



**С Новым годом  
и Рождеством!**

**80**  
1939  
2019



**ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



Скачай бесплатное мобильное приложение ARGIN (AR2017) и наведи телефон.

№ 22 (3851)  
27 декабря  
2019 г.

# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит  
с 14 октября 1942 года  
info@zlatmash.ru

## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!



Снова заканчивается декабрь, на дворе лёгкий мороз, в наших домах и на улицах нарядно одетые ёлки, и повсюду — предпраздничные новогодние хлопоты. А это означает, что мы провожаем в историю 2019-й год! Вспомним его, ведь для нас, для всей многочисленной команды работников предприятий Роскосмоса, этот год был насыщен интересными и важными событиями.

Мы открыли новую страницу в изучении Вселенной. Уникальный аппарат «Спектр-РГ» с российским и германским телескопами за 100 дней преодолел более полутора миллионов километров и, достигнув точки Лагранжа L2 системы «Солнце-Земля», встал на свою рабочую орбиту.

К запуску в будущем году совместно с европейскими коллегами мы подготовили автоматическую исследовательскую станцию «ЭкзоМарс-2020», которая пройдёт

по нехоженым уголкам «красной планеты» и расширит наши представления о ней. Для реализации наших программ по изучению и освоению Луны и планет дальнего космоса мы приступили к созданию ракеты-носителя сверхтяжёлого класса (РН СТК), эскизный проект которой в уходящем году был одобрен Научно-техническим советом.

Существенно умножит наши пусковые возможности космодром Восточный, строительство объектов которого и социальной инфраструктуры города Циолковский мы продолжили. В 2020-м году с новой стартовой площадки будет произведено не менее пяти пусков.

Совместно с правительством Москвы мы приступили к строительству Национального космического центра (НКЦ), на территории которого будут размещены центральный офис и технопарк, и который объединит ведущие научно-технические организации отрасли.

Продолжается наша пилотируемая космическая Одиссея на МКС. В этом году мы три раза отправляли к ней экспе-

диции, провели первые опыты по применению в космосе антропоморфного робота. Нашего любимого Фёдора.

Конечно, это не полный перечень событий уходящего года, и у каждого из нас есть свои успехи и достижения. Я хотел бы поблагодарить всех вас за работу, за вклад каждого из вас в наше общее дело — развитие космической отрасли, реализацию стратегически важных для России проектов и поддержание наших лидирующих позиций по многим направлениям космической деятельности! Я уж не говорю про наши важные достижения по военному космосу.

Не менее амбициозные планы ждут нас и в грядущем Новом 2020-м году. Уверен, что они будут выполнены с присущим нашей отрасли высоким профессионализмом!

От всей души поздравляю вас, ваши семьи, родных и близких вам людей с наступающим Новым годом и Рождеством! Хочу пожелать вам, коллеги, космического здоровья, уверенности в собственных силах, новых достижений и благополучия!

С Новым годом, друзья!

Генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» **Д. О. РОГОЗИН.**

## Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!



От всей души поздравляю вас и ваших родных с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2019-й год оставил значимый след в нашей с вами жизни — Златоустовский машиностроительный завод отметил свой юбилей и шагнул в девятое десятилетие. Сегодня он и дальше развивается благодаря вам, вашему ответственному отношению к работе и верности профессии. Уверен, что наступающий год станет для нас новым этапом в претворении достойных планов и проектов.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, бодрости духа, неиссякаемой энергии и веры в собственные силы! Пусть новый год будет интересным, ярким и щедрым на приятные события!

Генеральный директор АО «Златмаш» **А. В. ЛОБАНОВ.**

## Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

Примите сердечные и искренние поздравления с наступающим Новым 2020 годом и Рождеством!



Пусть наступающий год станет для всех нас годом добрых перемен, новых возможностей и профессиональных достижений. Пусть он будет наполнен яркими событиями и добрыми делами!

Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Председатель профкома **И. В. ЮЩЕНКО.**

С праздником!

## Весело, весело встретим Новый год!

Год Белой Металлической Крысы уже почти на пороге. В конце предпраздничной недели его приближение чувствуется особенно сильно. На рынках развязалась бойкая торговля ёлочными игрушками и мишурой. В окнах многоэтажек уютно светят гирлянды, а в воздухе витает запах хвои и мандаринов. Предчувствие новогоднего волшебства уже ощутили на себе и дети, и взрослые.

Возможность проникнуться атмосферой праздника златмашевцам была предоставлена задолго до самой новогодней ночи — ледовый городок вырос за считанные дни. Настоящая стройка развернулась вокруг красавицы ели, которую заводчане ещё в прошлом году аккуратно пересадили с территории завода на площадку перед центральной проходной, ухаживали за ней, чтобы хорошо прижилась на новом месте. Теперь она радует глаз круглый год, а к новогодним праздникам преоб-



ражается, расцвечиваясь яркими гирляндами и создавая жителям района праздничное настроение!

