

# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Новости Роскосмоса



### Роскосмос и ЛитРес объявляют о старте литературного конкурса

В 2021 году в честь 60-летия полета Юрия Гагарина Госкорпорация «Роскосмос» и издательская платформа для независимых авторов ЛитРес: Самиздат (ГК «ЛитРес») объявляют о старте конкурса рассказов на космическую тему.

До 3 марта 2021 года любой желающий может представить свою работу на оценку профессиональному жюри. Десять произведений финалистов войдут в печатный сборник, который уже в этом году отправится на Международную космическую станцию...

...К участию принимаются короткие произведения объемом от 15 до 60 тысяч знаков. Жанр может быть любым, но соответствующим тематике конкурса – космос, освоение внеземного пространства, жизнь космонавтов на орбитальной станции, аппараты свободного полета и т.д.

В жюри конкурса вошли: космонавт Роскосмоса Иван Вагнер, популярный российский писатель-фантаст Сергей Лукьяненко, журналист, главный редактор легендарного журнала «Популярная механика» Александр Грек, редактор группы российской фантастики издательства «Эксмо» Кира Фролова, главный редактор ЛитРес-Издательства Ася Гасимова, руководитель направления «Книги для подростков и молодежи» издательства «РОСМЭН» и бывший редактор группы российской фантастики издательства «Эксмо» Михаил Форрейтер.

Подробности на странице конкурса <https://landing.selfpub.ru/space2021>.



## ЦК ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



Замер хронометража на участке контактной (прессовой) сварки ведет главный специалист отдела № 244 Сергей Кокряшкин.

### Производительность.РФ

## Продолжая нацпроект

реализованный на предприятии, был признан лучшим в стране.

– Повышение производительности труда сегодня крайне важно на любом производстве в рамках конкурентной среды на рынке, – рассказывает начальник отдела по организации и мониторингу проектов Вера Кузнецова. – В своей работе мы должны выявить ключевые моменты, на которых надо сосредоточить свое внимание для того, чтобы повысить производительность труда без интенсификации, и это очень важно.

На первом этапе рабочая группа по проекту «Оптимизация процесса сварки

и покрытий» должна определить, сколько времени от рабочей смены уходит на основную (циклическую) и периодическую (перемещение по цеху, наладка оборудования) работы. Оба типа работ создают продукт, но в процессе производства появляются резервы и потери времени, за которые платит предприятие, но не покупатель. Таким образом, наращивая темпы выпуска, необходимо найти колебания производственного такта. Снизив их, сотрудники участка за то же самое время получают возможность выполнить больший объем работы.

– Для решения поставленных задач мы должны

заниматься совершенствованием всего производственного процесса, – отмечает Вера Владимировна. – Мы должны четко проследить весь путь изготовления изделия. Конечно, участок покрытий – не сборочный конвейер, и возникнут определенные трудности, которые мы должны решить в процессе реализации проекта.

В первую очередь, участники проекта разработают «Карту потока создания ценности». Благодаря этому появится возможность проследить производственную цепочку создания продукции от предыдущего до следующего участка, увидеть и понять направление ма-

териальных и информационных потоков в ходе производственного процесса.

Немаловажным этапом работы станет создание диаграммы «Спагетти». Она даст возможность наглядно отразить движение людей, материалов, деталей и подборок для каждой операции. Это позволит определить, где происходят задержки и лишние перемещения, вследствие чего теряется время.

Члены рабочей группы, находясь в самом начале пути реализации проекта, и только совместными усилиями всех подразделений предприятия удастся достичь результата.

Сергей ЕЖОВ

Рабочая группа АО «Златмаш» по внедрению бережливого производства параллельно начала свою работу на участке покрытий ПТК «ЭЛБПАИ».

Напомним, АО «Златмаш» стало участником национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в декабре 2019 года. По итогам 2020 года проект,



## Следи за собой, будь осторожен!

Обеспечение безопасных условий труда для работников очень важно при организации деятельности предприятия. Для этого специалистами АО «Златмаш» регулярно анализируется уровень производственного травматизма, выясняются его причины, вносятся необходимые изменения, и на основе этого специалистами службы охраны труда разрабатываются мероприятия для сведения ЧП к минимуму.

В 2020 году на предприятии произошло 9 несчастных случаев. Количество дней нетрудоспособности составило 383. Пострадало 3 женщины. В 2019 году произошло

12 несчастных случаев. Количество дней нетрудоспособности 366. Пострадало 8 женщин.

Отмечено снижение уровня травматизма по сравнению с 2019 годом на 25%. Увеличение в количестве дней нетрудоспособности – на 4%.

Несчастные случаи произошли в цехах № 6, 506, 29, 4, а также в отделах № 244, 200.

