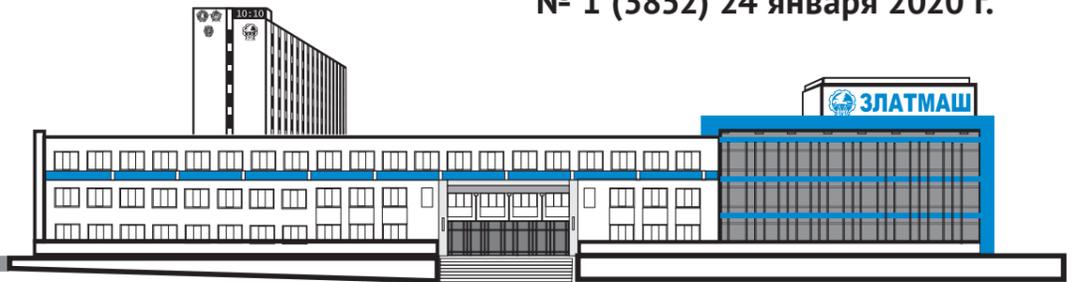




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



ПЕРЕХОДИМ К ПРАКТИКЕ. Участники группы находят пути модернизации производства.

Повышение производительности — основа развития предприятия

В АО «Златмаш» стартовал Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» под руководством экспертов Федерального центра компетенций (ФЦК).

Сегодня без повышения производительности труда уже невозможно представить деятельность промышленных предприятий, реализацию крупных программ. Именно оно создаёт преимущества, необходимые для успешной деятельности предприятий в конкурентной рыночной среде.

— Повышение производительности труда сегодня крайне важно на любом производстве в рамках конкурентной среды на рынке, — рассказывает тренер-консультант ФЦК Алексей Урих. — Участникам национального проекта мы показываем ключевые моменты, на которых надо сосредоточить своё внимание для того, чтобы повысить производительность труда без интенсификации, и это очень важно. Рабочая группа АО

«Златмаш» станет одной из первых в регионе, которая пройдёт подобное обучение.

Первый опыт

Первое занятие было разделено на две части: теоретическую и практическую. В первой были изучены базовые понятия и шаги повышения производительности труда. Согласно концепции, главное в бизнесе — это прочувствовать потребности клиента. Ценность создания продукта для потребителя является ценностью для предприятия, поскольку покупатель не готов платить за потери производства.

Во второй части прошла имитационная бизнес-игра. По легенде игры, был заключён договор между заказчиком и производителем

электрических вилок. Согласно условиям контракта, необходимо было изготовить 30 изделий за 20 минут. После первой попытки заводчане сумели собрать лишь 16 готовых изделий и сорвали выполнение заказа, чем представители заказчика, в роли которых выступили заводчане, были крайне недовольны.

Работа над ошибками

По итогам первого раунда провели рабочее совещание. Руководство, рабочие участка и менеджеры выявили и обсудили проблемы, наметили шаги и преворили в жизнь меры по их устранению. С каждой новой сборкой количество готовых изделий возрастало.

Наращивая темпы выпуска, сотрудники «участка» нашли колебания времени такта. Снизив их, рабочие за то же самое время получили возможность выполнить больший объём работы. За период



проведения обучения был разработан целый комплекс мероприятий по изменениям. Заводчане освоили инструменты для анализа эффективного производства, его узких и проблемных мест.

— Наша цель достигнута: пройдя обучение, участники поняли, что нужно изменить как на предприятии, так и на своём рабочем месте, — резюмирует Алексей Урих. — Вилка не играет никакой роли с точки зрения сферы деятельности, поскольку в процесс игры заложены все принципы построения организации как поточного, так и индивидуального производства.

Оптимизация процесса

Пройдя первый этап обучения, рабочая группа приступила к анализу текущего состояния процессов, разработке мероприятий по внедрению изменений на плиточном производстве и составлению карты целевого состояния.

— Проблемы, над решением которых трудится рабочая группа, существовали всегда, — рассказывает директор по гражданской продукции Людмила Коноплёва. — Эти узкие места были известны, но мы собираем их воедино и разрабатываем мероприятия по их устранению. Конечно, говорить о результатах ещё рано, но главное, что все работают в одной команде.

Основная задача, стоящая перед группой, — выявить резервы, которые позволят производить больший объём продукции тем же коллективом, не сорвав при этом отгрузку покупателям. Сотрудники будут перераспределены на другие операции, а за счёт оптимизации процесса появится возможность повысить заработную плату работникам.

Работа группы строится, прежде всего, на чётком распределении обязанностей и выстраивании контакта с цехом. Члены рабочей группы стоят с хронометром у рабочих мест, следят за процессом создания плиты и выявляют потери времени. Участники группы каждый день собираются на рабочие совещания, на которых обсуждают выявленные проблемы и пути их

решения. Стоит подчеркнуть, что нашим героям приходится очень тяжело, ведь работа в группе идёт без отрыва от основной деятельности, соответственно на них ложится двойная ответственность. Как отмечает Людмила Борисовна, коллектив участка сборки относится с пониманием к рабочей группе — сотрудники осознают, что изменения необходимы.

