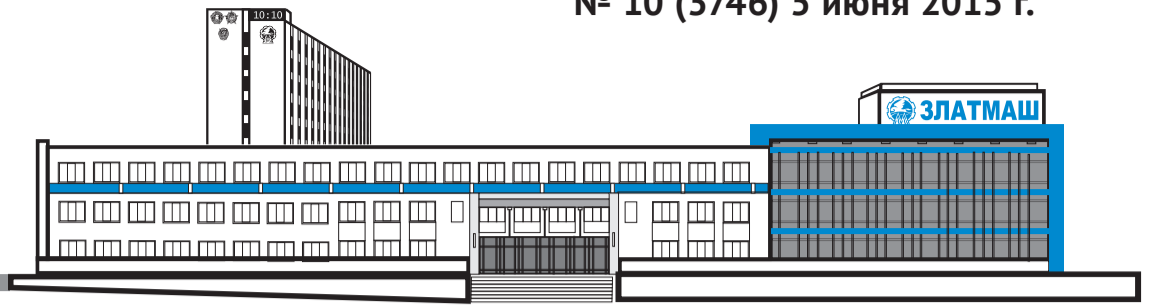




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



**ПОЛНЫМ ХОДОМ.** В этом корпусе разместится цех термической обработки.

## На современном уровне

На нашем предприятии полным ходом идёт реконструкция корпуса, где разместится цех термической обработки. Проект реализовывают в рамках федеральной целевой программы по реформированию и развитию

оборонно-промышленного комплекса.

Большая строительная площадка развернулась на базе бывшего корпусного производства (корпус № 97). Долгое время он пустовал. Сегодня здесь завершаются отделочные работы. Новый участок

термической обработки металлов – это огромный цех высотой несколько десятков метров. Светлый, просторный, с самым уникальным оборудованием.

Проделана большая работа. За несколько месяцев на площадке проложили километры силовых ка-

белей и вентиляционных коробов, восстановили мостовые краны. Были смонтированы и две современные электроподстанции.

– Потребовалась реконструкция всего энергохозяйства, – рассказывает заместитель генерального директора по энергетиче-

ским вопросам, депутат Собрании округа Александр Деркач. – Провели новые кабельные линии, установили распределительные устройства, сделана закольцовка, чтобы обеспечить энергообеспечение по первой категории. Полностью смонтирована система отопления с устройством новых калориферов, автоматики, которая будет отслеживать температуру. Также готовы к работе системы кондиционирования, вентиляции и вытяжки, технического и питьевого водоснабжения, воздуха низкого давления.

На площадке разместят новейшие автоматические камерные и шахтные печи практически для всех видов термообработки, которые используются в машиностроении. Если раньше термоучастки находились в разных цехах, то в новом корпусе их соберут под одной крышей. Это позволит повысить качество обжига и закалки деталей, оптимизировать логистику и сократить расходы на электроэнергию.

– Это уже третья федеральная программа за последние несколько лет, она завершается в 2015 году, и именно на неё приходится основной объём финансирования, – подчеркнул заместитель генерального

директора по оборонной продукции, депутат Собрании округа Валентин Носов. – Перспективы есть. На обозримые несколько лет у нас подписаны контракты. Сумма полученных авансов скоро превысит уже миллиард. Это говорит о том, что на ближайшие несколько лет мы обеспечены работой по оборонному комплексу полностью.

Руководство предприятия уверено, что это будет одно из лучших производств не только в городе, но и в области, и безусловно, привлечёт на завод молодых специалистов.

– Современное светлое здание, современное оборудование, управляемое электроникой, – всё это очень привлекательно для молодёжи. А ведь молодая смена – это кадровый потенциал предприятия, залог его дальнейшего развития, – говорит председатель комиссии профкома Ольга Ватолина.

Сейчас идёт уборка, чистка, покраска. Оборудование уже всё выставлено. Основные работы завершат в течение этого лета. Новый цех термической обработки металлов планируется ввести в эксплуатацию уже этой осенью.