Ещё одна новогодняя ель украсила большое фойе Дворца культуры «Победа». Здесь вовсю идёт подготовка к традиционному балу ветеранов и новогоднему спектаклю для детей работников АО «Златмаш» и всех желающих стать участниками необычного путешествия. Баба Яга и сказочные мыши намеренно запутали

Деда Мороза и отправили в другие страны, чтобы Новый год у ребят не состоялся. И это не единственный коварный план злой колдуньи и её приспешниц. Дедушка Мороз окажется в разных уголках земного шара, встретит необыкновенных героев и даже найдёт восточный кувшин с неожиданным содержанием. Добраться до России Деду Морозу помогут сами ребята-зрители, которые также будут вовлечены

в спектакль-путешествие. Представление пройдёт 2 декабря в 11 и 13 часов, 3 и 4 декабря — в 11, 13 и 15 часов. А ещё ребят ждут весёлые конкурсы, хоровод вокруг ёлки и, конечно же, новогодние подарки. В этом году приглашение на представление получили 2300 ребяттишек.

Физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш»

в новогодние каникулы приглашает тех, кто увлекается спортом или просто желает поболеть за своих друзей и родных. Соревнования по плаванию среди мальчишек и девчонок, занимающихся в ФОЦ, пройдут 8 января в 11:00 и 11 января в 15:30. Победители и призёры соревнований будут отмечены грамотами, медалями и призами.

**Юлия ГАЛКИНА.**

❄ Люди ❄ События ❄ Факты ❄ 2019 ❄ Люди ❄ События ❄ Факты ❄ 2019 ❄ Люди ❄ События ❄ Факты ❄ 2019 ❄



Делегация Государственной корпорации «Роскосмос» во главе с генеральным директором Дмитрием Рогозиным с рабочим визитом посетила Златоустовский машиностроительный завод.



На Златоустовском машиностроительном заводе прошёл чемпионат «Профессионалы Златмаш-2019» по компетенциям «Фрезерные работы на станках с ПУ» и «Электротехника».



Актуальное интервью

# Антон Лобанов: «Следующий год будет бескомпромиссным»

2019 год для коллектива трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода стал особенным — 28 июня предприятию исполнилось 80 лет. Об итогах работы в уходящем юбилейном году, о планах на будущее и ожиданиях нам рассказал генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов.

— Антон Викторович, как Вы оцениваете результаты работы нашего предприятия в уходящем 2019 году? С какими достижениями предприятие встречает Новый год?

— В уходящем году коллектив предприятия успешно выполнил сразу несколько государственных оборонных заказов. Среди наиболее значимых — изделия темы «Синева», турбомоторные двигатели, СМ-834, по которым контракт рассчитан на 3 года, но объёмы 2019 года были выполнены досрочно.

Создан серьёзный задел в изготовлении узлов и макетов по ещё одной перспективной тематике, некоторые узлы были изготовлены и отгружены заказчику. Проведена серьёзная работа по заказам предприятий кооперации по изготовлению изделий. Такое количество разноплановой военной продукции как в рамках серийного изготовления, так и по опытно-конструкторским работам, требовало от производственных подразделений и от конструкторско-технологических служб предприятия предельной концентрации.

Оружейное производство в уходящем году изготовило точно в срок необходимое количество изделий ПП-91 для МВД и последние два месяца работает над заданием на 2020 год, а также над сертификацией «Кедр-Рага», который в последствии предположительно сменит ПП-91 в МВД.

Производство бытовых плит «Мечта» осталось на уровне предыдущего года, но благодаря мероприятиям по оптимизации затрат удалось более глубоко и детально провести анализ себестоимости бытовых плит. Это была непростая работа, которая встретила сопротивление практически всех служб завода, но результаты её обнадеживают — удалось существенно снизить материальные затраты при изготовлении плит, поработать

с накладными расходами. Задача была одна — плита должна быть рентабельна. В 2020 году запланированы мероприятия по повышению конкурентоспособности продукции плиточного производства. Надеюсь, что мы сможем занять достойное место на рынке.

В алюминевом направлении в целом наблюдается рост. Надо сказать, что радиаторы отопления сдают свои позиции. Это связано с тем, что радиаторы из чистого алюминия не всегда соответствуют требованиям РН, которые предъявляются всё чаще. Нас перестали включать в строительные проекты. Нам срочно нужен биметаллический радиатор. Работа в этом направлении велась в 2019 году, был создан опытный образец, но он не прошёл сертификацию — не были достигнуты заявленные показатели теплоотдачи. Работа продолжается — нам нужно сохранить этот вид продукции на предприятии.

