

С Новым годом
и Рождеством!



ЗЛАТМОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД



Скачай бесплатное мобильное
приложение ARGIN (AR2017)
и наведи телефон.

№ 22 (3873)
25 декабря
2020 г.

Трудовая честь Златмаш

Газета выходит
с 14 октября 1942 года
info@zlatmash.ru

**Дорогие друзья!
Уважаемые коллеги, соратники!**



Подходит к концу 2020 год. Этот был непростой высокосный год, год побед, испытаний и утрат, год, который напомнил нам всем о необходимости бережнее относиться друг к другу, и когда слова товарищество и взаимовыручка обрели новую актуальность.

В условиях санитарно-эпидемиологических ограничений наши предприятия продолжали работать, отрасль сохранила темпы исполнения

Федеральной космической программы, и за это я бы хотел сказать спасибо и пожать руку каждому работнику нашей большой космической корпорации.

В минувшем году мы осуществили меньше, чем планировали, пусков ракет космического назначения в интересах государства и наших коммерческих партнеров. Но в известных трудных обстоятельствах корректировать свои планы вынуждены были все экономики мира.

Отдельно хочу сказать про недавние успешные испытания ракеты-носителя тяжелого класса «Ангара-А5», стартовавшей с космодрома Плесецк 14 декабря, и поблагодарить всех участников пуска за четкую и слаженную работу! Эта машина – новый этап в развитии отечественной космонавтики, и мы готовимся, что в 2023 году на ней отправится в космос пилотируемый транспортный корабль нового поколения «Орел», создаваемый в цехах РКК «Энергия».

К этому пуску готовится космодром Восточный, где ударными темпами продолжается возведение нового стартового комплекса, и наши специалисты делают всё, чтобы первый старт тяжелой «Ангара» с нового российского гражданского космодрома был осуществлён строго по графику.

2020 год стал юбилейным для Международной космической станции. Мы отметили юбилей новым рекордом: международный экипаж в составе космонавтов Сергея Рыжикова, Сергея Кудь-Сверчкова и американки Кейтлин Рубинс на корабле «Союз МС-17» долетел до МКС за 3 часа и 3 минуты! Это – говорю с гордостью – очередное достижение наших российских технологий!

Грядущей весной дополнить российский сегмент станции готовится многофункциональный лабораторный модуль «Наука», который сейчас проходит заключительные испытания на Байконуре.

В новом году мы продолжим дополнять и совершенствовать нашу орбитальную спутниковую группировку, готовятся к запуску наши новые радиолокационные аппараты дистанционного зондирования Земли. На новый этап выйдут работы по программе комплексного развития космических информационных технологий «Сфера», запуски опытных аппаратов которой мы планируем уже в ближайшие годы. В октябре 2021 года к Луне отправится наш посадочный аппарат «Луна-25», а это значит, что спустя 45 лет наша страна возобновляет программу лунных исследований. Продолжится работа по организации запуска к Марсу в сентябре 2022 года российско-европейской миссии «ЭкзоМарс».

Впереди у нас – 2021 год, когда мы отметим 60-летие полета в космос Юрия Алексеевича Гагарина и 75 лет основания в СССР космической отрасли. В новом году у нас с вами будет много ответственной и интересной работы. Берегите себя, своих близких и товарищей!

Доброго всем нам здоровья, успехов в работе и благополучия семьям!

С Новым 2021 годом и Рождеством!

Генеральный директор ГК «Роскосмос»
Дмитрий Рогозин

**Дорогие заводчане!
Уважаемые ветераны!**

**От всей души поздравляю вас
с Новым годом и Рождеством!**



Уходящий год был непростым, однако трудности, с которыми мы столкнулись, сплотили нас и побудили открыть огромные резервы наших возможностей для движения вперед.

Выражаю огромную благодарность за ваш добросовестный труд и активное участие в жизни нашего предприятия!

Желаю, чтобы наступающий год принес вам все самое лучшее: радостные события, исполнение всех надежд, удачные решения, благополучие и здоровье!

Генеральный директор АО «Златмаш»
А. В. Лобанов

Уважаемые заводчане!



Примите искренние поздравления с наступающим 2021 годом и Рождеством!

Пусть новый год оправдает надежды, даст новые силы для реализации смелых решений, принесет благополучие и успех.

Желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемых жизненных сил и энергии, счастья и долгих лет жизни!

Председатель
профсоюзного комитета АО «Златмаш»
И. В. Ющенко

2021

Готовим кадры

Стратеги Златмаша



Четверо специалистов АО «Златмаш» завершили обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Стратегический менеджмент» в МВА-центре высшей школы экономики и управления ЮУрГУ в Челябинске. Дипломы им вручили здесь же 18 декабря.