**Татьяна ШАГЕЕВА.**

*Будь в курсе*

### Назначения

**С 1 июня исполняющим обязанности первого заместителя генерального директора назначен Антон Викторович Лобанов.**



### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



Будь в курсе

## Чтоб подарок был

Уважаемые заводчане, родители будущих первоклассников, вам необходимо в срок до 15 июля предоставить справку из школы о зачислении ребёнка в 1 класс. Это необходимо для оформления материальной помощи и формирования подарка от предприятия, согласно п. 8.2.15 и п. 8.2.16 Коллективного договора на 2014–2016 годы.

Справки предоставляют в отдел № 505, кабинет № 329 (здание центральной проходной) с 8:00 до 17:00, телефон для справок 8-59-86.

## Вручили «Золотую звезду»

АО «Златмаш» получило «Золотую звезду» на выставке «Байкальская строительная неделя – 2015».

Выставка проходила с 19 по 22 в городе Иркутске. В ней приняли участие более 170 компаний из Иркутска, Иркутской области, Улан-Удэ, Новосибирска, Хабаровска, Красноярска, Рубцовска, Челябинской области, Тольятти, Краснодарского края, Санкт-Петербурга, Москвы, а также из Китая, Германии и Республики Беларусь. Экспозиция выставки занимала два павильона выставочного комплекса плюс открытую площадку.

На «Байкальской строительной неделе», которая является крупнейшей строительной выставкой, АО «Златмаш» совместно с официальным дилером компании «Новатор» представили радиаторы «Термал». По итогам выставки АО «Златмаш» был вручен диплом и золотая звезда за актуальность и конкурентоспособность производимых строительных материалов на региональном рынке, дизайнерское решение экспозиции и уровень работы персонала. Напомним, что в 2014 году золотая звезда была вручена дилеру АО «Златмаш» — группе компании «Новатор», которая демонстрирует их лидирующие качества на рынке в данном регионе.

## Лучше предупредить

Работники АО «Златмаш» одни из первых в Златоусте опробовали на себе новые методы ранней диагностики.

Это стало возможным благодаря инициативе руководства предприятия, которое пригласило специалистов-онкологов Челябинского областного клинического онкологического диспансера во главе с главным врачом учреждения, доктором медицинских наук, профессором Андреем Важениным.

Скрининг одного из наиболее распространённых онкологических заболеваний предстательной железы в рамках отдельного предприятия — это инновационный проект молодых учёных Южного Урала. В прошлом году они исследовали работников ГРЦ им. Макеева. Протестировали более одной тысячи мужчин в возрасте от 40 до 75 лет.

По словам Андрея Важенина, клиники рак предстательной железы не даёт, пока не переходит в очень запущенные формы:

— И вот наш Совет молодых специалистов отработал технологию ранней диагностики, с помощью которой является риск, возможное развитие рака, то есть это ещё не диагноз, но основание для того, чтобы пациентом заняться вплотную.

Онкоскрининг прошли около 300 работников АО «Златмаш», задействованных во вредных и опасных условиях труда. Экспресс-диагностика позволила выявить группы риска. На предприятии заботятся о здоровье трудового коллектива. Диспансеризацию не пропускают. А возможность провести дополнительное диагностическое обследование только приветствуют.

Как отметила помощник генерального директора по связям с общественностью, депутат Собрания округа Юлия Прокопьева, здоровье людей очень важно, а здоровье мужчин — тем более:

— Мы очень рады, что благодаря Андрею Важенину появилась возможность обследовать мужчин нашего предприятия. Лучше болезнь предупредить, нежели ее лечить. Это правило в данном конкретном случае работает.

Алексей КАРСУНЦЕВ.



**Оперативное исполнение гарантийных обязательств — один из элементов, формирующих деловую репутацию предприятия. За период 2014–2015 гг. от потребителей и дилеров не поступало отрицательных отзывов о сервисном обслуживании АО «Златмаш». И в этом заслуга бюро гарантийного обслуживания, входящего в структуру отдела № 218.**

Сегодня героем нашего интервью стал начальник

бюро гарантийного обслуживания Яков Белов.