Энергетическое направление сработало стабильно, хоть и отмечается некоторое снижение выручки от выработки тепловой энергии, но это обусловлено прогрессом в установке приборов учёта. В этом направлении деятельности предприятия нам нужно обратить внимание на снижение потерь как на производственной площадке, так и в районе, также нужно поработать над тарифообразованием.

Если обобщить всё вышесказанное, то мы ожидаем прирост в выручке относительно 2018 года примерно на 1 млрд. руб. Это далеко от запланированных бюджетом показателей, однако это более чем 25% прирост к прошлому году.

— Какие направления Вы считаете приоритетными и наиболее перспективными?

— С точки зрения обороноспособности страны приоритетным направлением является государственный оборонный заказ, которому уделяется максимум внимания как со стороны администрации предприятия, так и со стороны ГК «Роскосмос», Министерства обороны РФ и контролирующих органов — федеральной антимонопольной службы, федеральной службы безопасности и прокуратуры. В работе по данному направлению завод, коллектив, каждый сотрудник обязан приложить максимум своих навыков и умений для изготовления продукции высокого качества точно в срок.

С точки зрения целостности предприятия гражд-

данская продукция играет важнейшую роль. Она неоднократно спасала предприятие в периоды нестабильного гособоронзаказа или его нестабильного финансирования. Поэтому развитие гражданских видов производства остаётся в числе важнейших задач на будущий год. Новые модели плит, оптимизация материальных затрат в целом себестоимости этой продукции, новый радиатор, запуск в серийное изготовление «Кедр-Рага», работа над снижением потерь в энергетике, оптимизация тарифного регулирования. Всё это необходимо, чтобы завод в целом был эффективен. Ни одно направление не должно быть убыточным. Я не раз говорил об уникальности завода в этом смысле — множество видов оборонной, гражданской продукции и энергетический комплекс — это устойчивая система, при возникновении нестабильности в одном направлении производства даёт возможность распределить ресурсы и обеспечить дальнейшую планомерную работу.

— На каких заводских производственных площадках будет реализовываться Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», какие результаты планируется достичь? Что даст участие в Национальном проекте нашему предприятию и его трудовому коллективу?

— Непосредственно сам проект будет реализовываться на нескольких участках плиточного производства. Его основной смысл — оптимальное использование ресурсов, в том числе человеческих, для производства продукции. Нашему плиточному производству 50 лет, завтра уже 2020 год, а методы работы 1970 года. И речь идёт в первую очередь об организации производственного процесса. Нам кажется, что всё нормально, всё работает, однако задача этого проекта — выявить проблемные места, перестроить производственные цепочки, найти резервы для повышения производительности не менее чем на 30%. Не сомневаюсь, что мы столкнёмся с огромным сопротивлением работников, но каждый должен понимать — без этих организационных мер не поднять выручку, сохранив накладные расходы на прежнем уровне, а значит, не будем иметь возможность сохранить конкурентоспособную цену на плиты в условиях постоянного роста цен на материалы и комплекту-



и жесточайшей конкуренции со стороны Китая. Поэтому каждый работник должен понимать: или так или ещё 2–3 года — и мы потеряем этот вид продукции, который даёт 1 млрд. руб. выручки заводу в год и работу 600 сотрудникам. Как только мы найдём новые пути снижения себестоимости и повышения производительности труда на всей технологической цепочке изготовления плит — от склада материалов до склада готовой продукции — производство выйдет на качественно новый уровень. Действовать будем последовательно, но в планах вовлечь в этот процесс все серийно выпускаемые продукты.

— Что наиболее значительного удалось сделать в рамках технического перевооружения предприятия в 2019 году?

— В этом году мы окончательно завершили реконструкцию производства под изготовление изделий оборонной тематики. Объекты введены в эксплуатацию, все акты подписаны. Завод полностью технически готов к изготовлению изделий. Это был непростой проект. Мы столкнулись в процессе и с резким ростом курса доллара (многое оборудование иностранного производства), и с дефицитом денег, и с несколькими изменениями проектной документации, с банкротством генерального подрядчика, со сложностями по доставке оборудования в связи с санкциями. Но всё сделали, всё введено в эксплуатацию, всё работает.

— Что ждёт предприятие в наступающем году?

— Про 2020 год и про то, каким он будет для завода

и трудового коллектива, скажу одним словом — он будет бескомпромиссным. В оборонном производстве — безусловное выполнение задания государственного оборонного заказа, невзирая ни на какие обстоятельства. Стране нужно изделие, а не причины, почему не получилось.

В плиточном производстве необходимо повысить производительности, снизить непроизводственных расходов, нужно быть конкурентными или проиграем Китаю, лишимся значительной части выручки и рабочих мест.

В оружейном производстве мы обязаны выполнить заказ МВД и подготовиться к серийному выпуску нового изделия. «Кедр» заказывают последний год. Без готовности изготовления «Кедр-Рага» нет будущего оружейного производства.

