО «Златмаш» перед ООО «Златоустовский «Водоканал» составляет более 7 миллионов рублей;

— АО «Златмаш» не оплачивает услуги водопроводения, которые ООО «Златоустовский «Водоканал» оказал бассейну «Таганай» и Дворцу культуры «Победа»;

— благодаря действиям со стороны специалистов территориального отдела по району машзавода вместе с активистами удалось избежать отключения услуги водопроводения в отношении бассейна «Таганай» и Дворца культуры «Победа».

Указанные выше сведения не соответствуют действительности и порочат деловую репутацию АО «Златмаш», поскольку формируют негативное восприятие о градообразующем предприятии со стороны жителей.

Во-первых, общая сумма задолженности АО «Златмаш» перед ООО «Златоустовский «Водоканал» составляет 2 575 769,70 руб. Разногласия сторон относительно размера и оснований возникновения задолженности в настоящее время являются предметом рассмотрения Арбитражным судом Челябинской области ряда исковых заявлений. Однако на сегодняшний день вступивших в законную силу решений суда о взыскании со стороны ООО «Златоустовский «Водоканал» задолженности с АО «Златмаш» не имеется.

Во-вторых, на момент выхода видеорепортажа задолженность АО «Златмаш» перед ООО «Златоустовский «Водоканал» в отношении бассейна «Таганай» и Дворца культуры «Победа» отсутствовала. Фактически задолженность АО «Златмаш» за услуги по водопроводению в отношении объектов социального назначения составляла порядка 185 000 рублей, которая в полном объёме была погашена 23.07.2015, что подтверждается платёжным поручением.

В-третьих, никакие сторонние специалисты вместе с активистами не участвовали в решении вопроса об отключении объектов социального назначения, поскольку АО «Златмаш» полностью погасило свои долги.

На основании вышеизложенного и в соответствии с законодательством АО «Златмаш» направило в адрес МП «Златоустовское телевидение» требование об опровержении не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию сведений, которые были распространены в сюжете программы «Вестник». Копия требования также направлена в ООО «Златоустовский «Водоканал».

В случае отказа в опубликовании опровержения АО «Златмаш» будет вынуждено обратиться в Арбитражный суд Челябинской области за защитой нарушенных прав.

Они готовят молодую смену

Ещё чуть-чуть и закончатся летние каникулы. Первое сентября на носу! Школьники вновь сядут за парты, учителя будут их учить. А наши заводские учителя-наставники наставляют, обучают, передают профессиональный опыт молодой смене машиностроителей круглый год, без всяких каникул. И таких людей на заводе немало.

В июне впервые за всю историю Златоустовского машиностроительного завода состоялся конкурс наставников. В нём приняли участие 12 человек из разных подразделений нашего предприятия. Завод гордится этими людьми! А что привело их в наставничество? Что они хотели бы пожелать нынешней молодёжи?

Лариса Анатольевна Лихачёва, маляр отдела № 244:

— Я пришла на завод в 1986 году и, конечно, помню моего первого наставника. Это Сергей Соломатин из 61 цеха. А теперь вот сама наставница. Обучила профессии порядка 20 молодых работников. Что мотивирует быть наставником? Наверное, желание передать свои знания и умения молодёжи. Конечно, это не только большая забота, но и ответственность, которую берёшь на себя. Молодым желаю влюбиться в завод так, как я влюбилась! Именно влюбиться!

Лилия Михайловна Василенко, сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244:

— Мне просто нравятся работать с молодёжью. Вот и всё! Толковые ребята, целеустремлённые, грамотные. Когда-то и нас, молодых, обучали. Теперь мы приняли эстафету. Мой первый наставник Люда Чуланова. Сколько обучила профессии? Не знаю, я их не считаю, все мои! И всем им я желаю удачи!

Нурия Мягсумьяновна Зайцева, маляр отдела № 244:

— Желаю заводской молодёжи счастья, здоровья, удачи и обязательно тру-

довых успехов! Без этого никак! Сама пришла на завод 35 лет назад, потом был небольшой перерыв, вернулась в 2003-м. С тех пор и повелось. В наставнической деятельности мною движет желание помочь новичкам, подсказать, чтобы всё у них получилось, чтобы прижились на заводе, стали профессионалами. Думаю, что все, кого я обучила, мне благодарны. Я, например, до сих пор помню человека, который мне помог овладеть профессиональным мастерством. Это Люда Киселёва.

Александра Владимировна Королёва, контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий отдела № 224:

— Вообще у нас текучки не было в бюро, а в прошлом году к нам пришло двое молодых рабочих. Что делать? Конечно, обучать, чтобы было кому после нас работать. В своё время у нас тоже были наставники, мы тоже обязаны помочь молодёжи. Желаю молодой смене, чтобы любили наш

завод, гордились и старались во всём, чтобы продолжили наши традиции, ведь мы, старая гвардия машиностроителей, рано или поздно уйдём на пенсию.