Открывая торжественную церемонию, ректор ЮУрГУ Александр Шестаков поздравил бывших студентов с успешным окончанием программы:

– Вы прошли большой путь, который до вас уже преодолели тысячи южноуральцев, – подчеркнул Александр Леонидович. – Именно такие, как вы, изменяют и улучшают экономику региона и государства, главное – не останавливаться на достигнутом.

Путь сотрудники предприятия – главный инженер ТЭЦ Станислав Аблаев, заместитель начальника цеха № 10 Илья Волков, главный специалист Дмитрий Верзаков и главный металлург Тимофей Оноприенко из отдела № 234 проделали действительно большой. Первая часть обучения про-

ходила в дистанционном режиме, а в сентябре занятия перешли в очный формат. График – напряженный, но все задачи, которые поставлены перед обучающимися, были выполнены.

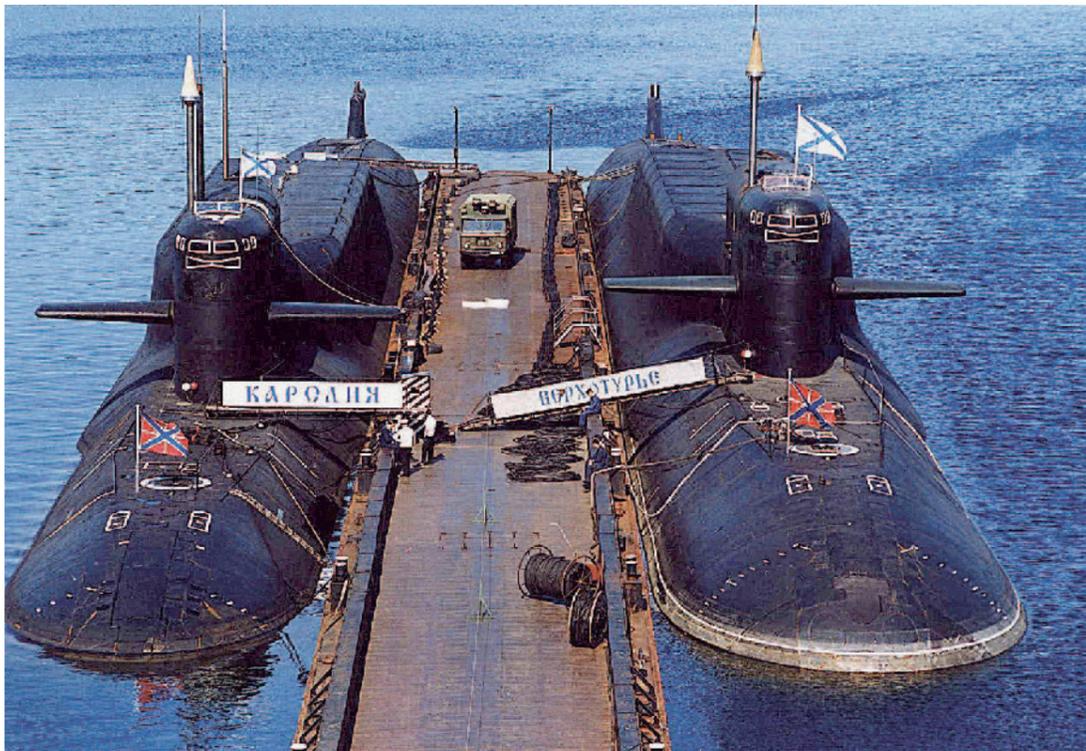
Лекции и практические занятия были посвящены широкому спектру тем, в том числе, бережливому производству. Сегодня без него уже невозможно представить деятельность промышленных предприятий, реализацию крупных программ. Оно создает преимущества, необходимые для успешной деятельности предприятий в конкурентной рыночной среде. Для

обучения основам бережливого производства заводчане участвовали в имитационной бизнес-игре. По легенде игры, был заключен договор между заказчиком и производителем бензоангососов. Согласно условиям контракта, необходимо было изготовить 10 изделий за 15 минут. Каждый участник имитационной игры получил свою роль – директора производства, мастера участка, логиста, кладовщика, контролера, менеджера по улучшению и рабочего.

(Окончание на 4-й стр.)

В одной команде

«Синева» успешный пуск



По сообщению Министерства обороны РФ, 9 декабря в 13:20 по московскому времени российские военные под руководством Верховного главнокомандующего — президента страны Владимира Путина провели тренировку ядерных сил. В ходе маневров отработали действия расчетов пусковых установок РВСН, экипажей страте-

гической авиации и атомной подлодки Северного флота.

— Учебно-боевые пуски межконтинентальной баллистической ракеты «Синева», баллистической ракеты подводной лодки, высокоточных крылатых ракет воздушного базирования большой дальности выполнены с Государственного испытательного космодрома Плесецк, из акватории

Баренцева моря, а также самолетами Ту-160 и Ту-95 МС с аэродромов Энгельс и Украинка, — рассказали в Министерстве обороны РФ.

