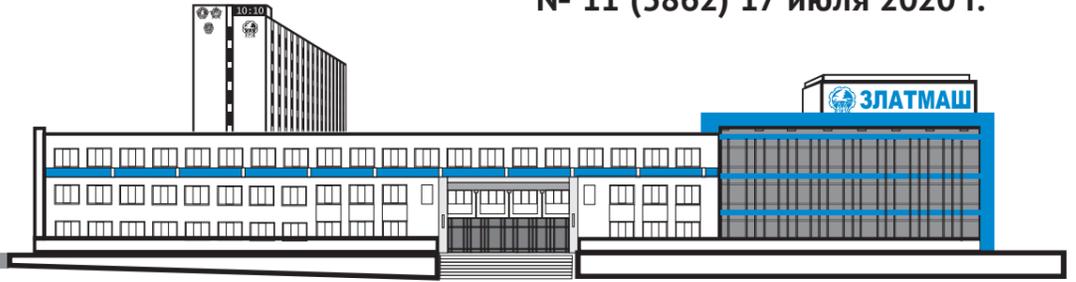




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Уважаемые заводчане!

Выражаем вам искреннюю благодарность за активное участие в общероссийском голосовании по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации.

Более 80 процентов работников Златоустовского машиностроительного завода вновь проявили активную гражданскую позицию, сделав взвешенный выбор. Голос каждого из нас повлияет на вектор развития России, принесет процветание и благополучие, станет залогом счастливой и комфортной жизни в будущем.

Уверены, поправки, принятые в Конституцию, поспособствуют стабильности и дальнейшему развитию нашего предприятия, города, области и всей страны!

Генеральный директор  А. В. Лобанов

Председатель профкома  И. В. Ющенко

## Новости Роскосмоса



## Звёздная эстафета — старт дан!

Центр подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина приглашает талантливых и увлечённых космосом ребят к участию в конкурсе научно-технических и художественных проектов по космонавтике «Звёздная эстафета». В этом году он пройдет в восемнадцатый раз и будет посвящен 60-летию со дня первого полета человека в космос.

К участию в конкурсе приглашаются школьники, учащиеся внешкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, а также индивидуальные участники. Проекты могут быть выполнены учащимися как самостоятельно, так и под руководством куратора.

С каждым годом конкурс «взрослеет», у него появляются новые друзья, формируются новые интересы, расширяется кругозор его участников. В тематике работ 2020 года появилось еще одно увлекательное современное направление — секция «Информационные системы». Дополнительно талантливые школьники от 12 до 16 лет могут проявить себя в научно-технической, медико-биологической, астрономической, исторической, литературной и художественной секциях, ставших традиционными за многолетнюю историю конкурса.

С правилами проведения конкурса можно ознакомиться на сайте Центра подготовки космонавтов.

Победители прошлых лет были награждены памятными подарками и бесплатными путёвками во Всероссийский детский центр «Смена» и Международный детский центр «Артек».

Прием заявок уже начался. Ждём ваши конкурсные проекты до октября 2020 года!

Желаем вдохновения и плодотворной работы!

## Дежурный по планете

Госкорпорация «Роскосмос» совместно с организаторами программы «Дежурный по планете» объявляет о начале приема заявок от учащихся школ на конкурсы нового сезона 2020–2021 гг. В финальном мероприятии «Космической смены Сириус 2021» примут участие 120 лучших школьников, которые будут сформированы в команды, реализующие космические проекты под руководством экспертов российской ракетно-космической отрасли.

Заявки принимаются по следующим направлениям:  
«Делаем станцию приема данных в L-диапазоне с метеорологических спутников своими руками»;  
«Космическая робототехника — роверы»;  
«TerraNotum» — предусматривается участие в двух номинациях: «Мой CubeSat» и «Земля из космоса»;  
«Цифровой лесничий»;  
«Космическая автоматическая идентификация объектов и искусственный интеллект»;  
«Прикладные космические системы — научные эксперименты».

Заявки на участие принимаются в группе официальной группы проекта в социальной сети «ВКонтакте» или на сайте с 1 июня до 10 сентября 2020 года.



Дружный коллектив гальваников.

## С юбилеем, гальваника!

5 лет назад на нашем предприятии было введено в эксплуатацию новое гальваническое производство. Современный участок для нанесения защитных покрытий позволил повысить качество выпускаемой продукции, увеличить безопасность производства и производительность труда.

Напомним, раньше гальваники были распределены по различным цехам, и целью нового участка стало их объединение. Модернизация началась с полной масштабной реконструкции корпуса. Участок расширили, на площади примерно 3000 м<sup>2</sup> установили 136 гальванических ванн (58 из них — вновь приобретённые). Изменения коснулись всего: полов, стен, линий освещения, систем приточно-вытяжной вентиляции. Здесь появилось

самое современное оборудование: ванны подготовки поверхности, ванны нанесения покрытия, вновь приобретённые ванны колольного типа, а также ультразвуковые установки позволяют обрабатывать детали любой сложности.

