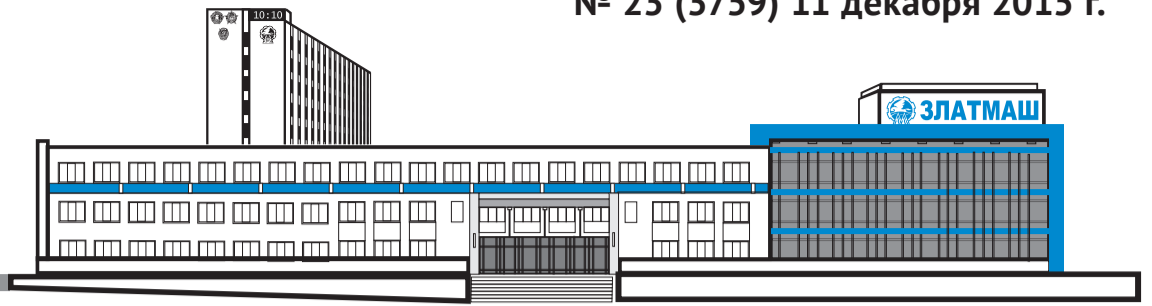




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Дела молодых



КАЧЕСТВЕННО И БЫСТРО. Звание «Лучший молодой штамповщик» завоевал Илья Дыдыкин.

Встретились на профессиональном ринге

В ПТК «ЭлБи» прошёл конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой штамповщик», который был приурочен к знаменательному событию — выпуску 23-миллионной плиты «Мечта».

Впервые конкурс профессионального мастерства среди штамповщиков стартовал в прошлом году, в этом попробовать свои силы решились 8 человек: Антон Брызгин, Илья Дыдыкин, Владимир Журавлёв, Эдуард Карсунцев, Александр Поздеев, Ксения Салимова, Мария Сербина,

Сергей Тихонов. Поболеть за молодых штамповщиков пришли коллеги, друзья, ветераны производства, руководство предприятия и профсоюзного комитета.

Поприветствовал участников и гостей ВрИО генерального директора Антон Лобанов:

— Конкурсы профессионального мастерства стали традиционными на нашем предприятии, но не каждый совпадает со столь значимым событием — выпуском 23-миллионной плиты, — подчеркнул Антон Викторович. — Штамповочный участок — это начало начал производства плиты, поэтому без преувеличения можно сказать, что именно

от вашей работы зависит престиж бренда «Мечта» и имидж самого завода.

Он поздравил всех с праздником и пожелал конкурсантам удачи. С приветственным словом выступили также председатель профкома Пётр Ртищев и директор ПТК «ЭлБи» Людмила Коноплева.

Они отметили, что плеточное производство выступало и выступает одним из самых надёжных гарантов стабильности и успешности развития нашего предприятия даже в непростые для экономики периоды. Трудовой коллектив этого производства всегда справляется с выполнением плана, поэтому на особом

счёту. Подобные конкурсы призваны повысить престиж рабочей профессии, чтобы вновь пришедшие молодые работники оставались на предприятии, становясь настоящими профессионалами.

Организаторы приготовили для конкурсантов сложные задания. Необходимо было изготовить две «капризные» детали: боковую стойку и профиль. На выполнение каждому дали всего по 19 минут, ещё пять — на то, чтобы ответить на вопросы теста. Учитывались также качество выполнения задания и соблюдение техники безопасности.

В результате призовые места распределились следующим образом: первое место занял Илья Дыдыкин, второе — Мария Сербина, третье — Эдуард Карсунцев.

Нынешний победитель, завоевавший звание «Лучший молодой штамповщик», уже не первый раз оказался среди лучших. В прошлом

году ему удалось подняться на вторую ступеньку профессионального пьедестала почёта. В этом Илья Дыдыкин стал первым, чему, как сам признался, очень рад:

— Значит, я профессионал, что у меня всё получается! А премия как раз к Новому году, куплю подарки жене и дочке.

Всем участникам конкурса вручили поощрительные премии и ценные подарки. Победитель и призёры в награду получили 12, 7, 5 тысяч рублей соответственно. Лучших молодых штамповщиков поздравили также на итоговом совещании.

Татьяна ШАГЕЕВА.



ОНИ ЛУЧШИЕ. В награду победитель и призёры получили дипломы и денежные премии.



ПУСТЬ ПОБЕДИТ СИЛЬНЕЙШИЙ! Руководство приветствует участников конкурса.

Будь в курсе

Успешные учебные пуски ракет

30 октября в рамках российских командно-штабных учений Министерства обороны РФ успешно произведены учебно-боевые пуски стратегических ракетных комплексов морского базирования «Синева» и РСМ-50.

Ракетные подводные крейсера «Брянск» на Северном и «Подольск» на Тихоокеанском флотах произвели пуски баллистических ракет из акватории Баренцева и Охотского морей. Ракеты достигли заданных точек прицеливания. Пуски подтвердили штатное и надёжное функционирование ракетных комплексов стратегического назначения.

