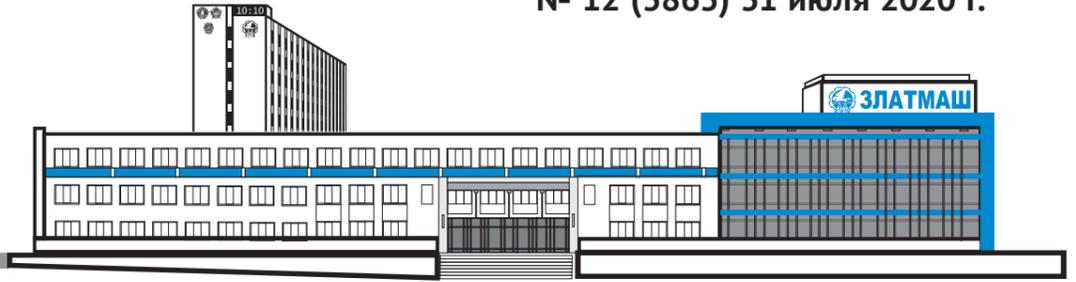




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

На Златоустовском машиностроительном заводе подвели итоги участия в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Златмаш одним из первых в Челябинской области вступил в него в декабре 2019 года. Площадкой для реализации нацпроекта стал участок сборки бытовых плит.

Напомним, что Златоустовский машиностроительный завод, начавший свою историю в 1939 году как предприятие по производству стрелкового оружия, сегодня занимает лидирующую позицию среди предприятий области по выполнению гособоронзаказа, преуспевает в производстве товаров народного потребления и гражданского назначения, непрерывно совершенствуя качество выпускаемой продукции.

— За время участия в проекте был усовершенствован процесс сборки плиты. Время протекания процесса сократилось с 211 до 19 часов, что составило 90 %. Объем незавершенного производства сокращен на 64%. Увеличилась выработка на одного человека в сутки на участке сборки на 34%, что способствовало повышению заработной платы работников плиточного производства на 2,7%, — отмечает генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов. — Эти показатели — огромная заслуга заводчан, которые смогли быстро адаптироваться к новым условиям, четко следовали рекомендациям экспертов, приобретая новый опыт и оттачивая свое мастерство. В дальнейшем концепция бережливого производства будет внедряться и на других участках предприятия. При этом мы будем стремиться к повышению добавленной стоимости на 16,7%, к производительности труда — на 18% и вырубке более чем на 10%.



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА**



Скачай бесплатное мобильное приложение ARGIN (AR2017) и наведи телефон. Сюжет «Злат-ТВ».



УЧИМСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ. Участок сборки после внедрения изменений.

Курс — на повышение производительности

Несколько месяцев эксперты Федерального центра компетенций оказывали квалифицированную помощь по устранению потерь в производственном процессе, обучали сотрудников предприятия методам повышения производительности труда, проводили мастер-классы. За время этой совместной работы плиточному производству АО «Златмаш» удалось достигнуть определенных результатов. Сегодня оно стало намного компактнее. Например, раньше установка жарочного шкафа и сборка рамки производились отдаленно от основного сборо-

Первые чертежи на электроплиту «Мечта» были разработаны в октябре 1967 года. В 1968 году было освоено производство простой, удобной, доступной по цене первой в стране настольной плиты с трубчатым нагревательным элементом. В конце года была изготовлена первая партия, а позже, в 1969 году началось серийное производство. В ноябре 2019 года плиточное производство отметило полувековой юбилей.

Сегодня производство плит «Мечта» и «Злата» является одним из приоритетных направлений деятельности предприятия. Ассортимент электрических и газозлектрических плит насчитывает более 30 моделей, которые неизменно пользуются спросом среди покупателей.

точного конвейера. Сейчас это расстояние сократилось на 15 метров, то есть за смену рабочие проходят на 3000 метров меньше.

Еще одним значимым шагом стало разделение зон ответственности. Раньше монтаж блока управления происходил на одном

участке как для настольных плит, так и для напольных. Теперь эта операция для стационарных моделей производится в специально отведенной зоне — на отдельных столах для монтажа. Благодаря изменениям исчезли потери времени на перенастройку монтажа, в результате рабочие забыли о такой проблеме, как спутывание проводов. На участке сборки разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования. Для этого были определены периодичность и оптимальные

В АО «Златмаш» уверены, что участие в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», — это работа, нацеленная на результат. Специалисты ФЦК неоднократно доказывали, что повышение производительности труда и положительная динамика производства — достижимые цели. И, как показывает практика, будущее предприятия во многом зависит от его работников, их трудолюбия и мастерства.