Наталья Ивановна Бахарева, ведущий инженер-технолог отдела № 234:

— Моим наставником был Уваров Александр Гаврилович. Я ему многим обязана, он всегда помогал, объяснял, всегда поддерживал. А когда я сама стала других обучать, я очень волновалась — была молодая, ещё неопытная, пыталась отказать, на что получила простой ответ: «Вы получили высшее образование, государство в Вас вложило, учите других!» А молодым я хочу пожелать — будьте смелее, не бойтесь трудностей.

Павел Витальевич Кудреватых, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования цеха № 13:

— Сейчас стали больше строить, покупать новое оборудование, восстанавливаются цеха. И это здорово! Владимир Волонцев



НАСТАВНИК и УЧЕНИЦА. Надежда Резайкина и Ольга Чернышова.

научил меня всему, как и что делать. Почему я стал наставником? Если у меня есть опыт, почему бы его не передать, ведь это кто-то должен же делать. У меня учеников больше 40 человек. Даже есть те, кто на пенсии, а я продолжаю работать. Чтобы удержать молодёжь на предприятии, необходимо заинтересовать. Прежде всего, зарплатой.

Сергей Филиппович Ковалёв, наладчик технологического оборудования цеха № 31:

— 34 года на предприятии. Первым наставником стал отец. Я пришёл на завод конструктором, потом перешёл в цех, в цехе был мастером, старшим мастером, наладчиком, заместителем начальника цеха, потом вернулся в наладчики. Очень много обучал людей. Почти все остались на предприятии. Я не могу спокойно пройти, когда человек что-то не так делает. Задача такая: научить! Чтобы человек понял производство.

Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укреплению позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Дела молодых

«Инженеры будущего-2015»



НАС МНОГО! Участники форума на тотальном диктante.



ЭТО МЫ! Делегация АО «Златмаш».

Впервые наше предприятие приняло участие в Международном молодёжном промышленном форуме «Инженеры будущего». В этом году масштабное мероприятие состоялось под Миассом, на территории комплекса «Солнечная долина».

Поехать на Международный форум — это всегда интересно и ответственно. Поэтому, когда сообщили, что меня включили в заводскую делегацию, которая будет представлять наше предприятие, я очень обрадовалась, и вот мы уже в Солнечной долине! Живописная природа, горы, це-

лый палаточный городок, где разместились участники форума. Это был настоящий сюрприз!

В одной команде со мной — Александр Семьянников (электроэрозионист инструментального цеха), Евгений Шендяпин (начальник бюро инструментального хозяйства цеха по изготовлению серийной продукции), Юрий Карпов (помощник директора ПТК «ЭлБИ») и ещё более 1000 инженеров и конструкторов из 20 различных стран. Более 300 предприятий зарегистрировались на форуме, более 70 заводов и учебных заведений приняли в нём участие.

Было очень здорово! В течение недели молодые специалисты из разных уголков России и зарубежья обменивались опытом, приняли участие в масштабной деловой и развлекательной программе. На форуме нам удалось встретиться с известными людьми, в форме диалога прошли круглые столы с вице-губернатором Челябинской области Русланом Гаттаровым, министром образования Челябинской области Александром Кузнецовым, а также послом ГТО Николаем Валуевым. Среди почётных гостей форума был российский космонавт-испытатель, Герой Российской Федерации, бортинженер Александр Калери.

В программе форума были лекции и семинары от руководителей крупнейших предприятий России и Европы, мастер-классы, тренинги и деловые игры от корпоративных университетов крупнейших предприятий, обучение молодых специалистов по востребо-

ванным производственным и экономическим направлениям, а также групповая работа над проектами в области машиностроения, IT-технологий и инжиниринга.

Организаторам удалось создать тёплую дружескую атмосферу и положительный информационный фон. Каждый вечер мы собирались у костра и под звуки гитары встречали закат. Искры улетали в бездонное звёздное небо... Для нас каждый день с девяти вечера и до поздней ночи работала полевая кухня. Оставалось немного времени и на то, чтобы покататься на подъёмниках, кто-то успел оценить самый большой на Урале верёвочный экстрим-парк.

А самое главное, мы не только пополнили копилку знаний, но и смогли проявить свои творческие способности. После ужина начинались развлекательная и спортивная программы. Вечером на сцене выступали самые талантливые представители промышленных предприятий страны и зарубежья. Так, на ура состоялись конкурсы «Минута славы», «Мисс Форум-2015». На форуме наши ребята проявили себя только с положительной стороны, в любой ситуации мы поддерживали друг друга. Мне очень повезло с такой дружной и весёлой командой.

Форум закончился. Молодые инженеры развлеклись, но каждый из нас получил море позитива, желание продвигать в жизнь новые идеи и, конечно, встретиться вновь.

Юлия ФРИЗЕН,
участник форума.

Поздравляем!