Одна из главных задач проведённых пусков — подтверждение работоспособности корабельного стартового комплекса разработки ГРЦ им. Макеева в режиме залповой стрельбы, а также одержание подводной лодки в стартовом коридоре. Решением Межведомственной комиссии работоспособность корабельного стартового комплекса признана успешной.

По информации пресс-службы ГРЦ.

Действуй правильно!

В связи с ростом международной напряжённости, вызванной усилением антироссийских действий со стороны отдельных государств, ростом террористических проявлений по всему миру, участвующими попытками проникновения на охраняемые объекты и в целях своевременного принятия мер по предотвращению чрезвычайных ситуаций террористического характера, в случае обнаружения подозрительных бесхозных предметов (сумок, коробок, свертков и т. п.) в помещениях либо на территории объектов предприятия необходимо незамедлительно сообщить непосредственному руководителю и на центральный диспетчерский пульт по телефонам **8-40-40, 8-51-31.**

При обнаружении подозрительного предмета (получении информации о заложенном взрывном устройстве):

- запрещается нарушать целостность обнаруженных предметов (не трогать, не перемещать, не открывать, не развязывать и т. д.);
 - необходимо осмотреть помещение и постараться запомнить приметы посетителей, их поведение, место нахождения;
 - запрещается допускать подход людей к месту обнаружения бесхозного предмета.
- Признаки наличия взрывных устройств:
- припаркованные вблизи здания неизвестные, подозрительные, бесхозные автомашины;
 - наличие на найденном предмете источников питания (батарейки);
 - присутствие проводов небольшой антенны, изолянты;
 - шум из обнаруженного предмета (тиканье часов, щелчки);
 - обнаруженные растяжки из проволоки, шпагата, верёвки;
 - необычное размещение предмета;
 - бесхозные портфели, чемоданы, сумки, свёртки, мешки, ящики, коробки.

Служба безопасности АО «Златмаш».

Для организации работ

В целях безусловного выполнения плана по выпуску продукции, для организации работ и усиления контроля за производственными процессами

с 1 декабря по 31 января в цех № 69 направлен заместитель главного инженера Александр Михайлович Калинин; со 2 декабря по 31 января в цех № 41 направлен заместитель генерального директора Андрей Александрович Сидоров;

со 2 декабря по 31 января в отдел № 222 направлен помощник генерального директора Владимир Михайлович Дрочинин.

Будь в курсе

Показатели деятельности предприятия за ноябрь

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

Наименование	Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года
Всего	110,5
Гражданская продукция и ТНП	138,1
Оборонная продукция	74,8
Энергоресурсы	103,1
Прочие	70,1

2. Индекс роста промышленного производства, %

Наименование	Январь – октябрь 2015/ январь – октябрь 2014
Челябинская область	-1,2
в т.ч. по машиностроению	11,2
АО «Златмаш»	13,7

Индекс промышленного производства – показатель динамики объема промышленного производства, его подъема или спада, определяется в виде отношения текущего объема производства в денежном выражении к объему промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период, предшествующий анализируемому.

3. Зарплатная плата

Наименование	Ноябрь 2015 (средняя, руб.)	Ноябрь 2014/ ноябрь 2014 (темп роста, %)
Челябинская область (средняя в машиностроении)*	23 931	106,5
АО «Златмаш» (средняя) в т.ч.	23 247	107,4

*- данные за январь-сентябрь 2015 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

Наименование	Выполнение от начала года от годового плана
Всего по производственным подразделениям	91,3
Подразделения, невыполняющие план	
ц. 4	69,7
ц. 10	98,1
ц. 29	92,0
ц. 31	92,3
ц. 41	60,6
ц. 69	65,9
0. 222	74,9
0. 230	50,3

Со спортом дружим!

С 24 ноября по 1 декабря в спортивном зале школы № 2 проходило командное первенство по волейболу среди работников нашего предприятия.

Всего соревновалось восемь команд: цеха № 10, цеха № 31, цеха № 7, цеха № 4, отдела № 234, ПТК «Энергетик», сборная команда оборонного производства и команда коммерческой службы.

В итоге первое место завоевала команда коммерческой службы, на втором – команда цеха № 4 и на третьем оказалась команда оборонного производства. Все победители получили ценные подарки и сертификаты на услуги социального комплекса.

Наши молодцы! Так держать!

21 ноября прошли городские соревнования среди работников промышленных предприятий по волейболу. Сборная команда АО «Златмаш» заняла первое место.

Наш завод представили добры-молодцы: Рамзиль Бахтиев (отдел № 210), Ринат Шаяхметов (цех № 20), Андрей Гордеев (цех № 20), Юрий Шакиров (цех № 4), Вячеслав Кашин (цех № 4), Рудольф Латыпов (цех № 4), Станислав Елецкий (сотрудник ведомственной охраны). Каждый из этих ребят получил в награду именную грамоту и медаль. Так отметили лучших спортсменов нашего предприятия в Управлении по физической культуре и спорту Златоуста. Завод же наградили своих героев денежными премиями.

Второе место завоевала команда Златоустовского электротехнологического завода, третье – у работников Росийских железных дорог.