**Пресс-служба
АО «Златмаш»**



Будь в курсе

Чтоб не остаться без железного коня

Этим летом в Златоусте участились кражи велосипедов. Так, с начала сезона было зафиксировано около 40 угонов. Для сохранности своего имущества полиция ОМВД РФ по Златоустовскому городскому округу рекомендует запомнить несколько простых правил:

1. Не оставляйте свое двухколесное транспортное средство в местах, где злоумышленник легко может его похитить. Велосипед должен быть в поле зрения камер видеонаблюдения, если они есть, либо в таком месте, чтобы оставаться у вас на виду, пока вы находитесь внутри здания. При этом велосипед должен быть пристегнут, даже если вы оставили его на короткое время.

2. Помните, что лестничная площадка или подъезд, пусть и закрытые — не лучшее место для хранения велосипеда. Внимательно относитесь к мерам безопасности при покупке аксессуаров для велосипеда — тросов, замков, велосигнализации и т.д.

3. Не оставляйте ценные вещи и легкоосъемные детали велосипеда. При возможности лучше снять их, тогда ваш велосипед не привлечет внимания и представит меньше ценности для злоумышленника.

4. Храните все документы, полученные вами при покупке велосипеда. Если документов по какой-либо причине нет, сфотографируйте серийный номер рамы. Также сделайте фотографии велосипеда, запомните особые приметы. Это значительно облегчит его поиск при краже и поможет доказать, что имущество принадлежит именно вам.

Также полицейские предостерегают от покупки двухколесного средства без документов. Помните, что в таком случае вы рискуете стать владельцем краденого имущества.

Пресс-служба ОМВД РФ по Златоустовскому городскому округу

Детская шалость — причина пожара

Дети любопытны, обладают хорошей фантазией, и если им скучно, обязательно придумают, как себя развлечь. В списке детских развлечений огонь стоит далеко не на последнем месте. На практике пожарные нередко сталкиваются с трагическими последствиями таких опасных игр — именно они очень часто становятся причиной бытовых или природных возгораний. Однако, как показывает анализ таких случаев, в основе их лежит не детская небрежность, а следующие причины:

- отсутствие или недостаточное проведение разъяснительных бесед по пожарной безопасности с детьми;
- хранение в доступном месте спичек, зажигалок и других источников открытого огня;
- неспособность или нежелание взрослых сформировать у детей достаточный объем умений и навыков обращения с огнем, ведь проще запретить, чем показать, как правильно пользоваться спичками, газовой плитой и электроприборами;
- отсутствие возможности организовать досуг своих чад во время отдыха;
- незнание элементарных правил поведения в случае возникновения пожара.



В текущем году в Златоустовском городском округе возросло количество пожаров по причине детской шалости. В ходе проверок по фактам пожаров установлено, что во всех случаях дети были оставлены без присмотра взрослых, играли с источниками открытого огня (спичками, зажигалками), которые были в свободном доступе.

Чтобы не допустить возникновения чрезвычайных ситуаций, рекомендуем запомнить несколько простых правил:

- не разрешайте детям пользоваться спичками и свечами в ваше отсутствие;
- маленьких детей не оставляйте одних рядом с работающими электроприборами, каминами или печами;
- если у вас газовая плита, перекрывайте газовый вентиль, когда вынуждены оставить ребенка одного дома;
- номера телефонов чрезвычайных служб заучите вместе со своими детьми наизусть;
- расскажите, как нужно тушить различные виды возгораний;
- научите ребенка правильно пользоваться бытовыми электроприборами;
- покажите ребенку все запасные или аварийные выходы;
- не бойтесь сгущать краски при рассказе о возможных последствиях игры с огнем: у детей хорошее воображение и фантазия, и узнав, какую трагедию может вызвать вроде бы безопасный огонь свечи, они запомнят это на всю жизнь.