Первые предложения рабочей группы уже приняты к сведению. Так, для транспортировки ТЭНов стали использовать большие контейнеры, что сократило время оприходования на складе участка сборки и передаче их на сборку. В планах использовать подобную систему и для сборки стационарных плит, поскольку она исключает перекачивание, сокращает количество брака и повышает оперативность доставки. Главное — приобрести необходимое количество тары, ведь без финансовых вложений не обходятся ни одни изменения.

— За наши потери покупатель не готов платить, — продолжает Людмила Коноплёва. — Поэтому участники группы делают всё, чтобы производство, технологи, механики исключили эти потери. После внедрения всех изменений повысится не только производительность, но и улучшатся условия и безопасность труда. На плиточном производстве произойдёт улучшение качества труда и выпускаемой продукции, что для нас в условиях рынка крайне необходимо. Производство должно своевременно и качественно выполнять заказы, чтобы плита выработывала свой гарантийный срок без поломок — вот в чём состоит главная задача этого проекта, и мы её выполним!

Сергей ЕЖОВ.

А знаете ли вы что:

Бережливое производство — это концепция управления производством и предприятием в целом, основанная на системе непрерывного совершенствования процессов и постоянном стремлении к устранению всех видов потерь в потоке создания ценности для клиента.

Будь в курсе

Назначения

Начальником инструментально-механического цеха с 9 января назначен **Игорь Васильевич Головин**.

В связи с утверждением новой организационной структуры АО «Златмаш» руководителем службы внутреннего аудита и контроля АО «Златмаш» с 13 января назначена **Любовь Валентиновна Таганова**.



РОСКОСМОС

«Первая космическая» смена в МДЦ «Артек»

Роскосмос объявляет конкурсный отбор «Проекты и инициативы в области науки и техники на космическую тематику» в рамках образовательной программы Международного детского центра «Артек», которая пройдёт со 2 апреля по 23 апреля 2020 года.

Она направлена на популяризацию истории отечественной и ми-

ровой космонавтики, гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения на примере национального героя-космонавта, учёного, конструктора, развитие различных направлений аэрокосмического образования, научно-исследовательской деятельности обучающихся.

В соответствии с Правилами приёма детей в конкурсе могут участвовать учащиеся 5–11 классов средней общеобразовательной школы, которым на момент

проведения смены исполнилось 11 лет и до 17 лет включительно:

- победители, призёры, лауреаты городских, региональных, межрегиональных, республиканских, общероссийских и международных конкурсов, олимпиад и чемпионатов научно-технического и инженерного направлений на космическую тематику;
- команды-лауреаты детских научно-образовательных и инженерно-технических проектов Роскосмоса;

- победители и призёры чемпионата воздушно-инженерной школы CanSat;

- победители и призёры региональных, национальных, международных чемпионатов WorldSkills Russia Juniors по компетенции «Инженерия космических систем»;
- победители, призёры и лауреаты конкурса «Космос».

С положением конкурса можно ознакомиться на сайтах Организаторов Госкорпорации «Роскосмос» <http://www.roscosmos.ru> и МДЦ «Артек» <http://artek.org>.

Новости Роскосмоса

Готовим кадры

По востребованным профессиям

Проориентационный проект АО «Златмаш» «Мы – будущие машиностроители» вновь помогает златоустовским школьникам сделать правильный выбор будущего места работы. На этот раз молодые специалисты завода подготовили для ребят олимпиаду.

Подготовиться к испытаниям участникам помогли специалисты ЗФ ЮУрГУ, а в конце декабря в учебном классе отдела управления персоналом и мотивации труда собрались эрудированные, преуспевающие в точных науках, перспективные ученики старших классов златоустовских школ. Многие из них уже имели опыт участия в олимпиадах, но в проверке математических знаний, организованной предприятием, участвовали впервые.

Стоит отметить, что в рамках мероприятия школьники не только решали сложные задачи, но и знакомились с АО «Златмаш», в частности с легендарной личностью Почётного гражданина Златоуста, бывшего главного инженера машиностроительного завода Леонида Попова, чьё имя и носила олимпиада.

Прежде, чем проводить проориентационное мероприятие, мы познакомили ребят с заводом. Специалисты предприятия ездили по школам, проводили презентации. Кроме того, участники про-



екта «Мы будущие машиностроители» посетили тематические лекции, мастер-классы от специалистов АО «Златмаш» и преподавателей филиала ЮУрГУ, рассказывает ведущий специалист по молодёжной политике отдела № 208 Юлия Ильина. У нас стояла задача выбрать ребят, которые придут работать на Златмаш. Мы старались направить участников олимпиады обучаться по тем специальностям, которые сегодня востребованы на предприятии.

Проориентационный проект «Мы – будущие машиностроители» состоял из двух этапов. Подготовительные лекции

и мастер-классы, состоявшиеся в рамках реализации первого этапа, проходили по следующим востребованным на предприятии направлениям: конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (профильный предмет – математика), программная инженерия (профильный предмет – информатика), электроэнергетика и электротехника (профильный предмет – физика).