Приятно отметить, что по итогам городской спартакиады «Отличное здоровье – залог долголетия!» среди работников промышленных предприятий команда АО «Златмаш» шестой год подряд уверенно занимает первое место. Подправляем наших спортсменов! Напомним, что спартакиада проводилась по десяти видам спорта: лыжные гонки, шахматы, шашки, настольный теннис, дартс, плавание, лёгкая атлетика, гиревой спорт, мини-футбол и волейбол.

Дмитрий БАХАРЕВ,
директор ФОЦ.

Актуальное интервью

Людмила Нестерова: «Чтобы каждый человек чувствовал себя важным и нужным»

Начальник отдела управления персоналом и мотивацией труда рассказала об изменениях в Трудовом кодексе РФ.

– Людмила Николаевна, профессиональные стандарты для работодателей и сотрудников – болезненная тема? Федеральный закон № 122 от 2.05.2015 внёс некоторую ясность. Что может измениться в связи с этим на нашем заводе?

– Этот закон обязателен для исполнения предприятиями любой формы собственности. В ТК РФ внесена дополнительная статья «Порядок применения профессиональных стандартов». Первоначально по законопроекту предполагалось, что профессиональные стандарты будут распространяться только на бюджетные организации, государственные корпорации и компании с собственностью более 50% принадлежащих государству, а через пять лет вступят в силу для всех остальных предприятий и организаций. Однако уже с первого июля следующего года законодательные реформы вступят в силу абсолютно для всех организаций и учреждений. Профстандарты выходят уже несколько лет, всего существует около 800 стандартов. Они не включают весь перечень профессий и должностей, которые есть в общероссийских классификаторах, но число их растёт.

Впереди большой объём работы. Недавно мы приняли участие в семинаре в Челябинске, который проводила Валентина Митрофанова, известный специалист в области трудового права, она входит в совет экспертов по профессиональным стандартам. Получили много полезной информации.

Предварительно подготовили проект приказа о создании двух рабочих органов – рабочей группы по внедрению профстандартов, которую возглавляю я, и комиссии по решению спорных вопросов при внедрении профстандартов (под председательством Натальи Пиксайкиной, заместителя генерального директора по персоналу). В эту комиссию будут входить руководители функций, руководители структурных подразделений, специалисты правового отдела, представители профкома. Такой состав комиссии сможет объективно принимать управленческие и кадровые решения. Этим же приказом будет утверждён план работы. Сейчас идёт подготовительный этап. Сначала мы определим те стандарты, которые распространяются на сферы деятельности нашего предприятия. Далее приступим к анализу штатных расписаний, должностных инструкций, положений о структурных подразделениях на соответствие профессиональным стандартам в той или иной области деятельности. В результате мы должны проверить соответствие каждого сотрудника минимальным требованиям стандарта. Все спорные, неоднозначные вопросы будут подвергнуты рассмотрению комиссией.

Новые профстандарты призваны навести порядок

в деятельности предприятий. Я считаю, что одной из причин ввода профессиональных стандартов является немалое количество специалистов невоспитанных либо неподготовленных профессионально. Человек получил образование для работы в одной отрасли деятельности, а работает совершенно в другой, не обладая достаточной глубиной и уровнем знаний. Применяя профстандарты, мы сможем законно отказать соискателю в приёме на работу, если он не соответствует требованиям стандарта. Законодательство запрещает необоснованный отказ в приёме на работу, с учётом стандартов обосновать решение будет значительно проще.

Профстандарты также работают в помощь кадровикам для выстраивания грамотной политики в области развития персонала. Возможно, многим сотрудникам потребуется пройти переподготовку, повысить квалификацию или вообще задуматься над повышением своего образовательного уровня, что естественным образом повлечёт за собой профессиональное развитие персонала. Ведь мы выпускаем продукцию достаточно сложную, а значит, к работникам предъявляются и более высокие требования.

При заключении трудового договора очень удобно будет работать с профстандартом, так как в нём чётко описана трудовая функция и рамка квалификации того или иного специалиста. Руководствуясь стандартом, мы можем определить, какого уровня квалификации тот или иной специалист, исходя из его функционала. Зачастую специалист, находясь на одинаковых должностях, выполняют работу разной сложности. Профессиональные стандарты, исходя из описанного в них функционала, определяют уровень сложности каждой конкретной работы и соответственно квалификационную рамку. В настоящее время правительством РФ разрабатывается законопроект, который позволит в дальнейшем дифференцировать и оплату труда исходя из квалификационных уровней. Кстати сказать, квалификационных уровней девять.

– Как можно оценить соответствие специалисту профессиональному стандарту? Насколько сложно оценить кандидата по каждой из необязательных функций? Какие инструменты могут для этого понадобиться?

– В помощь работодателям, а также самим работникам в определённых сферах разрабатывается процедура сертификации, и если по определённому стандарту будут созданы сертификационные центры оценки, то туда работодатель сможет отправить работника, где именно эксперты с помощью специальных инструментов оценят работника на все требования, установленные в стандарте.

Причём сертификация может быть проведена как на соответствие работника всему профессиональному стандарту, так и на соответствие конкретной одной или двум обобщённым трудовым функциям.