По материалам отдела пожарной безопасности и безопасности на водных объектах МКУ «Гражданская защита ЗГО»

Железнодорожный цех в жизни нашего завода играет важную роль. Заводские железнодорожные магистрали — это «кровеносные сосуды» всего многофункционального производственного организма. Именно железная дорога и железнодорожный транспорт обеспечивают хозяйственную деятельность, связывают наше предприятие с внешним миром, являясь надежным и наилучшим способом обеспечения завода всем необходимым: сырьем, топливом, нужными материалами и оборудованием. Сегодня, в преддверии профессионального праздника, мы расскажем о трудовых буднях заводских железнодорожников.

Здесь все по расписанию: каждый день начинается с проверки техники, уровня масла, заправки топливом. Машина должна работать как часы.

— Коллектив — это наше все, — признается начальник железнодорожного участка цеха № 7 Александр Чудаков. — Профессии у всех разные, цель одна — обеспечение Златоустовского машиностроительного завода надежной железнодорожной веткой для связи с внешним миром.

Железнодорожное подразделение (одно из старейших на Златоустовском машиностроительном) живет и работает в общем ритме с предприятием, которому оно и обязано своим появлением. Заводские составы по-прежнему остаются незаменимым средством доставки на завод материалов и комплектующих, а потребителям — готовой продукции. Златоустовский локомотив имеет право выйти на пути общего пользования ОАО «РЖД» на станции Уржумка. Для этого машинистом-инструктором с железнодорожной станции «Златоуст» Челябинского отделения ЮУЖД ежемесячно осматривается тепловоз, проводится проверка безопасности и составляется акт о его приемке. При возникновении замечаний они тут же устраняются.



Начальник смены Надежда Говорова.

2 августа — День железнодорожника

Пусть всегда горит зеленый свет!



Внизу: начальник участка Александр Чудаков и помощник машиниста тепловоза Павел Чигин. Вверху: машинисты тепловоза Владислав Устюжанин и Валерий Дьяков.

К примеру, для производства плит металл из Магнитогорска доставляется именно по железной дороге. Сталь Магнитки везут и для контрагента — завода «Иристон», специализирующегося на производстве дорожных ограждений. В прошлом году появился новый контрагент — завод «Грани Таганая», для которого поставляется глина. А от «Грани Таганая» готовая керамическая плитка направляется в разные регионы страны. В ближайшее время начнутся поставки для ООО «ЗЗБ».

Доставить груз заводские железнодорожники обязаны без всяких задержек. Под чутким контролем ма-

ших железнодорожников находятся 44 километра пути. Успешная работа зависит от состояния подвижного состава и обеспечения исправной техникой.

Все вопросы, которые перед участком стоят сегодня, руководство и коллектив стараются вовремя решать в рабочем порядке. Так, недавно были приобретены бензогенератор и сварочный аппарат, которые очень нужны путейцам. Свои задачи коллектив железнодорожников отлично знает и понимает, поэтому сбоев в работе по обслуживанию цехов завода не было и не будет. Даже в период ограничительных мер из-за распространения корона-

вируса часть сотрудников трудилась на предприятии, а часть оставалась дома на самоизоляции. При необходимости железнодорожники вызывались в завод, поэтому предприятие функционировало в обычном режиме.

— Наш коллектив всегда готов выполнять свои задачи, — с гордостью отмечает Александр Чудаков. — Поздравляю коллег с наступающим профессиональным праздником, желаю здоровья, удачи, успехов и материального благополучия!

Сергей ЕЖОВ



Слесарь по ремонту подвижного состава Михаил Лерман.

Твои люди, завод

Награда за безупречный труд

От ученика токаря-револьверщика до ведущего инженера по подготовке производства планово-диспетчерского бюро (ПДБ) цеха № 31 — такой трудовой путь длиною практически в 20 лет прошла на Златоустовском машиностроительном заводе Наталья Александровна Бормотова. За многочисленные заслуги перед предприятием, ответственность и большой производственный опыт в этом году фотографию заводчанки разместили на Стенде трудовой славы АО «Златмаш».

В далеком 2001 году Наталья Александровна с интересом начала познавать тонкости станочной обработки деталей и даже не подозревала, что спустя три года от ее взвешенных решений будет зависеть работа сразу нескольких цехов градообразующего предприятия. О своей сегодняшней важной и от-



ветственной работе заводчанка говорит максимально скромно и без лишней подробностей. По ее словам, ежедневные обязанности слегка напоминают наполнение холодильника. С улыбкой подмечает: очень

важно, чтобы он никогда не оставался пустым.