На втором и самом ответственном этапе – самой олимпиаде – участники решали десять заданий разного уровня сложности, которые для них подготовили специа-

листы АО «Златмаш». Четыре первых вопроса были ориентированы на проверку школьных знаний, с помощью следующей четвёрки организаторы оценили уровень специализированных знаний, которые могут пригодиться для учёбы в вузе, заключительная пара вопросов была нацелена на знакомство ребят с производственными процессами предприятия.

Задания, подготовленные инженером-конструктором отдела № 235 Константином Лабзиным (математика), инженером конструкторского бюро отдела № 235 Михаилом Давлетиным (физика), инженером-программистом отдела № 288 Натальей Казанцевой (информатика), оказались серьёзной проверкой для будущих специалистов, которая помогла определить лучших из лучших.

Тренировки для ума – будем их так называть – ребята в этом возрасте проходят постоянно. Мозг у них напряжён и практически не отдыхает. Лишняя проверка знаний для школьников только на пользу. Олимпиада позволяет им определиться со своей направленностью, выявить свои сильные и слабые стороны, а также выбрать будущую профессию, – делится профессиональным опытом начальник отдела воспитания и дополнительного образования Ольга Идрисова.

Как отмечает приглашённый специалист ЗФ ЮУрГУ Юлия Мязина, дети, которые приходят на олимпиаду, уже планируют пойти учиться в Южно-Уральский государственный университет. Поэтому бесплатная подготовка к ЕГЭ, проводимая лучшими специалистами вуза, является для них отличным призом.

Я пришёл проверить свои силы. Задания оказались достаточно сложными. Больше всего заставило подумать задания по геометрии. Там были практические и теоретические вопросы. Ожидания оправдались в полной мере. Было очень интересно, – делится впечатлениями ученик десятого класса школы № 4 Матвей Спехов.

Ученица 10 класса этой же школы Эльмира Мухминова отмечает, что ей очень понравились интересные формулировки заданий и сам формат. Математика у Эльмиры – любимый предмет в школе, так что в олимпиаде она приняла участие с огромным удовольствием.

Победители и призёры олимпиады получили уникальную возможность пройти бесплатную подготовку к ЕГЭ на базе ЗФ ЮУрГУ. Также по итогам проведения проориентационного мероприятия был составлен рейтинг школ. Лучшей стала школа № 2, второе место досталось школе № 34, третье место разделили школы № 3 и 37. Образовательным организациям, ученики которых показали наилучшие результаты, были вручены благодарственные письма от АО «Златмаш».

Егор КОЧЕТКОВ.

С верой в «Мечту»

В АО «Златмаш» всегда поддерживалась и поддерживается инициатива юных златоустовцев – любая инженерная мысль находит отклик, не остаётся без внимания ни один проект. Инженерным кадрам здесь почёт и уважение особы. Это касается как настоящих, так и будущих машиностроителей.

Не секрет, что Златмаш ежегодно выступает официальным партнёром детских LEGO-фестивалей и робототехнических соревнований. Многолетняя дружба связывает предприятие с детским садом № 43, на базе которого работает ресурсный центр LEGO-конструирования и робототехники. В этом году команда детсада «МЕЧТАтели» стала победителем первого отборочного муниципального этапа всероссийских робототехнических соревнований «ИКАРёнок», проводимых в рамках большого всероссийского дви-

жения «Инженерные кадры России».

Ребята представили на суд жюри производство электрической плиты «Мечта» нового поколения. От обычной плиты её отличает интерактивная панель с рецептами, аэрогриль, частичная роботизация. По словам юных инженеров, благодаря голографической панели с рецептами готовить на такой плите сможет каждый ребенок. Процесс сборки суперсовременных плит тоже модернизирован – самую тяжёлую работу выполняют управляемые людьми роботы. Именно этот проект будет представлен на робофесте в Челябинске в конце января.

Не остались в стороне и специалисты Златоустовского машиностроительного завода, вдохновившие дошколят на воссоздание плиточного производства из LEGO-конструктора с применением специальных компьютерных программ. Так, после проведения муниципального этапа робототехнических соревнова-

ний «ИКАРёнок» в детском саду № 43 была организована встреча дошколят с мастером участка сборки электроплит АО «Златмаш» Мариной Чебурковой. Это был настоящий мастер-класс для ребят, которые из первых уст узнали, как выглядит и функционирует реальное производство электроплит «Мечта». Малышам рассказали о видах плит, выпускаемых на Златмаше, о работе цеха эмалирования и участка сборки, поговорили со специалистом о профессиях, которые сегодня востребованы на предприятии.

Мы со своей стороны тоже желаем юным изобретателям достижения новых высот, вдохновения и воплощения всех творческих идей. Можно смело сказать, что кадры для нашего градообразующего предприятия растут достойные. Верим в вас, ребята! Так держать!

Юлия ГАЛКИНА.

В учебном классе службы управления персоналом и мотивации труда АО «Златмаш» состоялось торжественное вручение дипломов. Документы о профессиональной переподготовке получили 18 заводчан, прошедших обучение по дополнительной образовательной программе «Технологические средства оснащения машиностроительных производств».