Распределение несчастных случаев по видам происшествий:

– защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями, машинами – 3 случая (цех № 6, отделы № 244 (244/2, 244/59);

– падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом – 3 случая (цех № 6, отдел № 200);

– воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов – 1 случай (цех № 6);

– падение (со ступеней) – 1 случай (цех № 29);

– контактные удары при столкновении с неподвижными предметами, деталями – 1 случай (цех № 4).

**Причины несчастных случаев:**

– неудовлетворительная организация производства работ;

– недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе непроведение обучения и проверки знаний по охране труда;

– несовершенство технологического процесса;

– прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (личная неосторожность пострадавшего).

Наталья ГОЛОБОРОДЬКО,  
заместитель главного инженера АО «Златмаш»

Давайте знакомиться!

## О стендапе, о себе и о большой дружной семье

Молодой, перспективный, активный, инициативный. В 2009 году он окончил Златоустовский филиал ЮУрГУ по специальности «Инженер промышленного и гражданского строительства». Два года назад устроился на Златмаш в отдел № 299 прорабом, а прошлой осенью этот молодой специалист был назначен заместителем начальника отдела № 506 по административно-хозяйственной части. Как сегодня Никита Егоров ощущает себя на столь ответственном посту и считает ли, что нашел себя в профессии, мы спросили у него самого.

— Никита Игоревич, вы пришли на наше предприятие не сразу после вуза. Где набирались опыта?

— Мой путь на завод был тернист. После университета я уехал в Челябинск, как говорится, в поисках мечты. За 10 лет поработал в нескольких строительных фирмах, поехал по разным городам, пообщался со специалистами самого разного уровня, набрался опыта. Мы проектировали и строили и торговые центры, и промышленные здания.

— В чем заключалась именно ваша работа?

— Подсчет себестоимости здания, согласование сметы, заключение договоров с заказчиками. Отслеживал поставку материалов, сроки, графики, качество строительных работ. Трудился и мастером, и инже-

нером производственно-технического отдела. Понял, что правильно выбрал свой путь в жизни. Доволен, что овладел инженерной специальностью. В школе мне нравилось черчение и точные науки. Педагоги этот интерес тоже отметили, что и повлияло на выбор вуза и факультета.

— Что привело вас на Златмаш?

— В один момент понял, что устал от бесконечных разъездов. Даже приезжая домой, не мог восстановить силы и полноценно отдохнуть. Тогда я четко понял, что нужен там, где родился, и город мой от этого только выиграет. Вернулся в Златоуст и устроился на Златмаш. В отделе № 299 работал над реконструкцией зданий и сооружений, занимался их ремонтом и перепланировкой цехов.

— Что послужило толчком для перевода в другой отдел?

— В сентябре, когда на заводе началась реструктуризация, мне предложили перевестись в отдел № 505. Было приятно, что руководство меня заметило, отметило. Должность заместителя начальника отдела по административно-хозяйственной части очень ответственная. Но для меня этот еще и знак доверия со стороны руководства. Это для меня очень ценно и значимо!

— Чем пришлось заниматься в новой должности? Сложнее стало или, может быть, интереснее?

— Обеспечиваю бесперебойную работу участка благоустройства, параллельно осваиваю принципы и тонкости работы физкультурно-оздоровительного центра



Всегда в движении, всегда при деле.

и Дворца Победы. Важно, чтобы все было правильно, четко, по букве закона. Документооборот важен в любой деятельности. А на Златмаше он достаточно строгий, четкий и отлаженный. Я его освоил — без этого никак.

— Есть ли желание что-то изменить, дополнить, улучшить? Свежий взгляд на привычные вещи полезен в любой работе.

— Идеи, конечно, есть всегда, и надо их озвучивать, обсуждать и стараться реализовать. Если они, конечно, жизнеспособные. Если возникает вопрос, то он решается и внедряется. Сейчас моя работа,

в основном, связана с благоустройством территории. Работаем по графику — убираем снег, чистим лестницы от наледи, посыпаем дороги противогололедным материалом. Слежу, чтобы все участки были охвачены. Хочется сделать комфортной жизнь заводчан.

— Вы входите в состав Совета работающей молодежи. Что он дает вам лично? По вашему мнению, для чего он нужен предприятию?

— На заводе должно быть и неформальное общение, особенно, в молодежной среде. Молодежь должна понимать, что может быть услышана, что приходит не просто на работу, а в кол-

лектив единомышленников, где может реализовать свой потенциал не только в профессиональном плане, но и в творческом. А Совет как раз предоставляет такую возможность. Здесь сближаются и находят друзей молодые специалисты из разных подразделений. Помните, как наш трудовой десант ходил на уборку Таганая? Весело и с пользой провели время. Очередной день был прожит не зря! Активная жизненная позиция заставляет нас держаться вместе, развиваться и совершать добрые поступки.

