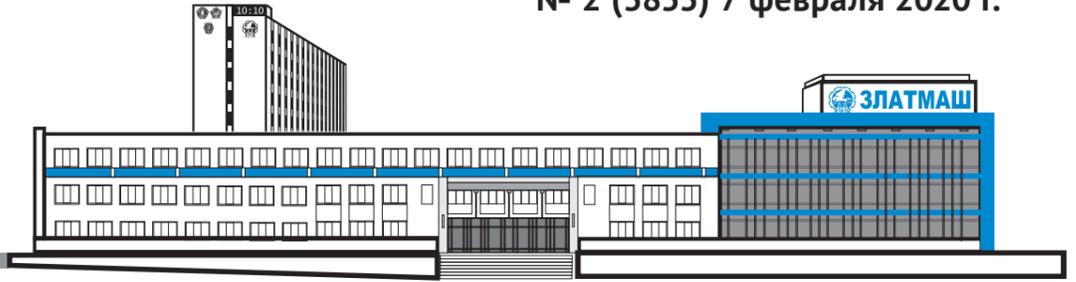




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе

Назначения

Исполнение обязанностей директора ПТК «ЭлБП и алюминевых изделий» с 9 января по 30 апреля возложено на **Александра Михайловича Якунина**.

Исполняющим обязанности директора центра информационных технологий с 20 января назначен **Данис Варисович Асадуллин**.

Заместителем генерального директора по производству с 27 января назначен **Владимир Геннадьевич Иванов**.

Исполняющим обязанности директора по персоналу и социальной политике с 27 января назначен **Сергей Геннадьевич Семёнов**.

Новости Роскосмоса



«Союз-2.1 б» со спутниками

OneWeb вывезли на старт

В соответствии с решением Государственной комиссии 3 февраля 2020 года ракета-носитель «Союз-2.1 б» с разгонным блоком «Фрегат-М» и британскими спутниками связи OneWeb на борту была вывезена из монтажно-испытательного корпуса и установлена на стартовом комплексе площадки № 31 космодрома Байконур.

После проведения работ по установке ракеты в пусковое устройство и вертикализации к ней были сведены мачты обслуживания. Затем расчёты предприятий российской ракетно-космической отрасли приступили к выполнению операций по графику первого стартового дня: были проведены автономные испытания систем и агрегатов полезной нагрузки, ракеты-носителя и стартового комплекса.

Пуск ракеты-носителя «Союз-2.1 б» с разгонным блоком «Фрегат-М» и 34 спутниками OneWeb запланирован на 7 февраля. Отделение разгонного блока от третьей ступени состоится через 562 секунды после старта. В течение следующих 3,5 часов в соответствии с циклограммой полёта космические аппараты отделятся от разгонного блока «Фрегат-М».

Первые шесть спутников OneWeb были запущены с Гвианского космического центра с помощью ракеты-носителя «Союз-СТ-Б» 28 февраля 2019 года. В общей сложности компания намеревается развернуть на околоземной орбите порядка 600 спутников и начать их коммерческое использование в 2020 году. К 2021 году OneWeb намерена обеспечить 24-часовое покрытие Земли связью.

Низкоорбитальные космические аппараты OneWeb предназначены для обеспечения наземных потребителей высокоскоростным интернетом напрямую через спутниковую связь. Орбитальная группировка будет состоять из 18 спутков по 36 спутников в каждой.



Результаты есть!

В АО «Златмаш» подвели первые итоги участия в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости».

Напомним, для оптимизации производственного процесса выбрали участок сборки «Мечта». Перед рабочей группой заводчан была поставлена задача разработать мероприятия по оптимизации процесса сборки плиты 442Ч.

— В рабочую группу по внедрению изменений вошли технологи и представители производства, — рассказывает директор по гражданской продукции Людмила Коноплева. — Заводчане при поддержке экспертов Федерального центра компетенций (ФЦК) провели большую аналитическую работу по выявлению потерь времени на перемещение и лишние операции. Уже сейчас виден эффект от внедрения изменений.



НА ОБУВНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ. Делегация Златмаша увидела результаты внедрения оптимизации процессов.

Ищем, анализируем, изменяем!

Используя методику стандартизированной работы, специалисты нашли колебания времени такта. Снизив их, рабочие за то же самое время получат возможность выполнить больший объём работы. В постоянном режиме разрабатываются мероприятия по внедрению изменений. Заводчане рассчитывают целевые показатели производства, к которым необходимо стремиться: время обработки изделия, такта, загрузка и количество персонала, а также количество незавершённого производства.