Пуском МБР «Синева» руководил экипаж ракетного подводного крейсера стратегического назначения (РПКСН) Северного флота «Верхотурье» под командованием капитана первого ранга Д. Зеликова. Крейсер находился в подводном

положении. До прошедших учений запуск этой ракеты с подлодки К-18 «Карелия» производился 17 октября 2019 года, сообщает ТАСС со ссылкой на открытые источники.

Оружие было направлено по полигону Кура (Камчатка). По информации РИА «Новости», полигон Кура применяется для испытательных пусков баллистических ракет как с подлодок, так и с космодрома Плесецк. На этот полигон прибывают боевые блоки.

В ноябре российские военные проводили учебный запуск ракетного комплекса по береговой цели. Точка старта ракет — атомный подводный ракетный крейсер «Казань». Падение оружия было обозначено в тысяче километров от него.

— Ракетная стрельба выполнялась в рамках завершающего этапа государственных испытаний и состоялась в первой половине

Главный конструктор по гарантийному и авторскому надзору АО «Златмаш» Александр Погорелов:

— 9 декабря атомный ракетный подводный крейсер стратегического назначения Северного флота «Карелия» проекта 667 БДРМ, в рамках тренировки по управлению стратегическими наступательными ядерными силами под руководством Верховного Главнокомандующего В. В. Путина, произвел успешный учебно-боевой пуск межконтинентальной баллистической ракеты «Синева».

Пуск осуществлен из акватории Баренцева моря из подводного положения. В расчетное время учебные блоки ракеты «Синева» достигли полигона «Кура» на Камчатке и успешно поразили цели на полигоне.

Данный пуск подтвердил тактико-технические характеристики ракеты «Синева» и готовность флота к их использованию.

В подготовке ракеты на технической позиции Северного флота к пуску принимала участие бригада специалистов нашего предприятия.

Поздравляю коллектив предприятия и коллектив Военного представительства 974 Министерства обороны с успешным пуском и с наступающим Новым годом!

дня из акватории Белого моря. Цель, расположенная на полигоне «Чижа» в Архангельской области на расстоянии свыше тысячи километров от точки пуска, была успешно поражена

головной частью крылатой ракеты «Калибр», — отметили в пресс-службе Северного флота.

Подготовил
Сергей ЕЖОВ



Вестник профкома

Об итогах работы профсоюза в уходящем году

По состоянию на 1 декабря 2020 года, на учете в ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» состоят 2638 членов профсоюза, что составляет 83% от общей численности работающих на предприятии.

Уходящий 2020 год стал определенной проверкой на прочность для профсоюзной организации. Пандемия, связанная с новой коронавирусной инфекцией, внесла коррективы в план работы профкома. От проведения некоторых мероприятий пришлось отказаться, часть мероприятий проводилась в новом формате, а некоторые удалось организовать в том виде, к которому все привыкли.

Из-за невозможности проводить очные совещания и собрания в подразделениях, с целью доведения полной разноплановой информации до каждого члена профсоюза: — ежемесячно выпускаются и выдаются в подразделения для размещения на стендах информационные листки о проведенной работе профсоюзным комитетом в течение текущего месяца;

— вся актуальная информация передается в адрес председателей цеховых комитетов подразделений посредством рассылки по внутренней электронной почте; — анонсы мероприятий и информация по итогам их проведения размещается на официальном сайте «Златмаш» и в корпоративной газете «Трудовая честь Златмаш»;

— с ноября текущего года в социальной сети «ВКонтакте» создана официальная страничка ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш», где также размещается информация о деятельности организации.

Итоги выполнения пунктов и разделов коллективного договора АО «Златмаш» будут освещены в информационной справке, которая формируется по сведениям ответственных исполнителей по данным за 12 месяцев 2020 года. Ориентировочная дата готовности информационной справки — февраль 2021 года. По оперативным сведениям, все социальные обязательства сторон по коллективному договору выполняются в полном объеме.

В рамках социального партнерства профсоюзный комитет и администрация предприятия в течение 2020 года пришли к взаимному согласию по двум очень важным во-

просам, о чем подписаны соответствующие локальные нормативные документы:

— приказом генерального директора от 26.05.2020 № 538 с 01 июня 2020 года введены в действие тарифные ставки и должностные оклады всех работников предприятия с увеличением на 5%;

— 04.12.2020 подписано совместное решение профсоюзного комитета и администрации АО «Златмаш» № 88 «О стимулировании профсоюзного членства». Данным документом приняты совместные обязательства о следующем: работникам, не поддерживающим коллективные традиции и корпоративные интересы предприятия, написавшим письменные заявления об отказе от льгот, гарантий и компенсаций сверх трудового законодательства, предусмотренных коллективным договором, данные льготы, гарантии и компенсации не предоставлять.