— Должность в ПДБ мне предложили в 2004 году в профсоюзе предприятия. Конечно, я тогда еще слабо себе представляла, что это

такое. Суть работы объясни-

ли довольно подробно, рассказали обо всех ее тонкостях. Решила попробовать, о чем не жалею, — вспоминает Наталья Бормотова.

Наталью Александровну уважают и ценят в коллективе. От ее трудолюбия

и стремления выполнять поставленные задачи максимально качественно и с соблюдением установленных сроков во многом зависит цикл изготовления комплектующих для стрелкового оружия и оборонной продукции.

— Начинать работу в ПДБ было достаточно сложно. Когда я пришла, мне было чуть за двадцать. Новые коллеги были намного старше и опытней, — рассказывает о начале своей карьеры в бюро героиня нашего материала. — На тот момент мне все было в новинку. Наверное, из-за этого с огромным интересом выполняла любые задачи.

На смену юношеским запалу и рвению пришли опыт и обстоятельность. Сегодня Наталья Александровна помогает коллегам решать самые сложные задачи и обучает молодежь планированию производства в цехе.

— Если ко мне обращаются с каким-то вопросом, то всегда стараюсь помочь. Никогда не отказываю. Ведь я и сама когда-то многому научилась на заводе, да и до сих пор учусь. Поэтому считаю, что АО «Златмаш» — хорошее место для профессионального раз-

вития, — делится Наталья Александровна.

В свободное время Наталья Бормотова любит сменить рабочие заботы на дачные хлопоты. Отдых на участке напоминает ей деревню, откуда она родом. Свежий воздух, природа и отсутствие суеты — рецепт идеальных выходных Натальи Александровны.

Ведущего инженера по подготовке производства цеха № 31 неоднократно премировали за выполнение особо важных производственных задач, но главной наградой для нее остаются успехи тринадцатилетней дочери. Девочка успевает не только в учебе, но и в творчестве. Вот уже восемь лет она с удовольствием учится искусству народного танца в студии «Аюшка».

Наталья Бормотова — грамотный специалист, заслуги которого ценят на Златоустовском машиностроительном заводе. Фотография на Стенде трудовой славы АО «Златмаш» — заслуженная награда за безупречный труд и благодарность за значимый вклад в развитие предприятия.

Егор КОЧЕТКОВ

Вестник профкома

Со специальным призом за дисциплину и ответственность, а также с новыми знаниями, хорошим настроением и зарядом созидательной энергии вернулись молодые специалисты АО «Златмаш» Алена Омельчук и Виктория Раева с X форума работающей молодежи Уральского федерального округа «Ура-2020». Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Свердловской области, ставшая победителем конкурса Фонда президентских грантов.

В условиях ограничений, связанных с распространением коронавируса, юбилейный форум впервые прошел в онлайн-режиме: более 200 участников из 30 муниципальных образований объединила интернет-платформа Zoom. Больше повезло командам, представившим предприятия Челябинской области, — для участия в форуме с 17 по 19 июля им была выделена база отдыха «Курочкино». По понятным причинам команды были расселены с соблюдением социальной дистанции, обеспечены масками и средством для дезинфекции. Другие участники работали дистанционно в своих городах.

Компанию нашим заводчанкам составили специалисты АО «ГРЦ имени академика В.П. Макеева» и автозавода «Урал» (г. Миасс).



С форума — со спецпризом

— Так вышло, что вместо непрерывного общения, обсуждения

знаний, полученных во время выступлений экспертов, тренингов и практических занятий (как это обычно бывает на форумах) была потоковая лекция. Информация выдавалась через Zoom, — рассказывает ведущий экономист по труду отдела № 208 Алена Омельчук. — Также нам раздали методические рекомендации в форме конспектов — все это мы использовали для работы над своими проектами.

Темы проектов оказались заводчанкам достаточно близки и интересны: «Мотивация рабочей молодежи через развитие личности, построение карьеры, наставничество. Мотивация выступления в профсоюзе» и «SMM в общественных организациях и сообществах работающей молодежи». По словам девушек, работать было интересно, тем более, что и команда была что надо: активная, креативная, с огоньком!