Главная проблема, которую решают сейчас участники рабочей группы, — это промышленная логистика. Так, сборка духовых шкафов раньше происходила на расстоянии шести метров от конвейера. За смену рабочий делал 200 лишних перемещений, таким образом проходя абсолютно ненужные 1200 (!) метров. Сейчас данная операция совершается в непосредственной близости от конвейера. Здесь же теперь происходит установка деревянного каркаса на корпус плиты, в результате чего сократилось время сборки плиты.

— АО «Златмаш» вошло в четвёртую волну реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», — комментирует старший руководитель ФЦК, куратор проекта в Челябинской области Александр Гуганов. — Могу с уверенностью сказать, что задачи, которые

поставлены перед рабочей группой предприятия, выполняются в полной мере. Группа находит и указывает места на производстве, где за один и тот же период времени можно выполнить больший объём работы. В дальнейшем концепция бережливого производства будет внедряться и на других участках предприятия, что существенно скажется на объёмах выпуска продукции.

Слова Александра Гуганова подтверждает Людмила Коноплева — участники рабочей группы стремятся применять концепцию бережливого производства на своих участках, а это значит, что производство развивается.

Обменялись опытом

Делегация АО «Златмаш», в которую вошли участники рабочей группы предприятия по внедрению инструментов бережливого

производства, посетила обувную фабрику «Юниichel» и компрессорный завод в Челябинске.

«Юниichel» присоединился к данной программе в сентябре 2019 года. Внедрение технологии бережливого производства на фабрике уже дало первые положительные результаты. Работники Челябинского компрессорного завода также отмечают изменения в лучшую сторону. Результатом кропотливой работы челябинских промышленников является оптимизация производственного процесса в нескольких подразделениях, что позволяет сократить время изготовления продукции.

Участники рабочей группы АО «Златмаш» отмечают, что сотрудники посещённых предприятий заинтересованы во внедрении изменений и стремятся в ежедневном режиме находить резервы времени и такта. В первую

очередь эти изменения направлены на самих рабочих — они работают в комфортных, эргономичных и безопасных условиях.

Сотрудники «Юниichel» и Челябинского компрессорного завода поделились со златоустовскими коллегами промежуточными результатами внедрения бережливого производства, продемонстрировали показатели роста производительности труда, рассказали о работе, которая была проделана за время проекта, об основных изменениях, а также провели экскурсии по пилотным потокам.

— Экскурсия на фабрику «Юниichel» и Челябинский компрессорный завод — наша инициатива. Делегация машзавода ознакомилась с промежуточными итогами внедрения бережливого производства, — рассказывает руководитель рабочей группы по реализации программы, директор по гражданской продукции АО «Златмаш» Людмила Коноплева. — Наши сотрудники уже были на фабрике «Юниichel» в самом начале проекта, им есть с чем сравнить. Настоящий визит полезен для нас ещё и потому, что наши предприятия похожи: плиточное производство Златмаша — это тоже конвейер и комплектование. Мы вдохновились и теперь будем стремиться к результатам, которых достигла фабрика «Юниichel».

Сергей ЕЖОВ
и Егор КОЧЕТКОВ.

Каких результатов можно добиться в проекте по оптимизации?



Будь в курсе

В соответствии с требованиями

В соответствии с требованиями внутриобъектового режима, установленными в АО «Златмаш», запрещается вносить (ввозить) на территорию предприятия без соответствующего разрешения крупногабаритные предметы: хозяйственные сумки, портфели, коробки, чемоданы, разного рода свёртки (кроме спецодежды), проверка содержимого которых затруднена или невозможна.

Уважаемые заводчане!

При обнаружении подозрительных бесхозных предметов (сумок, коробок, свёртков и т.п.) в помещениях либо на территории объектов предприятия, необходимо:

- незамедлительно сообщить в рабочее время непосредственному руководителю, в выходные дни – на центральный диспетчерский пулль;
 - не пользоваться радио (мобильной связью) вблизи обнаруженного предмета;
 - не нарушать целостность обнаруженных предметов (не трогать, не перемещать, не открывать, не развязывать и т.д.);
 - сообщить руководителю подразделения;
 - осмотреть помещение и постараться запомнить приметы посетителей, их поведение, место нахождения;
 - не допускать подхода людей к месту обнаружения бесхозного предмета;
 - принять меры к закрытию и опечатыванию денежных хранилищ, касс и других помещений, где хранятся материальные ценности;
 - выключить электроприборы, проверить наличие и состояние средств оказания первой медицинской помощи.
- Признаки наличия взрывных устройств:
- припаркованные вблизи здания неизвестные, подозрительные бесхозные автомашины;
 - бесхозные предметы (портфели, чемоданы, сумки, свёртки, мешки, ящики, коробки и т.п.) или нехарактерные для окружающей среды предметы;
 - наличие на найденном предмете источников питания (батарейки), устройств, напоминающих радиоантенну;
 - шум из обнаруженного предмета (звук работы часового механизма, щелчки, механическое жужжание и другие подозрительные признаки);
 - необычное размещение предмета;
 - запах горючих веществ.