В течение пяти месяцев целеустремлённые, трудолюбивые и настойчивые работники АО «Златмаш» без отрыва от производства посещали занятия, выполняли контрольные, курсовые и лабораторные работы, сдавали зачёты и экзамены. Вручить выпускникам документы о профессиональной переподготовке пришли директор филиала ЮУрГУ в Златоусте Андрей Дильдин, декан факультета сервиса, экономики и права Дмитрий Селивёрстов, ведущий кафедрой «Технология машиностроения, станки и инструменты» Андрей Бобылев, а также директор по персоналу и социальной политике АО «Златмаш» Наталья Пиксайкина и технический директор-главный конструктор по ГОЗ Валентин Носов.

– Совместный опыт удался, проект реализован, – комментирует Андрей Дильдин. – Предприятие, а самое главное студенты-заводчане заинтересованы в обучении. Вы понимаете, что полученные знания обязательно пригодятся по основному месту работы. Попытаемся в будущем реализовывать такие проекты чаще. Спасибо вам всем за участие!

Преподавательский состав кафедры «ТМСИ», состоящий из высококвалифицированных специалистов, среди которых кандидаты технических наук и доценты, во время обучения оказывали помощь словом и делом.

– При выполнении контрольных работ возникали сложности, например, надо было выполнять задания



Дипломы вручены

в сжатые сроки, но наша группа оказалась очень дружной, все друг другу помогали, – вспоминает ведущий инженер-технолог отдела № 234 Татьяна Подосёнова. – Также хочется сказать огромное спасибо всему преподавательскому составу за чуткость, понимание и, конечно, за полученные знания.

Выпускники поблагодарили педагогов, отметили хорошую организацию образовательного процесса, удобный режим занятий, комфортную доброжелательную атмосферу, живое общение с коллегами-практиками и высококвалифицированными преподавателями, интересное содержание лекций и насыщенные практические занятия с использованием интересных методов обучения. Также огромную благодарность студенты-заводчане выразили родному предприятию за уникальную возможность повышения квалификации и полученные знания.

– На мой взгляд, самое трудное было сочетать учёбу и работу. На работе – работа, а дома – курсовые и тоже работа! – с улыбкой говорит главный сварщик

Кирилл Шальков. – Ничего, мы справились. Получили знания и дипломы! Спасибо АО «Златмаш» за возможность самосовершенствоваться и получать новые знания.

– Успех зависит от того, как человек настроен двигаться вперёд. Если человек способен развиваться, то его ждёт успех. Только стремление приведёт к новым вершинам. Наше предприятие не останавливается в развитии. Сейчас мы вошли в Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Мы входим в эпоху цифровизации и автоматизации производства. Мы ждём, что полученные знания вы обязательно используете при внедрении улучшений в производство, и все вместе мы будем развиваться и идти вперёд к намеченным целям, – подытожила результаты совместного проекта директор по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

Поздравляем выпускников с получением дипломов и желаем успехов в профессиональной деятельности.

Сергей ЕЖОВ.



Ваш подвиг в памяти храним



Чтоб больше не было войны

Уважаемые заводчане!

Этот год для нашей страны, для каждого из нас особенно знаменательный. 9 Мая 2020-го мы будем праздновать 75 лет Победы в Великой Отечественной войне.

Всё для фронта! Всё для Победы! Этот Великий День, этот праздник со слезами на глазах приближали как могли. И на передовой, и в тылу шёл бой за наше с вами мирное настоящее. Цена была слишком высока — разрушенные города, сожженные сёла, миллионы загубленных жизней. Трудовой коллектив Златоустовского машиностроительного завода внёс свой вклад в общее дело Победы.

На страницах «Трудовой чести Златмаш» хотелось как-то особенно поговорить об этом — так, чтобы эти слова надолго остались в памяти наших читателей. Поэтому сегодня мы открываем рубрику, посвященную юбилею Великой Победы. В ней будем рассказывать о вкладе трудового коллектива Златоустовского машиностроительного завода в подвиг советского народа, вы узнаете интересные исторические факты, познакомитесь с документами из архива музея истории, увидите уникальные фотографии тех лет.

Главными героями рубрики «Ваш подвиг в памяти храним» станут, конечно, ветераны-златмашевцы.

Нет, пожалуй, в нашей стране семьи, которую не опалили бы те огненные сороковые. И в юбилейный год каждый из вас, уважаемые заводчане, сможет рассказать об этом на страницах заводской газеты.

Новую рубрику «Трудовой чести», посвященную 75-летию юбилею Победы советского народа в Великой Отечественной войне, мы открываем рассказом о патриотическом направлении работы Совета ветеранов АО «Златмаш».

Современная обстановка в мире бросает новые вызовы, и тем острее и значимее становится роль старшего поколения в работе с молодёжью, использованию опыта, нравственного и духовного потенциала ветеранов войны и труда для сохранения преемственности поколений. Патриотическое направление является центральным в работе Совета ветеранов АО «Златмаш».

— Мы видим нашу задачу в том, чтобы дать современному поколению духовный ориентир, возродить и развивать в их чувствах, сознании, поступках, мотивах героическое прошлое России, основанное на приобщении к боевым и трудовым традициям, — говорит председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова. — Правда, наше ветеранское движение се-

годня меняется. Уходят из жизни участники Великой Отечественной войны, которые более 70 лет были опорой, активом, наставниками и организаторами работы по патриотическому воспитанию молодёжи. Приходит новое поколение ветеранов, которое приняло эту эстафету у военного. И здесь, безусловно, немаловажную роль играет личный пример.