В энергетике будем заниматься снижением потерь, оптимизировать схемы выработки и поставки энерго-ресурсов, заниматься обоснованием более выгодных тарифов. Без этого энергетика станет убыточной, и мы начнём испытывать сложности в расчётах за газ.

От каждого заводчанина в наступающем году требуются ответственность, профессионализм и максимальная отдача в своей работе. Только общими усилиями и личным вкладом каждого работника мы сможем выполнить поставленные задачи и достичь запланированных показателей.



В декабре в учебном классе отдела управления персоналом и мотивации труда состоялось совещание, которое стало стартом участия АО «Златмаш» в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках мероприятия руководители градообразующего предприятия встретились со специалистами Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК).

Повышение качества продукции, рост конкурентоспособности, внедрение принципов бережливого производства — вот лишь малая часть тех задач, которые предстоит выполнить предприятию в ближайшие годы при поддержке ФЦК. Результатом совместной работы и реализации проектов, вобравших лучшие идеи японских и советских инженеров, станет увеличение производительности труда на 30%.

— Наша главная задача — усовершенствовать организационные процессы и понять, где теряются ресурсы, какие факторы мешают выполнять заказы в короткие сроки и с высоким качеством, разработать комплекс мероприятий по совершенствованию процесса подготовки специалистов из числа сотрудников предприятия, способных продолжить формирование культуры непрерывных улучшений в дальней-

## Специал

Сегодня я пишу о молодёжи. Потому что эта тема волнует, потому что близко и жизненно, а ещё стратегически важно для нашего с вами родного предприятия, для моего отдела в частности. Для нашего с вами будущего!

Когда смотрю на нашу заводскую молодёжь, невольно сравниваю. И говорю: они другие!

Они любят своё дело. По сравнению с более опытными коллегами проявляют большую активность, готовы работать больше и усерднее, узнавать новое и участвовать в образовательных программах, которые позволяют им лучше исполнять свои обязанности. Они анализируют всё, что видят, для того, чтобы лучше понять.

Они верят в лучшее.

Открыто принимают на себя различные обязанности и принимают разные роли, потому что у них отсутствует опыт работы в определённых должностях. Они воспринимают любые новшества как должное. Для этого им нужно всего лишь пройти процесс грамотной адаптации. Они стремятся продвинуться вверх по карьерной лестнице.

Они стремятся достичь совершенства.

Чтобы впечатлить окружающих результатами своего труда, зачастую пытаются конкурировать с более опытными коллегами ради карьерного роста, са-

\* Люди \* События \* Факты \* 2019 \* Люди \* События \* Факты \* 2019 \* Люди \* События \* Факты \* 2019 \*



На Златмаше прошёл IV профориентационный проект «Мы — будущие машиностроители!»



28 июня 2019 года трижды орденоносный Златоустовский машиностроительный завод отметил своё 80-летие.



28 июня 2019 года, в День рождения Златоустовского машиностроительного завода, состоялось открытие мемориала Памяти директоров, возглавлявшим наше предприятие в разные годы.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

## Производство без потерь



«... пояснил принципы работы Федерального центра компетенций старший менеджер по изменениям Управления внедрения изменений Александр Андрианов.

Руководитель Проекта Федерального центра компетенций Марина Медведева отмечает, что в результате участия в Национальном проекте предприятие сможет улучшить свои экономические показатели — снизить долю затрат в выручке, увеличить оборачиваемость запасов и т.д. Мобилизация резервов — это возможность развития без дополнительных инвестиций. Высвобожденные ресурсы можно направить на увеличение объемов производства, выход в новые ниши и т.д. Рост производительности труда — это увеличение конкурентоспособности продукции, стабильность работы предприятия, уверенность сотрудников в завтрашнем дне, а также возможность направить ресурсы на увеличение фонда оплаты труда.

Участие в Национальном проекте стало возможным не благодаря, а вопреки. Но усилия наших коллег помогли Златмашу войти в реестр предприятий, на которых будет вестись работа по развитию бережливого производства. Данный проект жизненно необходим заводу. Сейчас акцент делается в первую очередь на плиточном производстве. В бу-

дущем мы масштабируем достигнутые результаты на все предприятие. Я буду лично контролировать каждый шаг, который будет сделан в процессе реализации проекта, — акцентировал внимание участников совещания генеральный директор Антон Лобанов.

После завершения стартового совещания рабочая группа, возглавляемая директором по гражданской продукции Людмилой Коноплевой, совместно со специалистами ФЦК приступила к анализу производства и поиску потерь. Первый этап работы, на проведение которого запланировано три месяца, нацелен на изучение. Как сообщают в Федеральном центре компетенций, даже за это время уже возможны первые изменения.