— На нашем участке трудятся всего 12 человек, из них пять — на гражданском производстве, пять — на оборонном, а также мастер и распределитель работ, — рассказывает старший мастер участка Дарья Полушкина. — 70% загрузки гальванического производства приходится именно на специзделия.

Конечно, все, что связано с химией должно соответствовать требованиям технической и экологической безопасности. Вытяжная вентиляция, полихлорвиниловые трубы и сливы под ваннами, устойчивые к агрессивной среде. Сотрудники участка полностью обеспечены средства-

ми индивидуальной защиты. Здесь создано все для безопасного труда. К примеру, в период ограничительных мер, вызванных новой коронавирусной инфекцией, часть сотрудников находилась на самоизоляции, а часть, ответственных за специзделия, выходила на работу. При этом соблюдаются все меры безопасности — социальная дистанция, обработка антисептиком рук перед сменой, уборка производственных и административных помещений с повышенной частотой с использованием дезинфицирующего средства «Хлорамин Б». Сделано все, чтобы сохранить здоровье сотрудников, при этом продолжить производственный процесс без сбоев.

Кстати, о продукции. На участке обрабатываются самые различные детали — от крохотных для плиты «Мечта» до крупногабаритных для оборонного производства. За пять

лет к гальваникам участка всего лишь четыре (!) раза вернулась обработанная продукция. Процент брака составляет меньше одной миллионной (!).

— От нас всегда уходят отличные детали, — с гордостью сообщает Дарья Полушкина. — В этом огромная заслуга коллектива, которым я горжусь. Здесь работают специалисты высочайшего класса, всегда готовые выполнять свои обязанности. Я поздравляю наш участок с первым юбилеем и желаю не останавливаться на достигнутом!

Останавливаться, действительно, не приходится. В планах — запуск линии химикодирования. Кроме того, гальваники ожидают перенос линии обработки крупногабаритов из МСК-3 в корпус товаров народного потребления.

Сергей ЕЖОВ.



Контролеры покрытий Екатерина Каримова и Юлия Субботина оценивают качество обработанных деталей.

## Будь в курсе

## Вакансии

В связи с ростом объёмов производства АО «Златмаш» примет на работу:

**В механосборочный цех (№ 6):**

Инженера по организации и нормированию труда  
Мастера участка  
Уборщика производственных и служебных помещений  
Специалиста.

**В автотранспортный цех (№ 7):**

Слесаря по ремонту автомобилей  
Водителя автомобиля  
Водителя погрузчика  
Тракториста  
Уборщика производственных и служебных помещений.

**На тепловую электроцентраль предприятия (цех № 13):**

Начальника смены  
Машиниста-обходчика по турбинному оборудованию  
(I и III очереди ТЭЦ)  
Электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики  
и средств измерений электростанций.

**В электроремонтный цех (№ 14):**

Электромонтера по обслуживанию подстанции  
Электромонтера по ремонту воздушных линий  
электропередач  
Электромонтера по ремонту и обслуживанию  
электрооборудования.

**В теплосиловой цех (№ 19):**

Слесаря аварийно-восстановительных работ  
Кладовщика.

**В отдел продаж гражданской продукции (№ 218):**

Кладовщика.

**В отдел главного архитектора (№ 219):**

Инженера по техническому надзору  
Инженера-конструктора.

**В ПТК по изготовлению электробытовых приборов  
и алюминиевых изделий (отдел № 244):**

Набивальщика трубчатых электронагревателей  
Прессовщика на гидропрессах  
Слесаря механосборочных работ  
Укладчика-упаковщика  
Кладовщика  
Литейщика пластмасс  
Мельника эмалевых материалов  
Обжигальщика эмали  
Штамповщика  
Электросварщика ручной сварки

Уборщика производственных и служебных помещений.

**В службу корпоративного управления (отдел № 251):**

Уборщика производственных и служебных помещений.

**В отдел центральных заводских лабораторий (№ 298):**

Инженера по организации производства  
Инженера-технолога  
Лаборанта спектрального анализа  
Лаборанта химического анализа  
Наладчика контрольно-измерительных приборов  
и автоматики  
Рентгеномеханика  
Специалиста по рентгеногаммографированию.

Резюме отправлять на адрес: [personal1@zlatmash.ru](mailto:personal1@zlatmash.ru) или  
обращаться в отдел кадров «Златмаш», каб инет № 302  
Телефон: 67-11-11 (доб. 5503), 89193346866.

## С заботой об обеспечении пожарной безопасности предприятия

Немногие предприятия могут похвастаться наличием собственной пожарной части. Стратегическая значимость АО «Златмаш» для Российской Федерации обязывает защищать предприятие от пожаров.