В нашей отрасли уже начата работа по созданию пилотного Центра оценки сертификации и квалификаций. В 2016 году запланирована аккредитация 5 ЦОКС. Каждый желающий сможет оценить уровень своей квалификации, обратившись в один из Центров оценки.

– А есть ли время для подготовки? Что грозит неквалифицированным сотрудникам? Как Вы готовы помочь таким работникам уже сегодня?

– Есть несколько вариантов. Каждый конкретным случаем будет заниматься комиссия по внедрению профессиональных стандартов. Если рабочая группа выявит какие-то несоответствия, то предложит комиссии различные пути решения: либо пройти переподготовку, либо направить сотрудника на повышение квалификации, ну а в случае отсутствия требуемого образования, работнику будет предложено занять позицию специалиста соответствующего уровня и поступать в ССУЗ или ВУЗ и получать образование.

Уже сейчас на стадии подбора и расстановки персонала специалисты кадровой службы обращают внимание на соответствие претендентов минимальным требованиям профессиональных стандартов, чтобы в дальнейшем избежать проблем с переводом, понижением в должности, высвобождением работников. Это ведь может стать серьёзной травмой для любого сотрудника. Достаточно сложно найти готовых специалистов для нашего предприятия. На рынке труда переизбыток юристов, экономистов, бухгалтеров, менеджеров, секретарей, парикмахеров, поваров, специалистов сервиса и соцсферы, но недостаточно специалистов технических специальностей и профессий, в том числе в области технологии машиностроения и ракетостроения.

Сейчас мы планируем обучение в ЗлатИке двух групп работников предприятия, операторов станков с программным управлением и контролёров службы качества. Мы активно ведём переговоры с руководством Златоустовского индустриального колледжа. Работники получают возможность пройти курс переподготовки или получить среднее профессиональное образование без отрыва от производства (вечерняя или очно-заочная формы обучения). Все затраты по обучению предприятие возмёт на себя, ну а работники обязаны будут отработать на предприятии не менее 5 лет или вернуть затраченные заводом средства в полном объёме.



– Как вы думаете, все ли работники сегодня работают на «своих» местах?

– Конечно, у нас есть специалисты и руководители, которые не имеют высшего образования, их численность составляет примерно 4%. И им, конечно, стоит предпринять шаги к повышению своего образовательного уровня. Также в ряде подразделений есть работники по факту выполняющие работу абсолютно не свойственную той профессии или должности, по которой они числятся. И руководители, зная это, не предпринимают никаких попыток привести наименование профессии к выполняемой работе. Когда же мы на деле начнём применять профстандарты, обязательно выявим эти несоответствия. Рабочая группа будет пересматривать должностные инструкции, наименования должностей и профессий, штатные расписания, структурные схемы. Мы должны успеть навести порядок до 1 июля 2016 года, привести в соответствие вышедшим профессиональным стандартам. Ведь именно с июля следующего года за неисполнение Федерального закона к организации и должностным лицам при проведении инспекционной проверки инспекцией труда будут применены административные санкции по ст. 5.27 КоАП.

– Людмила Николаевна, в преддверии Нового года, чтобы Вы хотели пожелать всем сотрудникам нашего завода?

– Хочется, чтобы на нашем предприятии каждый человек чувствовал себя важным и нужным и стремился работать для души и во благо общего дела. Мы много времени проводим на работе, и работа должна приносить удовольствие. Важно, чтобы у каждого человека была любимая работа, и чтобы ему комфортно было трудиться в своём коллективе. Желаю всем любимой работы, достойной заработной платы и как можно быстрее найти себя! Ещё важно, чтобы каждый работник что-то привносил в свою работу. Мы же все работаем на одну цель, чтобы предприятие наше процветало. Хочется, чтобы наш завод и дальше уверенно держался на плаву, несмотря ни на какие внешние факторы. Экономической стабильности и развития!

Подготовила Юлия ФРИЗЕН.

К юбилею

Человек-легенда



Н. П. Полетаев в кругу соратников (1985 год).

21 декабря исполняется 110 лет со дня рождения Николая Павловича Полетаева — первого директора завода, Почётного гражданина городов Златоуста и Миасса.

Имя Николая Павловича Полетаева навсегда вошло в историю нашего города, как имя первого директора, первостроителя завода и района Нового Златоуста, в историю Миасса — строительством завода и машгородка со всеми прилегающими к нему коммуникациями. Словом, создал для людей. А что может быть выше этого?

Его юбилей совпал с 70-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В июне 1939 года, приказом Наркома вооружения Б. Л. Ванникова, тридцатитрёхлетний Н. П. Полетаев, работавший в то время начальником цеха на Тульском оружейном заводе, направляется в Златоуст, на строительство нового завода по производству стрелкового оружия. Здесь он работает директором завода, управляющим строительно-монтажного треста № 24, снова директором завода. Это были напряжённые предвоенные годы, суровое военное лихолетье, послевоенное восстановление народного хозяйства. Все трудности прошёл молодой директор. Эшелоны с эвакуированными заводами, рабочими и их семьями, разгрузка и монтаж оборудования,

Накануне юбилея мы разыскали ветеранов предприятия, которые общались с Николаем Павловичем лично и попросили их вспомнить самые яркие эпизоды из их встреч.