— Всем нам есть над чем работать. Мне бы хотелось, чтобы каждый завод-

чанин понял цель проекта. От каждого из нас потребуются выдержка, потребуются новые идеи и предложения, которые будем внедрять на производстве, — отметила директор по гражданской продукции Людмила Коноплева.

Идеи и предложения, выдвинутые заводчанами и специалистами Федерального центра, станут реальностью в рамках реализации второго этапа в течение следующих трёх месяцев. Далее предприятие ждёт подведение промежуточных итогов. — Запланированные мероприятия вселяют определённые надежды. Задачи, которые перед нами стоят, во многом являются историческими для всего нашего производства. Равнодушие здесь абсолютно неприемлемо. Каждый должен внести свой вклад в общее дело, — выступил и.о. заместителя генерального директора по коммерции Сергей Истомин.

Хочется отметить, что участие в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» — это работа, нацеленная на результат. Специалисты ФЦК неоднократно доказывали, что повышение производительности труда и положительная динамика производства — достижимые цели. И, как показывает практика, будущее предприятия во многом зависит от его работников. Трудолюбие, новые идеи, готовность к изменениям и желание помочь производству — те константы, за которыми будущее предприятия!

Егор КОЧЕТКОВ.

## Выбран единоголосно



**XXIV отчётно-выборная конференция** ООО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» состоялась 12 декабря. В ней приняли участие 173 делегата, руководители предприятия и приглашённые гости. На конференции выступили председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Павлович Екимов и председатель ООО «Первичная профсоюзная организация АО «ГРЦ Макеева», член Президиума Профсоюза ООО «Профобщемаш России» Николай Яковлевич Овчаренко.

работникам, занятым во вредных условиях труда.

При согласовании приказов, распоряжений, положений, инструкций профсоюзный комитет осуществляет юридическую экспертизу всех локальных актов, содержащих нормы трудового права, что позволяет предупреждать совершение нарушений трудового законодательства ещё на стадии принятия решения и не допускать создания ряда конфликтных ситуаций.

Профкомом проведено более 300 проверок, касающихся соблюдения трудового законодательства и охраны труда, рассмотрено 243 обращения, содержащих жалобы на нарушение трудовых прав работников, в том числе в сфере охраны труда. В результате чего работодателями было устранено 217 нарушений.

Профсоюзным комитетом частично профинансировано и совместно со специалистами социального комплекса предприятия организовано и проведено более 300 мероприятий культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, просветительской, досуговой и иной направленности для членов Профсоюза и их детей, ветеранов и молодёжи.

Остро нуждающимся членам Профсоюза оказана материальная помощь на сумму более двух миллионов рублей.

Осуществлялась совместная с администрацией работа по организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза, по дополнительному льготному ритуальному страхованию работников и членов их семей.

Делегаты дали положительную оценку работе профсоюзного комитета в отчётном периоде. На конференции состоялись выборы председателя первичной организации «Златмаш». Единоголосно избран Игорь Витальевич Ющенко.

Подводя итоги пятилетней деятельности, с докладом выступил председатель заводской первичной организации Пётр Дмитриевич Ртищев.

Деятельность профсоюзной организации, её профсоюзного комитета за отчётный период была направлена на выполнение решений предыдущей отчётно-выборной конференции и уставных задач по правовой, социальной защите работников, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, оздоровлению и организации досуга работников и их детей, по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой, материальной и другой помощи членам Профсоюза.

Наиболее значимыми вопросами в сфере социального партнёрства, по которым профсоюзный комитет добился положительных результатов, являются:

- недопущение снижения размера социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором;
- недопущение массовых сокращений численности и штата работников;
- недопущение необоснованного снижения гарантий и компенсаций по результатам СОУТ

результаты. У нас в отделе подрастает костяк молодых машиностроителей, подающий надежды: Кирилл Шальков, Константин Тимофеев, Евгений Шушканов, Вячеслав Сальников, Дмитрий Верзаков, Тимофей Оноприенко, Виталий Ханипов, Андрей Захезин, Татьяна Булатова, Газизовы Екатерина и Светлана и другие.

Радует и то, что воспитание молодой смены сейчас возведено в ранг заводской кадровой политики. Идут профессиональные конкурсы, деловые игры, тренинги. Всех проектов, набирающих один за другим обороты, и не перечислить. Именно здесь раскрывается потенциал молодых специалистов. А личностный рост способствует росту профессиональному. Много времени кадровая служба нашего предприятия уделяет работе с молодёжью.

Уверена, что молодые не испугают никакие новинки, и они, правильно оценив усилия руководства и ситуацию на предприятии, сделают правильный прогноз предстоящим изменениям и включатся в работу.

Вектор выбран. Цели поставлены. На вас, стремящихся к профессиональному развитию и должностному росту, надежда. Теперь надо сделать ещё шаг для поступательного движения вперёд!

Наталья КУДРЯШОВА,  
ведущий инженер-технолог отдела № 234.