Пандемия коронавируса создала вынужденный перерыв в работе завода. Большая часть работников вынуждена была остаться дома, но есть те, кто продолжил выполнять свой долг в каждодневном режиме. Главное для пожарных и спасателей — оставаться в строю. Эпидемиологическая обстановка в Златоустовском городском округе обусловила особый порядок несения службы — в две смены, то есть сутки через сутки. Но, что бы не происходило, для пожарных всегда на первом месте спасение, тушение, оказание своевременной помощи. Пожарные всегда придут и выполнят свою работу.

Для обеспечения защиты работников предприятия и заводского имущества от возникновения пожара и его возможных последствий в особом режиме несли службу сотрудники группы профилактики пожаров.

Пусть в мире эпидемия, но контроль за состоянием пожарной безопасности Златоустовского машиностроительного завода ни в коем случае не должен прекращаться.

Сотрудники пожарной части, как и прежде, контролировали состояние средств автоматической пожарной защиты с целью поддержания их исправной работы. Также неизменно готовились мероприятия по улучшению противопожарного состояния предприятия и безопасности его работников в рамках целевых проверок.

Специальная пожарно-спасательная часть № 4 много лет на страже пожарной безопасности предприятия. Ведь пожарная безопасность — это состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4.  
Отделение ФГПН Специального управления ФПС № 29.

## Вызов экстренных служб

Экстренные службы	Городской телефон	Мобильный телефон
Пожарно-спасательная служба	01	101
Полиция	02	102
Скорая медицинская помощь	03	103
Аварийная газовая служба	04	104
Единая дежурно-диспетчерская служба		112

АО «Златмаш» продолжает проводить обучение своих сотрудников в рамках образовательной программы «Лидеры производительности». Так, в начале июня ещё трое заводчан приняли участие в проекте.

Программа по обучению управленческих кадров «Лидеры производительности», оператором которой является Всероссийская академия внешней торговли, была запущена в мае 2019 года. Её основная цель — обучение руководителей предприятий актуальным управленческим компетенциям, которые позволят повысить производительность за счёт организационных и технологических инноваций.

В данном образовательном проекте, разработанном с учётом потребностей руководящего звена предприятий, приняли участие заместитель начальника отдела № 235 Александр Каёв (на снимке в центре), главный сварщик отдела № 234 Кирилл Шальков (справа) и ведущий инженер-программист отдела № 288 Максим Корниенко (слева).

Заводчане освоили образовательные программы по следующим направлениям: стратегическое управление предприятием, маркетинг и продажи, управление производством и логистикой, управление персоналом. Обучение сотрудников АО «Златмаш» стало возможным благодаря подписанному соглашению о сотрудничестве между Челябинской областью и Минэкономразвития России. Фокус обучения на практической стороне: реальные кейсы российских и иностранных компаний, стажировки, взаимодействия с лидерами различных отраслей и преподавателями практиками.

Обучение происходило по блокам. Три раза заводчане ездили на очные модули в Москву, а четвертый и пятый модуль проходили в дистанционном формате. Насыщенная образовательная программа, состоящая из лекций, видеоуроков, самостоятельных занятий и групповых активностей, заставила по-новому взглянуть на производственные процессы как в родных подразделениях, так и на предприятии в целом.

Так, на одном из тренингов был смоделирован процесс создания продукции. Главное в производстве — это



## Лидеры производительности — заводчане!

прочувствовать потребности клиента. Ценность создания продукта для потребителя является ценностью для предприятия, поскольку покупатель не готов платить за потери производства.

Для имитационной бизнес-игры весь поток студентов объединился в две команды, состоящих из четырех подразделений — склад, производство, маркетинг и менеджмент.

По легенде игры, был заключён договор между заказчиком и кондитерской фабрикой на изготовление пирожных в форме звездочек. Менеджмент отдаёт заказ на производство, которое воплощает его в жизнь. Затем продукция поступает на склад и служба маркетинга продает пирожные потребителю. После каждого раунда столы менялись между собой, и таким образом, каждый участник группы примерил на себя четыре роли.

— Самый сложный для меня этап — это руководство, — делится впечатлениями Кирилл Шальков. — В режиме реального времени мы продумываем стратегию предприятия, контролируем изготовление продукции, составляем планы. Весь процесс как на ладони.

Кроме того, лекторы и коучи программы моделировали разные проблемные ситуации производственного и экономического характера. Участники предлагали свои решения, а препода-

ватели разбирали действия каждой команды — что было правильно, а что нет.

— В каждой работе свои нюансы и свои подводные камни, — рассказывает Максим Корниенко. — Настоящему руководителю необходимо уметь объединять разные производственные подразделения и собирать людей в одну команду.