Лица, допустившие нарушение пропускного или внутриобъектового режимов, а также инструкции о недопущении на территорию предприятия лиц с хозяйственными сумками, портфелями, коробками, чемоданами, разного рода свёртками (кроме спецодежды), будут привлечены к дисциплинарной ответственности.

В. П. ШИРЯЕВ,
начальник отдела безопасности АО «Златмаш».

В Челябинске завершился «Робофест»

24 января в южноуральской столице в Центре Международной Торговли состоялся крупнейший на Урале «Фестиваль технического творчества-2020», собравший свыше 800 гостей и участников со всего Южного Урала. В мероприятии приняли участие и златоустовцы.

Юные робототехники из 25 муниципалитетов, в том числе Челябинска, Магнитогорска, Троицка, Снежинска, Озёрска, Уфы и Златоуста боролись за звание лучших. В линейке соревнований «Инженерные кадры России» юные инженеры демонстрировали творческие проекты.

Команда ребят «МЕЧТатели» из златоустовского детского сада № 43, которая стала в этом году победителем первого отборочного муниципального этапа всероссийских робототехнических соревнований «ИКАРёнок», представила на суд жюри электрическую плиту «Мечта» нового поколения и предложила новый принцип её производства.

Как отметил руководитель Регионального центра технического творчества Владислав Халамов, большим достижением является то, что в этом году в фестивале участвовало большое количество промышленных предприятий. Крупнейшие организации Челябинской области сотрудничают с командами юных робототехников, помогая участникам реализовывать различные проекты по их техническому заданию. Промышленники поддерживают ребят финансово и организационно.

В рамках фестиваля также прошла панельная дискуссия «Региональная модель кадрового обеспечения экономики Челябинской области», в которой приняли участие представители крупнейших промышленных предприятий, таких как АО «Конар», ПАО «Мечел», филиал ОАО «РЖД» «Южно-Уральская железная дорога» и ГУ Министерства внутренних дел России.

АО «Златмаш» представляли начальник отдела № 235 Евгений Шушканов и ведущий специалист отдела № 208 Юлия Ильина.

По материалам сайта администрации города Челябинска.

«Лидер учит лидера-2020». Старт дан!



Развитие лидерского потенциала современной заводской молодёжи — это залог успеха и вклад в будущее предприятия. В учебном классе службы управления персоналом и мотивации труда АО «Златмаш» 30 января состоялась первая в этом году встреча в одном из самых эффективных форматов корпоративного обучения — «Лидер учит лидера».

На традиционной встрече, организованной кадровой службой в рамках корпоративной модели «Лидер учит лидера», в атмосфере неформального общения участники объединились в 5 команд, каждая из которых представляла жителей одного острова большого «Архипелага»: «Адаптация», «Опыт», «Развитие», «Взаимодействие», «Результат и эффективность» и «Лояльность к предприятию».

— Деловая игра нацелена на осознание участниками наполнения и значимости корпоративных ценностей предприятия, его производственной деятельности, а также на формирование единой, открытой, дружелюбной корпоративной культуры, — рассказала ведущая тренинга, ведущий специалист отдела № 208 Юлия Ильина. — В процессе игры участники развивают навыки, способствующие достижению общих целей. Также будущие лидеры вырабатывают нормы, укрепляющие и поддерживающие качество деятельности как внутри завода, так и во взаимодействии с внешними партнёрами и будущими клиентами, закрепления на практике их применения.

Наибольшее число предложений было на острове «Результат и эффективность». Именно в этих двух понятиях будущие лидеры предприятия видят пер-

спективы для Златмаша, поскольку они нужны всем. В числе предложенных молодых специалистов для их эффективной работы были следующие: переоборудование производства, мотивация к труду, материальное поощрение и внедрение современных технологий. Для повышения результативности златмашевцам необходимо включение в кадровый резерв, моральная удовлетворённость, движение по карьерной лестнице, саморазвитие персонала и личный пример.

развитию навыков работе в команде.