Есть мнение

## История: вчера, сегодня, завтра

их усилия окупаются за счёт высокой продуктивности. Они зрят перед собой высокие цели, чтобы другие члены коллектива воспринимали их как внятные. Они стараются вникать во все детали, чтобы избежать ошибок. Выдвигают инновационные идеи.

И надо быть глупцом, чтобы это не замечать и не использовать во благо предприятия. Что слышали мы в молодые годы? И учителя, и родители говорили: «Окончил школу, не топись, поработай рядовым инженером, узнай, что к чему, когда будет нужно, тебя затаят и выдвинут». Но когда, сколько лет? Можно было стяннуть удовольствие вечернего и заочного бучения до зрелого возраста. Порой не хватало и человеческой жизни, чтобы днюхать по карьерной лестнице и расправить крылья.

Радует, что на нашем предприятии пошли другим путём. Вы затаили, что даются эти руководящие должности на Златмаше как плата за былые заслуги, как аванс для тех молодых специалистов, которые себя оявляют. Да, это нелегко — затаить, обучить, дать не только знания, но и практический опыт, ачала молодому специалисту, зусловно, трудно. Неопытность соединяется с незнанием. Постоянное уязвляемое молодое выливается в не-



На фото в верхнем ряду: Константин Тимофеев, Андрей Захезин, Евгений Шушканов, Тимофей Оноприенко. В нижнем ряду: Кирилл Шальков, Екатерина и Светлана Газизовы.

рие в свои силы и возможности. Но наступает время, и он перестает «барахтаться» и начинает прочно держаться на поверхности, и этому помогают приобретённые, исключительно ценные уже в наше сегодняшнее время качества: острое чувство нового, неугасаемый интерес ко всему, что делается вокруг, желание экспериментировать, учиться и учить и, наконец, амбициозность, отсутствие трудовых стереотипов.

Конечно, не всем дано стать хорошим руководителем, и здесь, безусловно, играют роль личностные качества. Прежде всего, умение самостоятельно думать, ценить и уважать свой трудовой коллектив, людей, с которыми ты работаешь. Только тогда всё получится. Да и рядом всегда мы, наставники, готовые поддержать и подсказать.

Лично я не могу нарадоваться, когда вижу положительные



Губернатор Челябинской области Алексей Текслер с рабочим визитом посетил Златоустовский машиностроительный завод.



В ноябре плиточное производство отметило своё 50-летие.



Златоустовский машиностроительный завод вошёл в число российских предприятий, на которых стартовал Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».

# С Новым годом жизни!

Совсем скоро уйдёт в прошлое 2019 и настанет 2020 високосный. Что он нам несёт? Пропасть или взлёт, омут или брод. И не разберёшь, пока не повернёшь... На самом деле есть люди, которые уже знают, что будет за тем самым крутым поворотом. А будет День рождения!

Родившихся в первый день нового года на нашем предприятии 16 человек: Наталья Хлопова (цех № 6); Юрий Швалёв (цех № 7); Ольга Карпунина (цех № 13); Юрий Кошелёв (цех № 19); Людмила Еремеева и Наталья Шаламова (цех № 31); Римма Смолякова (цех № 69); Лариса Маликова (цех № 99); Надежда Газизова, Наталья Усенко и Дмитрий Верзаков (отдел № 234); Елена Иванова, Адик Бадретдинов, Георгий Писанов и Владимир Резванов (отдел № 244); Юлия Пеньковская (отдел № 293). Каково же это — родиться 1 января?



Машинист паровых турбин цеха № 13 Ольга Карпунина больше 20 лет следит за тем, чтобы заводчанам и жителям района машиностроительного завода всегда было тепло.

— Я родилась ровно в 12 ночи, в аккурат после боя курантов, так что с полным правом могу себя назвать Снегурочкой, — с улыбкой рассказывает Ольга. — Встречаем этот праздник всегда семьёй — с мужем, детьми, а теперь ещё и с внучкой. Получается двойное торжество: Новый год отмечаем 31 декабря, а 1 января — мой День рождения. На работе тоже объединяем — по-

здравляют сразу с двумя! Коллектив у нас замечательный. Это вторая моя семья. Желаю всем заводчанам, чтобы и работа, и семья всегда приносили только радость.

Для Надежды Газизовой нынешнее 1 января особенное — у неё юбилей. Гостей ожидается много. Поздравить со знаменательной датой именинницу придут и дети. А их у Надежды шестеро! Катя и Света трудятся вместе с мамой в отделе № 234, муж — в цехе № 28, зять — в 235-м отделе. Настоящая трудовая династия!

— Родиться в такой день — это большая радость и в то же время большая забота, радостные хлопоты, — говорит Надежда Николаевна. — Подготовка к торжествам идёт в особо праздничном размере, семья большая — нужно приготовить еды на всех. Я жду от Нового года долгожданной встречи с братом и сестрой, которые приедут к нам на праздники. Желаю всем заводчанам и их семьям мира и дружбы!