Наталья Николаевна Лустенко:

— Моя первая встреча с Николаем Павловичем произошла накануне наступления нового, 1948 года. Я в то время находилась на шестом месяце беременности и работала на сверлильных станках. Моей специализацией являлись стволы. Я их буквально «строчила» — заканчиваю сверлить первый и уже начинаю восьмой, параллельно завершая шестой. Однажды я уронила стружку и не смогла её поднять, после чего разрыдалась. Меня увидел мужчина (как потом оказалось, это был Полетаев) в военной форме, спросил о том, сама ли я вожу стружку или

подростки у станков рядом с кадровыми рабочими, своевременное обеспечение оружием фронта.

Именно в войну с особой яркостью проявился его талант организатора, руководителя, Человека с большой буквы. Он был сродни командиру в бою, всегда на переднем крае. Впереди всех. В 1944 году ему было присвоено воинское звание инженер-полковник.

Среди своих больших забот — строительных, снабженческих, производственных — мог вдруг заняться вопросом покупки козы для семьи рабочего Демахина, шестеро ребятишек которого, может, и выжили благодаря этой рогатой кормилице.

Он знал всех рабочих чуть ли не поимённо, и его знали все. Вот как о нем отзывались: он был как отец родной, к нему не надо было ходить на приём, он часто бывал на стройке, в цехах, пожалуйста, обращайся. Спросит как дети обуты-одеты, как заработок, поговорит по душам. Чем было возможно, помогал. Уважал рабочий народ. Душа-человек. Отзывчивый, простой.

По-отцовски нежно относился и к ребятам из ремесленного училища № 23, специально созданного в 1942 году для подготовки кадров для завода. При малейшей возможности Николай Павлович распорядился выдавать воспитанникам дополнительное питание, а в праздни-

кто помогает. Я ответила, что приходится самой возить всю промасленную стружку на санках. После чего Николай Павлович сразу распорядился найти подсобного рабочего, чтоб помогал. И это для меня, простоты девушки, которую он видел в первый раз.

После рождения первенца супруг понёс моё заявление об увольнении. В те годы не полагался полугодовой отпуск по уходу за ребёнком, как сейчас, а только 42 дня. Николай Павлович прочитал это заявление и вызвал меня к себе. Мы с ним долго разговаривали, он предложил место в яслях, но я отказалась. Тем не менее, он сказал: «Мы Вас всегда ждём на заводе».

Он был очень хороший, заботливый. Если он где-нибудь видел неполадки, сразу говорил об этом начальнику цеха или мастеру участка, которые тут же их устранили. Он был замечательным руководителем.

ки — конфеты-подошечки, деликатес военного времени. Дети заводчан тоже очень его любили и в подъездах барачных часто играли в «Полетаева».

Это во времена Полетаева были построены первые заводские корпуса, дома, стадионы, школы, детские сады, ясли в этом жилом районе. Николай Павлович — человек высокой внутренней культуры. Сам играл на пианино и на гармошке, самозабвенно любил Урал. По его инициативе и инициативе рабочих-ветеранов был построен Дворец культуры. Дворец Победы — его любимое детище.

Умение организовать производство, постоянное внимание к нуждам трудящихся, забота о молодёжи позволили коллективу завода с честью выполнить все задания правительства. Только в 1944–1945 годы ему одиннадцать раз присуждалось первое место и переходящее Красное Знамя ЦК ВКП (б) во Всесоюзном социалистическом соревновании. А в сентябре 45-го завод наградили орденом Ленина.



Гвардии полковник Михайлов вручает переходящее Красное Знамя директору завода Н. П. Полетаеву (1944 год).

В 1951 году из-за серьёзной болезни прерывается его трудовая биография в Златоусте. Он проходит лечение и работает под Москвой, затем в Туле. Как только болезнь отступила, он снова на Урале. В июле 1955 года, приказом Министра оборонной промышленности СССР Д. Ф. Устинова, Полетаев назначается заместителем директора по строительству организации п/я 29. Теперь ему поручено руководить крупнейшим строительством в Миассе. Вновь, как в 1939 году, нужно было начинать все с нуля. И снова его энергия, знания дают большой результат. Н. П. Полетаев — один из активнейших создателей машгородка, за строительство которого он удостоен Государственной премии СССР.

Из воспоминаний бывшего управляющего трестом «Уралвострой» И. И. Седова — «Его и большое начальство в Москве уважало. Не помню, чтоб на кого-то повысил голос. Он был обязательным человеком. Если уж обещал, то расшибётся, но сделает.



У центрального входа во Дворец: начальник УКСа А. Н. Рабинович, зам. Министра Вооружения Н. Д. Агеев, директор завода Н. П. Полетаев (1947 год).