— Яков Юрьевич, расскажите, чем занимается коллектив Вашего подразделения.

— У нас в бюро всего пять сотрудников, четверо из них — представительницы прекрасного пола. Строго говоря, всё гарантийное обслуживание предприятия лежит на хрупких женских плечах. Вся бракованная продукция, все недовольства клиентов проходят через наше бюро. Мы, так сказать, «фильтр предприятия».

— И как же работает это «фильтр»?

— Схема работы предельно проста. Заявки, поступающие на предприятие, закрепляются за специалистами по региону и визируются заместителем генерального директора по сбыту. Затем, после регистрации в журнале заявок, они принимаются

Актуальное интервью

## Яков Белов: «Мы, можно сказать, «фильтр предприятия»

в обработку. Сбор посылки специалистом склада производится в течение одного рабочего дня, а отправка — в течение пяти рабочих дней после регистрации.

— То есть время ограничено. Как удаётся так быстро формировать посылки и доставлять их заказчику?

— Для обеспечения своевременной отгрузки запасных частей как для сервисных центров (их в России 75), так и для покупателей действует определённая схема. Составляется годовой план запчастей, ежемесячно подаётся заявка в производство на необходимый объём. В случае поступления заказов на большое количество запчастей в производство направляется оперативная заявка. Для ускорения решения вопросов по ремонту вышедших из строя или получивших повреждения в процессе транспортировки деталей на базе многих сервисных

центров созданы склады ответственного хранения запасных частей в необходимом количестве.

— В связи с чем чаще всего возникают претензии?

— Причиной большинства претензий являются обстоятельства, независящие от предприятия-изготовителя. Например, для электроплит «Мечта» — это неправильные условия транспортировки, для радиаторов «Термал» — характеристики теплоносителя не соответствуют требованиям паспорта.

— А каковы планы развития бюро?

— В ближайшем будущем будут созданы ещё четыре сервисных центра. Мы делаем всё для того, чтобы клиенты предприятия чувствовали, что они выбрали себе надёжного делового партнёра.

— Спасибо большое, Яков Юрьевич.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.

Наши победы

## Наш токарь лучший!

АО «Златмаш» и «Златоустовский индустриальный колледж им. П. П. Аносова» — машиностроительная площадка им. И. Я. Шора связывают проверенные десятилетиями партнёрские отношения. Не так давно прошедший конкурс профессионального мастерства по профессии «Токарь» стал тому ещё одним подтверждением. Он прошёл под эгидой проекта Уральского федерального округа «Славим человека труда!»

Конкурс, посвящённый памяти выпускника колледжа Геннадия Шапина, погибшего при исполнении служебных обязанностей, проходит с 2007 года. На сей раз состязание собрало двенадцать студентов и шесть рабочих предприятий из Златоуста, Челябинска, Миасса и Катав-Ивановска. Конкурсантов оценивало компетентное жюри, со-

стоящее из специалистов нашего предприятия.

— «Шоровская академия» всегда выпускала для завода, для области большое число высококлассных специалистов, — подчеркнул председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Пётр Ртищев. — И данные конкурсы как раз выявляют таких профессионалов, которые нужны предприятию.

Конкурс прошёл в два этапа, что позволило жюри максимально полно оценить уровень подготовки участников. На теоретическом этапе конкурсанты отвечали на вопросы теста по дисциплинам «Материаловедение», «Основы резания металлов», «Металлорежущие станки, основы технологии обработки», «Допуски и технические измерения». Во втором конкурсанты изготавливали деталь «Штуцер».

— Все участники молодцы, но конкурс есть конкурс. Не все победят сегодня, но вы, безусловно, станете мастерами своего дела, — обратилась к будущим то-



карям начальник отдела управления персоналом и мотивации труда Людмила Нестерова. — Набирайтесь опыта, и наше предприятие будет ждать вас.