Пройдя обучение, заводчане поняли, что нужно изменить как на предприятии, так и на своём рабочем месте. Пирожное не играет никакой роли с точки зрения сферы деятельности, поскольку в процесс игры заложены все принципы построения организации как поточного, так и индивидуального производства.

— Уровень обучения на очень высоком уровне. Преподаватели — одни из лучших экспертов и бизнес-тренеров в стране. Они дают очень хорошие теоретические и практические базовые знания, — отмечает Александр Каёв. — В рамках обучения были созданы группы, которые разрабатывали проекты, нацеленные на повышение производительности труда конкретных предприятий.

К примеру команда, в которую входили Александр и Максим, решала кейс ОАО «Завод бурового оборудования» (г. Оренбург). По оценкам заводчан, за счет изменения технологического потока путем внедрения новой установки произойдет рост произ-

водительности труда. Кроме того, на порядок увеличится производство труб для буровых установок.

Новая установка также позволит оренбуржцам производить цельносварные трубы, которые на предприятии до этого не изготавливались никогда. При этом при цене почти в один миллион долларов, срок окупаемости составил всего 3 года (!).

— Участие в проекте — возможность личного и профессионального роста, — поделился впечатлениями заместитель начальника отдела № 235 Александр Каёв. — Условия обучения были очень сложные, но мы все понимали степень ответственности перед нашим предприятием. Несомненно, максимально разнообразная программа обучения позволяет не только получить знания и навыки по повышению производительности труда, но и опыт, который очень ценен для профессионального развития. Мы благодарны руководству предприятия за возможность участия в проекте.

Профессиональное обучение заводчан — это вклад в будущее для предприятия. Уважаемые заводчане, ищите возможности улучшений, повышайте эффективность своего труда, ставьте перед собой достойные цели, достигайте новых вершин и вдохновляйте своими победами коллег на изменения к лучшему!

Сергей ЕЖОВ.

## Купайтесь на здоровье

С наступлением долгожданного лета сотни людей устремляются на отдых к водоёмам.

Вода — добрый друг и союзник человека, помогающий получить максимум удовольствия от отдыха и укрепить здоровье, но в то же время она не терпит легкомыслия и является источником повышенной опасности.

Последствия легкомысленного поведения у воды могут привести к гибели и травматизму. На водоёмах области ежегодно погибают от утопления десятки наших земляков. Чтобы избежать этого, каждый человек должен знать элементарные правила безопасности на воде.

Основная причина несчастных случаев при купании — недооценка опасностей и неумение выходить из тяжелой ситуации. Часто человек тонет не потому, что не умеет плавать, а потому, что поддается панике. Чаще всего к трагедии приводят такие причины, как состояние алкогольного опьянения, заплывы на дальние дистанции, купание в штормовую погоду, переохладение организма, мышечные судороги, разрывы надувных пла-

вательных средств, отсутствие присмотра за детьми, прыжки с высоты.

Безопасность на воде легче всего обеспечить на специально оборудованном пляже, где есть медпункт и спасательные средства.

На территории Златоустовского городского округа открыт пляж на водоёме «Тарелка».

Для обеспечения безопасности отдыхающих на водоёме:

— проведено водолазное обследование дна на участке, отведенном для купания, специализированной организацией;

— взяли на анализ пробы почвы и воды;

— проведена обработка берега водоёма от клещей;

— работает спасательный пост — дежурят 2 матроса-спасателя.

Всякий купающийся должен знать, если на мачте спасательного поста:

— *чёрный шар* — купание запрещено (отсутствие спасателей, навигируется гроза и т. д.);

— *жёлтый флаг* — купаться можно только в зоне, ограниченной буйковой гирляндой.

При нахождении на плавательном средстве (лодка, катамаран и др.) необходимо иметь надетый на себя спасательный жилет.

В случае сплава по рекам необходимо зарегистрировать свои маршруты в подразделениях пожарно-спасательной службы (тел. 65-58-46, сот. 101), областной поисково-спасательной службы (тел. 62-06-13) или ЕДДС (тел. 112).

Для контроля за соблюдением требований законодательства регулярно проводятся рейды с участием Управления муниципальной милиции, полиции, пожарной охраны и инспекции ГИМС.

Для составления протокола об административном правонарушении достаточно:

— купание в местах, не разрешённых для купания (при наличии знаков «Купание запрещено!»);

— распитие спиртных напитков в общественных местах;

— нахождение на любом плавательном средстве без спасательного жилета.

Начальник ОПБ и БВО МКУ «Гражданская защита ЗГО» М. Лаврентьев

Твои люди, завод!