В ноябре текущего года профсоюзный комитет направил в адрес заместителя генерального директора по экономическим вопросам и финансам служебное письмо с требованием, основанном на положениях законодательства РФ, предусмотреть в бюджете предприятия на 2021 год финансовые средства на индексацию тарифных ставок и должностных окладов работников не менее чем на 5%.

Краткая информация о проведенных культурно-массовых мероприятиях

В январе подведены итоги традиционного конкурса новогодних стенных газет с вручением призов редакционным коллегиям подразделений.

В феврале: — на озере «Аргазии» организовано и проведено соревнование по зимней рыбалке, посвященное 23 февраля (кол-во участников — 24 чел.);

— проведена экскурсионная поездка в хаски-центр «Аквилон» (кол-во участников — 40 чел.);

— 12 профсоюзных активистов приняли участие в фестивале «Профсоюзы на льду», организованном Федерацией профсоюзов Челябинской области (массовое катание на коньках в Челябинском ледовом дворце);

— заводская команда «Союз» при поддержке профсоюзного комитета приняла участие в I этапе открытого Чемпионата ГРЦ (г. Миасс) по интеллектуальным играм.

В марте:

— совместно со специалистами отделов № 505 и № 506 и комбинатом питания к Международному дню 8 марта в большом фойе Дворца Победы организован праздничный концерт и танцевальный вечер;

— три представителя профсоюзной организации приняли участие в чемпионате Уральского федерального округа по рыбной ловле на мормышку в Кургане;

— совместно со специалистами отделов № 505 и № 506 организован и проведен традиционный праздник «Проводы зимы».

В мае в новом формате проведен конкурс, посвященный Дню защиты детей (приняло участие 160 детей от 2 до 15 лет).

В июне ко Дню молодежи организован и проведен конкурс креативных идей «Я — молодежь».

В июле двое молодых профсоюзных активистов приняли участие в X форуме работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА-2020».

В сентябре заводская команда «Союз» при поддержке профсоюзного комитета приняла участие во II этапе открытого чемпионата ГРЦ (г. Миасс) по интеллектуальным играм.

В октябре организована экскурсионная поездка в поселок Еткуль Челябинской области на горячий источник «Баден-Баден Лесная сказка» (количество участников — 45 чел.).

В ноябре совместно с Советом молодежи предприятия организован и проведен онлайн-конкурс «Тепло рук твоих...», посвященный Дню матери.

В декабре: — проведен заводской чемпионат по интеллектуальным играм «Что? Где? Когда?», в котором приняло участие пять команд от подразделений предприятия;

— организована экскурсионная поездка в Челябинский государственный академический театр оперы и балета им. М. И. Глинки на балет «Спящая красавица» (количество участников — 40 чел.).

С февраля по ноябрь организованы бесплатные коллективные посещения зала боулинга в развлекательном центре «Дискавери». В мероприятиях приняло участие 705 человек из 42 подразделений предприятия. Эти посещения стали отборочными играми для выявления сильнейших игроков в каждом подразделении. **23 декабря** среди сильнейших игроков проведен заводской чемпионат по боулингу.

Силами активной работы профсоюзных активистов подразделений организован подписка на газеты «Златоустовский рабочий», «Суббота» и кампания по льготному коллективному страхованию от несчастного случая членов профсоюза и их близких родственников (ритуальное страхование).

В июне текущего года наша организация присоединилась к социальному проекту «Профсоюзный дисконт». Всем членам профсоюза, вступившим в ряды организации по июль 2020 года включительно, изготовлены и выданы в бесплатное пользование именные пластиковые дисконтные карты. При их предъявлении в магазинах и организациях-партнерах члены профсоюза получают скидки на товары и услуги, тем самым экономя семейный бюджет.

Краткая информация о финансовых расходах из средств профсоюзного бюджета

— материальная помощь в трудных жизненных ситуациях оказана 150 членам профсоюза на общую сумму 386 тыс. рублей;

— в распоряжение цеховых комитетов на организацию и проведение различных мероприятий в подразделениях направлено 963 850 рублей;

— на поощрение активных членов профсоюза подразделений предприятия израсходовано 564 900 рублей;

— на частичную компенсацию стоимости коллективных посещений театров, кино израсходовано 44 000 рублей;

— на частичную компенсацию стоимости экскурсионных туров израсходовано 100 900 рублей;

— коллективные посещения зала боулинга оплачены на сумму 70 000 рублей;

— 229 членам профсоюза выплачено по 1500 рублей к юбилейным датам со дня рождения на общую сумму 343 500 рублей;

— на организацию и проведение различных культурно-массовых мероприятий израсходовано 200 тыс. рублей;

— на изготовление профсоюзных дисконтных карт затрачено 402 450 рублей;

— в течение года 268 членов профсоюза получили беспроцентные займы на общую сумму 5 млн. 280 000 рублей.