— Мероприятие «Лидер учит лидера» — отличная программа по воспитанию профессионалов, — комментирует инженер-электроник цеха № 69 Михаил Давлетшин. — Это личное развитие каждого молодого специалиста. Мне, например, необходимо учиться выступать на публике, и именно сегодня я получил эту возможность. Спасибо большое организаторам за проведённую встречу — с нетерпением буду ждать новых.



— Постоянно узнаю что-то новое, — делится впечатлениями инженер по качеству отдела № 256 Семён Собянин. — Сегодняшняя встреча в формате создания «Архипелага» ценностей мне очень понравилась. Такой подход способствует знакомству и установлению неформальных связей между сотрудниками различных подразделений нашего предприятия, а также

В заключение встречи состоялась торжественная церемония посвящения в молодые специалисты предприятия. Ещё вчера они были студентами, и вот сейчас их по праву можно назвать заводчанами. Пожелаем им успешного профессионального пути на Златоустовском машиностроительном заводе!

Сергей ЕЖОВ.



О введении электронных трудовых книжек

С 1 января 2020 года Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» введена обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено кадровое мероприятие (приём, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица Работодатель одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

Начиная с 1 января 2021 года, в случаях приёма на работу или увольнения, сведения о трудовой деятельности должны будут представляться

организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днём издания документа, являющегося основанием для приёма на работу или увольнения.

До 30 июня 2020 года каждый работник будет уведомлён о праве сделать выбор, подав Работодателю письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

При сохранении работником бумажной трудовой книжки:

1) работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;

2) право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;

3) сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдаст трудовую книжку на руки, с внесением в неё записи о подаче работником такого заявления.

Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года,

сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен её.

Работникам, на которых не ведётся трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью):

— в период работы не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления;

— при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление Вы можете подать на бумаге или в электронном виде.

Дополнительную информацию, уважаемые заводчане, можно будет узнать из заводских СМИ (газета «Трудовая честь Златмаш», официальный сайт АО «Златмаш», радио «Златмаш»).



Ваш подвиг в памяти храним

Мы — это люди завода, это мой трудовой коллектив!

С маленькой пожелтевшей от времени чёрно-белой фотографии смотрят на нас, современников, не по-детски серьёзные глаза. Мальчишка. Оттопыренные уши, лицо в веснушках. Сколько ему? 12, 13? По нынешним меркам совсем ребёнок. А рядом его заявление на завод: «Прошу принять меня на работу. Прошу не отказать». И дальше обычная для военных лет история, написанная детским подчерком, с ошибками: «Отец умер, в семье пять человек, кормиться трудно».

Детство Роберта Мосолова закончилось, когда началась война. О том дне сегодня кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени, ордена Октябрьской Революции, Знака Почёта, ордена Дружбы народов Роберт Константинович Мосолов вспоминает:

— Жили на ЦУПе. Рано утром люди шли на печи работать, а мы, мальчишки, обычно брали освобождённых лошадей и вели на плотину купать. В тот раз вдруг необыкновенно шумно застучала пожарная колокольня. Взрослые бегут — война! С первого дня записывались добровольцами, уходили на фронт. Отец погиб. Стало жить тяжело. Голодно.

Всю молодёжь забрали на заводы. Старшие братья Виктор и Сергей тоже работали. Ну а младшенького устроили рассыльным на завод. Именно со Златоустовского машиностроительного началась трудовая биография Рыжего (так Роберта звали во дворе). Сначала был, как сам говорит, на побегушках, подсобным рабочим. Собирали лебеду, крапиву для столовых. По-

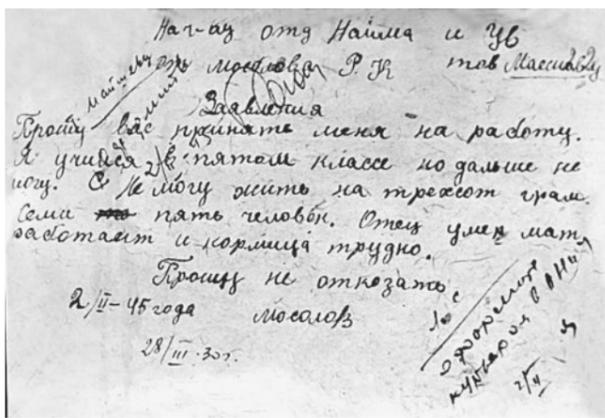


могли упаковывать и грузить продукцию.