— В продолжение темы творческой самореализации, поделитесь, ведь вы

тоже любите креативить? Многие помнят стендап-выступление на одном из мероприятий во Дворце Победы. Это ваше хобби?

— Первый раз со сценической деятельностью столкнулся в вузе — в сборной КВН. Помнится, мы дошли до четвертьфинала Уральской лиги КВН, выступали в Челябинске. Клуб веселых и находчивых мне дал уверенность на сцене. Когда ты отдаешь зрителям свой энергетический посыл, они отвечают тебе с благодарностью. Это очень бодрит и вдохновляет! На сцену Дворца я тогда вышел впервые со стендапом. Один на один с залом. И зал меня принял! Номер придумался сам собой — у каждого вы жизни бывают смешные и курьезные случаи. Вот их я и рассказал. По аплодисментам понял, что зрителю понравилось!

— Что для вас значит Златмаш? Считаете ли огромный коллектив предприятия большой дружной семьей?

— Завод очень мне дорог — говорю откровенно. Это градообразующее предприятие, и его значимость для Златоуста области и страны в целом нельзя переоценить или недооценить. Коллектив у нас дружный. Если ты не относишься к людям с безразличием, стараешься найти общий язык, в чем-то помочь, подсказать, люди открываются и тоже идут навстречу. Это я понял за два года работы здесь. И да, Златмаш, действительно, — большая дружная семья!

Юлия ГАЛКИНА

Готовим кадры

## Посвятили в машиностроители

— Я уже выступал в качестве спикера в прошлом году в рамках корпоративного проекта «Лидер учит лидера», — говорит Тимофей Оноприенко. — Со многими из присутствующих я уже знаком — часто пересекаемся по работе. Ребята инициативные, с успехом участвуют в принятии решений и нести за них ответственность. Буду рад и в дальнейшем принимать участие в подобных мероприятиях.

Дмитрий Верзаков был приглашен выступать перед молодыми специалистами впервые, однако это не дебютный его опыт взаимодействия с новыми сотрудниками предприятия.

— Среди посвященных в молодые специалисты двое моих подопечных — инженеры-технологи цеха № 6 Станислав Зусман и Илья

Хмеленк. Это ответственные и энергичные сотрудники, — рассказывает Дмитрий. — Надеюсь, им и остальным ребятам пригодится полученная информация, и они проявят себя в работе наилучшим образом. Мы, в свою очередь, всегда готовы прийти им на помощь.

Кроме теоретической части, мероприятие включало в себя интерактивную игру «Интуиция». Ведущий игры перечислял ранее названные профессиональные качества руководителей подразделений, отмечал некоторые факты из их биографии, а молодым работникам, было необходимо отгадать, о ком именно идет речь. В финале игры всем участникам были вручены памятные призы.

— Спасибо организаторам и спикерам мероприятия за полезную информацию! Мне было интересно узнать о работе подразделений, пообщаться с коллегами, получить ответы на вопросы, — делится мастер цеха № 6 Дмитрий Казаков. — Теоретический материал мы сразу же закрепили в ходе игры, а потому лучше усвоили новую информацию.

Посвящение в молодые специалисты в ряды с другими мероприятиями, организуемыми для новых сотрудников, позволяет им ознакомиться со структурой предприятия, производственными процессами и корпоративной культурой, а также способствует успешной адаптации молодежи.

Елена ПОТАПОВА



Теперь златмашевцы! Дмитрий Казаков, Екатерина Осипова.

В конце января в учебном классе отдела управления персоналом и мотивации труда АО «Златмаш» состоялось ежегодное посвящение в молодые специалисты. Всего в мероприятии приняли участие 11 человек — сотрудники цехов № 6, № 69 и отделов № 234, № 263.

Посвящение играет важную роль в процессе адаптации вчерашних выпускников на новом рабочем месте, способствует сплочению трудового коллектива и является залогом успешной и плодотворной работы.

— Это ежегодное мероприятие, которое мы проводим для того, чтобы создать у ребят настрой на продуктивную деятельность и профессиональные достижения, — отмечает организатор мероприятия, ведущий специалист по молодежной политике отдела № 208 Юлия Ильина.

Посвящение имело как торжественный, так и познавательный характер: ребятам было

предложено ознакомиться с организационной структурой АО «Златмаш» под руководством старших коллег — главного металлурга Тимофея Оноприенко и главного специалиста отдела № 234 Дмитрия Верзакова. В прошлом году молодые люди с успехом завершили обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Стратегический менеджмент» в MBA-центре высшей школы экономики и управления ЮУрГУ в Челябинске.