На учёте в Совете ветеранов сей час 7 участников Великой Отечественной войны, 183 труженников тыла. Заводская ветеранская организация проводит большую работу, главной целью которой является забота о старшем поколении.

Наши ветераны — неизменные участники всех городских и заводских мероприятий патриотической направленности. Так, 3 декабря, в День Неизвестного Солдата, у обелиска Славы состоялся митинг, участниками которого стали кадеты, школьники и студенты горо-



ПАМЯТИ ПАВШИХ БУДЬТЕ ДОСТОЙНЫ!

да, руководители предприятий, ветеранские организации и руководство города.

С этой датой мы связываем воинскую доблесть и бессмертный подвиг советских солдат, которые остались лежать в братских могилах на полях сражений Великой Отечественной войны. Мы отдаём дань памяти тем, кто пропал без вести во время локальных военных конфликтов, защищая интересы нашей Родины, благодарим участников поисковых отрядов, которые видят смысл своей работы в том, чтобы найти и увековечить каждое имя, что это нужно не мёртвым — это нужно живым.

11 декабря чествовали ветеранов первой чеченской и вспоминали павших. Памятные мероприятия состоялись по всей России. В Златоусте у памятника Скорбящей матери собрались жители города, кадеты, ветераны и златоустовское боевое братство. Для жителей нашего города этот памятный день означает многое: 1340 златоустовцев приняли участие в разрешении вооружённого конфликта в Чеченской Республике, 27 из них погибли. Вечная память нашим землякам, достойно и честно выполнившим свой долг.

На открытии памятника человеку труда «Горный Урал» также присутствовала делегация ветеранов нашего предприятия. Людям старшего поколения, воспитанным в духе уважения к людям труда — машиностроителям, станочникам,

шахтёрам, колхозникам, вдвойне это было приятно. А ещё это дань уважения тем, кто в годы Великой Отечественной войны ковал Великую Победу в тылу.

На постаменте фигура горнодобытчика, на вытянутой руке поднявшего огромный золотой самородок, символизирующий богатство Уральских гор, в другой его руке кирка, символизирующая тяжёлый труд. В Городе трудовой доблести и славы, каким является Златоуст, открытие этого памятника — шаг к прославлению и возрождению престижа рабочей профессии. «Вот так и нужно пропагандировать человека-труженика, чтобы труд, как и прежде, стал почитаемым и престижным», — сказала ветеранский лидер Людмила Ветюшкина. «Это в первую очередь нужно нашему молодому поколению, ведь им созидать и строить будущее» — подчеркнула Надежда Паскидова.

В феврале пройдёт патриотическая акция «Цветы на граните», где наши ветераны вместе с учащимися машиностроительной площадки колледжа им. П.П. Аносова и кадетами «шоровской академии» преклонят головы в память о погибших учениках. А в мае пройдут грандиозные торжества в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Подготовка к празднику уже началась.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Будь в курсе

На бал приглашают новогодние огни

9 января во Дворце культуры «Победа» состоялся новогодний бал для ветеранов. В этом традиционном мероприятии, организованном Советом ветеранов АО «Златмаш», приняло участие более ста человек.

Открывая новогодний бал, председатель Совета ветеранов АО «Златмаш» Надежда Паскидова от имени руководства предприятия и трудового коллектива поздравила гостей с Новым годом, пожелала всем крепкого здоровья, хорошего настроения и, конечно же, веселья.

Веселились от души! Вместе кружились в танцах вокруг ёлки, водили весёлые хороводы, пели песни. Всё это создавало праздничную атмосферу, наполненную теплом и добрыми пожеланиями. Театральное представление с участием Деда Мороза и Снегурочки, конкурсы с подарками и призами, дискотека. Отличный набор для запоминающегося вечера!

Наши уважаемые пенсионеры-златмашевцы ведут активный образ жизни. Многие из них состоят в различных организациях, посещают клубы по интересам и даже занимаются самообразованием, осваивают компьютеры, ездят на экскурсии по местам боевой славы, посещают театры и музеи. Всё это, несомненно, радует и вдохновляет. На новогоднем вечере вручили призы ветеранам, защищавшим спортивную честь нашего предприятия в городской Спартакиаде.

В пример молодым люди серебряного возраста умеют радоваться и веселиться с задором и огоньком в глазах. К новогоднему балу они сшили своими руками костюмы, проявив при этом немалую фантазию. Кто-то оделся снежинкой, кто-то лисичкой. Была в этот вечер на балу и летучая мышь. Шикарно смотрелся и татарский национальный костюм. Дед Мороз решил, что в традиционном конкурсе новогодних костюмов проигравших нет и вручил участникам карнавала подарки.

Теперь на долгое время хватит ветеранам-златмашевцам позитива и положительных эмоций, полученных в этот вечер. Долго будет звучать музыка зимнего праздника!