По результатам конкурса среди студентов победил Дмитрий Тимофеев, а среди рабочих первое место завоевал токарь 4 разряда

отдела № 222 Сергей Копылов (на снимке), подтвердив тем самым высокий уровень подготовки заводских специалистов. Мы от всей души поздравляем Сергея с заслуженной победой и желаем ему дальнейшего профессионального роста на благо предприятия!

Сергей ВОРОЖЦОВ.

ГБОУ СПО (ССУЗ) «Златоустовский индустриальный колледж имени П. П. Аносова приглашает в 2015–2016 учебном году получить среднее профессиональное образование:

Программы подготовки специалистов среднего звена

Форма обучения: очная, заочная на базе 9, 11 классов

Технология машиностроения — срок обучения 3 года 10 мес., 2 года 10 мес.

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта — срок обу-

чения 3 года 10 мес., 2 года 10 мес.

Право и судебное администрирование — срок обучения 2 года 10 мес.

Программирование в компьютерных системах — срок обучения 3 года 10 мес., 2 года 10 мес.

Декоративно-прикладное искусство и народные про-



## ЗлатИК — гарантия

мысли (по видам) — срок обучения 2 года 10 мес.

Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) — срок обучения 2 года 10 мес., 1 год 10 мес.

Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) — срок обучения 3 года 10 мес., 2 года 10 мес.

Сварочное производство — срок обучения 3 года 10 мес., 2 года 10 мес.

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Форма обучения: очная на базе 9 классов

Парикмахер — срок обучения 2 года 10 мес.

Изготовитель художественных изделий из металла — срок обучения 2 года 10 мес.

Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) — срок обучения 2 года 10 мес.

## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.





11 июля ему исполнит-  
ся 90.

Егор Иванович Тарабарин, участник Великой Отечественной войны, ветеран труда. За плечами — огромный нелёгкий жизненный путь. Вспоминая пережитое, трудные и тяжёлые военные годы, ветеран украдкой вытирает слёзы.

— Я родился и вырос в деревне Суворовка Омской губернии. Мне было 18 лет, когда призвали служить. Пацианом отправили на Дальний Восток. Через полгода повезли на запад, но до места назначения не довезли, началась война, остались мы в Казани. Через 4 месяца мне присвоили звание «младший сержант». И уже оттуда мы попали на фронт в Белоруссию. И пошли вперёд — освобождали Белоруссию, Польшу, Варшаву... Потеря не счастье, сколько молодых парней отдали свои жизни за спасение мира... Много я потерял боевых товарищей.

Фактически победу объявили 9 мая 1945 года, однако на Балтике мы воевали до 17 числа, так как на море стояли немецкие военные корабли, которые не сдавались. Им объявили: или сдавайтесь, или мы вас всех подорвём. Через день все корабли прибыли в порт. Так кончилась для меня война, — вспоминает Егор Иванович.

Среди многочисленных боевых наград — орден Отечественной войны II степени, медали «За отвагу», «За освобождение Варшавы», «За Победу над Германией».

После войны Егор Иванович остался служить.

— Часть состава демобилизовали, мужчин среднего возраста с фронта отправили в военную часть на Дальний Восток. Наш сержантский состав оставили для обучения новобранцев. Так ещё пять лет мы прослужили в Германии. Вернулся домой только в 1951 году. Работы нет, денег нет... Ходил в военной форме,

устроился сторожем. Потом понял: сторожить всю жизнь не будешь, пошёл учиться на шофёра.

Егор окончил курсы и 10 лет проработал на Целине в Казахстане. Здесь знаний деревенскому парню было не занимать. Привык с детства на земле работать. За освоение Целины получил медаль. С 1975 года работал и жил в Златоусте. Трудился на Златоустовском машиностроительном заводе. Освоил специальность слесаря.

За трудовые заслуги в мирное время он награждён медалью «За доблестный труд». «Ветеран труда», «Победитель социалистического соревнования 1978 г.».