Анна Евстигнеевна Лялина:

— Все в заводе очень уважали Николая Павловича. Я его видела всего один раз в жизни, когда мне было 14 лет, в 1943 году. Я, как и все 20 наших девочек, трудившихся токарями на инструментальном производстве, работала в колодах на босу ногу. В то время цех представлял собой коробку с крышей, холодно, повсюду разводились костры, чтобы согреться. И вот, высокий, симпатичный, в военной форме Николай Павлович идёт по пролёту. Мы выбежали к нему навстречу, а он увидел нас и спросил: «Почему девочки работают в колодах, которые им велики?». И тут же позвонил и распорядился выдать всем нам новенькие парусиновые туфли на деревянном каблучке. Вот что это был за человек.

Мария Лазаревна Мурдасова:

— Я работала на заводе в бюро пропусков. Как только все пропуска я подготавливала,

сразу шла в кабинет директора. Обычно это происходило часов в семь утра, чтобы в восемь уже начать выдавать все документы. Поскольку к нам приезжали специалисты из Москвы, Тулы, то работать приходилось много. Однажды приношу Николаю Павловичу целую стопку на подпись. Он, увидев эту пачку, спросил меня: «Доченька, ты наверно, всю ночь не спала и есть хочешь?». Я ответила, что да. Он тогда позвонил в столовую, распорядившись перед центральной проходной, и распорядился меня накормить. После этого, если я не могла дома поесть, меня кормили там.

Он всегда говорил: «Война кончится, тогда будем жить хорошо!». Всех заводчан он считал своими родными, а для нас Николай Павлович был как отец. Вот что это за человек.

Подготовил Сергей ЕЖОВ.

Работа депутатов машзавода

Двухцепка на стадии завершения

Окончание строительства и ввод в эксплуатацию двухцепной линии электропередачи 6 кВ в 5-м микрорайоне стало одним из основных наказов депутатам от района машзавода: Василию Быкову, Павлу Варганову и Юлии Прокопьевой.

Проблема электрообеспечения этого района стоит очень остро, происходят частые отключения электроэнергии, особенно в зимний период и в пиковые нагрузки. Ввод в эксплуатацию этой ЛЭП должен снять напряжённость, повысить надёжность электрообеспечения, создать резерв электроэнергии и решить проблемы подключения потребителей.

На протяжении нескольких лет депутаты-машзаводчане, отстаивая интересы жителей своего района, неоднократно поднимали эту проблему, обращались к главе города с открытым письмом, рассматривали в последние полгода этот вопрос на каждом заседании Собрания депутатов. И наконец-то сейчас этот вопрос движется к завершению.

С информацией о ходе строительства воздушной двухцепной линии электропередачи в 5-м микрорайоне на очередном заседании городского Собрания выступил заместитель главы округа по строительству Динар Арслангареев. По его словам, на сегодняшний момент выполнены работы по устройству контура заземления и установке пере-

ходных опор в двух особо опасных местах на перегоне проспекта Мира и на объездной дороге в районе перехода возле автошколы «Класс-Авто», проверяются подвесные конструкции на опорах линий электропередач. Заместитель главы округа подчеркнул, что достигнуто полное взаимопонимание с АО «Златмаш», от которого получено техническое условие и договор технологического присоединения. Сроки начала работ подрядной организации на подстанции 110, которая располагается на территории машиностроительного завода, — 15 декабря 2015 года. Особо локальные места будут выполнены во второй половине декабря, планируемый срок сдачи объекта — 28 декабря

2015 года. В дальнейшем плане работ на следующий год — прокладка кабеля под дорогой методом прокола и реконструкция транспортно-развязки в районе торгового комплекса «Тарелка». Представленная информация принята к сведению, вопрос остаётся на контроле депутатского корпуса, основные моменты строительства ЛЭП будут рассмотрены на заседании профильной комиссии.

— Эта проблема очень долго и сложно решалась. Много было вопросов к подрядчику, с которым сейчас разбираются в судебных инстанциях, — комментирует ситуацию помощник генерального директора по связям с общественностью, депутат городского Собрания Юлия Прокопьева. — Прак-

тически весь предыдущий созыв на заседаниях Собрания поднимали вопрос улучшения электрообеспечения района машзавода. И то, что наконец-то есть положительный результат, безусловно, радует. Если линия электропередачи будет запущена в эксплуатацию в назначенный срок — 28 декабря 2015 года, тогда нынешний Новый год для жителей района машзавода будет настоящим праздником, новогодние каникулы, будем надеяться, пройдут без отключений, а в дальнейшем энергоснабжение в районе улучшится.

— Мы долго шли к этому результату, много этому вопросу уделяли внимания в предыдущем созыве, — говорит заместитель директора ПТК «Энергетик», депу-

тат городского Собрания Василий Быков. — Это одна из причин, почему представители нашего предприятия снова баллотировались в городское Собрание, ведь проблема так и не была решена, а доделывать двухцепку необходимо, ведь это касается устойчивого электроснабжения всего района, где проживают более 50 тысяч человек.

По подсчётам специалистов, для завершения строительства и ввода в эксплуатацию двухцепной линии электропередачи 6 кВ необходимо ещё более 8 миллионов рублей. Эту сумму планируют выделить из городского бюджета.