С Днём рождения:

И. З. Байтуллина — б/главного технолога объединения.
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
М. И. Шульгину — контролёра отдела № 224
Н. В. Кокряшкину — инженера-технолога отдела № 234
И. В. Копосову — начальника группы отдела № 234.
С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
М. И. Авцинову — машиниста-обходчика цеха № 13
М. В. Плотникову — маркировщика отдела № 244
В. С. Бондаренко — электромонтёра отдела № 288
М. Ю. Письменного — главного специалиста отдела № 305.
С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. Б. Землякову — начальника отдела № 204
Н. А. Большакову — штамповщика отдела № 244
И. В. Подымову — ведущего инженера-программиста отдела № 288.
С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
Р. И. Тухватулина — ведущего инженера цеха № 1
Л. А. Васильеву — контролёра отдела № 256.
С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Л. Маренинова — мастера по ремонту оборудования цеха № 13.
Праздничные даты:
2 августа — День железнодорожника
8 августа — День физкультурника
9 августа — День строителя



Объявление

Уважаемые сотрудники АО «Златмаш»!

Златоустовское отделение (на правах управления) Челябинского отделения № 8597 благодарит вас за то, что Вы являетесь клиентами ОАО «Сбербанк России» и пользуетесь услугами крупнейшего банка страны.

В целях повышения качества Вашего обслуживания Златоустовское отделение (на правах управления) производит замену всех зарплатных карт Visa Electron на карты Visa Classic при сохранении условий бесплатного годового обслуживания.

Замена карт будет организована в подразделениях. Справки по телефону 8-56-07.

Спасибо заводу за лето!!!

Лето — самое чудесное время для девочек и мальчишек. Три месяца счастья, наполненных солнечным светом. А для детей заводчан — ещё и время, когда они смогут побывать в лагерях «Лесная сказка» и «Горный». Не так давно сотрудники социального комплекса предприятия оценили условия, в которых отдыхают ребята.

Работа о детях заводчан — одна из приоритетных задач социальной политики АО «Златмаш». Реализация её — показатель успешного взаимодействия предприятия со своими партнёрами.

— В этом году на приобретение путёвок заводом выделено свыше 500 тысяч рублей, — подчеркнула заместитель директора социального комплекса Светлана Анисимова. — Родительская плата при этом составила всего 4250 рублей. Данная сумма удерживалась из заработной платы в течение трёх месяцев.

И стоит отметить, что отдых ребят организован на очень высоком уровне. К примеру, в день посещения в лагере «Лесная сказка» (всего в лагере отдыхало 12 детей заводчан) для ребят демонстрировались показательные учения Златоустовского ОМОНа и клуба «Юный пограничник», в ходе которых были использованы действующие образцы вооружения и военной техники.

— Мне очень нравится лагерь, — делится впечатлениями Олеся Смирнова. — Каждый день здесь проходят интересные мероприятия. И я обязательно в следующем году поеду сюда, но уже не одна, а вместе с братом.

А в «Горном» отдыхало 25 ребятшек, и здесь программа отдыха также создана для того, чтобы лето запомнилось ребятам.

— Смена у нас называется «Лето, солнце, жара», и хотя дожди нам мешали немножко осуществить наши замыслы в полном объёме, мы постарались не обращать внимания на капризы погоды, — заметила заместитель директора лагеря Елена Лукиных. — Для ребят мы провели литературные гостиные, турнир по шахматам и шашкам. К нам приезжали научное шоу, комический футбол и то, чего ни разу у нас не было, — песочное шоу из Екатеринбурга.

— Здесь всегда много конкурсов, отличное питание, каждый день веселье, и мне бы очень хотелось сюда приехать ещё раз, — рассказала нам Виктория Шатрова, которая отлично отдохнула в «Горном». — Спасибо большое за то, что я сюда приехала.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Поздравили юбиляра

23 июля исполнилось 75 лет Геннадию Павловичу Старикову, который возглавлял трижды орденосный Златоустовский машиностроительный завод с 1989 по 2005 годы.

На торжество поздравить юбиляра пришли друзья, работники нашего предприятия, ветераны, все те,

кто хорошо знает Геннадия Павловича, кто работал с ним, решал производственные задачи в сложные для страны и завода девяностые годы.

Геннадий Павлович — профессионал своего дела. У него было и есть чему поучиться. Надо сказать, что это единственный за всю историю предприятия генеральный директор, которо-

го выбрал народ. Он сделал очень многое для завода. И в настоящее время здесь продолжают трудиться люди, которые благодарны Геннадию Павловичу. У тех, кто работал с юбиляром, вызывают восхищение его человеческие и профессиональные качества: стойкость, смелость и упорство, умение добиваться постав-

ленных целей и профессиональное мастерство.

На вечере царил тёплая атмосфера. В адрес юбиляра прозвучало много поздравлений и добрых слов. Вместе вспомнили молодость, работу, друзей и, конечно, завод, судьба которого неразрывно связана с судьбой Геннадия Павловича Старикова.

Анна МИХЕЕВА.



ФОТО НА ПАМЯТЬ.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 06.08.2015 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 32855.

Распространяется бесплатно.