Когда в 2002 году умерла супруга Анна Семёновна, Егор Тарабарин оказался в очень тяжёлом состоянии. Но жизнь опять улыбнулась ему. Клавдия Захаровна Акишева жила в соседнем подъезде, женщина смело взяла над ним «шефство» и, как говорится, поставила на ноги.

— Я сама пережила войну, знаю не понаслышке, как это было тяжело. Мне стало жаль Егора, тем более я чувствовала в себе силы, чтобы ему помочь. Он был такой худой... У меня получилось вернуть его к жизни. Теперь вместе рука об руку живём и делим всё пополам, — говорит Клавдия Акишева.

Ей уже 88 лет, здоровье тоже подводит, но о себе и думать некогда, всё её внимание направлено на любимого и самого близкого человека — Егора Ивановича. В свою очередь он бесконечно благодарен женщине, у которой доброе сердце и золотые руки. Пройдя тяжёлый жизненный путь, пережив фронтовые сороковые, ветеран труда, участник Великой Отечественной войны не перестаёт улыбаться и с оптимизмом смотрит в будущее, ведь вдвоём им все невзгоды по плечу. Доказано жизнью.

Юлия ФРИЗЕН.



## Конкурсы

# В их руках будущее

23 мая на нашем предприятии прошёл финал конкурса за звание «Лучший наставник АО «Златмаш».

Данный конкурс состоялся на заводе впервые. Двадцать четыре работника предприятия были представлены своими подразделениями на конкурс, из них 12, пройдя заочный этап, вышли в финал.

В наше непростое время трудно переоценить значение наставников для подрастающей смены. Без их знаний, опыта и педагогического мастерства невозможно представить успешную адаптацию и дальнейшее закрепление молодых работников на предприятии.

В очном этапе конкурсанты рассказали о своем наставничестве. За каждым таким рассказом — целая плеяда учеников, ставших работниками предприятия и уже достигших высоких профессиональных результатов.

— С помощью данного конкурса мы показываем, как важно наставничество для предприятия, — отметила заместитель генерального директора по персоналу Наталья Пиксайкина. — В планах у нас — создание «банка наставников» и Совета наставников, в которые



ПЕРЕД «ЭКЗАМЕНОМ». (Фото автора).

войдут настоящие мастера своего дела, готовые поделиться своими профессиональными навыками с молодёжью. Я убедилась, что надо быть наставником в душе, всем сердцем любить своё дело, быть неравнодушным к своему предприятию. Как сказала одна из участниц конкурса: «Это ТВОЙ любимый завод, поэтому ты его и любишь».

— Самое главное, что я увидел, — это заинтересованность, гордость этих людей за то, что они дела-

ют. Именно благодаря наставникам завод получает настоящих профессионалов, — прокомментировал главный инженер предприятия Николай Крайнов.

Жюри решило, что все наставники достойны награды. Церемония награждения прошла на итоговом совещании. Интервью с участниками конкурса Вы сможете прочитать в следующем номере газеты.

Сергей ЕЖОВ.

## Электронные сервисы ПФР экономят время

Пенсионный фонд России в 2015 году запустил новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица», который позволяет гражданам в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах. Доступ к нему имеют все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте государственных услуг.



коэффициентах (или пенсионных баллах). Сервис предоставляет гражданину возможность получить подробную информацию о периодах своей трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов, заработной плате за 2000–2001 гг., которой располагает ПФР.

Важно отметить, что все представленные в кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе документов о стаже и сведений, которые ПФР получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо данные о стаже не учтены или учтены не в полном объеме, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представления их в ПФР.

Для удобства пользователей предусмотрена функция мгновенного формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счёта гражданина («письма счастья»). Напомним, что рассылку извещений ПФР не осуществляет, поэтому очень удобно получить всю информацию дома в любое время.

Кроме того, сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные

о добровольных взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии и средствах госсофинансирования.