— У предприятия непростая структура, и по опыту прошлых лет мы знаем, что ее понимание вызывает сложности у новичков, — подчеркивает Юлия Сергеевна. — Поэтому мы привлекли Тимофея и Дмитрия для того, чтобы они в простой и доступной форме рассказали о том, как устроен Златмаш, какие функции выполняют его подразделения, как взаимодействуют друг с другом, и какими профессиональными качествами, на их взгляд, должен обладать руководитель той или иной службы.



## Авторитет его непререкаем

На 77 году ушел из жизни один из старейших работников завода — главный специалист конструкторского отдела Виктор Николаевич Женовак.

В 1967 году Виктор Николаевич пришел на Златоустовский машиностроительный завод после окончания Челябинского политехнического института в отдел главного технолога, где проработал год, затем перешел в конструкторский отдел, в котором трудился более 50 лет.

В 1971–1973 годах служил в технической ракетной базе 52 ракетной дивизии РВСН в офицерском звании, принимая непосредственное участие в постановке на боевое дежурство и техническом обслуживании ракет УР-100 и Р-16. Нес боевое дежурство в составе дежурной технической смены ТРБ.

После армии вернулся в КБ и был направлен в группу газогенераторов, где подключился к разработке

газогенераторов к первому самостоятельному проекту КБ — бортовому источнику питания З Е66. В процессе проектирования, отработки и серийного сопровождения Виктор Николаевичу приходилось часто ездить в командировки на предприятия ГРЦ, КБ «Химмаш», ГНПП «Регион», «Красмаш» и другие.

Накопленные опыт и знания Виктор Николаевич успешно применял в работе, глубоко вникая в любой простой и сложный вопрос, за что был назначен заместителем главного конструктора.

Принимал непосредственное и активное участие в отработке практически всех изделий военной техники по темам «Барк», «Пакт», составных частей корабельной пушки «Арсенал», продукции завода «Старт», авиационной противолодочной ракеты АПР-3 М.

Неоценим его вклад и в разработку и освоение новых видов гражданской продукции — линии по-

ликапроамида, опорно-поворотных устройств телескопов и других.

Пытливый ум, повышенная работоспособность, врожденное чувство ответственности, тщательная проработка вопросов и оперативное их решение, контроль за реализацией нискали доверие к Виктору Николаевичу со стороны руководителей цехов и отделов завода, предствительства заказчика и руководителей смежных организаций.

Своими знаниями он щедро делился с коллегами, а для молодых сотрудников был главным наставником — объяснял все моменты работы, составлял программы обучения, рассказывал о конструкторской и нормативно-технической документации. Его авторитет был непререкаем. Не забывал он и о спорте — увлекался футболом, лыжами, теннисом и всегда выступал на заводских спартакиадах за родной конструкторский отдел.



Пройдя путь от инженера-конструктора до заместителя главного конструктора, проявил себя как один из лучших специалистов на предприятии.

Виктор Николаевич за свои заслуги был награжден почетной грамотой Роскосмоса, медалью имени В.П. Макеева и многочисленными почетными грамотами предприятия, являлся

заслуженным ветераном труда Златоустовского машиностроительного завода.

В быту, дома Виктор Николаевич был надежным главой семьи, который решал все хозяйственно-бытовые вопросы. Друзья к нему шли за любым советом — от ремонта автомобиля до обустройства садового участка. Он всегда был готов прийти

на помощь, всегда выполнял свои обещания.

Руководство и весь коллектив Златоустовского машиностроительного завода, соратники и друзья глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования родным и близким Виктора Николаевича Женовака.

Память о нем навсегда останется в наших сердцах!

Сергей ЕЖОВ

Ваш подвиг в памяти храним

## История завода глазами туляков

(Продолжение.  
Начало в № 19 (3870)  
от 28 ноября 2020 года.)

«... В период становления цехов основного производства наряду со службой главного механика и его ремонтным цехом на передовых позициях были инструментальщики. Без инструмента и приспособлений, часть из которых была утеряна в пути, нельзя было ни пустить производство, ни увеличить его выпуск. Кадры тульских умельцев, предки которых блоху подковали, сумели за считанное время дать оснастку и инструмент.

Вот что рассказывал токарь Алексей Максимович Рушков: «В цехе № 17 дело не ладилось с производством кожухов пулемета «Максим». Меня перевели временно в этот цех на работу. Начальник цеха А.А. Тарасов сказал: «К утру сделай мне 350 штук». Я подал 500 штук. Наладил и пошел спать. Утром вызвали в кабинет и дают мне целую кулебяку. Я съел кусочек и тут же уснул, так как перед этим не спал двое суток. Прошло немного времени, меня опять раскачивают и посылают работать. Следующую партию кожухов в 500 штук я сделал за 12 часов».