— Что скажут, то и делали. За это нас, пацанов, кормили УДП (усиленный детский паёк), чтобы не изголодались совсем. Мальчишки есть мальчишки! Однажды с друзьями задумали сбежать на фронт. Соломатов Михаил, Пётр Маслов, Вася и я. Насушили сухарей и залезли в вагоны. Думали, что будем сынами полка! Здорово! Махнём! Доехали до Аши. Там нас поймали, сняли с поезда и примерно наказали.

То, что и в тылу тоже нужны руки, Роберт понял уже позже, чуть повзрослев. Окончил 23 ремесленное училище на токаря, работал. У него получалась. После окончил курсы и стал мастером производственного обучения в «шоровской академии». В группе было много подростков из деревень, много ленинградцев, беженцев разных национальностей и традиций. Но среди «шоровцев» всегда царил взаимовыручка, дружба, уважение.

— Провожали меня в армию меня всем училищем, — рассказывает Роберт Константинович. — Служил на Амур-реке в Совгаване на торпедных катерах. Время было тревожное. Война-то ещё ощущалась. Деды передали нам свой опыт и знания. Спрашивали



по полной, как в той песне «Если завтра война, если завтра в поход, будь сегодня к походу готов».

И он был готов! И к походу, и к труду в условиях послевоенного времени. Через четыре года службы Роберт Мосолов вернулся на Златоустовский машиностроительный завод.

— Я просто врос в жизнь завода! Стал расти, учился мастерству. Володя Васильев — токарь от Бога — взял меня под своё крыло, обучил. Рядом со мной трудились люди. Мы делали одно дело, и это дело нас объединило. Коллеги по ремесленному училищу, «старрики», которые во время войны вкалывали на заводе сутками, уже в мирное время в едином порыве тоже совершали невозможное.

Мастер, старший мастер, начальник 29 цеха. Роберт Мосолов прошёл длинный путь, был избран секретарём парткома, а позже стал директором Челябинского завода «Прибор». Здесь, на страницах газеты, не перечешишь всех проектов, в которых он участвовал. Высокие государственные награды — тому яркое подтверждение и оценка.

— Люди понимали меня с полуслова. Уважали меня, и я их уважал. Тогда делали уже всю ракету, строили, помогали колхозам. На всё сил хватало! Мы мечтали

и осуществляли задуманные проекты в жизнь. Когда первую машину собрали и она показала хороший результат, участок наградили. Орден Ленина получили бригадир Аглиулин, а мне вручили первый орден Трудового Красного Знамени. Сигнализаторы и датчики давления для ТДУ — это тоже дело наших рук!

Сейчас Роберт Константинович живёт в Челябинске, но не забывает родной завод. В 2019 году, когда трижды орденоносный Златоустовский машиностроительный праздновал своё 80-летие, Роберт Константинович вместе с супругой приехал в Златоуст и принял участие в праздничных мероприятиях, в том числе в открытии мемориала Памяти директорам, возглавлявшим наше предприятие в разные годы.

— Для меня завод — это дом родной. Здесь прошла моя молодость, здесь я учился, прошёл школу жизни, здесь нашёл своё счастье. И я горжусь, что был причастен к судьбе предприятия, судьбе трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода. Мы умели работать! Мы — это люди завода, мой трудовой коллектив!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Вестник профкома

Фантазии на тему Нового года

В конце января в профкоме подведены итоги традиционного конкурса новогодних стенгазет.

Есть мнение, что такая форма поздравлений себя изжила. Творческие заводчане доказывают обратное. Главное — к делам, за которые берётся, подходить неравнодушно, и вот уже рождаются рукотворные «шедевры», радующие коллег и самих авторов.

В этот раз победила стенгазета отделов № 234/235. В ней всё гармонично — оформление, содержание, фотографии, поздравления. Мнение членов культурно-массовой комиссии, которые оценивали стенгазеты, — технологи лучшие! На втором месте отдел № 293. Изюминкой их работы стала ёлочка с детскими фотографиями сотрудников и персональными пожеланиями. В тройке призёров стенгазета отдела № 298 с объёмной ёлочкой из ткани, симпатичной мышкой и лаконичным поздравлением. Редколлегии этих подразделений награждены денежными премиями. Все участники конкурса получили сладкие призы.

Каждая газета — рукотворное творчество, положительные эмоции и желание поделиться своими умениями. В газете цеха № 20 размещены фотографии работников в масках (попробуй — узнай!) и коробочка домашнего печенья с пожеланиями внутри. Такие нестандартные подходы к оформлению стенгазет, изюминки, находки и делают их интересными. Например, молодёжь отдела № 288 придумала новогодний квест, который предшествовал созданию новогодней газеты. Искали отгадки всем отделом. Было интересно и увлекательно.