Для удобства граждан, а также для того, чтобы ускорить обслуживание и исключить ожидание в очереди, заявление о назначении пенсии или заявление о доставке пенсии можно также подать через «Личный кабинет застрахованного лица». Для этого необходимо заполнить личные данные и контактные сведения в информационной системе «Личный кабинет застрахованного лица». При этом клиент сможет получать и просматривать уведомления о ходе движения заявления, направленного в форме электронного документа, имея под рукой доступ в Интернет, то есть в любое удобное время, не выходя из дома или находясь далеко за пределами города. Это удобно и клиентам, и сотрудникам Пенсионного фонда.

Так же через Личный кабинет осуществляется предварительная запись на прием в УПФР.

«Личный кабинет застрахованного лица» размещен на официальном сайте Пенсионного фонда [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

По всем вопросам можно позвонить по телефону 62-10-89, 62-06-30. Если Ваш вопрос не требует сообщения персональных данных, его можно отправить электронным письмом на адрес [online16@084.pfr.ru](mailto:online16@084.pfr.ru).

## будущего

Станочник (металло-обработка) — срок обучения 2 года 10 мес.

Повар, кондитер — срок обучения 2 года 10 мес.

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) — срок обучения 2 года 10 мес.

Портной — срок обучения 2 года 10 мес.

Мастер сухого строительства — срок обучения 2 года 10 мес.

Делопроизводитель — срок обучения 2 года 10 мес.

Кадетский корпус  
Промышленный альпинист.  
Пожарный.

Матрос-спасатель.

В колледже работают бесплатные спортивные секции и кружки: настольный теннис, бокс, футбол, волейбол, баскетбол, тхэквондо, основы военной подготовки, студия вокала, КВН, танцевальный коллектив «Модерн», театр малых форм «Занавес», брейк-данс.

Имеется общежитие.

В течение года работают подготовительные курсы

для учащихся школ.

Трудоустройство: АО «Златмаш», ООО «Завод Стройтехника», предприятия гильдии мастеров-оружейников Златоуста, ФГУП Приборостроительный завод (г. Трёхгорный), ООО «ПромНефтеМаш», ЗАО «Петрозаводскмаш», предприятия общественного питания города, ателье, швейные мастерские.

Справки по телефону 8 (3513)62-20-63. Приёмная комиссия работает с понедельника по пятницу с 8 до 16 часов 30 мин.

## Весенние пожары

Ежегодно с приходом весны обстановка с пожарами осложняется.

Причинами более 90% пожаров в весенне-летний пожароопасный период являются сжигание сухой травы, мусора вблизи строений, брошенные непотушенные сигареты, шалость детей с огнём. В жаркую сухую погоду достаточно искры, чтобы вспыхнул огонь, последствия которого могут быть самыми трагичными.

Вот уже второй месяц в России бушуют пожары. Сначала горела Хакасия — 12 апреля за один день сгорело 900 домов, погибли люди. И виновата в этом была не стихия, а человеческая небрежность: снова кто-то поджёг сухую траву, снова кто-то не уследил

за непогашенным костром. Теперь в Забайкальском крае, Бурятии, Иркутской области горят десятки тысяч гектаров леса.

Губернатор подписал постановление о введении особого противопожарного режима на территории Челябинской области. Напомним, особый противопожарный режим был введён с 24 апреля и до 31 мая. В указанный период запрещено разведение костров, проведение палов травы, сжигание мусора, посещение боров, а также организация пожароопасных работ на территориях, прилегающих ближе 50 метров к лесным массивам.

Сообщить о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно по телефону доверия 8 (3513)53-26-31.



## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.



1 июня – Международный день защиты детей

## «Шедевры» на асфальте



РИСУЕМ МИР. Один цветной мелок в руках детей сменялся другим.

В понедельник на площадке у Дворца Победы прошёл традиционный конкурс детских рисунков на асфальте.

Обычно детей, которые участвуют в нём и с превеликим удовольствием создают свои «шедевры» на асфальте, гораздо боль-

ше. Нынешние погодные условия помешали, в этот раз участников было около сорока. Возраст «смельчаков» – от двух до двенадцати лет.