«... А вот еще один пример самоотверженной работы этого чудо-токаря. Большинство штоков паровых молотов во время эвакуации было забито и погнуто. Исправить эти дефекты было невозможно. Пришлось из крупных поковок точить новые штоки. Эти машины с помощью треног и лебедок устанавливали на мощный токарный станок, и Рушков на протяжении многих суток обрабатывал их, изредка останавливая работу, чтобы подремать у станка. Еду ему, состоящую из жидкой похлебки, ложки каши и стакана чая, носили прямо к станку. Под конец работы Рушков не мог стоять на ногах, вспухшие глаза были красными и от перенапряжения гноились. Доверять эту ответственную работу кому-либо другому не решились...».

### Не умереть с голоду

Прибывающие тысячами эвакуированные размещались по частным жилым домам города Златоуста, который от завода отделило расстояние в 10 километров, а от городского железнодорожного вокзала до станции Уржумка надо было ехать 20 километров, и потом еще от станции до завода идти четыре километра пешком.

В связи с резким увеличением числа жителей города за счет эвакуированных, стал ощущаться недостаток продуктов, что привело к резкому увеличению цен на продукты на базаре, являвшимся основным источником снабжения. В 1942 г., например, литр молока стоил 50 руб., а буханка хлеба — 400 руб. Также выросли цены на мясо и картофель.

Так как «отоваривание» карточек не могло полностью обеспечить продуктами семьи эвакуированных, а на зарплату на рынке почти ничего нельзя было

купить в достаточном количестве, то многие семьи были вынуждены ходить за несколько километров в деревни и обменивать на картошку вещи из того небольшого запаса, который был привезен с собой.

Естественно, что этих продуктов не могло хватить на длительное время, и люди жили впроголодь. Особенно тяжело было одиночкам. Если в семье хоть плохой обед, но можно было приготовить из небольшого количества продуктов, то у одиночек, эвакуированных из разных городов страны, и бойцов строительного батальона, проживающих в землянках, вся надежда была на заводскую столовую, которая обеспечивала только одноразовое питание в обеденный пере-рыв. Такие рабочие обычно утром или в обед съедали весь хлеб, полагающийся на весь день, и на вечер у них не оставалось ничего, а какой-нибудь еды они не могли приготовить себе. Таким образом, если семей-

ные рабочие жили впроголодь, то одиночки голодали. Зимой 1943 г. у многих рабочих началась дистрофия: за станками можно было увидеть рабочих с желтыми опухшими лицами. Резко увеличилась смертность на заводе. Истощенные рабочие после работы в холодных цехах часто заходили погреться в термический цех, рассаживаясь вокруг нагревательных печей или ванн, и там многие из них умирали.

### Жизнь налаживается

Сигналы о бедственном положении на заводе дошли до правительства. Для того, чтобы разобраться на месте и принять какие-нибудь меры для облегчения положения рабочих, на завод прибыли нарком Д.Ф. Устинов, член Государственного комитета обороны Мешек и заместитель наркома подразделения В. В результате ознакомления с положением дел было принято решение добавить каждому работающему на заводе еще

две продовольственные карточки.

В заводской столовой, исходя из этого количества карточек, было организовано трехразовое питание. Заводчан, меж тем, не покидало чувство юмора. Вот названия блюд из столового завода имени Фрунзе: «Голубая ночь» из ботвы, баланда с горохом «Осень», суп с воблой «Карие глазки». Совместно с городскими органами было принято решение закрепить за заводом одно из озер, находящихся за несколько сотен километров от Златоуста, для обеспечения столовой рыбой. На заводе была организована бригада рыбаков, которые были направлены на озеро и стали снабжать столовую рыбой. Из ближайшего совхоза заводу было передано 50 коров, которые хотя и давали небольшое количество молока, все же несколько разрядили трудности в снабжении молоком, особенно семей, имеющих маленьких детей.

Принятые меры позволили улучшить питание работающих на заводе и членов их семей и через некоторое время ликвидировать дистрофию, что не могло не сказаться на повышении производительности труда. Было введено в практику премирование рабочих, отличившихся в соцсоревновании, продовольственными пайками или отрезами материала...».