И пусть не все участники конкурса попали в призёры, главное — радость, которую так приятно дарить и получать самим, готовя сюрпризы своим коллегам. Отметим подразделения, которые нашли время для творческих подарков — цехи № 13, 29 и отделы № 232, 291.



Традиция литейщиков

Выставка рисунков и поделок на новогоднюю тему детей работников цеха № 4 организуется уже более 10 лет. В этом году в экспозиции было представлено 30 детских работ.

Рисунки, поделки выполнены в разных техниках. Ребята постарше проявили самостоятельность, а малышам помогли родители. На выставке можно увидеть часы, сделанные из обыкновенной картонной коробки из-под обуви, а ещё ёлочки, снежинки, красавцев-снегирей. Не обошли, конечно, вниманием и символ года по китайскому календарю — мышку.

Взрослым тоже представилась возможность создать новогоднее настроение. Секретарь руководителя цеха Ольга Кургинова за оригинальную работу, посвящённую году Мыши, получила поощрительную денежную премию от профкома. Оформление новогодней экспозиции занимались две Анны — Белогорова и Шакирова.

Подарки со сладостями от администрации и профсоюзной организации цеха вручены накануне Нового года. Замечательная традиция у дружного коллектива литейщиков!

Елена ЖАБКИНА,
специалист профкома по информационной работе.

Детям — труженикам военных лет

Они на ящиках стояли у станка,
Они работали по двадцать часов в сутки —
Мальчишки и девчонки — детвора,
Не наигравшаяся в машинки, куклы.
Им выпало до срока повзрослеть,
На тельце детское надев не по размеру робу,
Их ручкам предстояло огрубеть,
И чёрствый чёрный хлеб есть вместо сдобы.
Они не знали белых простыней,
Их ложе — ящик у станка с фуфайкой,
Опорой крепкой став для матерей,
Они ковали щит, и не за «лайки».
Они в надежде почту ожидали —
Отцовский треугольник — вести с фронта,
Они не сколько заработали считали,
Их счёт — патроны, пулемёты и винтовки.
Ах мальчишки и девочки войны,
Не знавшие забав, игрушек, сказок,
Большие Маленькие Родины Сыны,
Ваш подвиг не измерен, не досказан.
Тех страшных лет Герои-ребятишки,
Чьё детство в раз оборвалось в войну,
Спасибо вам, девчонки и мальчишки,
Спасибо вам за каждую весну.

Наталья ПИКСАЙКИНА.



Эфирная сетка радио Златмаш

с 10.02.2020 по 21.02.2020 г.



08:00–10:00	Музыкальные композиции, поздравления
10:00	Утренняя зарядка
10:30	Гороскоп недели
10:35	Музыкальные композиции, поздравления
11:30	Информационные программы: «Бережливое производство (пн, чт), «Бизнес и промышленность» / «Будь здоров» (вт), «Ваш подвиг в памяти храним» (ср, пт), «Будь в курсе» (ср, пт)
11:40	Музыкальные композиции, поздравления
14:15	Гороскоп недели
14:30	Информационные программы: «Бережливое производство (пн, чт), «Бизнес и промышленность» / «Будь здоров» (вт), «Ваш подвиг в памяти храним» (ср, пт), «Будь в курсе» (ср, пт)
14:40	Музыкальные композиции, поздравления
15:00	Зарядка
15:05	Музыкальные композиции, поздравления
15:15	Новостная программа «Космическая среда»
до 17:00	Музыкальные композиции, поздравления

Твои люди, завод!

Давайте танцем наслаждаться!

Настоящий праздник творчества и талантов прошёл в минувшую пятницу во Дворце Победы – отчётный концерт давал образцовый коллектив, ансамбль народного танца «Аюшка». На сцене развернулось яркое, увлекательное действо, ставшее результатом большой кропотливой работы и неустанного творческого поиска руководителя ансамбля Эльзы Гайнуллиной.

На сцене выступили все поколения «Аюшки», заряжая необычайной энергетикой и покоряя сердца многочисленных зрителей. На выступления юных артистов пришли родные, близкие, друзья, жители района – концертный зал был переполнен. Многочисленные гости мероприятия вспомнили самые яркие моменты, полюбовались лучшими танцевальными композициями, вновь порадовались заслуженным победам и достижениям юных танцоров.