Семья у секретаря руководителя цеха № 69 Риммы Смоляковой уникальная: 2 брата и 3 сестры, причём две девочки родились в праздники. Одна — в День защитника Отечества, другая — 1 января.

— Я очень люблю свой День рождения и считаю, что мне невероятно повезло родиться в такой день, — делится наша

героиня. — В детстве я не понимала, в какой особенный день мне посчастливилось появиться на свет, но сейчас совсем другое дело. Собираемся всей большой семьёй — с мужем, тремя сыновьями, четырьмя внуками (последний — Антоша — родился в этом году) и подругами. Начинаем отмечать 31 декабря, а уже в 00.01 мне начинают звонить и поздравлять с Днём рождения, и в этом году всё будет точно также. Я надеюсь, что в 2020-м будет много работы, поднимется зарплата и на предприятие придёт молодёжь. С праздником вас, заводчане!



## С 50-летием:

А. Г. Власова — начальника смены цеха № 13  
Н. А. Сидорскую — аппаратчика химводоочистки цеха № 19  
И. З. Сучилину — инженера по подготовке производства цеха № 69  
С. А. Афиногенову — литейщика пластмасс отдела № 244.

## С Днём рождения:

В. А. Прудникова — начальника цеха № 28  
Н. И. Понкратова — главного механика-начальника отдела № 262  
А. С. Осипова — начальника отдела № 218  
С. Л. Дронова — начальника отдела № 203  
А. В. Катырева — начальника цеха № 7  
В. И. Лыскова — главного инженера  
В. И. Селиванова — б/начальника отдела № 298  
Р. М. Белкину — б/начальника отдела № 264  
Г. А. Казанцеву — б/начальника отдела № 501  
А. В. Гришкова — б/заместителя главного инженера-начальника отдела № 268  
С. Г. Ковальскую — б/начальника цеха № 99.

## С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. С. Чуксину — электромонтёра по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13  
И. А. Кондакова — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19  
С. А. Локтева — слесаря-сборщика изделия цеха № 69  
А. И. Гильмиянову — эмалировщика отдела № 244  
Е. В. Кокшарову — обжигальщика эмали отдела № 244  
Ю. Ш. Пеньковскую — мастера участка отдела № 293.

## С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. С. Титову — электромонтёра по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13  
Н. Н. Цевелева — резчика на пилах, ножовках и станках цеха № 29.

## С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. М. Вахитову — начальника бюро цеха № 10  
Е. Г. Тихомирову — заместителя главного бухгалтера отдела № 206.

## С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Шадрину — штамповщика отдела № 244  
Т. М. Ужegovу — уборщика территорий отдела № 299.

## С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. М. Мухамедьянову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 13.

## С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. И. Мартына — ведущего инженера-технолога цеха № 10  
Л. Я. Лаврова — начальника бюро отдела № 205.

## Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём энергетика!

Энергетическая отрасль по праву считается одной из самых жизненно необходимых и сложных. От нашего ежедневного труда напрямую зависит стабильная работа предприятия, объектов социальной сферы и жизнеобеспечения, а значит, благополучие жителей всего района.

Ваши знания, профессионализм, постоянное стремление к достижению высокой эффективности в работе способствуют успешному решению производственных задач. В любое время года, в любых погодных условиях и экстремальных ситуациях вы готовы действовать слаженно и оперативно, обеспечивая комфорт и уют в каждом доме.

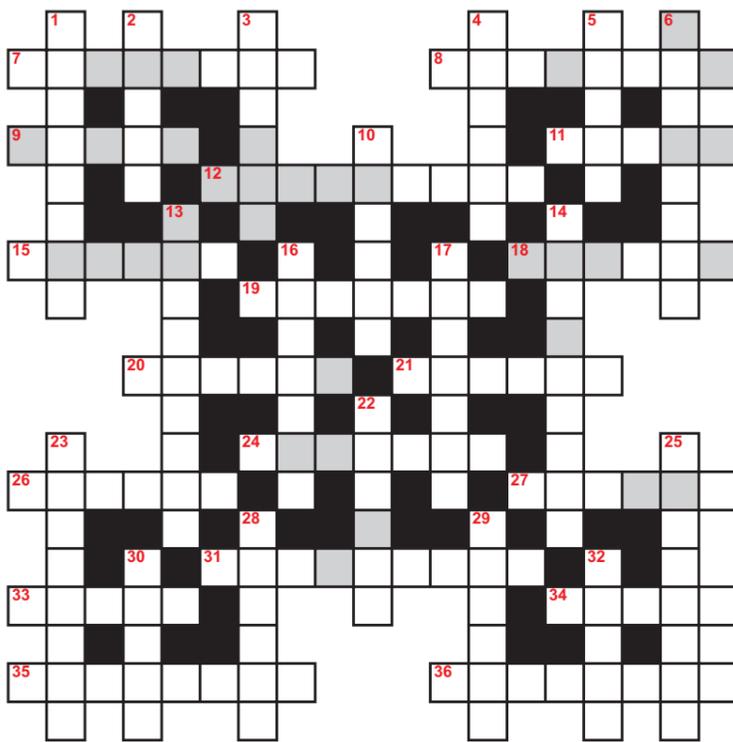
Благодарю вас за труд, верность своему делу. Желаю вам безаварийной работы, уверенности в своих силах, успехов, крепкого здоровья и благополучия!