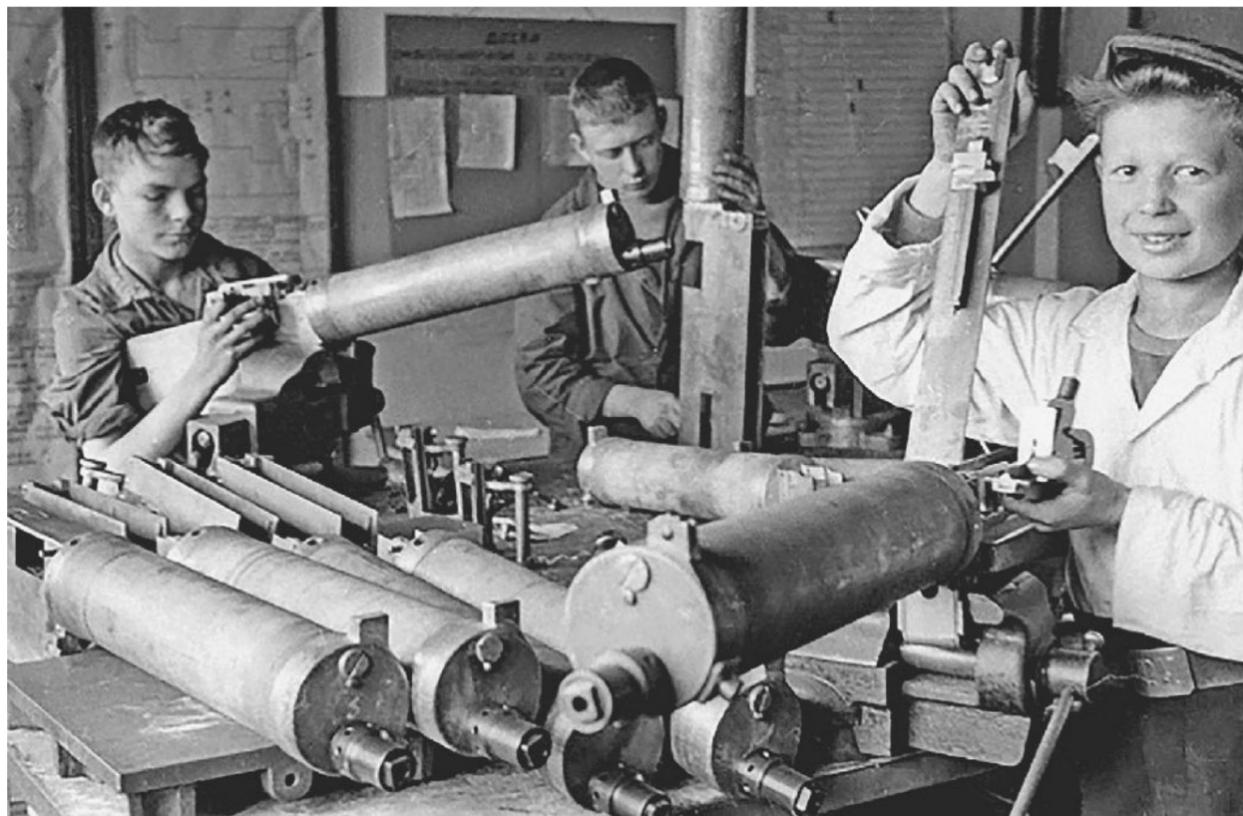
### Все силы — на Победу

«...Фронт требовал непрерывного увеличения выпуска вооружения. Этому способствовало развертывание социалистического соревнования. По 300–400% нормы выполняли комсомольско-молодежные бригады, работая и за товарищей, ушедших на фронт.

Вспоминает первый главный конструктор завода № 385 в Златоусте Василий Федорович Мионов: «В коллективе завода доблестно трудились все, в том числе и школьники. Уже на второй год войны мне пришлось несколько месяцев поработать начальником отделения сборочного цеха, которое выпускало автоматы конструктора Шпагина (ППШ). Днем с 7 до 15 часов у меня на конвейере работала смена из заключенных, так называемых указников. А вот с 15 до трех часов ночи — смена молодежи, учеников 9–11 классов, прибывших к нам эшелоном из Ташкента. В их составе было больше девочек — таджичек и узбечек. Осенью они жили в палатках в палаточном городке среди леса (в том месте, где сейчас плавательный бассейн и стадион), зимой же размещались на раскладушках в подвальных помещениях пристрелочного тира. До сих пор я хорошим словом вспоминаю эту молодежь, отдавшую все свои силы для достижения Победы».

Источник: «Проба на излом».

Фото из архива редакции газеты «Машиностроитель».



К станку — и стар, и млад.