Полный отчет о доходной и расходной частях профсоюзного бюджета за 2020 год будет представлен к утверждению на заседании профсоюзного комитета в январе 2021 года.

Итоги года и планы на будущее

Вот и наступило время подведения итогов. Что принес год уходящий, что ожидать в будущем? О планах и перспективах — в нашем материале.

Снижая издержки, повышая рентабельность

При формировании бюджета объем любых затрат, в том числе накладных расходов, устанавливается в соответствии с источниками их покрытия. Другими словами, лимиты по каждому подразделению или направлению затрат устанавливаются экономически обоснованные в зависимости от окупаемости направления деятельности предприятия. На основании установленных лимитов осуществляется постоянный контроль как доходной части бюджета, так и расходной на всех уровнях управления. Самый яркий пример 2020 года — это управление затратами гражданского направления деятельности предприятия, когда в ежесменном режиме рассматривается смета накладных расходов подразделений на возможность отнесения запланированных затрат на плановые объемы производства и реализации продукции, а затем, в течении месяца, происходит ежесменный мониторинг текущего состояния исполнения планов и соответственно окупаемости накладных расходов.

Задача перед каждым подразделением стоит простая: тратить столько, сколько данное подразделение окупает. Опыт 2020 года в части динамичного управления затратами в зависимости от доходной части направления деятельности (гражданское производство) в 2021 году будет применен и к другим подразделениям завода. В первую очередь это коснется энергетического направления деятельности.

Выручка 2020 года ожидается сопоставимой с показателями 2019 года, при этом предприятие в 2020 году, в отличие от нескольких предыдущих лет, планирует получить чистую прибыль по итогам финансового года. Стоит отметить, что выручка, соответственно, и производительность труда в 2019 и 2020 годах значительно превышают аналогичные показатели предыдущих лет. Кредитная нагрузка предприятия в 2020 году сохранится на уровне показателей 2019 года, при этом текущая кредитная нагрузка ниже показателей 2017, 2018 годов в 1,5 раза, что значительно экономит средства предприятия на уплату процентов по кредитам. Так же существенное влияние на снижение затрат по обслуживанию кредитного



Форум «Деловой Урал». Директор Фонда развития промышленности области Сергей Казаков вручает награду за лучший проект ФЦК Вере Кузнецовой и Людмиле Коноплевой.

портфеля оказывает проводимая на постоянной основе работа по снижению кредитной ставки по действующим и вновь заключаемым кредитам.

На 2021 запланирован существенный рост выручки предприятия (порядка 60%), при этом основной рост будет происходить по оборонному направлению. Рост выручки неизменно найдет свое отражение в увеличении производительности труда на одного сотрудника и прибыльности деятельности всего предприятия по итогам года.

Бережливое производство

В 2019 году АО «Златмаш» стало участником Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Внедрение новых подходов к организации производства было решено провести на участке сборки плиты «Мечта»-4424. Это один из самых востребованных видов продукции в линейке гражданского производства.

Результатом деятельности рабочей группы по внедрению улучшений стала победа в конкурсе проектов Федерального центра компетенций (ФЦК). Проект, реализованный на предприятии, признан лучшим в стране. Отметим, что соревнование охватило сто предприятий в 50-ти субъектах Российской Федерации. Их них в финал вышли два, но комиссия единогласно приняла решение о признании проекта АО «Златмаш» лучшим!

Оптимизация рабочих процессов привела к тому, что продукция теперь производится быстрее, а это значит, что увеличилась выработка на одного человека, сведя к минимуму потери времени.

Сейчас команда проекта продолжает работу на участке сборки

настоенных плит. Уже есть определенные результаты по улучшению и оптимизации процесса сборки, в том числе в части конструктивных элементов. На данный момент первый этап работы завершен — начался этап «внедрения улучшений».

Технологии бережливого производства также внедряются на участках эмалирования, покраски и сварки. Следующий в очереди — участок сборки плиты «Мечта-15 М» и участок штамповки. В конечном итоге проект будет реализован на всем производстве гражданской продукции.

Курс — на развитие «гражданки»

Развитие гражданских видов производства и освоение новых видов продукции в АО «Златмаш» остается в числе важнейших задач на будущий год. Новые модели плит, оптимизация материальных затрат и себестоимости этой продукции в целом, новый радиатор, запуск в серийное изготовление винтовки повышенной дальности «Волчица», работа над снижением потерь в энергетике, оптимизация тарифного регулирования — все это необходимо, чтобы производство было рентабельным. Ни одно направление не должно быть убыточным.

За 12 месяцев 2020 года мы реализовали более 600 тысяч плит. Учитывая кризисный 2020 год, это очень хороший результат, и мы будем увеличивать производство. Для этого необходимо повышение производительности, снижение непроизводственных расходов и привлечение дополнительного персонала на участки изготовления электроплит.