По информации пресс-службы городского Собрания.



Он многое умел и знал. Но если не знал чего-то, то не стеснялся спросить, прислушивался к мнению даже плотника. Подчинённых своих всегда старался защищать. Всегда кому-то в чём-то помогал. Мне даже кажется, что это было его жизненное кредо».

Жизнь Николая Павловича оборвалась на восьмидесяти пятом году. Всю свою долгую жизнь он был великим тружеником. Родина высоко оценила его трудовую и общественную деятельность, наградив орденом Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденами Отечественной войны I степени, «Знак Почета», многими медалями. Он многое успел и предусмотрел. Всей своей жизнью, всеми делами и помыслами этот человек заслужил право на доброе имя. Его имя носят улицы городов Златоуста и Миасса. В десятый раз прошёл заводской конкурс за звание «Лучший молодой специалист»-стипендиат имени первого директора завода Н. П. Полетаева.

Полетаев человек-история, человек-легенда. Продолжателям всегда бывает легче. Ему выпало самое трудное — начать. Начать строительство новых заводов, новых городов. Он был первым, первым и останется навсегда.

Ольга ЖМАЕВА, зав. музеем завода.

Эхо праздника

Для наших мам

27 ноября во Дворце Победы состоялся торжественный концерт, посвященный Дню матери.

Это особенный праздник, ведь всё, что есть в мире хорошего: теплота души, гармония, изящество, начало самой жизни — связано с женщиной, женщиной матерью. Сколько таит это магическое слово, называющее человека самого близкого, дорогого, единственного. Мама, мамочка...

В празднично-торжественной обстановке по традиции первым вручили цветы и подарки матерям, чьи сыновья погибли при исполнении воинского долга: Надежде Аркадьевне Микулинской, Ираиде Дмитриевне Шавриной, Ларисе Васильевне Швалёвой и Татьяне Борисовне Николаевой.

От администрации и профсоюзного комитета нашего предприятия мам поздравил заместитель генерального директора по персоналу Наталья Пиксайкина и председатель профкома Пётр Ртищев. Прозвучали поздравления от депутата Законодательного Собрания Челябинской области, заслуженного врача Российской Федерации Андрея Важенкина, депутата городского Собрания, помощника генерального директора по связям с общественностью Юлии Прокопьевой.



КРАСАВИЦЫ! 12 мам-заводчанок стали участницами оригинального совместного проекта.

В этот вечер всё было для мам: песни, танцы в исполнении лучших творческих коллективов ДК, многочисленные поздравления, пожелания. Творческий вечер прошёл в совершенно новом, необычном формате. Это совместный проект коллективов Дворца Победы, профсоюзного комитета нашего предприятия и очаровательных женщин Златоустовского машиностроительного завода. Желающих поучаствовать в этом совместном проекте оказалось немало. На протяжении нескольких ме-

сяцев заводчанки вместе с творческими коллективами Дворца репетировали, работали над постановочными концертными номерами. На репетициях участницы всегда поддерживали друг друга и за время подготовки к выступлению все по-настоящему сдружились. Апогеем трудов стал тёплый душевный концерт, где, преодолев все страхи и волнения, они порадовали своими талантами, подарив зрителям чуточку хорошего настроения и улыбки. Особые слова благодарности участницы

выражают наставникам и организаторам мероприятия — Любви Фёдоровой, Евгении Гергелаба, Ксении Мельниковой и Ольге Ватолиной.

Этот был очень душевный, трогательный, добрый, лиричный подарок всем мамам Златоустовского машиностроительного завода. Доброжелательность, уютная обстановка и профессионализм сотрудников Дворца Победы сделали его незабываемым.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Дорогие златоустовцы!

В преддверии новогодних праздников принято совершать добрые и благородные поступки. Давайте поможем онкобольным детям Челябинской области!

Приглашаем вас принять участие в новогоднем благотворительном мероприятии — «Парад чудес 2015» в поддержку детей с онкогематологическими заболеваниями. Организатором акции выступает Челябинское городское общественное движение помощи онкобольным детям «Искорка».

Ежегодно этот страшный диагноз ставится более 120 маленьким южноуральцам. Для того, чтобы победить эту коварную болезнь, необходима помощь сотен тысяч неравнодушных людей.

Уважаемые южноуральцы! Просим оказать благотворительное пожертвование для приобретения медикаментов и расходных медицинских материалов для оказания помощи детям с онкологическими заболеваниями в Челябинской области. Приглашаем к участию предприятия города. Необходимы игрушки, канцтовары, предметы творчества, средства гигиены для малышей и подростков онкогематологического центра. Специально для «Коробки храбрости» можно принести игрушки, которые станут подарком детям, как награда после перенесённых процедур. Это могут быть наборы для творчества, настольные игры. Подарите ребятам частичку своего тепла!

Помочь может каждый! Отправьте SMS на короткий номер 7715 со словом «Искорка», пробел — сумма пожертвования.

КОВАРНЫЙ РАК

НЕ ЩАДИТ ДАЖЕ МАЛЫШЕЙ!

Они хотят жить...