# Поздравляем!

С 50-летием:

**Л. Я. Гайнитдинову** – аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19

С днем рождения:

**О. Б. Землякову** – начальника отдела № 204

**В. А. Голяницкого** – б/начальника цеха № 224

**Г. М. Стукалова** – б/начальника цеха № 69

**В. И. Слажнева** – б/председателя профкома

**А. Н. Рубцова** – б/заместителя генерального директора по социальной политике

**Н. К. Шубенкова** – б/главного специалиста по качеству отдела № 256

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Р. М. Адиуллину** – старшего кладовщика цеха № 31

**С. Г. Митюкова** – слесаря механосборочных работ цеха № 31

**М. А. Гредасова** – наладчика холодноштамповочного оборудования отдела № 244

**К. С. Кухарева** – ведущего инженера отдела № 263

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

**В. В. Прибытова** – слесаря по ремонту автомобилей цеха № 7

**Н. М. Бикмурзину** – машиниста-обходчика по турбинному оборудованию цеха № 13

**М. В. Кипрскую** – аппаратчика химводоочистки электростанции цеха № 13

**О. С. Габбасову** – ведущего экономиста по труду

отдела № 208

**А. И. Колобову** – набивальщика трубчатых электронагревателей отдела № 244

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

**К. А. Хабарова** – оператору-токаря станков с пу цеха № 6

**В. В. Аракчеева** – слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19

**А. Ф. Ковыляева** – слесаря-ремонтника цеха № 20

**Н. В. Трапезникова** – слесаря-ремонтника цеха № 20

**И. П. Закомлистоу** – мастера погружно-разгрузочных работ цеха № 58

**М. Г. Павлову** – ведущего бухгалтера отдела № 206

**Н. Ю. Левашину** – слесаря механосборочных работ отдела № 244

**И. Г. Федотенко** – набивальщика трубчатых электронагревателей отдела № 244

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Е. А. Меньшикову** – оператора-токаря станков с ПУ цеха № 6

**О. Ю. Карпунину** – машиниста паровых турбин цеха № 13

**Д. Б. Белянкина** – начальника отделения цеха № 69

**Е. Е. Козинову** – сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

**О. А. Лукьянову** – слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

**А. Ю. Рябинина** – начальника участка цеха № 20

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Т. В. Васяеву** – электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

**В. И. Талышева** – слесаря-ремонтника цеха № 20

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Р. Г. Шаяхметова** – начальника бюро отдела № 255

Будь в курсе

## Назначения

Исполнение обязанностей начальника ТЭЦ-заместителя главного энергетика по теплотехнике с 26 января 2021 года по 26 февраля 2021 года возложено на начальника турбинного цеха **Сергея Юрьевича Барбашина** без освобождения от основных обязанностей.

## Без визита в налоговую

С января 2021 года стартовала декларационная компания по налогу на доходы физических лиц. Налогоплательщики имеют уникальную возможность декларирования доходов в электронном виде через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на сайте Федеральной налоговой службы [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru). Ее преимуществами является понятное заполнение деклараций с учетом жизненных ситуаций, автоматическое заполнение доходов с места работы из справок 2-НДФЛ и расчет итоговых сумм, направление деклараций и подтверждающих документов в любое время без визита в налоговую инспекцию, сокращение сроков проверки декларации.

Напомним, для подключения к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» необходимо обратиться в налоговую инспекцию с документом, удостоверяющим личность, либо воспользоваться реквизитами доступа, используемыми для авторизации на портале государственных услуг.

Физические лица, предоставляющие налоговую декларацию о доходах по форме 3-НДФЛ исключительно с целью получения налоговых вычетов, вправе обратиться за ними в любое время в течение года. Налоговая декларация на бумажном носителе предоставляется в двух экземплярах.

Налоговая инспекция напоминает: камеральная налоговая проверка деклараций по форме 3-НДФЛ проводится в течение трех месяцев со дня ее представления налогоплательщиком в налоговый орган. Возврат суммы излишне уплаченного налога осуществляется по заявлению налогоплательщика в течение месяца, но не ранее завершения камеральной налоговой проверки.

## Ответы на кроссворд (ТЧ № 1 от 19.01.2021):

**По горизонтали:** 7. Астероид. 8. Автосани. 9. «... Гонки». 11. Быков. 12. Покрышкин. 15. Зимник. 18. Телави. 19. Матадор. 20. Сатурн. 21. «... Копыто». 24. Карапан. 26. Навруз. 27. Збруев. 31. Хентихети. 33. Шагаа. 34. Билан. 35. Васильев. 36. Хлопушка.

**По вертикали:** 1. Источник. 2. Белка. 3. Линдор. 4. Овидий. 5. Ясный. 6. Антонова. 10. Рыгач. 13. Чингачук. 14. Гека-томба. 16. Баурсак. 17. Волопас. 22. Нандин. 23. Карнавал. 25. Перчатка. 28. Щедрец. 29. Стоило. 30. Такин. 32. Тимур.

**Новогодний девиз:** «Бери Год быка за рога!»

## ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!

### Электрическая плита «Злата – 231Т»

Выпускается  
с 2014 года

Злата

Реализовано  
более 80 000 шт.