— В качестве «визитки» нужно было представить песню про наши предприятия. Ее написали, уже находясь на форуме силами команды, и получилось даже лучше, чем ожидали! Мы по-настоящему «зажгли» аудиторию — под нашу песню танцевала вся челябинская площадка! — делится впечатлениями Алена. — С защитой проектов оказалось чуть сложнее. Дело в том, что мы впервые представляли Златмаш именно на этом форуме, и, как оказалось, опыта у других участников оказалось больше. Зато мы получили новые знания, опыт и спецприз за дисциплину! Это был набор гаджетов, которые мы потом разделили между собой. Интересные темы для проектов нам достались — как раз именно то, что можно использовать в своей профсоюзной работе. Одна из тем — вовлечение людей в профсоюз, мотивация. Отличным решением было бы создание

видеоролика о роли профсоюза — что он из себя представляет, что дает человеку вступление в него. Вот об этом хочется рассказать. Может тогда люди станут активнее принимать участие в общественной жизни завода.

— Интернет — самый простой и доступный вид информирования. Видео, картинки, инфографика — все это быстро усваивается и распространяется. И в этом мы еще раз убедились на форуме. Также мы научились эффективно использовать интернет-ресурсы: что можно выкладывать, какие новости и в какое именно время, как использовать таргетинговую рекламу, — рассказывает ведущий инженер отдела № 248 Виктория Раева. — Получили практические знания, которые можно использовать в общественной работе. Спасибо профсоюзу за предоставленную возможность принять участие в форуме! Осталось много приятных впечатлений и положительных эмоций!

Юлия ГАЛКИНА



Виктория Раева (слева), Алена Омельчук (справа).

Поздравляем с юбилеем!

Вот уже более 20-ти лет работает на предприятии прекрасный человек, профессионал своего дела — Наталья Васильевна Мазанова. По случаю ее юбилея от всей души хочется сказать слова благодарности и выразить глубокое уважение отличному специалисту.

В 1996 году Наталья Васильевна начала свою трудовую деятельность на Златоустовском машиностроительном заводе инженером-технологом в механическом цехе № 31 под руководством Владимира Михайловича Дручинина. За время работы в этом подразделении она проявила себя грамотным специалистом, очень ответственным, быстро и качественно решающим все поставленные задачи. Коммуникабельность, искренность, творческий подход к работе, умение выслушать человека, помочь словом — эти качества неотъемлемым образом проявились в ней, чем она заслужила авторитет среди коллег и работников предприятия.

В трудные для завода 2000-е годы, когда цеха претерпевали реструктури-

зацию, Наталья Васильевна продолжила трудиться в отделе № 264 (позже он стал называться отделом № 248), где работает и по сей день заместителем начальника отдела.

Производственных качеств нашей коллеги не перечислить: это четкие организаторские способности, опыт, ответственность, высокий профессионализм, полная отдача в работе, твердость характера, честность... Конечно же, весь свой потенциал Наталья Васильевна отдает работе, но в то же время она — человек высокой внутренней культуры, любящая жена, заботливая мама и бабушка, отличный садовод, прекрасная хозяйка и душа компании. Нам очень приятно работать под руководством этого грамотного специалиста. Ее порядочность, оптимизм, позитивный настрой и умение подбодрить в трудную минуту располагают собеседников — с этой женщиной необыкновенно приятно общаться на любую тему.

Вести за собой людей по плечу лишь инициативным, активным, нестандартным людям, а почетные грамоты, благодарственные письма — это оценка ее мно-