По окончании ветераны благодарили организаторов мероприятия — ветеранскую организацию завода за возможность отдохнуть, развеяться, пообщаться с бывшими коллегами. А Совет ветеранов АО «Златмаш» в свою очередь выражает искреннюю благодарность администрации предприятия, которая всегда поддерживает любые хорошие начинания и помогает в проведении подобных встреч.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Твои люди, завод!

«Теперь время молодым продолжить наше дело»

В его трудовой книжке период работы зафиксирован одной строкой: «С 04.08.1971 по 10.12.2019». Это серьёзно — почти полвека отданы Златоустовскому машиностроительному. Годы, наполненные работой, поиском сложнейших технических решений, достижениями и победами. И только сам наш сегодняшний герой наперекор официальным строкам говорит: «Это, прежде всего, моя молодость! Это моя жизнь!»

Владимир Пименов пришёл на завод однажды и с тех самых пор не покидал наше предприятие.

— Мне повезло! — рассказывает Владимир Фёдорович. — Моими наставниками были небезызвестные на заводе ассы: Александр Захарович Метелягин, Леонид Фёдорович Зарубин, Юрий Леонидович Иванов, Николай Васильевич Сюзёв, Анвар Хакимьянович Рахматулин. Мастера своего дела, каких нынче и не сыскать! Многому меня научили. Я им благодарен. Помогали, поддерживали, наставляли.

Трудовая биография Владимира начиналась в цехе № 10, где он работал мастером, следующие 17 лет трудился в отделе № 295 конструктором и 28 лет — начальником конструкторского отдела! Есть что вспомнить! Ведущий инженер-конструктор трижды орденосного Златоустовского машиностроительного, он всегда был



на острие событий, в курсе всех дел, принимал непосредственное участие в многочисленных сложнейших проектах. О своей работе Владимир Фёдорович и сейчас готов рассказывать часами.

— Сложно. Трудно. Интересно было. — Работали и на оборонку, и на гражданку. Наш отдел осуществлял широкий спектр ра-

бот — начиная от измерительно-режущего инструмента и заканчивая испытательной оснасткой. Перед нами ставили задачи, и мы успешно их решали! Все вместе! Одной командой! Дружно и работали, и отдыхали. Ходили на лыжах в лес, на каток, на ёлки вместе с детьми. Хочу подчеркнуть, что я не состоялся бы как руководитель без моего коллектива, который меня поддерживал во всех делах и начинаниях, на который я всегда опирался и знал, что не подведут!

За трудовые достижения Владимир Фёдорович награждён Почётной грамотой Роскосмоса, почётными грамотами предприятия и благодарственными письмами, ему присвоено высокое звание «Заслуженный ветеран труда АО «Златмаш». Тот драгоценный опыт, который нарабатал за несколько десятилетий, Владимир Фёдорович передал молодому поколению златмашевцев. Его знают на нашем предприятии не только как профессионала, но и как человека выдержанного, знающего, умеющего найти подход к людям, уважающего свой трудовой коллектив. Не случайно он вошёл в Совет наставников АО «Златмаш».

Много хороших традиций есть на Златоустовском машиностроительном, в их числе одна из самых важных — поддерживать связь поколений. 17 декабря Владимира Фёдоровича чествовали коллеги, друзья, единомышленники из Совета наставников, представители руководства нашего предприятия и молодёжь. Директор по персоналу и социальная политика Наталья Пиксай-

кина вручила ветерану благодарственное письмо «За значительный вклад в формирование кадрового резерва, инженерно-технического персонала, обеспечение профессионального становления молодых сотрудников предприятия» и поблагодарила его от имени всего трудового коллектива. Председатель профсоюзного комитета Игорь Ющенко заверил, что все традиции, заложенные старшим поколением, будут сохранены и приумножены. А его единомышленник по наставническому делу, ведущий инженер отдела № 234 Наталья Кудряшова даже посвятила Владимиру Фёдоровичу поэтические строки. Такому вниманию Владимир Фёдорович, конечно, был рад.

— Я никогда, даже в самые трудные годы, не покидал Златоустовский машиностроительный завод, всем сердцем болел за наше предприятие, старался как мог, вкладывая в любимое дело все свои силы и знания. Теперь время молодым подхватить и продолжить наше дело, — подчеркнул Владимир Фёдорович Пименов в ответном слове.

Много добрых слов было сказано в этот день и пожеланий, к которым присоединяется и редакция газеты «Трудовая честь Златмаш». Здоровья Вам, Владимир Фёдорович! Пусть те надежды, которые Вы возлагаете на молодёжь, претворятся в жизнь, и Ваше дело продолжит молодая смена машиностроителей.

Татьяна ШАГЕЕВА.

С юбилеем!

Две самые важные для неё профессии

Надежда Николаевна Газизова – ведущий инженер-технолог. Трудится в бюро технологического отдела № 234. Разрабатывает технологические процессы по механике, сборке и сварке, техпроцессы на новые изделия. Но есть у неё в жизни ещё одно призвание, не менее значимое, – быть мамой. И сегодня я хочу рассказать именно о ней, женщине, с которой мы работаем вместе, оптимистичном и мудром человеке, профессионале своего дела.