В алюминиевом производстве в этом году произошло важное изменение — мы сконцентриро-

вали все производство в МСК-4, что привело к снижению затрат. Более 800 тонн алюминиевого профиля и более 300 тысяч секций радиатора «Термал», выпущенных в течение года — подтверждение того, что мы идем в правильном направлении. В планах — увеличение выпуска алюминиевого профиля в два раза, увеличение выпуска радиаторов отопления на 20% и создание новых моделей радиатора. Уже сегодня идет процесс обучения сотрудников для обеспечения работы в многосменном режиме.

В оружейном производстве мы выполняем заказ МВД, готовим к принятию на вооружение ПП «Кедр-PARA» и заканчиваем подготовку к сертификации охотничьей винтовки «Волчица», которые составят основу развития оружейного производства в будущем. В настоящее время совместно с ГК «Роскосмос» разрабатывается инвестиционный проект, направленный на разработку и изготовление перспективных образцов боевого и гражданского огнестрельного оружия. Проект предполагает проведение масштабной работы по техническому перевооружению стрелкового производства. Кроме того, в планах — создание нового современного ствольного, испытательного производства и производства командных деталей.

В энергетике необходимо заниматься снижением потерь, оптимизировать схемы выработки и поставки энергоресурсов, заняться обоснованием более выгодных тарифов. Без этого энергетика станет убыточной, и мы начнем испытывать сложности в расчетах за газ.

Работы хватит на всех

В связи со значительным ростом объема производства, в 2020 году предприятие увеличило прием сотрудников в цеха, занятые изготовлением ГОЗ. В рамках сотрудничества с учебными учреждениями города для освоения станочных профессий привлекались студенты целевого обучения и выпускники учебных учреждений. Квалифицированные рабочие и специалисты технических специальностей будут востребованы и в новом году. Набор персонала в технологическую и конструкторскую службы и цеха основного производства продолжается и сейчас.

Задачи, стоящие перед оборонными цехами в 2020 году в части изготовления серийной продукции, все выполнены в полном объеме. Специзделия, выпускаемые в рамках опытно-конструкторских разработок, сейчас проходят отработку на производственных площадках предприятия.

В будущем основная нагрузка ляжет на плечи коллективов цехов № 6, 10, 28 и 69, по которым

уже составлены производственные графики на первое полугодие 2021 года. В 2021 году планируется перемещение оборудования из МСК-4 в корпус № 96 для объединения производственных мощностей и персонала цехов № 10 и № 28 в одно большое подразделение. Это позволит равномерно распределить нагрузку станков на мехобработку для выполнения гособоронзаказа.

Творим добро и радость дарим

Ежегодно Златоустовский машиностроительный завод оказывает шефскую помощь образовательным учреждениям города. В этот раз предприятие выделило более 300 000 рублей на подготовку к новому учебному году. Денежные средства традиционно распределены на основании рейтинга участия образовательных учреждений в профориентационных мероприятиях. По обыкновению, полученные деньги используются на ремонт, закупку новой мебели или обновление технической базы.

Много лет в плавательном бассейне физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» бесплатно занимаются учащиеся школы-интерната № 31, воспитанники детского дома «Термокс», подопечные социально-реабилитационного центра. В первом и четвертом квартале уходящего года на это было выделено около 128 000 рублей. В остальное время соцобъекты АО «Златмаш» были закрыты для посетителей из-за пандемии коронавируса.

В мае в детскую больницу и роддом Златоуста была поставлена 41 неонатальная кроватка «Малышка» на сумму 213 200 рублей. Еще 50 кроваток на сумму 260 000 рублей в октябре были направлены в перинатальное отделение Челябинской областной детской клинической больницы. Месяцем позже еще 114 кроваток «Малышка» производства Златоустовского машиностроительного завода на сумму 613 512 рублей получили детские больницы и родильные дома Миасса, Аши, Сатки, Магнитогорска и Челябинска, а в начале декабря в школу-интернат № 31 было поставлено 200 радиаторов «Термал».

В этом году в адрес Златмаша впервые пришло предложение принять участие в региональной акции «Снеговики-добряки». Предприятие стало партнером акции и исполнило новогоднее желание Ярослава и Светослава Мушкартовых — они давно мечтали о ноутбук.

В преддверии нового года в адрес генерального директора Антона Лобанова пришли благодарственные письма за добрые дела.

И отметим изумрудный юбилей

Уходит высокосный 2020-й год... Он выдался сложным для всех нас, и мы рады проводить его поскорее. А ведь не так давно строили грандиозные планы и с радостью ждали главного праздника страны — юбилейного Дня Победы, однако пандемия нового коронавируса внесла свои коррективы...