Те, кого погода не испугала, были вознаграждены. Асфальт у Дворца Победы, как по мановению волшебной палочки, к моменту начала конкурса высох. И ... нача-

лось творчество. Старались и дети, и родители малышей. Один цветной мелок в руках сменялся другим. Ребята увлечённо рисовали целые картины. Здесь и военная техника, и георгиевские ленточки, и праздничный салют, и многое другое. В этом году конкурс был посвящён 70-летию Победы

в Великой Отечественной войне.

Конкурс детского рисунка – событие традиционное. Уже в 11 раз его организовал профком Златоустовского машиностроительного завода, подарив детям радость творчества, внимание и теплоту.

– Профсоюзный комитет вместе с руководством нашего предприятия проводит большую работу по творческому и физическому развитию заводчан и членов их семей. Этот конкурс – часть программы социальной политики предприятия, – подчеркнула председатель комиссии профкома Ольга Ватолина.

Жюри в составе Ольги Ватолиной, заведующей музеем Ольги Жмаевой, профсоюзных активистов Ольги Чудиновой, Рины Истамгуловой было очень нелегко определить победителей. В результате все участники конкурса получили наборы для рисования – карандаши, фломастеры, разукраски.

Атмосферу этого яркого праздника создали творческие коллективы и специалисты Дворца Победы.

Елена ЖАБКИНА.

## О детях и для детей

Не только к праздникам и по особым случаям – «Златмаш» всегда уделяет большое внимание детям. Сотни ребят, чьи родители трудятся на заводе, бесплатно посещают секции и кружки во Дворце Победы, ходят в бассейн. Всё это, безусловно, влияет на микроклимат в трудовом коллективе предприятия.

В международный праздник заводчанам напомнили: детей нужно защищать. Верить им, прислушиваться и дарить свою любовь. Необычную акцию прямо у центральной проходной завода устроили участники общественной организации «Гражданская инициатива».

– Мы присоединились к международной акции, которая называется «Вакцинация». В нашей стране это «Вакцина добра и любви». Проводится она в Международный день защиты детей и адресована взрослым родителям. Для того, чтобы они помнили: с детьми надо обращаться достойно, – говорит Светлана Артемьева, председатель общественной организации.

Вакциной добра стала шоколадная конфета. Организаторы акции заверили, все взрослые, кто попробует сладость, обязательно станут внимательнее к детям – своим и не только.

Потому что у этой сладкой «вакцины» уникальный состав: частичка уважения, море любви, щепотка доверия, доля понимания, порция юмора, доза нежности и много-много терпения.



КАЖДОМУ – «ВАКЦИНА»!

## График

отключения главных теплоэнергетических, водопроводных сетей завода, ТЭЦ, НФС, жилого района для выполнения ППР в 2015 году

№ п.п.	Наименование отключения	Куда будет прекращена подача энергоносителя	Дата отключения
1.	Теплотрасса «Верхней зоны», объекта № 2 АО «Златмаш»	Жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Верхней зоны», производственные корпуса объекта № 2	с 15.06.2015 по 29.06.2015
2.	Теплотрасса «Средней зоны», объекта № 2 АО «Златмаш»	Жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Средней зоны», производственные корпуса объекта № 2	с 29.06.2015 по 13.07.2015
3.	Теплотрасса «Нижней зоны», объекта № 1 АО «Златмаш»	Жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Нижней зоны», производственные корпуса объекта № 1	с 20.07.2015 по 03.08.2015
4.	Теплотрасса «5 микрорайона», объекта № 1 АО «Златмаш»	Жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «5 микрорайона», производственные корпуса объекта № 1	с 03.08.2015 по 17.08.2015
5.	Полный останов ТЭЦ с отключением магистралей пара и тепловой энергии	Теплоснабжение жилого района. Теплоснабжение и пар всех корпусов завода	с 26.06.2015 по 28.06.2015 с 31.07.2015 по 02.08.2015
6.	Полный останов НФС и насосных станций I и II подъёмов	Питьевое водоснабжение завода и жилого района. Техническое водоснабжение завода	с 27.06.2015 по 28.06.2015 с 01.08.2015 по 02.08.2015



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

## Поздравляем!

С 50-летием!