Почти четверть века радует нас творчество замечательного хореографического ансамбля «Аюшка». Репетиции, концерты, поездки на фестивали и снова репетиции... Такова жизнь этого самого многочисленного коллектива. Сегодня здесь постигают мастерство хореографии около двухсот юных танцоров самых разных возрастов – от дошколят до взрослой молодёжи. А помогает в этом нелёгком деле, наставляет и поддерживает в трудные минуты их идейный вдохновитель, настоящий профессионал своего дела Эльза Гайнуллина. Она пользуется заслуженным уважением среди коллег, воспитанников и их родителей. К каждому участнику у неё индивидуальный подход, а каждая танцевальная постановка – это событие, история, новый образ: разнообразный, неповторимый, всегда удивительный.

За большую работу в воспитании молодого поколения и пропаганду хореографического народного искусства Эльза Аранисовна неоднократно награждалась почётными грамотами и благодарственными письмами от руководства предприятия, также была отмечена Почётной грамотой Златоустовского городского Собрания депутатов, тремя Почётными грамотами главы округа, Почётной грамотой министра культуры Челябинской области, имеет огромное количество благодарственных писем от руководителей различных учреждений Златоуста «За активное участие в творческой жизни города».

Высокий профессионализм руководителя коллектива «Аюшка» подтверждают многочисленные награды за победы в городских и региональных конкурсах, фестивалях, смотрах танцевального жанра, что послужило основанием для присвоения «Аюшке» региональным Министерством культуры звания «Образцовый самодеятельный коллектив», которое из года в год подтверждается уже более десяти лет. В прошлом году коллектив стал лауреатом XI областного фестиваля детского танца «Радость». А ещё старшая группа победила в XIII региональном конкурсе талантливых детей и юношества, средняя же группа стала лауреатом третьей степени.

– Моя дочь второй год занимается у Эльзы Аранисовны и очень довольна, – рассказывает Ольга Ершова, мама маленькой Сони. – В три с половиной года я привела её на день открытых дверей, она увидела выступление «Аюшки» на сцене и сама выбрала этот коллектив. Стали заниматься, а через полгода впервые вышла на сцену! Вижу, что она растёт в творческом плане, старается, с удовольствием ходит на занятия и очень любит своего руководителя!



Благодарные родители воспитанников не перестают удивляться и восхищаться талантом, энергией, креативностью Эльзы Гайнуллиной и её неуёмной жадностью сделать мир красивее с помощью музыки и магии танца. В прошлом году её фото было размещено на стенде «Гордость завода», расположенном на территории АО «Златмаш», за внесённый личный вклад в социально-культурную жизнь предприятия и города.

Поздравляем Вас, Эльза Аранисовна, с успешным и незабываемым выступлением коллектива «Аюшка» на отчетном концерте! Желаем дальнейших творческих достижений и вдохновения! Пусть Ваш талант и дальше зажигает новые звёзды на сцене и искреннюю любовь в сердцах ваших юных воспитанников и их родителей!

Юлия ГАЛКИНА.

— 27 января – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады —

Ленинградцам посвящается

Эта дата по праву является Днём ратной славы России, а все блокадники называют её «наш Ленинградский День Победы». 27 января 1944 года советские войска полностью освободили северную столицу. Сегодня в Златоусте проживает 13 человек, чья судьба неразрывно связана с теми событиями, трое из них – ветераны Златоустовского машиностроительного завода. Представители АО «Златмаш» поздравили ветеранов-блокадников с этим знаменательным днём.

Оборона города на Неве стала символом беспримерного мужества. 900 долгих дней и ночей, преодолевая голод и холод, защищали ленинградцы свой родной город. Под непрерывными бомбёжками и артобстрелом они самоотверженно трудились на военных заводах, в составе дивизий народного ополчения героически сражались с врагом. И город выстоял. В этот день мы с гордостью и благодарностью вспоминаем защитников Ленинграда и его мирных жителей, непокорённых и непобеждённых.

27 января представители заводского Совета ветеранов пришли к златоустовским ленинградцам. Их осталось всего трое: Людмила Николаевна Сарапу-



лова, Лидия Афанасьевна Томилова, Людмила Михайловна Нехаева.

– Мне сегодня и горько, и радостно! – говорит Людмила Николаевна Сарапулова. – Я была совсем ребёнком, осталась одна. Та война отняла у меня родителей, отняла семью. Сохранились только справки из детдома, что я из Ленинграда, и больше ничего. Нас вывезли из окружённого города 11 августа 42 года. Помню, что было человек 10 ребятишек. Так гуськом и держались. Помню, как по Ладоге везли, на той стороне нас ждали

подводы с лошадьми. Шёл сильный дождь. А дальше ехали до Сибири. Воспитывалась я в детском доме в деревеньке за Тюменью. Люблю смотреть военные кинофильмы. Когда смотрю, плачу. Сколько бед принесла война!