Кое-что мы все же успели сделать до того, пока не ушли работать на «удаленку». Уникальным по своей значимости стал проект «Ваш подвиг в памяти храним», разработанный специалистами службы по связям с общественностью АО «Златмаш». Он включил в себя рубрику с одноименным названием в корпоративной газете «Трудовая честь Златмаш» и на заводском радио, в которых рассказывалось о вкладе завода в победу, о ветеранах и тружениках

тыла. И часто — из первых уст. Совет ветеранов охотно подключился, оказывая помощь в части поиска героев будущих публикаций, делясь контактами и организовывая встречи.

Сегодня мы работаем в удаленном режиме, но также активно и ответственно. Инспектора Совета по-прежнему поздравляют наших ветеранов с праздниками, ведут разъяснительную работу. В канун Нового года мы по традиции вручим каждому и заводской календарь вместе с праздничным выпуском «Трудовой чести Златмаш».

В новом 2021 году нашему Совету ветеранов исполнится 55 лет! Сегодня он считается самой многочисленной из 64-х ветеранских организаций Златоустовского городского округа — в нее входят 5656 человек. Семеро из них — участники Великой Отечественной войны, 159 ветеранов — труженики тыла, трое — жители блокадного

Ленинграда, семеро человек — узники концлагерей, трое ветеранов — лауреаты премии Законодательного собрания Челябинской области «Общественное признание», двоим присвоено звание «Ветеран года», учрежденное администрацией Златоуста. Еще 23 человека получили звание «Активист ветеранского движения» за образцовую работу в Совете ветеранов. Мы гордимся дипломами различных уровней и грамотами за призовые места в спартакиаде и в других мероприятиях городского Совета ветеранов.

Планов у нас много, и то, что мы не «доработали» в связи с пандемией в этом году (такие моменты, безусловно, имеют место быть), планируем доделать в новом 2021 году. Надеемся, он будет добрым и счастливым для всех нас!

Сердечно поздравляем ветеранов нашего предприятия и заводчан с наступающим Новым годом!



Наш сплоченный коллектив. Акция «Цветы на граните». Фото из архива.

Тепла вам и уюта, дорогие ветераны, любви и радости, крепкого здоровья, заботы и понимания близких людей. Счастья, новых успехов, ярких побед и свершений вам, заводчане.

С Новым годом, друзья!

Совет ветеранов АО «Златмаш»

Из рога изобилия пролилось чтоб богатство!

Решительный, надежный и усердный Белый металлический бык уже бьет копытом в наши двери. Своими качествами звездный хозяин года наградил и своих подопечных – заводчан, родившихся в Год быка. Оказалось, что их у нас – 258 человек! И сегодня некоторые из них рассказали, чего ожидают от наступающего года.



Монтер пути цеха № 7 и наставник молодежи Сергей Симдяшкин с почтением относится к своему тотему: – Символ года сделал меня физически крепким и выносливым, ведь мой труд в основном ручной. На рабочем месте приходится использовать кувалды, ломы, «лапы» для выдергивания костылей, гидро- и электроинструмент... Слабый человек не сможет трудиться путейцем. Желаю всем всегда быть здоровыми, как быки!

Исполняющий обязанности главного энергетика Сергей Тюрин сравнивает процесс становления себя как профессионала с корридой:



– Еще в университете, на последнем курсе, мой научный руководитель переехал в другой город, и я писал и защищал свой диплом один. Сначала новость о переезде я воспринял со страхом, а потом понял, что так и должно быть. Если «судьба-матADOR» тебе бросает вызов, то ты должен на него достойно ответить. Так можно сказать о каждом заводском энергетике. Каждый новый день проверяет нас на прочность, но все мы работаем в одной команде. Пользуясь случаем, поздравляю коллег с профессиональным праздником – Днем энергетика, и желаю безаварийной работы, уверенности в своих силах, успехов, крепкого здоровья и благополучия!



Инженер-конструктор отдела № 235 Михаил Петровичко впервые встречает наступление своего года в статусе заводчанина: – Уходящий год стал для меня особенным – я вошел в состав Совета работающей молодежи предприятия. В следующем – грянет немаловажное событие: окончание магистратуры по направлению «Металлургия» (видимо, огненная стихия года рождения дает о себе знать). Поэтому желаю всем, чтобы каждый год жизни принесил пусть небольшие, но победы!

Сергей ЕЖОВ



Поздравляем!