## У неё всё под контролем

В каждом подразделении АО «Златмаш» есть специалисты, профессионализм и высокая квалификация которых служат примером для коллег. В качестве поощрения за многолетний добросовестный труд фотографии самых достойных заводчан по совместному решению администрации и профсоюзного комитета традиционно размещаются на стенде трудовой славы предприятия. В этом году в числе лучших оказалась и героиня нашего материала — администратор СКУД, инженер-программист отела № 288 Светлана Пестерева.

Светлана Феоктистова пришла работать на Златоустовский машиностроительный завод по распределению после окончания Челябинского энергетического техникума. В далеком 1982 году юная Светлана могла и предположить, что свяжет свою жизнь

с градообразующим предприятием, где со временем встретит любящего мужа, обретет коллег, с которыми завяжутся теплые дружеские отношения, и найдет настоящее призвание.

— В АО «Златмаш» я работала практически всю жизнь. Много лет мы здесь трудились вместе с мужем. Сейчас у меня двое замечательных сыновей, которые, к слову, тоже выросли технически подкованными молодыми людьми, — с улыбкой рассказывает заводчанка.

За долгие годы на заводе Светлане Пестеревой удалось поработать электромехаником по ремонту кассовых аппаратов, оператором копировальных и множительных машин, оператором ЭВМ и, наконец, инженером-программистом в отделе № 288, где в полной мере проявились компьютерные навыки заводчанки.

Сегодня коллеги по праву называют Светлану Феоктистовну настоящим мастером по работе с системами контроля управления доступом и учета рабочего времени

(СКУД Златмаш). При ее непосредственном участии происходило внедрение и установка, а также последующее развитие сложной системы, нацеленной на соблюдение пропускного режима в АО «Златмаш».

— В 2009 году на заводе начали вводить СКУД. Я практически сразу вплотную занялась этой системой, — вспоминает героиня нашего материала. — Когда все только начиналось, было сложно. Все-таки проект был новый, экспериментальный. Работать стало проще после посещения курсов в Миассе, где придумали систему, да и опыт на тот момент уже начал появляться.

С тех пор Светлана Феоктистова проводит мониторинг работоспособности программного обеспечения оборудования системы КУД, отладку и настройку обменных процессов между СКУД и программным комплексом 1С:УПП. Руководство отмечает, что Светлана Пестерева настолько хорошо делает свою работу, что со стороны порой кажется, что все



работает само собой и без малейших сбоев.

— Светлана Феоктистова — незаменимый сотрудник и единственный человек на заводе, который знает СКУД с нуля. Когда она уходит в отпуск, я всегда очень переживаю. У нас таких людей, которым прививали еще «советское» чувство ответственности, на заводе остались десятки, но зато на них всегда можно смело положиться, — рассказывает заместитель начальника отдела № 288 Елена Карабинцева.

леров, со всеми стараюсь поладить, сохранить хорошие отношения. Я всегда отвечаю на их звонки, консультирую, если нужно, показываю все необходимые тонкости работы системы на месте и устраняю возникшие неполадки.

Светлана Феоктистова — активный и ответственный человек не только на работе, но и за пределами периметра предприятия. Любит готовить, зачастую радуется родных и друзей вкусными кулинарными экспериментами. Порой бывает, вечерами садится за вязание, как говорит сама заводчанка, это отличное занятие для души. А во время самоизоляции Светлана Пестерева начала осваивать искусство составления витражей.

Доброжелательность, отзывчивость и порядочность — качества, которые позволяют Светлане Пестеревой достигать успехов во всем. Ее уважают и любят, коллеги без доли сомнения говорят, что она по праву является гордостью завода, который за многие годы работы стал для нее родным.

Егор КОЧЕТКОВ.

Вестник профкома

## Поощряя активистов

же эмоциональное воздействие, оказываемое на зрителя.

— Пускай творческих работ поступило и немного, но все представленные идеи были интересными и настолько разноплановыми, что их трудно было сравнивать между собой, чтобы распределить призовые места, — рассказывает Елена Ильинична. — Поэтому мы приняли решение поощрить всех участников, ведь подобные мероприятия позволяют нам лучше узнать о жизни заводской молодежи.

### В индивидуальном зачёте

Ведущий инженер отдела № 248 **Виктория Раева** (на фото слева) посвятила свой видеоролик семье и семейным увлечениям, ведь пандемия позволила всем нам больше времени проводить с близкими.

— Я учусь на третьем курсе в златоустовском филиале ЮУрГУ по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». В этом году очередная экзаменационная сессия совпала с периодом самоизоляции. Кроме того, у меня дочка младшеклассница. Пришлось поломать голову над тем, как организовать учебные занятия и досуг для ребенка во время пандемии, — делится Виктория. — Как только снова вышла на работу — сразу подала заявку на участие в конкурсе креативных идей. Материала для видеоролика набралось немало.

Сейчас Виктория и Алена Омельчук (отдел № 208) готовится представить родное предприятие на X Форуме работающей молодежи

Уральского федерального округа «УРА-2020», который пройдет 17–19 июля.