Проработала я с Надеждой много лет вместе. И каково же было удивление, когда случайно выяснилось, что мы родились в одном городе. Жили в Петропавловске, учились в параллельных классах одной школы, у одних и тех же учителей. Не забуду одну фразу Надежды: «Наш 10 «А» терпеть не мог твой 10 «Б». Дух соперничества, комсомольские мероприятия, секции и соревнования закаляли смолodu желание участвовать в общественной жизни.

Надежда Николаевна – человек настойчивый, умеет отстаивать свою точку зрения. Ответственный, трудоспособный сотрудник, уважаемый в нашем трудовом коллективе человек. Никогда не впадает в уныние, сохраняя постоянное воодушевление, хорошее настроение, юмор. Люблю разговаривать с ней «за жизнь». Она умна, проста – в большом и малом. Я замечала, что добрые люди всегда мудры. Надежда никогда не кричит, не ругается, ни на кого не давит

силой своего авторитета. Всегда спокойна и великодушна. Она и дома, и на работе педагог. Я горжусь, что в нашем коллективе есть любящая жизнь и верящая в свои собственные силы настоящая женщина, Мать-героиня!

Дать жизнь маленькому существу, видеть, как он на твоих глазах растёт, развивается, крепнет – большой труд, большая радость и счастье. Надежда – мама шестерых (!) детей. Три замечательные дочери – Света, Маша и Катя – пош-

ли по стопам матери. Две из них работают в отделе главного технолога АО «Златмаш». Глава семьи – Алерий Газизов – трудится в цехе № 28 старшим мастером. Настоящая трудовая династия! Сын Алексей и дочь Наташа тоже нашли профессиональное призвание. Младшенькая Настя ещё учится в колледже.

Строчки одного стихотворения запали мне в душу: *Сердце каждой матери – сеточка из шрамов... Каждый плач ребёнка – крошечный рубец...* Сколько таких рубцов было в Вашей жизни, Надежда Николаевна, и не сосчитать! Здоровья, сил и энергии! Пусть дети оправдывают все ваши надежды, радуют своими достижениями.

1 января Надежда Николаевна Газизова в кругу родных и друзей отметила двойной праздник – Новый год и юбилейный День рождения! Поздравляем Вас, Надежда! Здоровья, успехов, удачи! Пусть все желания в наступившем году сбудутся!

Наталья КУДРЯШОВА,
ведущий инженер-технолог отдела № 234.

Поздравляем!

С 50-летием:

С. С. Титову – электромонтёра цеха № 13
Т. А. Вятчину – мастера участка цеха № 20.

С Днём рождения:

А. А. Белова – начальница цеха № 14
С. Ю. Анищенко – директора по качеству
Ю. В. Чугунова – начальница цеха № 4
А. Я. Бруслова – б/начальница цеха № 19
В. М. Отт – б/начальница цеха № 59
А. П. Паскидова – б/начальница котельного цеха
Н. В. Абросова – б/зам. директора ПТК «Металлургическое производство»

Н. Ф. Могильного – б/зам. начальника отдела № 248
В. А. Егорычева – б/зам. начальника отдела № 248.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Катырева – начальница цеха № 7
В. Н. Райникова – изолировщица цеха № 6
А. А. Зубову – начальница группы отдела № 210
А. Ю. Щелконова – транспортновщица отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Эйхлера – слесаря цеха № 19
И. Ю. Чернову – штамповщица отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Носкова – слесаря механосборочных работ цеха № 29
Е. Е. Сосину – ведущего бухгалтера отдела № 206
Р. Р. Рамазанову – специалиста по закупкам отдела № 210
О. В. Шагивалееву – ведущего экономиста отдела № 210
А. Р. Захарову – инженера-конструктора отдела № 232
О. В. Зайнулину – инженера-инспектора отдела № 262
А. А. Белоусову – инженера отдела № 293

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. Ю. Садыкова – фрезеровщица цеха № 20.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. Н. Рыбалко – начальница бюро отдела № 256.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Д. Рейзвих – распределителя работ цеха № 31

С. П. Худолея – слесаря-сборщика изделия цеха № 69.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Л. Балчугова – шлифовщица цеха № 10.



Объявления

Снижение цен в магазине «Мечта»!

Только для работников АО «Златмаш» снижены цены на бытовые плиты «Мечта», «Злата» и пневматические столеты «ТиРэкс».

Подробности по телефону: 8 (3513) 66-58-11.

Уважаемые заводчане!

Сообщаем, что те из вас, кто не успел взять новогодние подарки, смогут прийти за ними в кабинет № 324 здания центральной проходной с 8:00 до 17:00, обед с 13:00 до 14:00.

Пожарная безопасность: итоги-2019

На градообразующем предприятии успешно реализуется целевая программа «Пожарная безопасность АО «Златмаш» на 2015–2019 годы», которая включает в себя общие противопожарные мероприятия и выполнение предписаний Федерального государственного пожарного надзора.

Процент выполнения общих мероприятий целевой программы в 2019 году составил 100%. За анализируемый период на территории предприятия пожаров и загораний не допущено. В рамках программы предприятие совместно с инженерно-инструкторским составом Специальной пожарно-спасательной части № 4 провело масштабную работу по обеспечению противопожарного режима производственных, административно-бытовых корпусов завода.