С 50-летием:

Ю. Г. Кочеткову – распределителя работ цеха № 10

С днем рождения:

С. Л. Дронова – начальника отдела № 203

А. В. Катырева – начальника цеха № 7

В. И. Лыскова – главного инженера

В. И. Селиванова – б/начальника отдела № 298

Г. А. Казанцеву – б/начальника отдела № 501

А. В. Гришкова – б/заместителя главного инженера-начальника отдела № 268

С. Г. Ковальскую – б/начальника цеха № 99

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. В. Мамаева – фрезеровщица цеха № 10

Ю. Н. Степанова – слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19

С. И. Лыскова – заместителя начальника цеха № 20

Л. Н. Валькову – штамповщица отдела № 244

С. Л. Шишкину – маляра отдела № 244

В. В. Жилкову – начальника бюро отдела № 263

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. А. Беспалова – электросварщица ручной сварки цеха № 6

Р. Г. Галиева – изолировщица цеха № 6

Г. Р. Ахметшину – аппаратчица очистки сточных вод цеха № 19

А. Ю. Титова – транспортировщица цеха № 20

С. Ю. Григоренко – контролера контрольно-пропускного пункта отдела № 200

М. Ф. Румянцеву – техника отдела № 201

С. Л. Рогову – штамповщица отдела № 244

А. В. Колотушкина – слесаря-ремонтника отдела № 308

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. А. Худякову – ведущего специалиста отдела № 201

Праздничные даты:

1 января – Новый год

7 января – Рождество Христово

12 января – День работников прокуратуры РФ

13 января – День российской печати

25 января – День студента (Татьянин день)

Разминка для ума

Угадай, кто это?

Фамилии этих известных людей на фотографиях можно назвать «бычьими» или «коровьими». Узнали? Сможете их назвать?



Людвиг-Виктор: 1. Ролан Быков, 2. Валерий Быковский, 3. Виктор Быков, 4. Ковалевская Третьяк, 5. Владимир Третьяков. Третьяков-Третьяков-Третьяков-Третьяков-Третьяков.



Готовим кадры

Стратеги Златмаша

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сначала задание не удалось выполнить, но, наращивая темпы выпуска, сотрудники «участка» нашли колебания времени такта. Снизив их, рабочие за то же самое время получили возможность выполнить больший объем работы. Был разработан целый комплекс мероприятий по изменениям. Сотрудники предприятия освоили инструменты для анализа эффективного производства, его узких и проблемных мест. Как отмечают преподаватели образовательной программы, златмашевцы на этом занятии показали себя настоящими промышленниками и нашли много аналогий

с производством на своем предприятии.

В числе дисциплин, изученных заводчанами, также были «Стратегический менеджмент», «Проектное управление» и «Управление финансами организации». Они направлены на подготовку кадрового резерва предприятия, поскольку рассчитаны на комплексное управление организацией и сочетают в себе аналитику, творчество и целостный взгляд на бизнес. Без понимания этих предметов сегодня невозможно развитие завода.

Итогом годового обучения стало написание аттестационных работ, направленных на развитие предприятия. Станислав Аблаев стал автором проекта «Стратегия повышения энергоэффективности

ТЭЦ», Илья Волков – автором «Стратегии развития профессиональных компетенций работников конверсионных предприятий на примере АО «Златмаш», Дмитрий Верзаков разработал «Стратегию инструментальных средств для снижения производственных издержек в АО «Златмаш», а Тимофей Оноприенко посвятил свой проект разработке «Стратегии организации производства алюминевых слитков-столбов на производственной базе АО «Златмаш». Впереди – внедрение результатов в реальную работу!

Выявление и обучение условий для их карьерного продвижения, планирование преемственности руководящего состава – стратегически важные задачи, которые требуют системных решений. АО «Златмаш» планомерно готовит

кадры на перспективу, используя современные форматы и передовые методики обучения.

Напомним, Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства – это государственная программа повышения квалификации руководителей, которая реализуется в России с 1998 года. Основная цель программы – обеспечение организаций народного хозяйства РФ высококвалифицированными специалистами в области управления и организации производства, отвечающими современным требованиям экономики, способными эффективно работать в рыночных условиях, знакомыми с управленческой культурой и опытом ведущих зарубежных стран.

Сергей ЕЖОВ

Служба «01»

С Днем спасателя

Ежегодно 27 декабря Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий отмечает день своего основания. 2020-й год для этого ведомства юбилейный – оно отмечает 30 лет со дня своего создания!

Рисковать жизнью ради спасения других – такую профессию может выбрать для себя далеко не каждый. МЧС России объединяет лучших специалистов, совместная работа которых позволяет оказывать помощь гражданам при чрезвычайных ситуациях техногенного и природного характера. Спасатель и пожарный – призвание мужественных и смелых людей, с честью выполняющих свой профессиональный долг.

«Предотвращение. Спасение. Помощь» – девиз Министерства по чрезвычайным ситуациям. Не отступая от него ни на минуту, спасатели и пожарные ежедневно спешат на укрощение огненной стихии, ликвидацию различных ЧП, часто рискуя собственной жизнью.

От всей души поздравляем спасателей и пожарных с профессиональным праздником и наступающим Новым годом! Желаем крепкого здоровья, сил, терпения и оптимизма, поменьше чрезвычайных ситуаций в 2021 году!

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ФГПН СУ ФПС № 29



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 24.12.2020 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 52040.

Распространяется бесплатно.