Ведущий специалист отдела № 208 **Татьяна Бахарева** (на фото внизу) для участия в конкурсе подготовила видеоролик, в котором продемонстрировала диалог маленького мальчика и молодого специалиста предприятия. Видеоряд сопровождался фотоматериалами с разных профориентационных мероприятий, которые иллюстрировали работу кадровой службы.

— Целью проекта было ответить на вопросы ребенка и рассказать ему, что нужно, чтобы стать машиностроителем, — поясняет Татьяна.

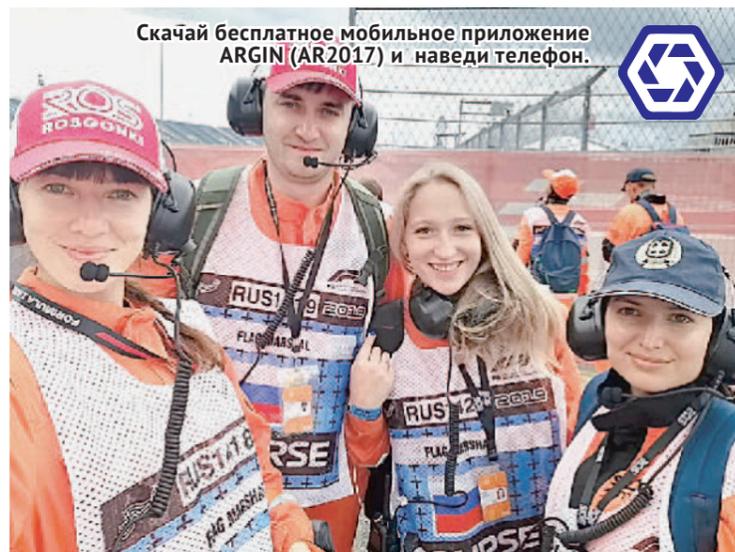
На призыв поучаствовать в конкурсе креативных идей откликнулись и представители старшего поколения. Водитель цеха № 7 **Валерий Гуров** решил поделиться с другими работниками предприятия секретом активной жизни, записав на видео отработанный за долгие годы комплекс физических упражнений с собственным весом. Заводчанин всю жизнь дружит со спортом.

— Каждый свой день начинаю с зарядки, — признаётся Валерий. — Без физических упражнений не могу эффективно работать и крепко спать.

### Участвуем семьёй!

Семейная пара **Дмитрий Бикбулатов** (отдел № 244) и **Анастасия Ширяева** (отдел № 256) (в центре на фото справа) в конкурсном ролике рассказали о своём общем страстном увлечении — автоспорте.

— Сначала я участвовал в любительских соревнованиях. С женой познакомились как раз на одной



из автогонок, организованных в Златоусте. Настя тогда была новичком, работала в качестве волонтера, — делится Дмитрий. — В 2010 году я стал спортивным судьёй, или, как принято сейчас говорить, «маршалом». Моя главная обязанность — это обеспечение безопасности на трассе.

В течение нескольких лет молодым людям удалось побывать на соревнованиях различного статуса и уровня: от кубков и первенств Федеральных округов до чемпионатов России по автотокроссу, ралли-кроссу, ралли и кольцевым гонкам.

— Когда в России впервые прошёл Гран-при — этап Формулы-1, мы с Настей загорелись идеей поехать на соревнования в Сочи, — признаётся Дмитрий. — Было нелегко, мы посетили семинар, прошли тестирование и финальный отбор. В 2016 году Российская Автомобильная Федерация одобрила наши кандидатуры, и мы получили право работать маршалами на самой престижной гонке мира. Гран-при Формулы-1 — это сложнейшее в организационном смысле мероприятие, в котором

участвуют более тысячи человек. Костяком этой организации являются маршалы — наиболее подготовленная и профессиональная часть сотрудников трассы. Они составляют примерно половину от этого числа.

— В ходе гонки судья настолько же сконцентрирован, как и сам пилот. Мы обязаны молниеносно оценивать ситуацию на трассе, находясь в непосредственной к ней близости. Ближе нас к трассе не находится никто, — поясняет Дмитрий. — Каждый год мы подтверждаем свою квалификацию, кроме того, у нас есть возможность профессионального роста. Сейчас я спортивный судья второй категории, в будущем планирую получить первую, а затем и высшую.

Профсоюзный комитет предприятия благодарит всех, кто принял участие в конкурсе, желает новых побед и высоких достижений, а также призывает остальных заводчан активнее участвовать в мероприятиях, организуемых на АО «Златмаш».

Елена ПОТАПОВА.