– Мне было 4 года, сестре полтора, – рассказывает Людмила Михайловна Нехаева. – Отец сразу ушёл на фронт защищать Ленинград, мама умерла, была беременная. Есть было нечего. Воспоминания, конечно, детские. В небе летали аэростаты, а мы, ребятишки, всё кричали: «Колбаса,

колбаса». Резиновый барашка помню, любимую мою игрушку. Прижимала её всё к себе. Страшно было. Бомбили. Сестрёнка маленькая потерялась при эвакуации, так и не смогли её найти. Говорили, что разбомбили транспорт, на котором вывозили малышей из дома малютки, а я попала в приёмник-распределитель, оттуда меня вывезли в Кировскую область. Как удалось выжить, не знаю.

Представители АО «Златмаш» от имени трудового коллектива поздравили ветеранов со знаменательной датой, пожелали здоровья, долгих лет жизни и подарили подарки, в числе которых книга, созданная к юбилею родного предприятия.

С глубоким уважением мы храним живую память о блокаде, чтобы попытаться хоть немного улучшить себя и мир вокруг, чтобы не допустить повторения таких трагических событий. Низкий поклон вам, уважаемые ветераны, за мужество и стойкость.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Поздравляем!

С 50-летием:

М. Н. Сдобина – слесаря механосборочных работ цеха № 29

О. В. Соломину – эмалировщика отдела № 244.

С Днём рождения:

О. Б. Землякову – начальника отдела № 204

Г. М. Стукалова – б/начальника цеха № 69.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Колядину – контролёра котельных, холоднотамповочных и давящих работ отдела № 224

Е. В. Гостеву – эмалировщика отдела № 244

М. С. Голубцову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

А. Р. Емаева – оператора автоматических и полуавтоматических линий холоднотамповочного оборудования отдела № 244

С. В. Карташову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

И. В. Клякову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

И. В. Козловскую – штамповщика отдела № 244

В. М. Лакерева – штамповщика отдела № 244

Н. В. Свиридову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

А. П. Солина – слесаря механосборочных работ отдела № 244

Я. В. Пестереву – инженера отдела № 293

З. В. Шумакову – специалиста отдела № 505.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Г. Батурина – штамповщика отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Мачулиса – фрезеровщика по обработке изделий из полимерных композиционных материалов цеха № 6

И. В. Скробова – оператора-токаря станков с ПУ цеха № 6

Л. В. Хисамову – маляра цеха № 31

Е. Г. Приходько – ведущего инженера-технолога отдела № 234

Г. Б. Денисова – слесаря-инструментальщика отдела № 244

Л. М. Оробей – сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. О. Дьяченко – уборщица производственных и служебных помещений цеха № 10

В. И. Чернышова – начальника отдела № 232

Л. А. Лапунину – оператора-токаря станков с ПУ отдела № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Войтова – электромонтёра по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13.

Праздничные даты:

8 февраля – День российской науки

14 февраля – День Святого Валентина

23 февраля – День защитника Отечества.



Пришло письмо



Человек жив, пока память о нём жива

От всей души благодарю сотрудников архива АО «Златмаш», особенно заведующую Ирину Валентиновну Жир. На протяжении нескольких лет я составляю родословную, собираю, уточняю данные о родных. Оказалось, что много упущено, забыто, безвозвратно утеряно, а люди ушли. Стала уходить и надежда на восстановление истины. Я обратилась за помощью в заводской архив. На Златоустовском машиностроительном заводе наши родные проработали всю жизнь.

Удалось восстановить события 80–70-летней давности: о первых строителях завода – таким был наш дедушка, каменщик Иван Семёнович Горбунов, об участниках трудовой армии, сформированной в самом начале войны, о тех, кто эвакуировался в Златоуст вместе с заводами во время войны. Все они своим самоотверженным трудом приближали день Великой Победы.

Спасибо Вам, Ирина Валентиновна, и всем, кто помог возродить память о давно ушедших людях. Специалисты архивной службы очень внимательные, отзывчивые, пунктуальные, бережно хранящие каждое имя. Благодарю всех за высокую техническую дисциплину, за безукоризненный порядок и сохранность документов. Желаю коллективу АО «Златмаш» успехов и процветания.

С уважением, Л. И. Сарычева, г. Тюмень.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 56-92. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 05.02.2020 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 47724.

Распространяется бесплатно.