В 2019 году прошла 41 целевая проверка по различным направлениям профилактической работы, включая подготовку подразделений организации к весенне-летнему, осенне-зимнему пожароопасным периодам. По результатам проверок предложено к исполнению 689 мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности. С этой целью приобретены первичные средства пожаротушения, произведён ремонт наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения, а также систем вентиляции, автоматического пожаротушения, электросетей, установок автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией. Приобретены знаки пожарной безопасности, проведено обучение пожарно-техническому минимуму с отрывом от производства. Строительные конструкции обработаны огнезащитными составами.

Работа по обеспечению противопожарной безопасности продолжится и в наступившем году. Сообщения о фактах нарушений требований пожарной безопасности можно подать по телефону доверия: 8 (3513) 53-26-31.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ФГПН СУ ФПС № 29.



СКАЗКА ВОСТОЧНОГО ТАНЦА. На сцене «Жасмин».

Студия восточного танца «Жасмин» отметила свой 10-летний юбилей. В честь этого события творческий коллектив подарил своим поклонникам праздничную программу «Новые приключения Аладдина».

Выступление «Жасмин» – это всегда буйство красок, фейерверк эмоций, накал страстей. И этот концерт не стал исключением. К своему юбилею девушки подготовили настоящую восточную сказку. На сцене в этот день выступили все возрастные группы студии, в очередной раз покорила зрителей своей грацией.

«Жасмин» – лауреат городских, региональных и международных конкурсов, один из самых известных творческих коллективов Златоуста. Все эти годы студией руководит талантливый педагог Александра Хартова.

А началось всё с поездки в Турцию в 2005 году. Именно там пятнадцати-

летняя Саша впервые увидела восточные танцы. Девушка была покорена их красотой и пластикой, лёгкостью движений и энергией. Вернувшись в Россию, Александра стала танцевать и изучать искусство восточного танца. Анна Лазарева, которая обучала девушку азам танцевального искусства, достаточно скоро оценила талант своей ученицы, мастерство которой уже на тот момент достигло высокого уровня. На одном из выступлений Александру заметил Андрей Очеретов и предложил ей основать студию восточного танца в ДК «Победа».

Решение далось Александре непросто – надо было и совмещать учёбу в институте (она тогда училась на четвёртом курсе), и выстраивать концертную деятельность коллектива. Стоит подчеркнуть, что «Жасмин» стал первой студией восточного танца в городе.

– В наше время, когда постоянно навязываются стандарты красоты, многие девушки не ощущают себя

красивыми, – рассказывает Александра. – И именно восточные танцы позволяют познать и принять себя такой, какая ты есть.

Мало кто знает, что за этой лёгкостью на сцене скрывается серьёзная работа. Каждый танец, каждый элемент, каждое движение надо прочувствовать – иначе зрители не поверят в то, что ты живёшь на сцене. Направлений и стилей великое множество. Кому-то нравятся классический Ориенталь, кому-то – фольклор. Сама Александра без ума от Халиджи – стили стран персидского залива. Она неоднократно становилась победителем соревнований в этой номинации.

Кстати, о наградах и победах. Их у студии великое множество. Самые яркие из них: в 2013 году руководитель коллектива Александра Хартова завоевала третье место на Кубке мира по восточным танцам. В 2015 году подростковый ансамбль взял золото и бронзу в международном чемпионате «Европа-Азия» в Екатеринбурге, а солистка Ольга Мусина дважды стала лучшей в этих состязаниях. В ноябре этого года на Всероссийском танцевальном чемпионате «LEGENDA» подростковый ансамбль завоевал два кубка в групповых номинациях, серебряной награды была удостоена солистка студии Мария Егорова.

На занятиях воспитанницы студии постигают не только танцевальное, но и театральное искусство. Почти 3 года они посещают факультативы по актёрскому мастерству. Коллектив развивается и стремится к новым победам.

Пожелаем же Александре Хартовой и всему коллективу студии восточного танца «Жасмин» дальнейших творческих успехов. 10 лет на сцене – это только начало! Титаническая работа руководителя и танцовщиков для того, чтобы мы, зрители, хотели возвращаться в сказку танца вновь и вновь.

Сергей ЕЖОВ.

Фото В. Батурина.

Ответы на новогодний «КРЫСсврд»:

По горизонтали: 7. Открытие. 8. Пластина. 9. Сатка. 11. Тибет. 12. Тигрокрыс. 15. Богдан. 18. Привод. 19. Ойстрах. 20. Гранат. 21. Панама. 24. Неёлова. 26. Саамка. 27. Сопдет. 31. Калькутта. 33. Каток. 34. Шофар. 35. «Каламбур». 36.

Листonos. По вертикали: 1. Отрадное. 2. Драка. 3. Зимник. 4. Злотый. 5. Стрип. 6. «Интерпол». 10. Золото. 13. Макаренко. 14. Приёмыхов. 16. Айдаред. 17. Саравео. 22. Глинка. 23. Карнавал. 25. Некрасов. 28. Навруз. 29. Иттрий. 30. Ропак. 32. Мороз. Японская пословица: «И крыса станет тигром, когда придёт её день».



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 56-92. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голыкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 22.01.2020 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 47332.

Распространяется бесплатно.