Пандемия коронавирусной инфекции внесла свои коррективы во многие аспекты жизни заводчан. Серьёзные изменения коснулись порядка организации труда, сезона отпусков, праздников и самого любимого летнего мероприятия, ежегодно организуемого в АО «Златмаш» — Дня молодёжи. В этом году профсоюзным комитетом АО «Златмаш» было принято решение отойти от привычного формата летних состязаний и провести в июне конкурс креативных идей «Я молодой!».

— Конечно, связанные с коронавирусом ограничения заставили нас пересмотреть план мероприятий на текущий год, — делится председатель молодежной и культурно-массовой комиссии профкома Елена Вашина. — Меняется жизнь, меняемся мы, наши форматы и подходы. В условиях пандемии большое распространение получили онлайн-мероприятия, заочные конкурсы и форумы. Мы хотели поддержать наш молодёжный актив в это непростое время и вовлечь ребят в творческую деятельность.

Для участия в конкурсе заводчанам было предложено создать видеоролики, посвящённые личностному развитию и отношениям с окружающими, здоровью и духовному росту, творчеству и построению карьеры, которые отражали бы их жизнь, успехи и проблемы. Жюри оценивало оригинальность сюжета, степень раскрытия темы конкурса, а так-



### При поддержке ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» #УРА2020

17–19 июля 2020 года проводится X Форум работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА-2020», участниками которого стали 200 молодых работников, представляющие более 30 муниципальных образований и более 50 организаций Урала. Инициатором форума является Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. Организатор форума — Федерация профсоюзов Свердловской области — победитель конкурса фонда президентских грантов, при его проведении используются средства данного фонда. Форум проводится при поддержке фонда президентских грантов.

Физкульт-УРА!

## Для сохранения здоровья



6 июля тренажерный зал ФОЦ АО «Златмаш» вновь открыл двери для посетителей. В условиях режима повышенной готовности, который объявлен из-за пандемии COVID-19, приоритетной задачей для работников физкультурно-оздоровительного центра предприятия стало обеспечение безопасности посетителей. О принятых мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции нам рассказал директор ФОЦ АО «Златмаш» Дмитрий Бахарев.

— Дмитрий, добрый день! Какая работа была проделана для того, чтобы возобно-



вилась работа тренажерного зала?

— Перед открытием мы досконально проработали вопрос по соблюдению рекомендаций Роспотребнадзора для учреждений физкультуры и спорта. Перед нами стояла цель минимизировать любые риски заражения сотрудников и посетителей ФОЦ. Сейчас я могу с уверенностью сказать, что приняты все возможные профилактические меры.

— Что ждет посетителей в период режима повышенной готовности?

— Сейчас все занятия будут проходить строго по предварительной записи. Это необходимо, чтобы исключить большое скопление народа. Кроме того, на время пандемии в ФОЦ действует масочный режим. Стоит также отметить, что у работников и посетителей обязательно измеряется температура. При температуре тела 37 градусов и выше посещение не разрешается. Также ведется обработка рук антисептиком и нанесена разметка.

— Наверно, не обошлось и без перестановок для обеспечения необходимой дистанции?

— Да, мы переставили все тренажеры, чтобы дистанция между ними была 1,5 метра, закрыли некоторые шкафчики для переодевания, чтобы люди находились на достаточном расстоянии друг от друга.

— Как часто проводится уборка в ФОЦ АО «Златмаш» во время эпидемии?

— Уборка происходит каждые два часа. Специальным дезинфицирующим раствором протираем ручки дверей, шкафчики, тренажеры... В общем, все, к чему прикасаются работники и посетители физкультурно-оздоровительного центра.

— Реализация какой из профилактических мер оказалась самой сложной?

— Наверно, проверка вентиляции. Роспотребнадзор рекомендует провести оценку эффективности работы вентиляционной системы. Наша в полном порядке.

— И, наконец, как можно записаться в тренажерный зал?

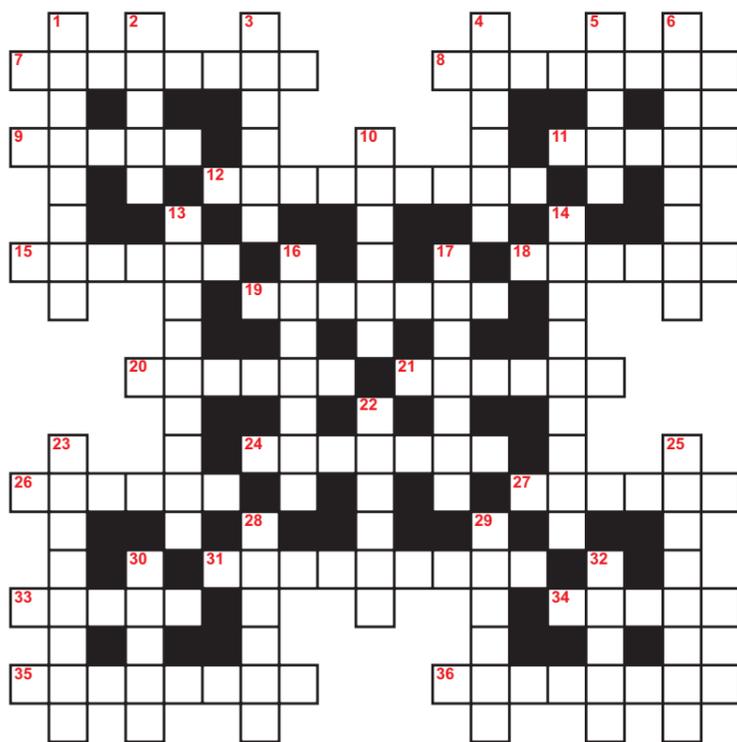
— По телефону 8 (3513) 67-11-11 доб.: 444 или у администратора ФОЦ. Мы работаем в будни с 12.00 до 21.00 и с нетерпением ждем посетителей!