Сергей ТЮРИН,  
и. о. главного энергетика.

Совсем немного осталось времени до того момента, как жёлтая свинья передаст бразды правления белой крысе. А пока мы предлагаем нашим читателям поразмышлять над новогодним КРЫСсвордом. Если вы правильно его разгадаете, то построчно прочтёте японскую пословицу о звёздной хозяйке года.

По горизонтали: 7. Множество научных ИХ было сделано благодаря лабораторным мышам и крысам. 8. Препграда — клеевая ОНА-ловушка для мышей. 9. Город в Челябинской области, начавший свою историю с чугуноплавильного и железодельного заводов, построенных в 1756 году (красной огненной крысы). 11. Горы в Азии, жители которых начинают празднование Нового года с танца лам. 12. В книге «Тайна третьей планеты» инопланетное животное из Космозоопарка с планеты Пенелопа, у которого передние зубы как у крысы, а остальные — как у тигра. 15. ... Титомир, исполнивший в фильме «Старые песни о главном-1», вышедший накануне нового 1996 года (красной огненной крысы), песню «Червона рута». 18. У компьютерной мыши он бывает прямым, шаровым или оптическим. 19. Давид, известный которого был и Олег Крыса. 20.

## Новогодний КРЫСсворд



Драгоценный камень, талисман людей рождённых в год Крысы. 21. Государство в Южной Амери-

ке, в котором по традиции провозжат Старый год сжиганием чучела известных людей: поли-

тиков, писателей, спортсменов, художников или же просто своих начальников — неперенный атрибут провода Старого года. 24. Марина, исполнившая в фильме 1972 года (чёрной водяной крысы) «Принц и нищий» роль принцессы Елизаветы, а в фильме 1984 года (синей деревянной крысы) в фильме «Чужая жена и муж под кроватью» роль Лизоньки. 26. Если бы у Санта-Клауса была внучка, как у нашего Деда Мороза, то какой бы национальности она была? 27. В египетской мифологии богиня Нового года. 31. Город в Индии, в котором Новый год отмечают 15 апреля. 33. Ледяное заливное. 34. В иудаизме бараний рог, в который трубят в дни Нового года. 35. Журнал видеоклипов, впервые вышедший на экраны в 1996 году (красной огненной крысы). 36. Летучая мышь с носовым листком.

По вертикали: 1. Город районного подчинения в Кировском районе Ленинградской области, основанный в 1708 году (жёлтой земляной крысы). 2. Неровная поверхность снега во время оттепели и заморозков, хотя для нас это рукоприкладство. 3. Дорога, которой пользуются только зимою, санный путь. 4. Польский «круль», получивший в 1924 году

(синей деревянной крысы) статус национальной валюты. 5. Мэрил, сыгравшая одну из главных женских ролей в фильме-мюзикле 2008 года (жёлтой земляной крысы) «Мама миа!». 6. Международная организация по борьбе с преступностью, единственная сессия в России которой состоялась в 2008 году (жёлтой земляной крысы). 10. Драгоценный металл, который, согласно астрологам, обожает звёздная хозяйка года. 13. Всемирно известный советский педагог, родившийся в 1888 году (жёлтой земляной крысы). 14. Валерий, получивший в 1984 году (синей деревянной крысы), Государственную премию СССР за роль начальника летнего спортивно-трудового лагеря Павла Антонова в фильме «Пацаны». 16. Зимний сорт яблок. 17. Столица зимних Олимпийских игр 1984 года (синей деревянной крысы). 22. Великий русский композитор, автор опер «Жизнь за царя» и «Руслан и Людмила» и родившийся в 1804 году (синей деревянной крысы). 23. Новогодний маскарад. 25. Автор поэмы «Мороз, Красный нос». 28. Мусульманский Новый год. 29. Тридцать девятый элемент таблицы Менделеева, металлическая форма которой впервые получена в 1828 году (жёлтой земляной крысы) Фридрихом Велером. 30. Лыдина в тороках, стоящая ребром. 32. И дедушка и генерал.

Составитель С. ЕЖОВ.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 56-92. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 26.12.2019 г. По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 46937. Распространяется бесплатно.