Идеальное соотношение цены и качества

Быстрый разогрев ТЭН-конфорок  
(не более 3-х минут)

Низкое энергопотребление (класс А)

Полная комплектация (решетка, поддон, розетка)

Гарантийный срок – 1 год



г. Златоуст, ул. 40 лет Победы, д. 15

\*Скидка для работников АО «Златмаш»

## Сначала – друг, потом – враг, или Почему опасно кормить бродячих собак?

Стая беспризорных собак, с залившимся лаем несущаяся по территории завода по своим неотложным собачьим делам, – привычная для заводчан картина. Да и не только для заводчан, но и для всех жителей района. По словам самих же работников АО «Златмаш», особую активность бродячие животные проявляют в четвертом микрорайоне, нечто подобное происходит и на нашем предприятии.

Думаю, многие согласятся, что передвигаться по территории в сопровождении своры лающих животных, особенно в одиночку, не просто страшно, но и опасно. Несмотря на то, что собака считается другом человека, в первую очередь, это – животное. И на что оно способно в определенный момент времени, неизвестно. Особенно, если голодное.

Возможно, для того, чтобы задобрить бродячих живот-

ных, некоторые заводчане их прикармливают, не задумываясь о том, что этим поступком не позволяют стае разбежаться с территории завода в поисках новой пищи и места обитания. Много среди нас и зоозащитников, которые по доброту душевной кормят животных, не давая им умереть с голоду. Между тем, кинологи не устают предупреждать сердобольных активистов о том, что подкармливать беспризорных животных нельзя, поскольку это может обернуться большими проблемами.

### Медвежья услуга

В цивилизованном мире бездомных собак быть не должно, потому что собака – домашнее животное. Прикармливание – не самый хороший вариант помощи бродяжкам. Правильнее будет устроить их в приют. Безнадзорные животные, которые регулярно находят еду в одном и том же месте, закрепляются на этой территории. Наглядный тому пример – территория Златмаша. Собаки встречают людей возле проходной. И чаще всего не просто



мирно лежат, лениво наблюдая за передвижением людей, а начинают выяснять между собой отношения, пугая тем самым прохожих. Вот они – хозяева жизни! С тем же успехом стая может накинуться и на человека. Прецеденты уже были. К счастью, без травм. Пока. – Стая начинает разрастаться и охранять территорию, которую считает своей. Это естественное для бездомных собак поведение становится причиной страшных трагедий, – комментирует РИА «Новости» президент Российской кинологической федерации

Владимир Голубев. – Получается, что помощь оборачивается новой проблемой, а именно, увеличением числа безнадзорных собак.

Еще одно последствие заботы добросердечных зоозащитников – антисанитария, которая во всей красе предстанет перед нами после схода снега. Фекалии, остатки испорченной еды – все это успешно будет разнесено по территории, которую убирать предстоит самим же заводчанам. Но главный «сюрприз» весны – неконтролируемый инстинкт размножения среди животных и так называемые

«собачьи свадьбы». Вряд ли кто из вас хотел бы на такой погулять...

### Что делать и как быть?

Всего, перечисленного выше, можно избежать, если представить себе, во что может вылиться результат подобной заботы. Гораздо правильнее заботиться о бездомных животных так, как принято в цивилизованном обществе, – определить в приют, тогда у них появится еда, крыша над головой. Вот это будет реальная помощь и бродячим собакам, и обществу. Стоит отметить, что отлов бездомных животных на территории предприятия уже проводился в 2019–2020 годах. Стоимость подобных мероприятий составляет около 15000 рублей за одну собаку. Однако даже отлов и стерилизация не позволяют решить проблему, так как после всех процедур и передержки собак, в соответствии с принятым законом РФ, будут возвращать обратно на прежние места их обитания. К слову, содержание одного бездомного животного в приюте обходится в 250 рублей в сутки.

Ни для кого не секрет, что на территории предприятия сегодня живет и здравствует целая стая бездомных собак, облюбовавших ТЭЦ, проход-

ные первого и второго объектов. К слову, сегодня их около 35, а в прошлом году было куда меньше – около 18 голов. Причем, как выяснилось после их отлова, многие болели бешенством. Еще одно тонкое наблюдение заводчан: во время долгих зимних каникул подкармливать животных было некогда, и собаки почти исчезли с заводской территории. Что происходит сегодня, вы видите сами: братья наши меньшие вновь в полном составе.

Чтобы не допустить дальнейшего размножения собак и расселения их по территории завода, руководство завода ввело строгий запрет на кормление бродячих животных (собак, кошек) на территории АО «Златмаш» и в производственных помещениях. В соответствии с приказом генерального директора № 83 от 28.01.2021 о запрете кормления бродячих собак на территории АО «Златмаш», работники будут привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Уважаемые заводчане, будьте благоразумны. Помните, что прикармливая бездомных животных, вы подвергаете риску и себя, и своих коллег!

Юлия ГАЛКИНА



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 10.02.2021 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 52682.

Распространяется бесплатно.