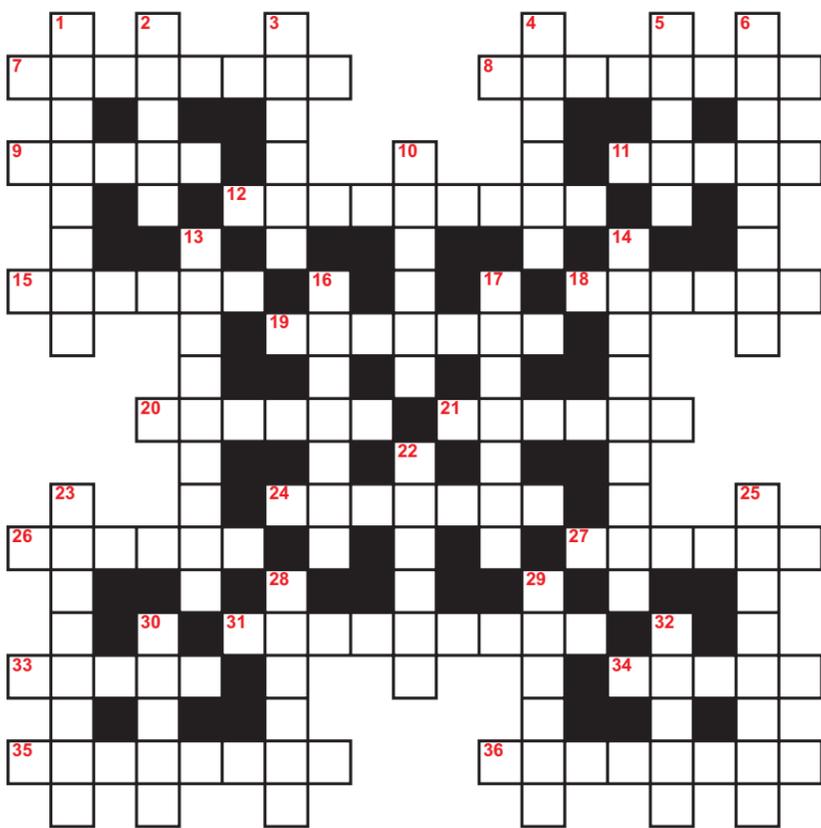
голетнего самоотверженного труда.

От всей души поздравляем Наталью Васильевну Мазанову с юбилеем и желаем ей крепкого здоровья, се-

мейного благополучия, новых трудовых достижений, а также дальше оставаться нашим неизменным руководителем долгие годы!

Коллектив отдела № 248

26 июля — День Военно-Морского Флота



По горизонтали: 7. Самоходный аппарат для глубоководных исследований. 8. Судно с ядерной силовой установкой. 9. Правая и левая оконечность строя или расположения кораблей. 11. Традиционный военно-спортивный праздник в Балтийске, посвященный Дню Военно-Морского Флота, начинается с театрализованного представления «... Балтийский флот!». 12. Подводная лодка. 15. Адмирал Флота Советского Союза (1955), Герой Советского Союза (1965). 18. Место для капитана на судне. 19. Вице-адмирал, руководитель двух кругосветных плаваний, герой Русско-японской войны. 20. Комната для членов команды на судне. 21. Прапорщик на флоте. 24. Адмирал Флота Советского Союза, создатель отечественного ракетно-ядерного флота. 26. «Маршал ...» — исследовательское судно, на котором установлена корабельная модификация опорно-поворотного устройства, созданного на нашем предприятии. 27. Линейный

корабль. 31. Навигационный прибор для автоматической записи курса судна. 33. Военный корабль небольшого размера. 34. И водное пространство, вдавшееся в сушу, и судостроительный завод в Керчи. 35. Система мероприятий по предотвращению распространения инфекции, при проведении которых на судне поднимается желтый флаг. 36. Период плавания или военных операций флота.



По вертикали: 1. Город в Воронежской области, в котором была основана одна из первых судостроительных верфей в истории России. 2. Суда, совершающие международные рейсы, должны соответствовать стандартам конвенции СОЛАС-74 — международной конвенции по охране человеческой ... на море. 3. Корабельная кухня. 4. И титан из древнегреческих мифов, державший на своих плечах небесный свод, и серия советских многоцелевых ракетных крейсеров с управляемым ракетным вооружением дальней морской и океанской зоны. 5. Первый корабль русского флота. 6. Капитан корабля. 10. Военный корабль, состоявший на вооружении многих стран Европы в XVI–XVII вв., усовершенствованная крупная галера. 13. Сейчас это продавец билетов в транспорте, а до революции — воинское звание, присваиваемое морским унтер-офицерам. 14. Матрос, обслуживавший в дореволюционные времена бомбардирские орудия. 16. Русский адмирал, уничтоживший при Синопе всю турецкую эскадру Осман-паши. 17. И дисплей компьютера, и военный корабль. 22. Адмирал, великий русский флотоводец, взявший штурмом крепость на острове Корфу. 23. Судно с тремя соединенными сверху корпусами или трехкильевыми обводами корпуса. 25. Советательный орган по делам флота при Петре I, предшествовавший образованию Адмиралтейств-коллегии. 28. Суднобурлак. 29. Продольный крен корабля. 30. И болотный кулик, и русский дореволюционный миноносец. 32. И один из вождей яковинцев в период Великой французской революции, и флагманский линкор Балтийского флота в период Великой Отечественной войны.