Н. Б. Белову – начальника бюро цеха № 14.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности: Н. В. Залюбовскую – ведущего инженера-технолога отдела № 234

С. Н. Кузнецову – инженера цеха № 19

Т. В. Нелюбину – ведущего экономиста отдела № 204

А. Б. Сапунова – инженера отдела № 288

Н. А. Юхтину – мастера участка отдела № 244

А. Е. Якушева – грузчика цеха № 99.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: Т. Е. Великанову – распределителя работ цеха № 31.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности: Т. А. Абрамову – сварщика цеха № 31

Е. В. Макарова – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности: О. В. Чиркову – ведущего инженера-программиста отдела № 288.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности: А. Р. Ямборисова – электро-

механика отдела № 308.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности: Н. И. Романюха – токаря

отдела № 222.

Праздничные даты:

1 июня – Международный день защиты детей

8 июня – День социального работника

12 июня – День России



## Радость встречи



22 мая состоялась торжественный вечер, посвящённый юбилею отдела № 262.

И нас, ветеранов, пригласили на это торжество. Мы очень благодарны сегодняшнему коллективу отдела и лично главному механику предприятия Н. И. Понкратову за тёплую встречу.

Всё было организовано на высшем уровне. Сначала нам показали фильм о заводе, потом для нас выступили коллективы художественной самодеятельности Дворца Победы, устроили угощение и различные конкурсы.

В ответном слове от лица бывших работников отдела коллектив поздравили В. Я. Плетнёв, В. И. Слажнев, В. В. Буренков.

Мы были тронуты фильмом о жизни коллектива прошлых лет, который создали Н. И. Низаметдинова и Н. К. Сабирова. Было очень приятно услышать стихи в исполнении Ю. И. Матюхина и А. В. Маслова, а также песни, которые спели для нас М. А. Никитина и Ю. И. Матюхин. Атмосфера мероприятия была очень весёлая: звучали шутки и частушки.

Вместе нам было хорошо, но нагрелась минута расставания. С грустью мы смотрели друг на друга и с благодарностью на ныне работающий в отделе коллектив, который подарил нам радость встречи. Каждый из нас понял, что наш отдел № 262 был, есть и будет благодаря нашим замечательным коллегам разных поколений.

Выражаем свою благодарность.

С уважением, ветераны отдела № 262.

## Всё для любимых радиослушателей

Ваша покорная слуга прошла курс повышения квалификации по программе «Телерадиожурналистика» («Журналист, корреспондент радио») в «Академии медиаиндустрии».



Для того, чтобы поехать в Москву на курсы, я прошла заочный тур. Отправила свои лучшие творческие работы на суд жюри, набрала необходимое количество баллов и отправилась на обучение.

Мне посчастливилось побывать на уникальных лекциях самого Кипраса Иозовича Мажейки, тележурналиста-международника с богатым багажом опыта работы в различных средствах массовой информации.

За шесть дней мы успели посетить две крупнейшие российские радиостанции – МИА «Россия сегодня» и «Радио России», почерпнуть знания по развитию нового радио, пиар-технологий и телевидения. Среди самых интересных тем, которые мы изучали в академии медиаиндустрии, – «Новые функции СМИ в эпоху медийной революции», «Мировые тенденции развития массмедиа», «Роль массмедиа в системе обеспечения антикоррупционной политики и межнационального согласия».

Напоминаю, что вы можете поздравить по заводскому радио своих коллег и заказать для них музыкальный подарок. Для этого необходимо позвонить по телефону 8-58-73 или обратиться в кабинет № 209 центральной проходной.

Юлия ФРИЗЕН, редактор радиовещания.

12+

Номер подписан в 16 часов. 04.06.2015 г.

По графику – 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 31953. Распространяется бесплатно.