Егор КОЧЕТКОВ.



8 июля — День семьи, любви и верности

**По горизонтали:** 7. У нас Петр и Февронья, а на Западе? 8. Человек, который хочет жениться и радуется, что еще не сделал этого (шут.). 9. В римской мифологии богиня верности. 11. Любимый герой и сын Аркадия Гайдара. 12. Профессия героини Людмилы Гурченко Веры в фильме «Вокзал для двоих». 15. Египетская богиня любви и брака, изображавшаяся в виде женщины с головой кошки. 18. Российский юморист, прославившийся разговорами по телефону с женой Люсей. 19. Русский писатель, автор мемуарно-автобиографической трилогии «Семейная хроника». 20. Жилище семьи индейцев. 21. Династия венгерских сестер-шахматисток. 24. «Две вечных подруги — / Любовь и ... / Не ходит одна из дружкой» (песен.). 26. Династия российских дрессировщиков. 27. Судно, на котором спаслась семья Ноя и по паре всех животных во время всемирного потопа. 31. «Поющие в ...» — семейная сага австралийской писательницы Колин Маккалоу, опубликованная в 1977 году. 33. Венгерский композитор, автор оперетты «Цыганская любовь». 34. Исполнитель роли риэлтора



в комедии «По семейным обстоятельствам». 35. Лирическая песня, представляющая собой обращение к возлюбленной и исполняющаяся вечером или ночью под ее окнами. 36. В литовской мифологии богиня любви.

**По вертикали:** 1. Сериал, шедший на СТС в 2005 г. «... любви». 2. Пойти под .... 3. Легендарный князь, правивший в Белоозере, брат Рюрика. 4. «Обручальное ... не простое украшение» (песен.). 5. Английская писательница, автор знаменитого любовного романа «Гордость и предубеждение». 6. Русский живописец, автор картины «Свадебный поезд в Москве». 10. Казак, у которого Татьяна Буланова хочет выяснить, зачем ему ее любовь. 13. Певца Лариса, во всеулышание признавшаяся в любви к «пилоту Диме». 14. В греческой мифологии легендарный скульптор, царь Кипра, влюбившийся в созданную им статую Галатеи. 16. Глава рода, старейшина, почетный человек в Средней Азии и на Кавказе. 17. Сестра мужа. 22. «Чтобы жизнь повторилась сначала — загляните в семейный ...» (песен.). 23. Великий русский писатель, признавшийся:

«Всякий раз, когда я задумывал что-нибудь писать, меня трясла лихорадка любви». 25. Сострадание к тем, кого мы любим. 28. Птица, символ верности. 29. Кастро, чье имя с латыни означает «верный». 30. «Любовью за любовь» — двухактный ... Тихона Хренникова. 32. Мистер из уже упоминавшегося любовного романа «Гордость и предубеждение».

Составил Сергей ЕЖОВ.

**ОТВЕТЫ**  
По горизонтали: 7. Валентин. 8. Холостяк. 9. Фидел. 11. Тигр. 12. Буфетчица. 15. Ба-мур. 18. Ширин. 19. Аксаков. 20. Витязь. 21. Поляр. 24. Раз-лювка. 26. Дуровья. 27. Коввер. 31. Терновник. 33. Лерар. 34. Ба-нама. 35. Серенада. 36. Алесота. По вертикали: 1. Тагилмаца. 2. Венца. 3. Кинцо. 4. Копцо. 5. Остин. 6. Рядбушкин. 10. Ата-ноица. 13. Черников. 14. Лип-ман. 16. Аксаков. 17. Зо-льбом. 23. Тур-ле-генев. 25. Нелюбовь. 28. Ле-ва. 29. Фидель. 30. Балет. 32. Лариса.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 15.07.2020 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз. Заказ 49524.

Распространяется бесплатно.