32. «Марат». 28. Буксир. 29. Татаж. 30. «Бекас». 31. «Ивиносно». 25. Князь. 23. Тимара. 22. Уша-ша. 16. Навигатор. 17. Минор. 22. Уша-ша. 14. Кондуктор. 14. Кондуктор. 13. Кондуктор. 6. Командир. 10. Гале. 5. Ботик. 4. «Атлант». 2. Жилье. 3. Камбуз. 4. «Атлант». По вертикали: 1. Павловка. 35. Кампанья. 33. Катер. 34. «Залужай». 35. Караван. 27. «Линкор». 31. Куратор. 21. Миньон. 24. Гор. 26. Уша-ша. 20. Клуб. 18. Мостик. 19. Макаров. 15. Исаков. 12. Суднобурлак. 9. Флаг. 11. «Ви». 8. Автомобиль. 7. Батискаф.

Поздравляем!

С 50-летием:

А. Ю. Серебрякова — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14
К. В. Пермякова — начальника бюро отдела № 210.

С Днем рождения:

И. А. Сергееву — референта генерального директора
И. В. Головина — начальника цеха № 10
Д. В. Асадуллина — и.о. директора центра ИТ-начальника отдела № 288

А. В. Власовина — и.о. заместителя генерального директора по развитию и управлению непрофильными активами

Е. А. Киреева — начальника отдела № 308

В. И. Шемета — б/начальника участка № 70

Г. П. Старикова — б/генерального директора.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Л. Петрова — металлурга цеха № 29

А. А. Корякину — контролера материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий отдела № 224

Л. Р. Акмаеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Ю. Д. Емельянова — транспортировщика отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. М. Вечканову — ведущего инженера по подготовке производства цеха № 28

А. А. Жукова — ведущего бухгалтера отдела № 206.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. Х. Тяжелкову — машиниста насосных установок цеха № 19

М. В. Февралёву — специалиста по закупкам отдела № 210

Е. В. Николаеву — ведущего инженера-технолога отдела № 234.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Г. Потапову — мастера участка отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. И. Ватулину — бухгалтера отдела № 206

С. А. Варварину — старшего оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин отдела № 288

Е. В. Морозову — маляра отдела № 299

С. В. Цыкунову — маляра отдела № 299.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Г. Фахретдинову — водителя автомобиля цеха № 7

А. Г. Фаева — фрезеровщика цеха № 10

В. Ю. Зотова — слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов ТЭЦ

Е. Р. Митюк — обмотчика элементов электрических машин цеха № 14

Н. Б. Астапову — фрезеровщика цеха № 31

Н. В. Яковлеву — фрезеровщика цеха № 31

И. Н. Носкова — ведущего инженера-конструктора отдела № 232.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Ф. Швердова — слесаря-испытателя цеха № 69

В. Б. Лесникова — инженера-конструктора отдела № 232

В. М. Зверева — ведущего инженера-технолога отдела № 235

В. П. Севостьянова — начальника бюро отдела № 256

А. Е. Лощина — электромеханика по средствам автоматики и приборам технологического оборудования отдела № 308.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. М. Чумичева — слесаря-механика по обслуживанию вагонов цеха № 7

В. В. Зуева — энергетика цеха № 14

В. А. Карташева — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19.

Праздничные даты:

2 августа — День

железнодорожника

2 августа — День воздушно-

десантных войск

8 августа — День

физкультурника

9 августа — День

строителя

12 августа — День Военно-

воздушных сил

22 августа — День Государ-

ственного флага Российской

Федерации.



Внимание, конкурс!

В сентябре в АО «Златмаш» планируется проведение конкурса профессионального мастера в компетенции «Сварочные технологии».

Проверка практических навыков будет проводиться двумя способами сварки: ручная аргодуговая сварка образца из алюминиевого сплава и ручная дуговая сварка образца из низкоуглеродистой стали.

В конкурсе могут принять участие все сварщики предприятия независимо от возраста и квалификации, не имеющие дисциплинарных взысканий. Вошедшие в тройку лидеров получат денежные призы. За первое место будет вручено 12 000 рублей, за второе — 10 000 рублей и за третье — 7 000 рублей.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 7 августа. Дополнительная информация по тел.: 56-08.

Юлия ГАЛКИНА



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 29.07.2020 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 49525.

Распространяется бесплатно.