НУЖНА НАША ПОМОЩЬ!

233-66-51
www.onco74.ru

SMS на номер 7715

Принесите онкобольным детям подарки в «Коробку храбрости», памперсы, канцтовары и т.д. в отделения социальной защиты населения Златоуста. Адреса пунктов приема: пр-т им. Ю. А. Гагарина, 2 лин., д. 4, каб. 6; пр-т им. Ю. А. Гагарина, 3 лин., д. 6, каб. 16; ул. Калинина, д. 7, каб. 4. Все справки по телефонам 8-912-320-31-89; 8-908-049-14-00

Организаторы — движение родителей помощи онкобольным детям «Искорка», <http://onco74.ru>.

В музее ГРЦ



Совет ветеранов АО «Златмаш» посетил музей АО «Государственный ракетный центр им. В. П. Макеева».

Многие из нас работали в основных цехах, связанных с военной продукцией, но то, что мы там увидели и услышали, потрясло наше воображение. Представлены все макеты ракет, начиная с истоков и до наших дней, все конструктора и работники предприятия, внесшие значительный вклад в процесс их разработки во главе с главным конструктором Виктором Петровичем Макеевым. Очень содержательный рассказ о развитии ракетостроения мы услышали от экскурсовода-ветерана ГРЦ, который был непосредственно связан с выпуском основной продукции. Музей создан с большой любовью и профессионализмом.

В итоге Совет ветеранов сделал вывод, что морские и воздушные рубежи нашей Родины находятся под надёжной защитой и нам есть чем гордиться.

Надежда ПАСКИДОВА,
председатель Совета ветеранов.

Поздравляем!

С 50-летием!

Л. Б. Абузьярову — экономиста цеха № 69.

С Днём рождения:

В. И. Чернышова — начальника отдела № 232

И. С. Улыбина — начальника производства по изготовлению алюминиевого профиля-отдела № 230

А. К. Казарезова — начальника цеха № 41

И. М. Григорьева — начальника отдела № 200

В. Г. Бавыкина — б/начальника лаборатории № 75.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Н. Булгакову — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки цеха № 31

О. А. Семёнову — инженера-программиста отдела № 234

А. В. Ячменеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Владимирову — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

Т. Ю. Шувалову — слесаря механосборочных работ цеха № 31

С. Ю. Григоренко — контролёра контрольно-пропускного пункта отдела № 200

С. В. Зиновьева — литейщика пластмасс отдела № 244

Д. Ю. Попова — литейщика пластмасс отдела № 244

Г. Н. Сахарову — обжигальщика эмали отдела № 244

С. В. Рыбак — архивариуса отдела № 251

О. А. Бахарева — испытателя электрических машин, аппаратов и приборов отдела № 263.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. В. Тарасову — бухгалтера-ревизора отдела № 251.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. Н. Шестакову — инженера-химика цеха № 19

Л. А. Леонову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

М. Ю. Бирюкову — инженера по инструменту отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. В. Горихову — машинистку отдела № 291.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Галимову — обмотчика элементов электрических машин цеха № 14

А. А. Хабарова — слесаря-ремонтника цеха № 20

Т. И. Петунину — контролёра изделий отдела № 256

О. И. Шешкову — контролёра изделий отдела № 256

Л. П. Волкову — лаборанта-металлографа отдела № 298.

Праздничные даты:

3 декабря — День юриста

12 декабря — День конституции Российской Федерации.



Спасибо за отдых!

Ветераны Златоустовского машиностроительного завода выражают огромную благодарность администрации предприятия за представленную возможность бесплатного оздоровления в санатории-профилактории «Металлург».

В санатории-профилактории группа ветеранов завода отдохнула в ноябре. Проживали все на 1-м этаже по 1 и по 2 человека в номере. Питание было разнообразное. В лечебный корпус проходили в соседнее здание через тёплый коридор. В курс лечения включены 5 сеансов ручного массажа, магнит, ванны, лазер, физио-процедуры, озонкерит. Ежедневно получали кислородный коктейль и фиточай. Были организованы группы лечебной физкультуры, в том числе и скандинавская ходьба. Досуг по интересам включал в себя каждый день вечера отдыха с конкурсными программами, художественные фильмы на большом экране, бильярд. Работали библиотека и зимний сад с зонами отдыха. Также были организованы бесплатные экскурсии в окрестности города: на Красную горку, в краеведческий музей, бассейн «Сталь», в храм Серафима Саровского.

От отдыха остались очень приятные воспоминания.

Людмила Викторовна ТЕПЛЫХ,
старшая группы (по поручению ветеранов).

25 лет МЧС России

27 декабря 2015 года отмечается 25-летие Министрства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

На счету спасателей десятки тысяч спасённых жизней, сотни случаев оказания помощи пострадавшим. Единый телефон пожарно-спасательной службы на всей территории Российской Федерации «101». Сообщить о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно по телефону доверия 8 (3513) 53-26-31.

Отделение ГПН СУФПС № 29, группа профилактики пожаров СПСЧ-4.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 10.12.2015 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 34538.

Распространяется бесплатно.